

2025 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



聖暉以核心工程技術與多元整合能力為基礎，將永續經營理念融入營運模式，推動產業發展同時兼顧環境保護，邁向低碳與共生的永續未來。

CONTENT

目錄

前言

重要成果與肯定	4
ESG績效亮點	4
經營者的話	5
關於聖暉	6

01

永續管理

1.1 永續發展組織與策略	11
1.2 利害關係人與重大議題分析	17

02

永續治理

2.1 公司治理	31
2.2 誠信經營	34
2.3 風險管理	36

03

永續創新

3.1 創新與研發	46
3.2 綠色工程管理	48
3.3 客戶服務與管理	61
3.4 供應鏈管理	64

04

永續環境

4.1 氣候變遷管理	73
4.2 能源與環境管理	83

05

共融成長

5.1 樂活聖暉	89
5.2 人才發展	99
5.3 多元共融職場	102
5.4 人權管理	103
5.5 職業健康與安全	105
5.6 社會參與	111

附錄

關於本報告書	117
GRI準則索引	118
SASB對照表	123
永續揭露指標	124
上櫃公司氣候相關資訊	125
IFRS S1/S2 導入進度說明	127
會計師有限確信報告	128

重要成果與肯定

SASB : IF-EN-000.A-C

公司治理評鑑

連續 11 年
— 前 5% —



天下永續公民獎

— 大型企業服務業組第 11 名 —



天下永續公民獎

— 天下人才永續獎 —
TOP 100



2025 外資精選百強



TCSA 台灣企業永續獎

連續 8 年

— 台灣百大永續典範企業 —



TCSA 台灣企業永續獎

— 永續報告 白金級 —



企業永續報告書

職業健康與安全績效主動評比

— 績優 —



2025 優良供應商



ESG 績效亮點

E 環境

-147,070 公噸

綠色工程專案溫室氣體減排效益

+14%

綠色採購比例提升

99.43%

在地採購比例

S 社會

89.76 分

員工敬業度

20%

女性中階主管比例

100%

教育訓練達成率

G 治理

414.8 億元

合併營收

57%

女性董事比例

96.8 分

客戶滿意度

經營者的話

綠色工程 × 永續

在永續轉型道路上，聖暉始終相信，工程不只是完成一項任務，更是對產業、環境與社會的長期承諾。面對氣候變遷、地緣政治等多重挑戰，我們以核心本業為基石，結合綠色技術與多元整合能力，持續提升專案效率與資源高效利用，並將永續思維內化於工程規劃、設計與服務中，為業主打造減碳、低廢綠色工程，共創永續價值。

數位驅動轉型 × 強化營運韌性

隨著全球客戶對高效能、低能耗與綠色技術需求不斷提升，聖暉積極開發先進創新技術，導入 AI 數位化管理、數位孿生與模組化工程管理，透過多產業、多工種及多區域靈活佈局，整合長鏈與短鏈管理策略，維持穩定服務品質與營運韌性，確保在未知且變動的產業環境下，有效提升專案規劃與執行效率。

我們持續強化內部治理與風險管理機制，將節能減碳與環境管理納入營運核心；透過系統化盤查與預防機制，提升風險辨識與應變能力，以穩健步伐面對永續挑戰。

攜手夥伴 × 共創產業價值

聖暉長期與客戶、供應商及商業夥伴建立良好合作關係，共同尋求安全、高效且具韌性之工程解方，促進整體產業升級與進步。同時，我們也將企業永續責任延伸至社會與地方，透過工程專業智能投入資源，整合內外部資源與跨界合作，持續支持環境保護、藝文教育與社會關懷行動，強化產業鏈整體運作與韌性。

共善初心 × 永續未來

聖暉將持續以誠信務實態度，精進專業與不斷創新，在創造價值同時，積極回應環境與社會期待。感謝每一位與聖暉同行的永續夥伴，在彼此的相互信任與共同努力之下，我們得以在變動的時代中穩健前行。讓我們以共榮、共好為願景，並肩前行、共迎挑戰，創造更美好的未來。

董事長

利進輝

關於聖暉 GRI：2-1,2-2

聖暉工程科技股份有限公司 (以下簡稱聖暉) 創立於 1979 年，為全球頂尖工程服務業之一，工程實績遍布台灣、中國、東南亞、印度、日本及美國等地，應用範圍橫跨高科技製程技術、無塵室工程、水電工程及節能生技工程規劃等服務。

聖暉透過推動現有業務與創新整合方案，發展綠色技術並持續深化低碳工程服務，以多行業、多工種、多人才三多策略，為客戶提供專業而全方位產業製程規劃。

因應淨零與永續發展趨勢及挑戰，聖暉始終堅持以「誠信務實、永續創新」的企業理念，整合產業需求，積極帶動全球合作夥伴打造低碳供應鏈，為地球永續發展做出具體貢獻。

營運服務項目

高科技製程設備整合工程

- 高科技產業製程
- 氣體 / 化學設備製造及施工安裝測試工程



機電空調系統整合工程

- 民生及高科技廠房機電空調系統整合之節能方案規劃與施作



環境工程及維修保養技術服務

- 傳統及高科技產業之污染防治工程
- 能源管理及維修保養技術服務



無塵室工程

- 高科技及生技醫療產業
- 無塵室建廠統包工程

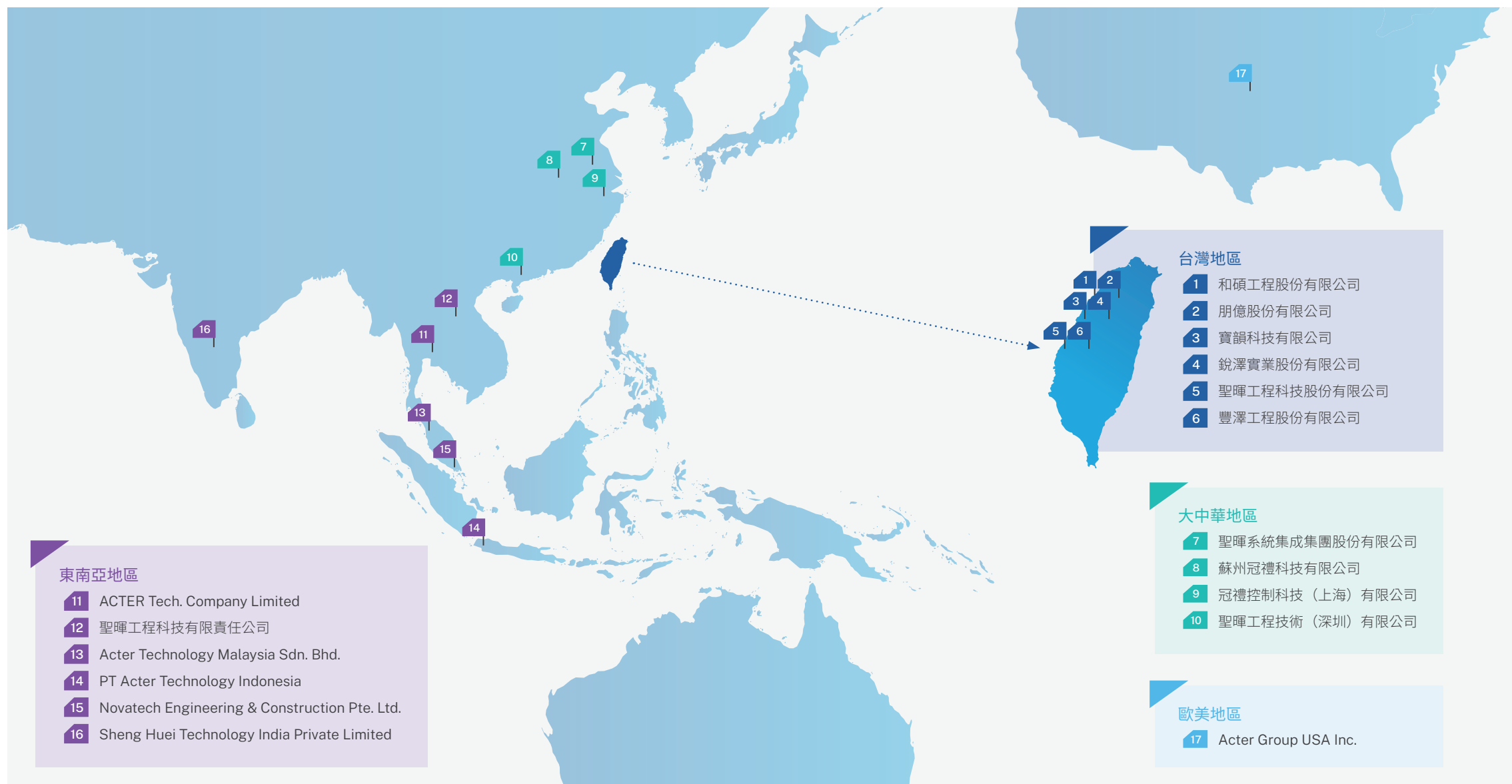


2025 年度亮點

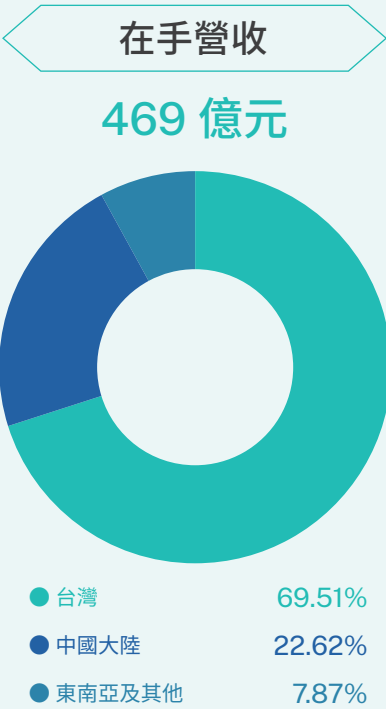
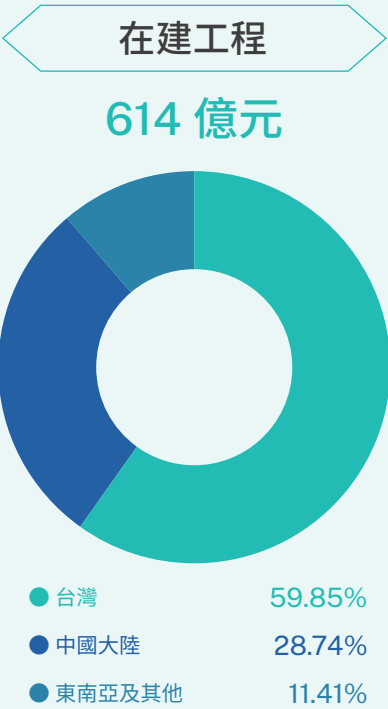
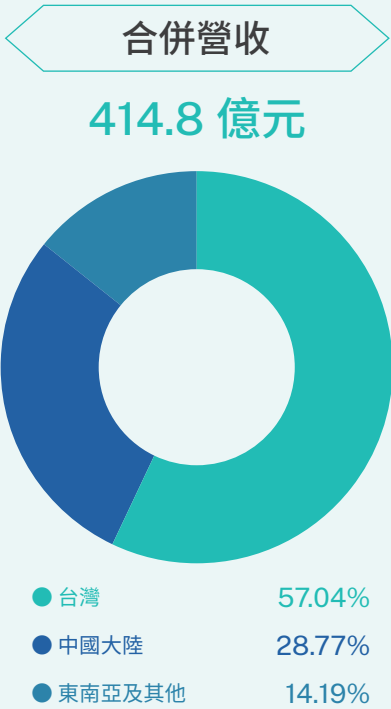


聖暉基本資料

成 立 時 間 | 1979 年 2 月 19 日
 總 部 位 址 | 台灣台中市
 關 係 企 業 | 17 家 (台灣 6 家，海外 11 家)
 實 收 資 本 額 | 6.2 億
 產 業 別 | 其他電子業
 股 票 代 號 | 5536
 集團員工人數 | 2,348 人
 公 司 官 網 | <http://www.acter.com.tw/>



2025 年聖暉集團主要服務之銷售分析



聖暉（個體）工程數量統計

項目	半導體	電子組裝	醫療生技	民生工業	精密工業	綠能光電	其他服務	合計
在建工程數量	675	69	41	89	8	27	3	912
完工工程數量	777	38	38	44	16	20	7	940

財務績效

單位：新台幣仟元

	項目 / 年度	2022	2023	2024	2025
經營能力	年度營業收入	28,262,385	25,060,741	30,253,853	41,481,912
	資產總計	27,116,523	27,586,692	34,077,679	41,319,869
	權益總計	10,798,675	13,084,821	16,726,310	19,417,526
	營業利益	3,322,529	3,263,821	4,406,995	5,703,335
	稅後淨利（歸屬母公司）	1,933,122	1,838,104	2,617,188	3,526,877
獲利能力	資產報酬率（%）	11.02%	9.60%	10.53%	11.14%
	權益報酬率（%）	27.62%	21.76%	21.45%	23.71%
	每股盈餘 EPS（元）	16.84	30.6	42.18	56.84
	股利配發（元）	12	21	30	40
分配的經濟價值	營運成本	10,232,716	5,213,407	7,057,701	15,566,807
	員工薪資與福利	789,414	764,204	930,084	1,308,878
	支付給出資人款項	859,029	1,415,684	1,302,850	1,861,214
	支付政府款項	168,326	350,915	212,156	552,914
	社區投資	1,871	1,865	2,053	2,211

稅務治理

聖暉佈局全球業務，集團遵循營運所在國當地稅務法令及法規，以繳納合理稅賦回饋社會及經濟環境為己任，承諾不規避稅賦、拒絕非常規交易移轉利潤，避免集團營運績效產生不利影響。為有效管理稅務風險，聖暉定期辨識潛在稅務問題與評估可能發生之風險，並檢討工作執行成果。聖暉 2025 年度所得稅率為 24.05%。

聖暉稅務政策	
法令遵循	承諾遵循各營運地區稅務法規及符合國際租稅準則之規範下，正確計算稅賦並依法於期限內申報完稅，善盡納稅義務。
風險控管	建立穩固之稅務風險控管架構及組織文化，並同時考量整體稅負最適化，及全球化經營下在各國之聲譽、風險控管及永續價值影響，審慎評估稅務風險及因應措施。
合理架構	企業架構及交易安排符合經濟實質，不使用意圖規避稅負之稅務架構。
資訊透明	定期於財報與年報揭露稅務資訊予利害關係人，落實資訊透明。
誠信溝通	與各營運地區稅務機關建立互信及誠實溝通關係，協助改善稅務環境與制度。

稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目	2022	2023	2024	2025	平均值
稅前淨利	3,419,946	3,516,001	4,857,220	6,062,494	4,463,915
所得稅費用	920,610	916,428	1,269,208	1,458,160	1,141,102
所得稅率（%）	26.92%	26.06%	26.13%	24.05%	25.56%
已支付所得稅	638,253	943,244	803,595	1,248,922	908,503
現金稅率（%）	18.66%	26.83%	16.54%	20.60%	20.35%

01

永續管理

1.1 永續發展組織與策略

1.2 利害關係人與重大議題分析

★ 永續亮點

稅後淨利 **35.2** 億元

0 資安事件

0 客戶隱私外洩

100% 教育訓練達成率



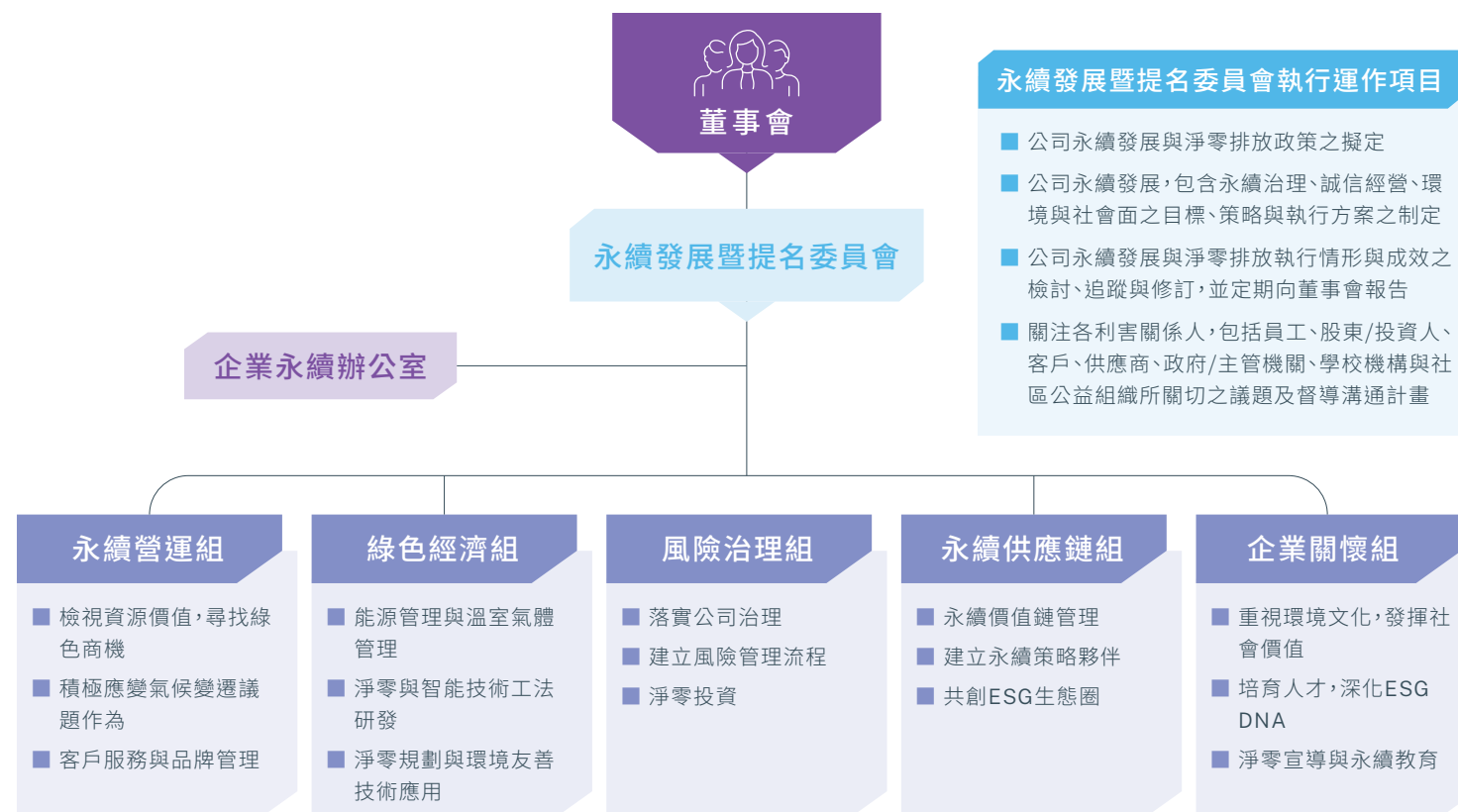


1.1 永續發展組織與策略

GRI : 2-12~14、2-16、2-22、2-24

聖暉設立「永續發展暨提名委員會」統籌各項永續發展任務，由董事長及四名獨立董事組成，委員會下設「永續營運組」、「綠色經濟組」、「風險治理組」、「永續供應鏈組」及「企業關懷組」，負責環境、社會及治理相關議題之規劃與推動，確保核心本業與永續發展目標有效連結。依產業趨勢與營運需求，訂定短、中、長期永續發展目標與具體行動方案，並定期向董事會報告執行成果。

架構組織



組織運作

多元組成架構貫徹「由上而下制定，由下而上執行」信念，有效整合公司跨部門資源，展現聖暉對永續發展重視。每年度向董事會報告執行成果，董事會聽取報告後，就執行進度檢視成效，視需要提出必要之指導並敦促調整，確保公司符合永續發展策略。

2025年度執行成效

召開3次會議，議案內容包括：

- ① 董事績效評估、進修規劃、公司治理相關規範之修訂
- ② 永續報告書通過、IFRS 永續揭露準則導入計畫
- ③ 企業永續發展實務守則之修訂

1.1.1 聖暉 SDGs 行動

聖暉秉持企業永續責任，積極響應聯合國永續發展目標（SDGs），擬定「環境永續」、「世代共好」、「共創價值」三大永續發展主軸。我們持續推動核心業務永續轉型，同時完善內部治理、強化員工福祉與永續人才培育；同時積極參與社區關懷行動、文化教育支持與環境保護，以具體行動回饋社會，創造 ESG 最大價值。

三大永續發展主軸



審核流程



核心本業連結 SDGs 目標



聖暉具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

主軸	SDGs 目標	管理方針	政策	2026 年	2028 年	2030 年	行動方案	回應章節
 環境永續		推動能源管理目標，擬訂具體計劃並確實執行	- ISO 查證管理系統 - 永續發展實務守則	- 安裝節能設備，提升能源效率 - 每年進行第三方查證，檢視減量成效並精進作為	- 設備維護汰換計畫，提升能源效率 - 內部能源教育訓練，提升員工節能意識	- 達成淨零排放階段目標 - 系統性升級能源效率	- ISO 50001:2018 能源管理系統 - 水 / 廢棄物 / 空污 / 噪音管理	4.2 能源與環境管理
		推動創新與科技發展，促進可持續基礎設施建設，提升企業競爭力	- 工安績優獎勵 - 永續發展實務守則	- 推動綠色工程與節能技術，優化施作流程 - 優先採購環保節能材料與設備	- 打造技術、功能及服務差異化，創造企業競爭力 - 投入創新研發，提升業務營運效率	與客戶 / 供應鏈協力創新，帶動產業淨零轉型	- 綠色工程技術 - 供應鏈 ESG 管理	3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理 3.4 供應鏈管理
		推動綠色城市發展與可持續基礎設施建設，提升社區韌性與包容性	永續發展實務守則	- 推動綠色設計與低碳工程 - 支援弱勢社區營造	擴大參與對象與層面，鼓勵更多創新提案	整合在地網絡，建立跨域社區交流互助體系	- 社區營造 - 綠色工程技術	3.2 綠色工程管理 5.6 社會參與
		推動資源永續利用，建立責任消費與生產模式，減少浪費與污染	- 永續發展實務守則 - 永續供應鏈發展政策	- 推動綠色採購，優先選用可持續性材料 - 供應鏈篩選 / 評估，將供應商 ESG 績效列入合作考量	- 減少廢棄物與資源浪費，提升資源再利用效率 - 定期進行供應商評核	推動員工與供應商永續發展教育，提升責任意識	- 供應鏈管理方針 - 發行環保 EDM	3.4 供應鏈管理 4.2 能源與環境管理
		落實節能減碳作為，降低服務碳排放，提升企業環境韌性	- IFRS S2 導入 - ISO 查證管理系統 - TCFD 風險管理	- 導入 IFRS S2，試行編制年報永續專章 - 每年進行溫室氣體盤查，檢視減量成效並精進作為 - 導入 TCFD、增進氣候韌性	- 推動服務流程 E 化，降低碳排放 - 綠色轉型，持續研發綠色技術	- 達成淨零排放階段目標 - 持續深化低碳工程	- 氣候治理與 TCFD - 能源與碳管理	3.2 綠色工程管理 4.1 氣候變遷管理
		推動陸地生態系統保護，促進自然資源永續利用	- 生物多樣性宣言 - 永續發展實務守則	- 投入環境生態保護行動 - 優先採購環保標章、節能用品	- 定期與環保機構合作，推廣環境教育 - 提升綠色採購比例	定期公佈自然保護成效，展現企業行動決心	- 綠色工程管理 - 綠色採購 - 好空氣育福田	3.2 綠色工程管理 3.4 供應鏈管理 4.2.4 自然與生物多樣性 5.6 社會參與



主軸	SDGs 目標	管理方針	政策	2026 年	2028 年	2030 年	行動方案	回應章節
 世代共好		扶植弱勢，回饋社會	- 企業永續責任政策 - 永續發展實務守則	- 與公益組織合作，支援弱勢家庭 - 物資與資金投入	協同供應商、客戶共同參與，擴大影響力	推動創新公益專案，連結各領域夥伴應對社會新議題	- 一磚一瓦，讓愛飛揚 - 寒冬助老，刻不容緩 - 愛的書庫	5.6 社會參與
		扎根社會教育，落實提升公民人文素養目標，倡導企業倫理價值	- 永續發展實務守則 - 教育訓練管理辦法	- 培育青年學子 - 與公益組織合作，支持偏鄉教育	與相關單位合作擴大綜效	推廣終身學習理念，向下紮根	- 產學訓計畫 - 愛的書庫 - 播下閱讀的種子，給孩子一個大未來	5.2 人才發展 5.6 社會參與
		推動性別平等與多元共融，創造包容的工作環境	- 性騷擾防治管理辦法 - 母性健康保護實施辦法	- 賦權女性，提升女性主管比例 - 多元化招聘與公平職涯發展，確保性別平等	將性別平等與多元包容觀點融入公司各項政策中	提升各層級性別比例之平等	- 女性工程師培訓計畫 - 女性主管職培訓計畫	2.1 永續治理 5.2 人才發展 5.3 多元共融職場
		促進社會公平與包容，消弭不平等，落實世代共好	- 人權政策 - 永續發展實務守則	- 與公益團體協力合作，展開多元服務 - 每年進行人權風險評估	- 深化與協力夥伴及客戶合作 - 推行多元化招聘政策，確保各群體皆有平等就業機會	- 長期支持弱勢族群 - 推動創新公益專案，連結各領域夥伴應對社會新議題	- 公益計畫 - 人權盡職調查	5.4 人權管理 5.6 社會參與
 共創價值		營造健康、安全與和諧工作環境，提升員工福祉	- 環衛政策 - 職安四大保護計畫 - 安全衛生教育訓練 - 工具箱會議	- 擬定緊急狀況應對措施，確保員工安全 - 定期舉辦健康講座或活動	加強工地安全維護，減少工傷事故發生	- 強化健康管理平台 - 系統性管理員工身心健康	- 疾病預防專案 - 定期健康檢查 - 心理諮商服務	5.5 職場健康與管理
		促進持續成長、創造公平且具生產力的就業機會	- 員工薪酬管理辦法 - 紅利績效獎金管理辦法 - 提案獎勵辦法	優化招聘與職涯發展流程，確保公平發展機會	優化公司內部薪酬福利結構，確保公平薪酬與福利	促進職場多樣化，建立兼容並蓄文化	- 員工持股方案 - 招募專案 - 創新提案	5.1 樂活聖暉
		加強跨部門合作，推動多元夥伴關係，發揮企業影響力	永續發展實務守則	與公部門、公益團體等各類夥伴合作	供應商永續管理	- 參與國際倡議 - 朝國際永續目標邁進	- 與利害關係人共同倡議永續價值 - 參與公協會與外部倡議	1.1 永續發展組織與策略 3.4 供應鏈管理 5.6 社會參與

1.1.2 永續價值管理

聖暉透過六大資本、建立七大永續管理能力投入，創造企業營運利潤與保障股東權益，在組織內部永續管理推動上，訂定明確管理機制，策劃具體可實踐之長期目標，同時為產業及社會創造永續價值，擴大影響效益，打造社會與企業共榮共好。

投入資本	永續價值管理					價值產出
財務 透過穩健的財務管理，創造卓越經營目標。	 面向	 ESG 管理能力	 重大議題	 利害關係人	 永續經營目標	員工福利 2025：9,916 仟元 2024：6,722 仟元 2023：9,016 仟元
製造 維護工程建造設備與資源，提供符合客戶需求之專業服務。						稅後淨利 2025：3,526,877 仟元 2024：2,617,188 仟元 2023：1,838,104 仟元
智慧 持續投入綠色創新研發，強化工程知識資本力量。						客戶滿意度 2025：96.8 分 2024：93.8 分 2023：91.8 分
人力 尋找志同道合人才，強化人才培育，厚實組織基礎資本。						綠色採購 2025：1,391,603 仟元 2024：513,973 仟元 2023：435,242 仟元
自然 透過節能與減碳，減少自然資源耗用，提高綠色採購占比。						繳納所得稅 2025：1,248,922 仟元 2024：803,595 仟元 2023：943,244 仟元
社會 結合營運核心投入社會參與，盡善企業責任，邁向社會共榮。						社會參與 2025：2,546 仟元 2024：2,505 仟元 2023：2,183 仟元

1.2 利害關係人與重大議題分析

GRI：2-22、2-29、3-1--3

1.2.1 利害關係人互動

為確保與利害關係人充分溝通與互動，聖暉參考 AA1000 議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）之五大面向，分別為責任、影響力、依賴性、關注度、多樣性，完整辨識所有利害關係人，包括員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、政府 / 主管機關、學校機構與社區公益組織等七類利害關係人，以利於與其深入溝通，了解不同利害關係人之訴求。2025 年度針對聖暉重要利害關係人溝通方式、頻率、及關注議題溝通重點與結果，彙整如下：

利害關係人	關聯性	關注議題	議合方式	頻率	2025 年度議合成效	回應章節
 員工	關懷員工身心與關注員工福利，形塑友善職場。打造內部永續場域，建立聖暉永續文化氛圍。	- 人權保護 - 人才吸引與留任 - 人才培育與發展 - 職場健康與安全	勞資協調會議	每季	4 次會議	5.1 樂活聖暉 5.2 人才發展 5.4 人權管理 5.5 職業健康與安全
			職業安全衛生委員會	每季	4 次會議	
			職工福利委員會	每季	4 次會議	
			主管會議及全員共識會議	至少每季	4 次主管會議及 1 次全員共識會議	
			官網公告區、申訴專線及專用電子信箱	即時	0 重大申訴案件	
			員工敬業度調查	每年	89.76 分。2025 年度針對全體同仁採不具名線上問卷調查員工敬業度，了解員工工作體驗並分析公司優勢與機會點，針對調查結果擬定精進事項。	
 股東 / 投資人	以公開透明原則積極與投資者溝通，展現轉型量能與永續績效。主動與投資人交流，密切更新營運狀況降低疑慮。	- 財務經營績效 - 永續發展與策略 - 公司治理 - 風險管理	股東會	每年	4 次法人說明會，向股東 / 投資人報告公司最新營運及財務狀況，並公告於官網。 已於公司網站投資專區揭露發言人聯繫方式，以利股東 / 投資人隨時提問。	關於聖暉 2.1 公司治理 2.2 誠信經營 2.3 風險管理
			法人說明會	每季		
			年報及永續報告書	每年		
			公司網站投資專區及公開資訊觀測站	即時		
			電話、傳真及電子郵件	即時		
 客戶	在淨零轉型營運策略下，持續提供客戶綠色工程解決方案，透過溝通會議與滿意度調查，滿足客戶需求及期待。	- 創新技術與服務 - 客戶服務與管理 - 供應鏈管理 - 環境友善技術 - 環境政策與管理系統 - 氣候變遷與節能成效	客戶滿意度調查	每半年	96.8 分。依據「顧客滿意度與持續改善作業程序」進行調查，彙整客戶回饋意見，出具報告書並提出精進對策，持續追蹤成效。	2.2 誠信經營 3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理 3.3 客戶服務與管理 3.4 供應鏈管理
			客戶拜訪及業務會議	即時		
			電話、傳真及電子郵件	即時		

利害關係人	關聯性	關注議題	議合方式	頻率	2025 年度議合成效	回應章節
 供應商	秉持與供應商共好精神，推動多項合作專案，並透過稽核、教育訓練等分享聖暉營運經驗，藉由平台掌握供應商狀態，創造穩健供應鏈。	■ 客戶服務與管理 ■ 供應鏈管理 ■ 環境政策與管理系統 ■ 氣候變遷與節能成效	廠商拜訪	每年至少 2 家	共計訪查 4 家當年度關鍵供應商，進行實地觀摩學習或現場輔導。	2.3 風險管理 3.4 供應鏈管理 5.5 職業健康與安全
			工具箱會議及環安衛教育訓練	即時	每日召集協力商針對當日工作項目進行工安宣導及檢測措施，並確實填寫紀錄表。	
			巡檢稽核	每日	每日進行安全衛生巡視，稽查有無違規缺失事項，並確實填寫紀錄表，持續追蹤改善。	
			供應商評核	每半年	新進廠商評核率達 100%。	
			廠商專區、電話、傳真、電子郵件	即時	即時關心供應商執行情形。	
 政府 / 主管機關	遵循政府、主管機關制訂的相關法規，全力配合政府法規推動與執行。	■ 公司治理 ■ 誠信經營 ■ 風險管理	公司治理評鑑	每年	連續 11 年公司治理評鑑排名前 5%，相關資訊已公告於公開資訊觀測站及公司網站，並持續與主管機關保持溝通，積極配合政府政策。	2.1 公司治理 2.2 誠信經營 4.2 能源與環境管理 5.5 職業健康與安全
			公告財報與重大訊息	即時		
			參與法規說明會、研討會及公會	不定期		
			公文、會議、電話、電子郵件	即時		
 學校機構	透過產學交流合作，挹注研發能量，諮詢專家意見與觀點，快速掌握產業趨勢，同時培育產業人才。	■ 創新技術與服務 ■ 人才培育與發展 ■ 社會公益參與	實習與產學訓專案窗口	每年	共 20 位學生投入企業實習計畫，舉辦 9 場校園徵才說明會。	3.1 創新與研發 5.2 人才發展 5.6 社會參與
			校園徵才活動	每年		
			產學職業分享會	不定期		
			研發合作計畫	不定期		
 社區公益組織	主動與社會企業合作，持續投入社區關懷，建立當地連結，擴大專案影響力，創造社會共榮共好。	■ 氣候變遷與節能成效 ■ 社會參與	專案合作或拜訪	不定期	以「環境永續、關懷弱勢、永續城鄉、社區營造」四大公益主軸投入志工服務活動，與各公益單位及學校機構保持良好友善關係。	4.1 氣候變遷管理 5.6 社會參與
			志工服務	每年		
			企業永續專員聯絡窗口	即時		

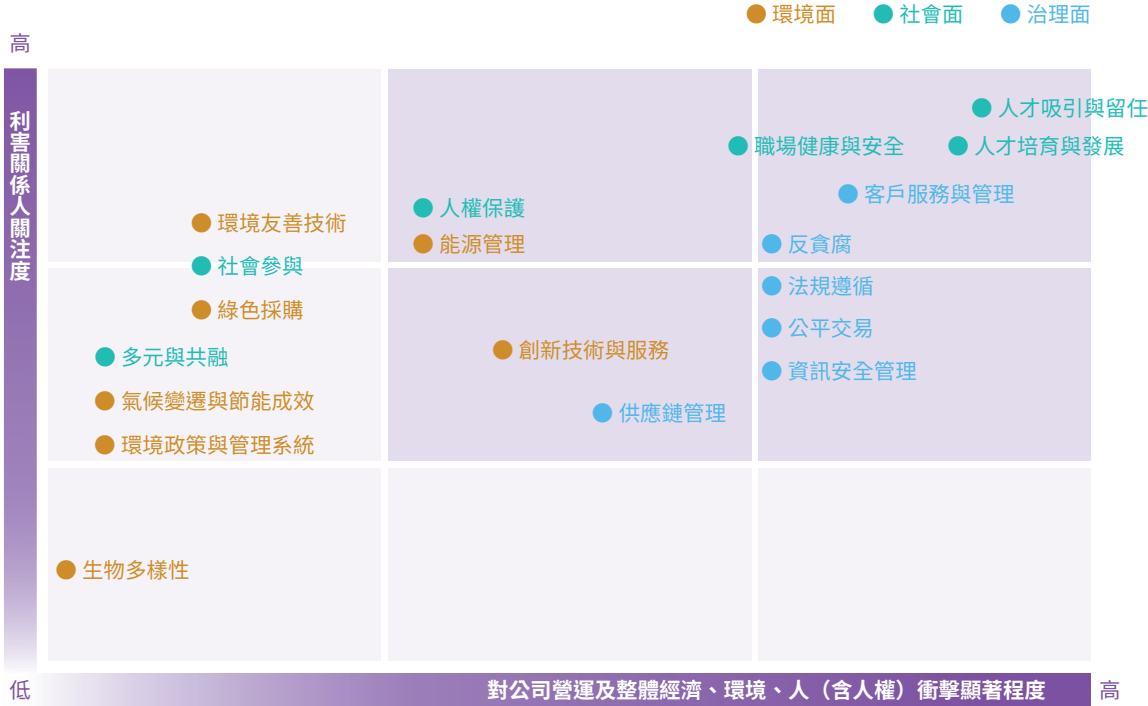
1.2.2 重大議題鑑別與分析

聖暉參考 GRI 準則與 AA1000 議合標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則辨識重大主題，評估重大主題在經濟、環境、人 / 人權面向衝擊顯著性。每年執行雙重重大性分析，透過多元溝通管道了解利害關係人關注議題，同時評估外部衝擊與可能性，將辨識結果作為永續發展策略規劃依據，揭露於年度報告書，回應利害關係人需求與期望。

執行步驟



聖暉重大議題矩陣



註：23 項永續議題中「永續發展與策略、風險管理、公司治理、營運財務績效」議題屬於一般揭露與結果導向，故未呈現於重大性分析矩陣中，其相關資訊定期揭露於公司年報、公司網站、永續報告書。

2025 重大議題衝擊程度排序

類別	重大議題	排序	前次排序	變動
● 社會面	人才吸引與留任	1	1	-
● 社會面	人才培育與發展	2	6	↑
● 治理面	客戶服務與管理	3	2	↓
● 社會面	職場健康與安全	4	3	↓
● 治理面	反貪腐	5	10	↑
● 治理面	法規遵循	6	8	↑
● 治理面	公平交易	7	9	↑
● 治理面	資訊安全管理	8	7	↓
● 治理面	供應鏈管理	9	12	↑
● 環境面	創新技術與服務	10	4	↓
● 社會面	人權保護	11	13	↑
● 環境面	能源管理	12	14	↑
● 環境面	環境友善技術	13	5	↓
● 社會面	社會參與	14	18	↑
● 環境面	綠色採購	15	11	↓
● 社會面	多元與共融	16	17	↑
● 環境面	氣候變遷與節能成效	17	15	↓
● 環境面	環境政策與管理系統	18	16	↓
● 環境面	生物多樣性	19	19	-

註：前 12 項議題列為聖暉 2025 年度重大議題

重大議題正、負面衝擊說明

重大議題	面向	正面（潛在 / 實際）	負面（潛在 / 實際）
人才吸引 與留任	經濟	健全薪資與福利制度能提升人員留任率，透過穩定人力投入，提升服務品質與客戶滿意度，將有助於產業發展，促進經濟正向循環。	若公司薪酬與制度缺乏市場競爭力，將難以招募與吸引優秀人才，導致高流動率造成額外招募訓練成本。
	環境	專業且穩定的組織能更聚焦於低碳工程落實，使各項環境策略執行更具穩定性，提升公司在綠色工程領域實力累積。	當公司人員流動率過高將影響環境管理制度落實，容易發生人員環境違規事件，進而影響公司環境績效。
	人 / 人權	當公司有良好福利制度與多元共融措施，可提升員工福祉與認同感，營造公平、尊重職場環境，促進員工身心健康。	若公司缺乏公平、透明制度，可能產生違反人權情事，導致員工申訴事件發生，降低員工敬業度與組織信任度。
人才培育 與發展	經濟	當公司有完善人才培育機制與發展政策，可提升員工專業度與生產力，維持企業長期競爭力。	若缺乏完善人才發展策略，可能導致專業能力不足、生產力下降，導致企業失去競爭力進而影響營運發展。
	環境	完善教育訓練制度能提升員工綠色工程技術，持續深化低碳工程將帶動環境產生正向影響。	當公司未有完善人才培育發展政策，可能導致員工永續相關知識與技術不足，進而對整體環境造成負面影響。
	人 / 人權	提供公平且透明培訓資源、升遷制度與職涯發展機會，有助於促進員工自我成長與心理安全，對人 / 人權有正向影響。	當公司未有完善人才培育發展政策，可能導致工作環境不平等與歧視、損害利害關係人權益，產生人權風險與負面影響。

重大議題	面向	正面（潛在 / 實際）	負面（潛在 / 實際）
客戶服務與管理	經濟	良好客戶服務品質能提升客戶滿意度，取得客戶信任並獲得更多合作機會，帶動營運成長促進經濟正向發展。	若客戶管理流程不完善或無法滿足客戶需求，可能造成客訴與相關賠償成本，影響公司商譽造成營運風險上升。
	環境	為客戶提供節能設計方案，協助客戶低碳轉型，促進綠色工程發展減少對環境破壞。	若客戶服務管理制度不完善，可能導致環保專案落實不一，造成環境績效負面影響。
	人 / 人權	落實良好客戶體驗與公平待客，有助於保障各類族群權益，促進社會公平與正義。	未落實客戶良好體驗與公平待客，導致客戶權益問題未能妥善處理，可能引起客戶不滿與客訴，降低客戶信任與滿意度。
職場健康與安全	經濟	完善環安衛政策能降低工安事故與停工風險，減少賠償與專案延誤成本，提升工程服務效率與品質；提供員工充足身心健康支持，有助於提升員工工作效率，強化企業整體韌性。	若環安衛政策管理不足，可能導致職災、停工、罰款與客戶信任下降，造成專案延遲與增加額外支出；若員工無法維持良好健康管理，可能導致組織生產力下降，增加企業長期營運風險。
	環境	良好的環安衛管理政策，有助於控管員工與承攬商工作品質，減少環境違規事件發生，對環境產生正向影響。	若環安衛政策管理不足，可能導致環境污染與違反法規事件發生，對整體環境造成負面影響。
	人 / 人權	健全的環安衛政策能保障員工身心健康，確保其在安全、尊重環境中工作，強化職場人權保障。	若缺乏安全健康管理，可能導致員工職災與心理壓力，造成身心健康風險與人權侵害，影響員工福祉。
反貪腐	經濟	健全誠信經營制度可降低舞弊、回扣、利益衝突等風險，避免公司面臨法律責任與財務損失，增加投資者信心，吸引更多資金進入市場。	若缺乏誠信經營管理，可能導致舞弊事件與法律風險，損害公司商譽降低投資者意願，影響企業長期發展。
	環境	良好的誠信經營管理，可使公司在決策上以環境永續發展為核心，減少對自然環境負面影響。	若缺乏誠信經營管理，可能影響決策判斷而忽略環境風險，對自然資源及生態系統造成負面影響。
	人 / 人權	良好的誠信經營管理能保護員工免於利益交換或不公平對待，完善申訴機制可保障員工權益，確保其在尊重且安全環境工作。	若缺乏誠信經營管理與預防政策，員工可能面臨職務壓力與相關報復行為，影響職場公平與公正性。



重大議題	面向	正面（潛在 / 實際）	負面（潛在 / 實際）
法規遵循	經濟	有效的法令遵循有助於穩定產業發展，提升客戶與投資者信任度，有利經濟發展。	企業若發生違反法另之情事，可能導致名譽受損、罰款與法律責任，將不利於企業發展造成經濟低落。
	環境	遵循法令能有效執行環保法規與政策落實，減少對環境負面影響。	若未遵循環境法規，可能導致污染事件、罰款及環境績效下降，加重社會資源負擔，對環境具有負面影響。
	人 / 人權	遵循當地勞工規範及人權法規，確保提供合理工作環境和待遇，保障員工權益提升敬業度與忠誠度。	違反人權規範導致員工權益受損、歧視或不平等現象，恐損害企業內部團隊信任及組織聲譽。
公平交易	經濟	公平、透明交易原則可建立市場穩定性，提升企業信譽帶動產業正向發展。	若未落實公平交易規範，可能面臨罰款、商譽損失及法律責任，進而影響營運績效與產業發展。
	環境	公平交易原則與供應鏈管理，能促進產業選用符合環境標準原物料，避免透過不合理手段降低成本而危害環境。	若缺乏公平交易機制，可能導致原物料採購品質不一，將影響施工標準與對環境造成負面衝擊。
	人 / 人權	落實公平交易可確保供應商及合作夥伴受平等對待，避免遭受剝削或不公平行為，保障人權與促進社會公平與正義。	若未落實公平交易，可能造成供應商或員工權益受損或遭受不平等對待，增加人權風險損害企業形象。
資訊安全管理	經濟	完善的資安管理能降低資料外洩、系統故障及營運中斷風險，提升顧客信任進而強化企業競爭力。	若未有效管理資安防護，企業可能面臨因資安事件引發之損失，導致客戶流失與失去市場信任度，進而影響業務運作與營運收入。
	環境	強化資安防護與個資防護能協助企業數位轉型化與自動化，除提高工作效率亦同時減少實體紙本需求，對環境產生正向影響。	若未能有效管理資安可能導致資源過度使用，進而產生不必要能源消耗，造成環境負面影響。
	人 / 人權	重視資安防護與個資保護，體現企業對員工隱私與人權尊重，同時可提升社會對企業信任，促進社會和諧並產生正向影響。	不當資料保護措施將嚴重影響到個人隱私權與客戶資料安全，可導致個資遭濫用或不當存取，損害員工與客戶權益。
供應鏈管理	經濟	建立完善供應鏈管理制度，能提升採購效率與確保品質與交期穩定，有助企業提升營運韌性與競爭力。	若供應鏈管理不足，可能導致交期延誤、品質不穩定，造成營運中斷與成本上升，進而對營運產生負面影響。
	環境	透過永續採購、供應商稽核要求，可推動供應商積極管理自身能源效率與溫室氣體排放，帶動整體供應鏈環境績效提升，達到減排目標。	若未有效管理供應商環境表現，可能發生環境污染相關事件，使企業承受連帶的聲譽風險與裁罰，對環境績效產生負面影響。
	人 / 人權	完善供應鏈管理能推動供應商遵守勞動法規與人權規範，保障安全、無強迫勞動或童工的工作環境，提升供應鏈責任意識。	若未確實監督供應商勞動安全與人權管理狀況，可能導致供應鏈出現超時、強迫勞動、歧視或違反基本人權情形，對企業人 / 人權產生負面影響。

重大議題	面向	正面（潛在 / 實際）	負面（潛在 / 實際）
創新技術與服務	經濟	持續開發創新技術能提升企業競爭力與建立差異化優勢，有助於帶動產業發展與經濟成長。	需投入更多研發費用與人力成本開發創新技術，可能導致企業短期成本上升。
	環境	創新技術有助於提升設備效能與生產效率，協助客戶低碳轉型，對環境績效有正向影響。	研發新技術過程中可能導致額外材料使用，需建立完善生命管理週期降低對環境負面影響。
	人 / 人權	創新技術與服務可優化工作流程、提升職場安全性，減少人工作業風險，並提升專業技能與發展機會，有助於員工能力成長與提升工作成就感。	導入新技術可能造成員工短時間適應磨合，需同時規劃完善教育訓練以提升員工執行效率。
人權保護	經濟	落實人權保護可打造安全、平等、無歧視工作環境，確保全體員工權益受保障，提升員工信任感與忠誠度。	若人權管理不完善，可能發生強迫勞動、歧視等不公平事件，造成員工權益受到侵害。
	環境	健全的人權保護能確保職場健康與安全，避免因環境風險而造成現場人員受傷，提升公司環境面績效。	若人權管理不完善，可能使員工暴露於高風險工作環境，導致違規或環境危害等事件發生。
	人 / 人權	健全的人權保護機制可確保員工與承攬商在安全、平等條件下工作，強化多元共融、提升員工信任感與組織忠誠度。	若缺乏人權管理與申訴管道，可能使員工面臨歧視、不公平待遇或隱私侵害，造成身心負擔，造成企業聲譽風險。
能源管理	經濟	當公司有完善能源管理制度，能有效控管營運成本與提升能源效率，提升企業營運韌性與永續競爭力。	若未落實能源管理，可能造成能源浪費與營運成本上升，增加企業財務負擔與經營風險。
	環境	當公司有完善能源管理制度，能執行自身與協助客戶溫室氣體減量，進而對整體環境產生正面影響。	若缺乏有效能源管理機制，可能導致能源使用率不佳、碳排放增加，進而加劇環境負面衝擊。
	人 / 人權	良好能源管理可改善工作環境品質，提升員工舒適度與健康，對人 / 人權有正向影響。	若能源管理不當，可能導致工作環境惡化或設備不穩定，影響員工健康與工作安全，對員工福祉與工作權益造成負面影響。

重大議題衝擊評估與價值鏈對照

● 直接 ○ 間接 ▲ 商業關係

面向	重大議題	對聖輝的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈衝擊邊界及涉入程度				GRI 主題類別	SASB 揭露主題	回應章節
			正面衝擊	負面衝擊	採購	工程規劃 與設計	建造施工	客戶使用			
 E 環境面	創新技術與服務	提供符合市場趨勢與客戶需求解決方案，建立市場差異性並提升企業形象	創新技術有助於帶動產業低碳轉型	無低碳創新技術可能導致客戶流失	○	●	●	▲	417 行銷與標示	建築物及基礎設施之生命週期影響	3.1 創新與研發
	能源管理	透過強化內部能源管理，可降低營運成本並控管能源風險	提升內部能源效率，降低成本	無完善制度可能導致營運成本增加	-	●	●	▲	302 能源		3.2 綠色工程管理
 S 社會面	人才吸引與留任	持續提供高品質工程服務與創新解決方案，確保關鍵技術與專業知識穩定傳承，提升專案執行效率與公司競爭力，支撐長期營運與永續發展	提升員工敬業度與忠誠度，減少流動率	造成技術斷層，增加招聘與培訓成本	-	●	●	-	201 經濟績效 202 市場地位 401 勞雇關係 404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會	-	5.1 樂活聖輝
	職場健康與安全	保護員工福祉，提供安全工作環境，降低因意外造成的工傷與損失，保障員工身心健康	提升員工安全感與工作效率，達成零工安事故目標	導致事故或職災，危害人員健康與影響公司聲譽	-	●	●	-	403 職業安全衛生	勞工健康與安全	5.5 職業健康與安全
	人才培育與發展	確保員工技能與專業知識持續提升，提供專業工程品質與創新能力；同時建立優質人才庫，促進產業永續發展	提升員工專業能力與工作效率，增強團隊協作與創新能力	導致技術落後、競爭力下降	-	●	●	-	404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會	-	5.2 人才發展
	人權保護	保障員工與合作夥伴基本權益，維持良好職場文化與供應鏈品質	提高員工敬業度，帶動供應鏈促進社會正義	可能引發勞資爭議、聲譽風險	●	●	●	●	402 勞 / 資關係 406 不歧視 408 童工 414 供應商社會評估	-	5.4 人權管理

面向	重大議題	對聖暉的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈衝擊邊界及涉入程度				GRI 主題類別	SASB 揭露主題	回應章節
			正面衝擊	負面衝擊	採購	工程規劃 與設計	建造施工	客戶使用			
 G 治理面	客戶服務與管理	客戶滿意度是維持長期合作與市場競爭力之關鍵，對公司營運與品牌信任具有高度重要性	良好合作關係可維持公司長期永續發展	無適當管理可能影響公司營運績效	▲	▲	▲	●	416 顧客健康與安全	結構完整性及安全性	3.3 客戶服務與管理
	資訊安全管理	嚴謹的資安政策可保護公司與客戶資料，降低資安事件與營運中斷風險，維持專案穩定執行與客戶信任度	防止資料外洩與系統故障	資料外洩、系統中斷及聲譽受損	-	●	●	●	418 客戶隱私	結構完整性及安全性	2.3 風險管理
	法規遵循	遵循公司營運相關法規，各項服務及制度符合相關法令規範，降低營運及受裁罰風險，穩固永續治理	確保客戶產品符合當地法規要求	違法而導致停工將使客戶蒙受損失	●	●	●	●	2-27 法規遵循		2.2 誠信經營 4.2 能源與環境管理 5.4 人權管理
	公平交易	確保交易行為合法合規，防止壟斷和不正当競爭，促進健康市場秩序	確保誠信經營原則提升企業聲譽	引發訴訟提高供應鏈風險	●	●	●	●	206 反競爭行為	商業倫理	
	反貪腐	誠信經營為公司治理關鍵，杜絕貪腐、不公平利益行為，推動產業公平競爭與透明交易	降低舞弊與不當交易風險，有助企業長期穩定發展	導致違法事件、罰款與聲譽受損	●	●	●	●	205 反貪腐		2.2 誠信經營
	供應鏈管理	穩定與永續原物料係維持工程服務品質重要關鍵，確保供應商符合公司 ESG 理念	原物料品質與交期穩定，確保專案如期如質交付客戶	可能導致交期延誤、違反 ESG 行為	▲	●	●	○	204 採購實務 308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	-	3.4 供應鏈管理

1.2.3 重大議題之目標

聖暉制定永續發展策略方針，針對 12 項重大性議題，結合全球視角與企業內部營運策略，設定績效管理指標，追蹤目標達成狀況與進度，訂定短、中、長期永續發展目標，並確認績效管理指標與永續原則一致性，定期檢視進度與成果。

面向	重大議題	管理策略	鏈結 SDGs	管理指標與目標					
				關鍵績效指標 (KPI)	2025 年目標	2025 年達成情形	2026 年	2029 年	2033 年
 E 環境面	創新技術與服務	持續研發投入，開發前瞻性技術與服務，同時強化內部創新與員工培訓，為客戶創造價值並鞏固競爭優勢。	  	綠色工程專案具體實績	18 件指標工程	✓ 18 件實際應用案例	19 件	20 件	21 件
	能源管理	導入 ISO 能源管理系統，結合內部能源盤查、績效監測與持續改善機制，提升營運用能效率，同時強化員工永續意識。	 	能源使用量	較基準值減少	✗ 汽油較基準值減量 3%、電力較基準值增加 8%，電力增加原因主要係人員數量增加，同時使用時間增長。已進一步採取設備優化與區域節能調整改善，以達到節電目標值。	較基準值減少	較基準值減少	較基準值減少
 S 社會面	人才吸引與留任	透過建立系統化招募流程、職涯規劃與內部晉升管道，提供具競爭力薪酬與多元福利措施，定期進行員工敬業度調查與回饋，確保人才穩定並降低流動率。	  	員工福利活動參與率	參與率 60% 以上	✓ 100%	70% 以上	72% 以上	75% 以上
				員工敬業度	維持 80 分以上	✓ 89.76 分	80 分以上	80 分以上	80 分以上
				實習與產學合作方案	持續與各大專院校建立合作關係，推動實習與產學合作計畫	✓ 共媒合 20 位學生參與實習專案	持續推動實習與產學合作計畫	持續推動實習與產學合作計畫	持續推動實習與產學合作計畫
				與基本薪資相比和調薪情形	優於基本薪資與年度調整薪資	✓ 4% 薪資平均調幅	優於基本薪資與年度調整薪資	優於基本薪資與年度調整薪資	優於基本薪資與年度調整薪資
				聘僱多元族群比例	符合且大於法定應聘	✓ 占員工總人數 2%	符合且大於法定應聘	符合且大於法定應聘	符合且大於法定應聘
				女性員工長期留任率	女性擔任中階主管比例超過 20% 以上	✓ 20%	超過 20% 以上	超過 20% 以上	超過 20% 以上

面向	重大議題	管理策略	鏈結 SDGs	管理指標與目標					
				關鍵績效指標 (KPI)	2025 年目標	2025 年達成情形	2026 年	2029 年	2033 年
S 社會面	職業健康與安全	提供員工及承攬商完善的職安教育訓練，定期安全衛生巡檢，達成事故預防及提升災害應變能力。		重大工安事件	重大工安事件 0	✓ 0 件	重大工安事件 0	重大工安事件 0	重大工安事件 0
				失能傷害率	1.5% 以下	✓ 0 件	重大工安事件 0	重大工安事件 0	重大工安事件 0
	人才培育與發展	透過內外部教育訓練、講師培訓與專案輪調，持續提升員工專業能力與領導力；同時與大專院校合作，推動學生實習與產學合作計畫，為產業注入新活力。	 	績效考核涵蓋率	涵蓋率 100%	✓ 100%	維持 100%	維持 100%	維持 100%
				教育訓練達成率	達成率 100%	✓ 100%	維持 100%	維持 100%	維持 100%
				專業技能達成率	達成率 87% 以上	– 80%，係因 2025 年度晉用大批畢業生，因專業技術不足造成未達目標值，已安排相關訓練課程，以期提升專業技能。	88% 以上	88% 以上	88% 以上
				教育訓練滿意度	滿意度 82 分以上	✓ 89.64 分	83 分以上	86 分以上	88 分以上
				人權受訓達成率	本年度新增主題	✓ 85%	86% 以上	87% 以上	89% 以上
	人權保護	建立健全的人權政策與申訴管道，確保員工與承攬商在安全、公平的環境下工作；透過定期教育訓練確保員工與合作夥伴了解並遵守人權規範。	 						
G 治理面	客戶服務管理	定期進行客戶滿意度調查，檢視、分析並提出適當改善計畫，持續深化客戶關係	 	客戶滿意度調查	整體滿意度平均 90 分以上	✓ 96.8 分	90 分以上	90 分以上	90 分以上
	資訊安全管理	建置全面資訊安全管理系統，包含政策制定、風險評估、資安事件應變計畫與員工教育訓練，確保資訊機密性、完整性與可用性。		重大資安事件	重大資安事件 0	✓ 0 件	0 件	0 件	0 件



面向	重大議題	管理策略	鏈結 SDGs	管理指標與目標					
				關鍵績效指標 (KPI)	2025 年目標	2025 年達成情形	2026 年	2029 年	2033 年
 G 治理面	法規遵循	持續盤點及確保營運遵循最新法規，並定期執行企業員工從業道德及遵法認知教育訓練。	 	從業道德與遵法認知訓練達成率	受訓達成率 80% 以上	✓ 86%	83% 以上	86% 以上	88% 以上
	公平交易	嚴格遵守相關法律與道德標準，建立透明交易流程與內部稽核機制，確保公平競爭與誠信經營。	 	違法事件	違法事件 0	✓ 0 件	0 件	0 件	0 件
	反貪腐	建置內部管控機制，並定期進行稽查。	 	貪腐事件	貪腐事件 0	✓ 0 件	0 件	0 件	0 件
	供應鏈管理	制定「供應商行為準則」，打造永續責任供應鏈，並透過綠色採購與在地採購，攜手供應商共同邁向永續經營。	 	新進廠商簽署「供應商企業永續經營承諾書」	廠商簽署率 100%	✓ 100% 簽署率	100%	100%	100%
				每年進行供應商評核及永續風險評估	整體廠商評核 75 分以上	➖ 74 分，係因 2025 年度關鍵供應商評核數量增加，採購部已加強供應商教育訓練、訪廠與稽核頻率，以強化供應鏈管理機制，提升關鍵供應商整體能力與韌性。	77 分以上	79 分以上	80 分以上
				重要或具潛在風險廠商拜訪	至少拜訪 3 家廠商	✓ 4 家	至少 3 家	至少 3 家	4 家以上
				綠色採購	較前一年度提升	✓ 金額達 13.9 億元，較去年提升 14%	較前一年度提升	較前一年度提升	較前一年度提升
				在地採購優化	支出占比 95% 以上	✓ 99.43% 在地採購支出占比	96% 以上	98% 以上	99% 以上

02

永續治理

2.1 公司治理

2.2 誠信經營

2.3 風險管理

★ 永續亮點

連續11年 公司治理評鑑 **前5%**

4位女性董事 占比達 **57%**





2.1 公司治理 GRI：2-9~12、2-15、2-17~20

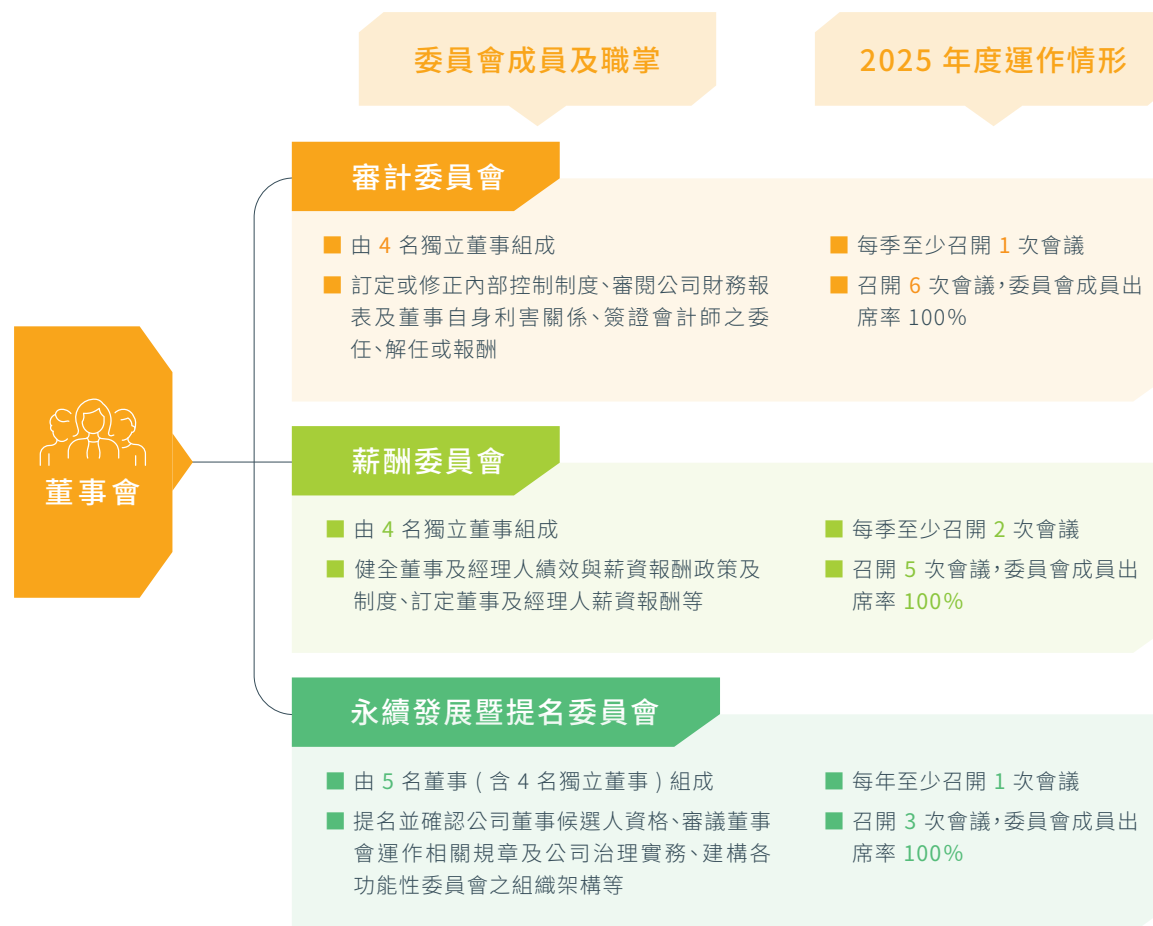
2.1.1 董事會架構與運作

為強化董事會監督效能與決策品質，聖暉董事會由 7 席董事組成，包含 3 席董事及 4 席獨立董事，其中 4 位為女性董事。董事會下依職權及功能設置各功能性委員會，分別由獨立董事組成，負責重要議案及經濟、環境、社會、風險等議題決策。功能性委員會討論之重要結果，均提董事會報告及討論，董事根據議案進行提問與建議，並就各項計畫執行進度與落實情形進行檢視與監督，確保全面掌握決策內容與進行最終審議。

董事於審議議案時，如與自身或其所代表之法人具有利害關係，均依規定應予迴避，確保政策有效執行。2025 年度共召開 6 次董事會，董事實際出席率為 100%。董事會出席情形及董事行使職權之相關資訊，均依法揭露於公司年報中。

董事會專業性、獨立性與多元性

聖暉依據產業特性與長期發展策略訂定「公司治理實務守則」，審慎規劃董事會組成與多元化標準，確保董事具備產業相關之專業知識、技術與管理經驗等多元背景；同時，為推動平衡且多元企業文化，積極提升女性董事比例，以豐富決策視角，強化董事會治理效能，以達永續治理目標。



★ 功能性委員會組織規程及詳細運作情形詳見聖暉官網[投資專區](#)



專業性

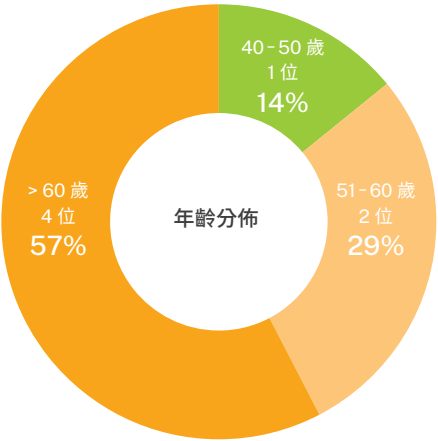
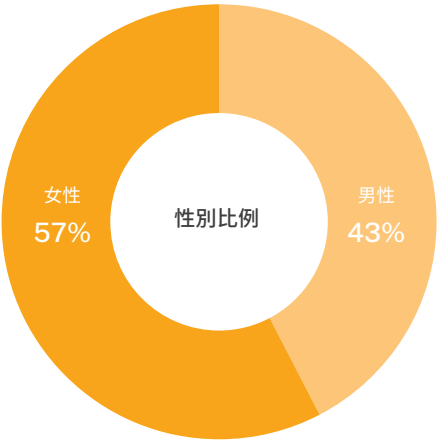
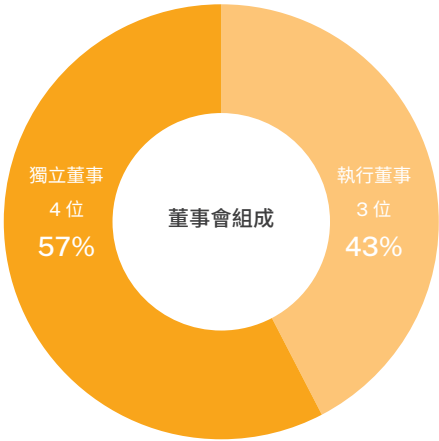
- 董事應具備與產業相關之專業知識、技能與實務經驗。為持續精進公司治理，董事積極參與內、外部進修課程，進修主題涵蓋風險管理、公司治理、企業永續發展等議題，確保公司經營決策之健全性與提升永續競爭力。

獨立性

- 兼任公司經理人之董事不逾席次三分之一
- 獨立董事席次不得少於董事席次三分之一
- 獨立董事連續任期不逾三屆

多元性

- 聖暉董事會成員組成具備多元背景，包括不同產業、學歷、專業知識及能力，藉由豐富經驗強化董事會多元性。



★ 董事會選任程序、董事簡歷詳細說明詳見聖暉官網 [投資專區](#)

董事會成員

姓名	多元化項目	性別	擔任獨立董事屆次	兼任公司經理人	年齡			經歷				專業能力					
					40-50 歲	51-60 歲	> 60 歲	經營管理	財務會計	產業經歷	公司治理	產業知識	財務會計	法律	領導決策能力	經營管理	公司治理
梁進利		男	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●
胡台珍		男	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	-	-	●	●	●
巫碧蕙		女	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	-	-	●	●	●
黃姿裴		女	4	-	●	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	-	●
紀志毅		男	2	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●
邱慧吟		女	2	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●
梁連文		女	2	-	-	●	-	-	●	●	●	●	●	-	●	-	●

註：董事會成員無特殊身分族群

董事會績效評估

聖暉每年執行一次董事會及功能性委員會之績效評估，包含整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之評量，內容涵蓋法令遵循、公司治理、風險控管、永續發展目標及持續進修等，確保董事會的運作效率及有效性，落實永續治理。2025 年 1 月已完成董事會績效評估問卷並提報董事會。

★ [董事會及功能性委員會績效評估辦法](#)

績效評估面向



績效評估結果

內部自評

各董事針對董事會及功能性委員會運作與文化、內外部關係經營、自我評估等面向進行評量，由董事會議事單位統計彙整，於董事會會議中報告並提出精進方向。

- 已於 2025 年 1 月進行董事會、功能性委員會、董事成員評估，評估結果為「優異」。
 - (一) 董事自我評量分數：平均分數 98 分
 - (二) 董事整體評量分數：總得分 97 分

外部獨立機構評鑑

至少每 3 年需委由外部專業獨立機構對董事會進行績效評估，實地訪談董事長、董事及獨立董事、功能性委員會召集人與議事單位，並依協會優化建議，研議與執行精進措施，最終將評估結果提報董事會。

- 2023 年 12 月已委託社團法人中華公司治理協會對本公司進行董事會績效評估，評估結果為「優異」；下一次外部評鑑預計為 2026 年 12 月。

★ 績效評估結果請詳聖暉[投資專區](#)

董事持續進修

聖暉每年參考內、外部環境條件變化及全球永續發展需求，不定期為董事會安排與營運相關之經濟、環境及社會議題進修課程，提供多元資訊予董事，協助董事增進各項職能。同時，定期發送產業相關消息與營收公告，使董事隨時掌握與公司相關之訊息。

★ 董事進修課程請詳 [2025 年度年報](#)

董事會利益衝突管理

為確實執行董事會有效監督及達到公平公正，聖暉根據董事會議事規範及審計委員會組織規程，訂定董事利益迴避制度，董事對於會議事項審議如有涉及以下事項，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權：

- (一) 與其自身或其代表之法人有利害關係者，致有害於公司利益之虞時。
- (二) 董事認應自行迴避者。
- (三) 董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司。

★ 利益迴避制度詳見[董事會議事規範](#)

2.1.2 薪酬政策

聖暉董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、長期激勵辦法及發放標準，均依循相關規範，由薪酬委員會定期檢討與審議後，提報董事會核定。董事之報酬係由董事會參酌同業公開發行公司水準、個人職責與貢獻度，並綜合考量公司經營績效，包括合併營收、每股盈餘（EPS）及股東報酬率（ROE）等指標議定之。經理人薪酬則與公司營運成果及個人績效高度連結，除考量個人資歷、職責及績效表現外，亦衡酌市場薪酬競爭力、公司長期發展及風險管理需求，以兼顧永續經營與股東權益。

為強化營運目標與永續發展之連結，聖暉將經理人績效與永續目標連結，財務性目標涵蓋業務達成率、營收達成率、淨利達成率及執行達成率等經營績效指標（占比 65%）；非財務性目標則納入工作安全與工程品質、環境保護（含溫室氣體管理）、風險管控、法令遵循及領導特質等面向（占比 35%）。同時，定期評估檢討高階管理階層之績效考核及薪資報酬政策制度、支給標準、薪資結構及個人薪酬數額，並就委員會所提建議再提交董事會討論，落實經理人薪資報酬核定機制。

績效衡量面向

KPI 項目	
財務性目標 65%	業務達成率
	營收達成率
	淨利達成率
	執行達成率
非財務性目標 35%	工作安全 / 工程品質
	環境保護（含溫室氣體管理）
	風險管控
	法令遵循
	領導特質

高階主管（副總以上）薪資占比

	固定薪資占比	變動薪資占比
2022	36.72	63.28
2023	33.37	66.63
2024	19.82	80.18
2025	17.98	82.02

★ 詳細高階主管（副總以上）薪資規範，請參閱 [2025 年度年報](#)

2.2 誠信經營

GRI：2-23、2-24、2-25-27、205-3

SASB：IF-EN-510a.3

2.2.1 誠信經營暨業務行為準則

「誠信經營」為聖暉企業文化核心理念，亦為公司治理與營運管理之重要基石。我們制定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序與行為指南」及「員工從業道德規範」供所有經營階層、同仁及所有業務往來夥伴遵循。為提升同仁從業道德觀念，我們將其納入績效考核項目，訂定相關行為準則、設立明確有效之獎懲制度，並將「誠信經營規範暨性騷擾防治」納入全體同仁必修課程，具體落實行為準則內容。

★ [推動誠信經營報告](#)

貪腐零容忍

聖暉嚴格要求所有單位遵守誠信經營守則，禁止任何行賄及收賄、非法政治獻金、不合理之捐贈或款待及不公平競爭行為。我們建立風險評估機制，定期分析及評估營業範圍內相關風險之營業活動，若發生任何違反之情事，皆得透過專責信箱（integrity@acter.com）直接進行檢舉及申訴。2025 年度聖暉無因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約之情事。

防範內線交易

聖暉已訂定「防範內線交易管理作業辦法」並公告於企業網站，明定公司董事或員工等內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。每半年將內線交易相關宣導資料（含法令規範及案例分析）以 E-mail 方式提供予董事及經理人參考，宣導資料已分別於 2025 年 1/22、4/17、7/17 及 10/17 發送；新任內部人則自其就任當月起連續提供六個月。2025 年未有涉及內線交易之情事。



誠信經營風險管理機制

管理機制	執行成效
辦理教育訓練	將誠信規範導入 E-learning 課程，2025 年度訓練通過總人數為 408 人，完訓率 85.71%。
設置吹哨者機制 & 檢舉管道	訂定「道德行為準則」及「員工從業道德規範」，設置檢舉管道，當有疑問或察覺任何違反法令規章或規範之行為，可透過員工意見信箱檢舉（acter885@acter.com）。公司對於檢舉人或參與調查人員應予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。2025 年度無有涉及內線交易、反競爭行為、壟斷或操作市場，及不道德或不誠信行為之案件申訴。
內部控制系統 定期檢核	員工可透過多重管道舉報任何違反、疑似違反或可能導致違反誠信經營與商業道德之情事，提出諮詢，以具名或匿名方式，提出具體事實內容、相關資訊及文件進行舉報，本公司將依接獲案件相關議題進行調查與執行後續改善。2025 年度無任何舉報情事發生。

2.2.2 法規遵循

聖暉定期關注海內外監管機關所推行之政策、法令變更，訂定各項公司治理規章與管理辦法。重大違法事由依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定辦理；稽核單位亦依法規遵循情形，配合更新公司內部相關規定。若內部稽核單位查核或舉報機制發現有任何違反從業道德行為規範或內部規章之情事，將依相關規定予以記錄、調查及處罰以維護公平信實之聲譽。

2.2.3 內部控制與稽核

內部稽核

聖暉以系統化方式執行稽核作業，協助董事會及高階管理階層評估風險管理與內部控制制度之設計及運作有效性，確保關鍵營運風險獲得妥適控管及持續運作。針對查核所發現之控制缺失，建立改善追蹤與複查機制，督導權責單位落實改善措施，並持續優化作業流程，以強化制度遵循、降低營運不確定性，進而提升企業營運韌性與公司治理成效。

子公司之稽核管理

聖暉依各子公司所在地法規及實際營運特性，督促子公司建立必要內部控制與管理制度。所有子公司皆納入聖暉內部稽核範圍，針對稽核中發現之內控缺失或異常事項，稽核單位會與受查核公司充分討論，請其提出具體有效之改善對策，並持續追蹤至改善完成。

持續改善計畫

面對內外部環境快速變化，持續且有效風險管理是維持營運穩定之重要基礎，確保關鍵風險能及時辨識、妥善控管並持續改善。

主要措施	說明
持續驗證 風險管理架構有效性	定期檢視風險管理與內部控制制度之設計與運作成效，確保掌握內外部環境變化並有效控管關鍵風險。
強化缺失改善追蹤 與問責機制	針對稽核發現之控制缺失，建立明確改善時程、責任歸屬及複查機制，確保改善措施有效執行。
優化流程與提升風險管 理成熟度	透過稽核結果回饋，持續精進作業流程與管理機制，提升風險辨識、監控及回應能力，強化企業營運韌性。



2025 年度聖暉集團查核統計結果

公司	次數		
	實地稽核 / 書面審查	內部控制制度 自行評估作業	經營風險 指標查核
聖暉	35	1	4
豐澤	1	1	4
和碩	0	1	4
蘇州	1	1	4
越南	2	1	4
泰國	2	1	4
印尼	1	1	4
OBU 公司 (三家)	4	-	-
合計	46	7	28

2.3 風險管理 GRI：2-13、2-24~26、418-1

2.3.1 風險管理系統

面對快速變動經營環境與全球風險挑戰，聖暉以穩健治理為核心，建構完善風險管理機制，持續關注內外部議題與環境變化，以確保公司營運穩定並兼顧利害關係人權益。

董事會為聖暉風險管理之最高責任單位，依整體營運策略及產業情勢，核定風險管理政策與重大決議，並負最終監督責任。聖暉設有風險管理小組，每年藉由全面性分析及評估各類營運風險與新興風險情境，研擬風險因應策略，產出年度風險管理報告呈報董事會。風險管理小組由總經理擔任召集人，各事業單位最高主管擔任風險管理成員，負責推動風險管理相關事項及機制運作，協調各單位執行風險管理活動。

我們建立全面性風險控管機制，經由組織功能劃分、各部門溝通協調及合作，架構具完整性及整體化之風險辨識、衡量、監督及控管防護牆。全體員工亦肩負辨識風險與提報風險之責任，如發現任何可能影響公司營運之重大風險事件，應立即向所屬主管報告，避免或減緩對營運帶來衝擊。

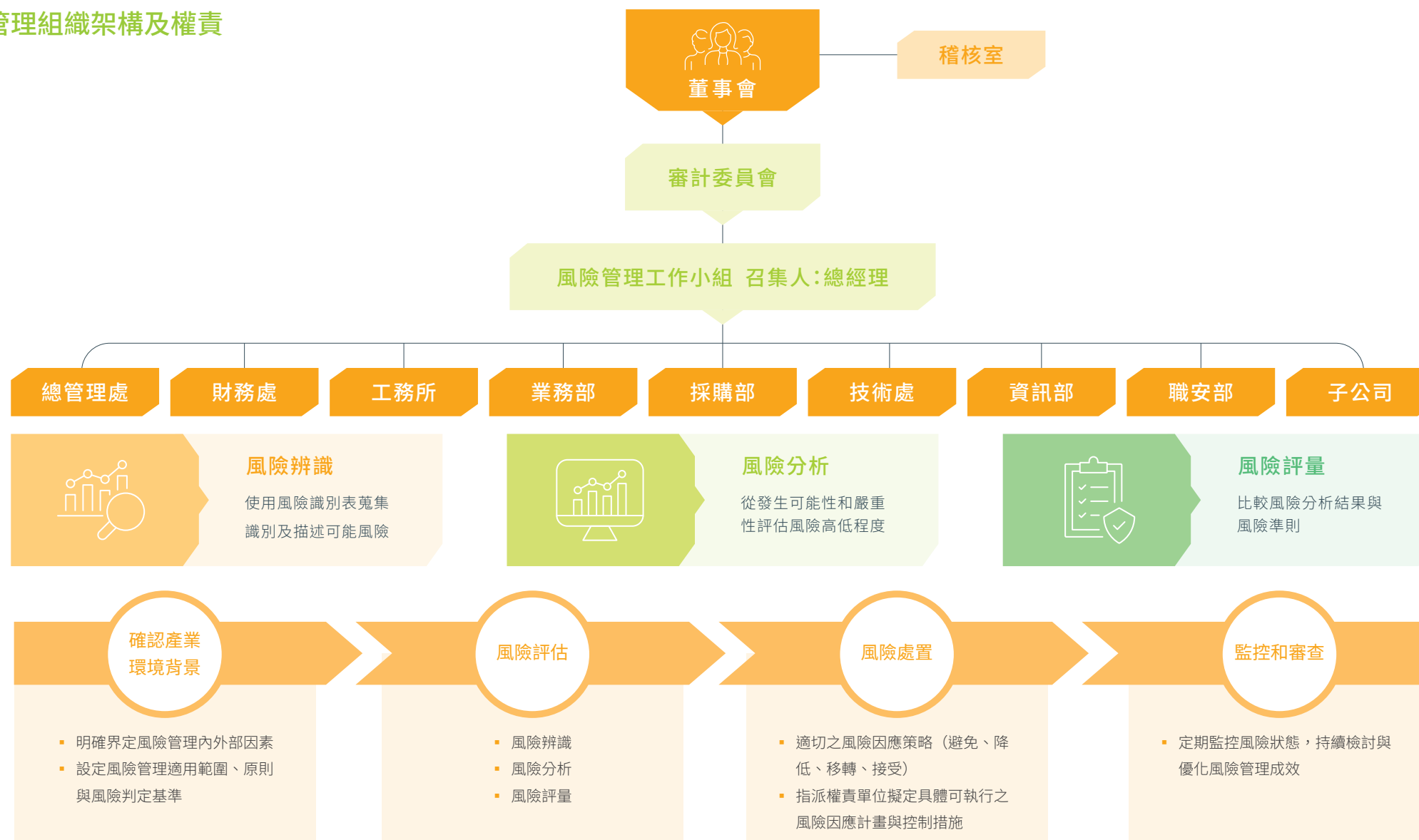
風險管理文化

為確保全體同仁清楚了解公司之風險政策、知悉風險管控相關要求，我們建立全面性風險管理文化，每年度定期規劃風險管理教育訓練，針對不同層級之主管與各級同仁辦理宣導或訓練活動，以提升全體同仁之風險意識。

全體員工風險教育訓練

針對全體同仁，我們將風險管理教育列為必修課程，亦於每位新進同仁加入後進行各階段風險管理教育訓練；除線上學習課程外，同時持續深化同仁環安衛思維，由各級主管例行性之工地巡視，宣達安全重要性，並建立獎勵機制、評選表現優異之專案與人員，將風險項目納入年度績效考評指標，強化風險文化之落實。2025 年度風險管理課程訓練總人數 473 人、總時數為 8,837 小時，涵蓋率為 99.4%。

風險管理組織架構及權責



風險管理三道防線

聖暉具備完善企業風險管理和內部控制制度，訂定三道防線之角色功能及權責範圍，以確保組織架構中風險管理相關目標實現並有效運作，其說明如下：



2.3.2 風險管理與因應對策

聖暉定期鑑別各項重大風險並評估其風險等級，依評估結果擬定因應對策，並將與利害關係人溝通所識別之重大議題納入風險鑑別範圍。透過完整之風險管理流程，系統化辨識、評估並定期檢視各部門業務範圍內可能面臨之風險，並依風險評級高低採取適切之風險控制措施及改善計畫。同時，聖暉參考世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）每年發布之《全球風險報告》（The Global Risk Report），定期鑑別新興風險，並依全球環境與產業趨勢變化，將未來 3 至 5 年可能對營運造成影響之風險列為新興風險，評估其潛在衝擊並擬定應變對策，確保公司營運之穩定性與永續性。

風險鑑別與因應對策

風險議題	風險等級	風險描述 / 潛在衝擊	因應對策
策略及營運風險	中高	受地緣政治影響，若專案無法如期交付或滿足客戶需求，導致客戶合作意願下降，可能影響公司聲譽與營運表現。	1. 優化採購、施工流程與人力配置，強化供應商與分包協調，確保工程如期交付並降低客戶成本。 2. 持續提供高品質技術整合與工程服務，運用創新技術與工法，提升企業競爭力。 3. 深化關鍵客戶合作，提高訂單可預測性，配合客戶投資策略布局海外市場，降低營運風險。
供應鏈風險	中高	受國內缺工與工資上漲影響，供應鏈人力與資源取得受限，可能導致工程進度延宕、品質風險及人事成本上升；同時，工包商可能因自身營運問題及地緣政治影響進而推升材料與設備成本。	1. 透過前期規劃與專案管理機制，強化人力配置與施工協調，確保工程進度與品質穩定。 2. 建立多元且具韌性之供應商體系，加強履約管理與合作關係，降低供應中斷與棄單風險。 3. 調整採購與成本控管策略，因應國際情勢與價格波動，降低材料與設備成本上升對營運影響。
財務風險	中高	因營運規模擴大造成短期資金墊付與應收帳款回收壓力增加，可能影響資金調度；同時，匯率波動及國際經濟情勢不確定性，將對整體財務穩健性造成影響。	1. 定期檢視客戶財務與經營狀況，強化應收帳款管理機制，持續追蹤與控管逾期款項風險。 2. 透過資產配置多元化，分散單一貨幣與市場波動風險，提升整體投資組合穩定性。 3. 透過適當資產配置調整投資組合內容，因應市場變化分散風險。
職業安全衛生管理風險	中高	若職業安全衛生管理未確實執行，或人員健康狀況與操作熟悉度不足，可能導致職業災害，危害人員安全並損及公司聲譽；同時，承攬商若管理或施工品質控管不當，亦可能使工程品質下降，降低客戶信任度。	1. 建立安全衛生標準與高風險作業管制，並透過查核與承攬商評比，確保施工安全與供應商品質。 2. 提供新進員工品質管理訓練，並定期查核工地作業，確保工程品質符合規範。 3. 定期安排員工健康檢查與關懷，並舉辦健康促進活動，提高員工健康意識與自我管理能力。
資訊安全風險	高	隨著網路威脅日益複雜，系統及軟體漏洞可能被利用，增加資料外洩、惡意軟體植入及資料加密風險；同時，社交工程攻擊與駭客入侵行為頻繁發生，可能對公司資訊安全及營運穩定性造成重大影響。	1. 定期進行弱點掃描與滲透測試，即時修正系統漏洞並建立防護措施，確保網路與系統安全。 2. 建立應用程式發佈平台，統一管理軟體版本與更新，並導入文件加密軟體，降低資料外洩風險。 3. 定期辦理社交工程演練與資訊安全宣導，提升員工資安意識，強化整體防護能力。



風險議題	風險等級	風險描述 / 潛在衝擊	因應對策
人力資源風險	高	若福利制度未能滿足員工需求，可能造成員工流動率上升、專業技術傳承中斷，進而影響公司營運穩定性與競爭力。	1. 定期調查同仁意見回饋，提供具競爭力之福利制度，提升員工敬業度與歸屬感。 2. 強化職涯發展與學習機會，包括晉升標準、教育訓練、師徒計畫及跨部門調派，促進專業成長。 3. 定期盤點人才與接班制度，結合績效考核與培訓，創造員工價值。
永續發展與環境風險	高	隨著永續趨勢發展，客戶對低碳與環保工程需求增加，若公司未符合 ESG 相關規範，可能影響投資人投資意願與公司聲譽。	1. 深化綠色工程發展，落實節能減碳措施，提升公司永續績效。 2. 定期檢視與更新環境管理政策，確保符合國際與在地環保法規及淨零目標要求。 3. 積極參與 ESG 評比與永續倡議，提升投資人投資意願，增強合作意願。
氣候變遷風險	高	詳細請參見 4.1 氣候變遷管理 章節。	詳細請參見 4.1 氣候變遷管理 章節。

新興風險管理

風險議題	風險等級	風險描述 / 潛在衝擊	因應對策
錯誤資訊與假消息	中高	虛假訊息與錯誤資訊頻繁發生，可能損害公司形象，影響客戶決策與合作意願。	建立完整資訊安全管理制度，確保內部與對外資訊安全；同時定期進行員工資訊安全教育與社交工程演練，提高辨識錯誤資訊能力。
地緣政治	高	地緣政治緊張與衝突可能導致供應鏈中斷、原物料價格上漲，影響專案進度與成本上升。	透過供應鏈多元化與彈性物流方案，降低地緣政治衝突與資源短缺帶來中斷風險；提前規劃風險應變策略，與客戶及合作夥伴緊密溝通，確保訂單穩定與專案順利執行。
生物多樣性喪失和生態系統崩潰	中	全球環境系統變化加速氣候變遷，並威脅生態系統穩定，可能影響供應鏈中斷、公司 / 客戶營運環境與專案施作困難，進而對產業造成負面衝擊。	透過綠色工程、環境風險評估管理，以及參與生物多樣性與環境保護倡議，降低氣候與生態風險，維持供應鏈穩定並保障專案順利執行。



持續營運與緊急應變

聖暉考量各類潛在營運風險與新興風險，建立營運持續管理策略，強化營運中斷事件發生時之緊急應變與復原能力，確保營運不中斷並保障客戶權益。公司依不同風險情境制定復原計畫，並建置緊急風險事件管控機制，針對關鍵風險項目訂定警戒與行動標準。當發生天災或其他緊急事件時，由權責單位依標準辨識與評估事件等級進行通報，隨即啟動相關緊急應變處理程序與復原作業，確保關鍵活動儘速恢復營運，減輕災害帶來之衝擊。

緊急風險應變程序



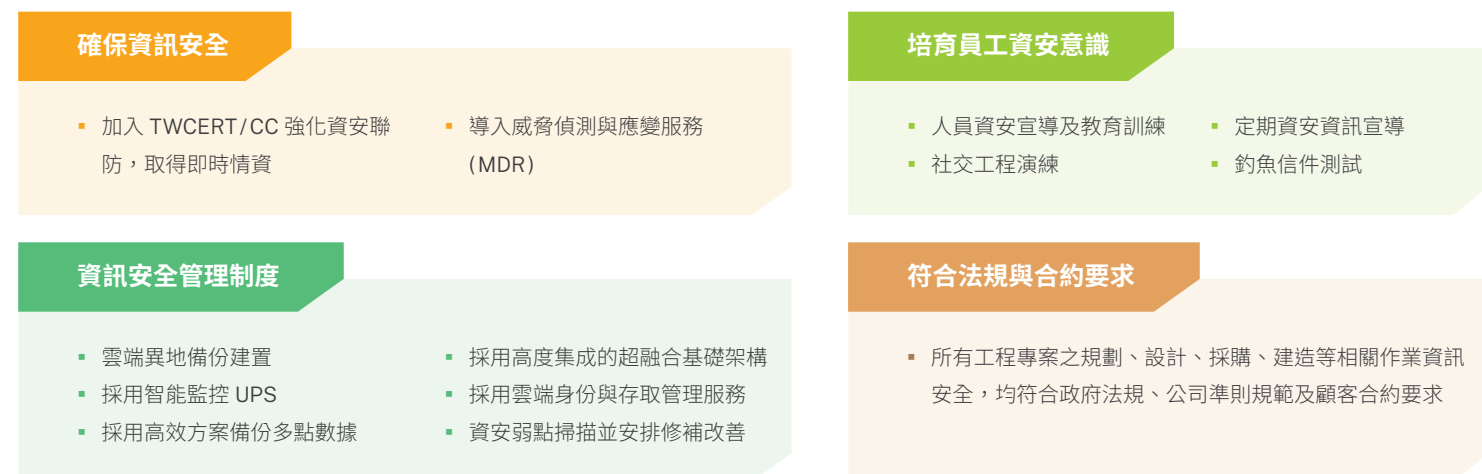
2.3.3 資訊安全管理

為強化資安防護韌性與管理機制，聖暉建置完善資訊管理系統，依組織架構與權責推動各項資訊安全管理制度，確保資安政策符合相關法規與標準。我們定期進行資安事故演練、辦理員工教育訓練及宣導，強化全體同仁安全意識，維護公司重要資訊財產之機密性、完整性及可用性。

聖暉成立專責資安組織，統籌資安政策規劃與風險管控，聚焦資訊科技（IT）、營運技術（OT）及雲端安全三大核心領域。透過系統防護與數據加密機制維護資訊安全，並積極參與 TWCERT/CC 等資安情資共享平台，建立主動預警與防護體系以應對潛在風險。

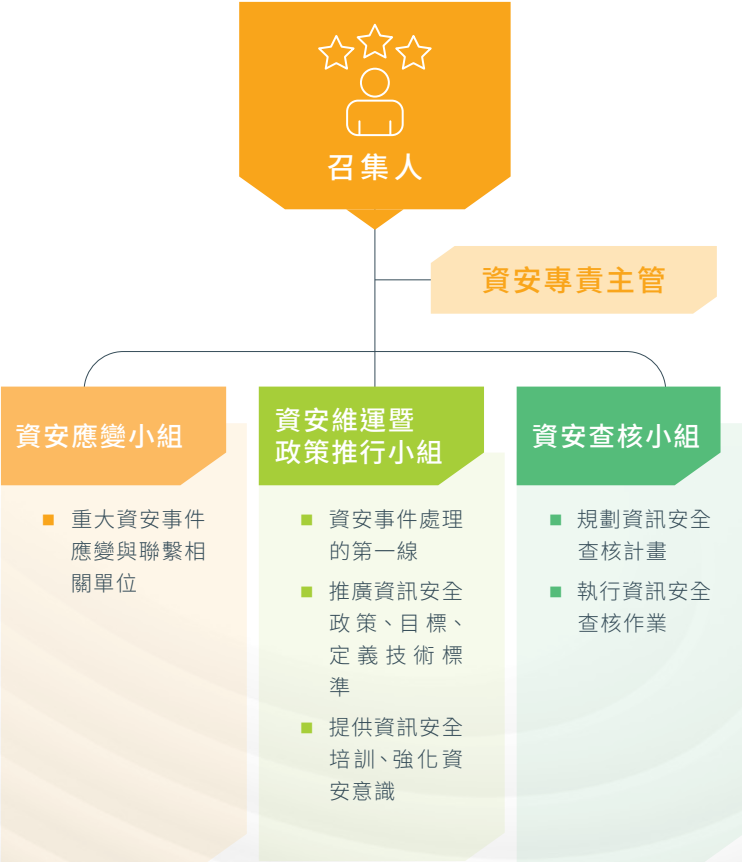
聖暉採用 NIST CSF 網路安全框架作為管理核心，導入零信任架構（Zero Trust Architecture），要求重要存取行為皆經身份認證與權限授權，並透過多層次縱深防禦技術，包括進階滲透攻擊防禦與端點監控，全面提升資安防護能力。

資訊安全政策四大目標





資安治理與組織



2.3.3.1 資安風險識別與管理

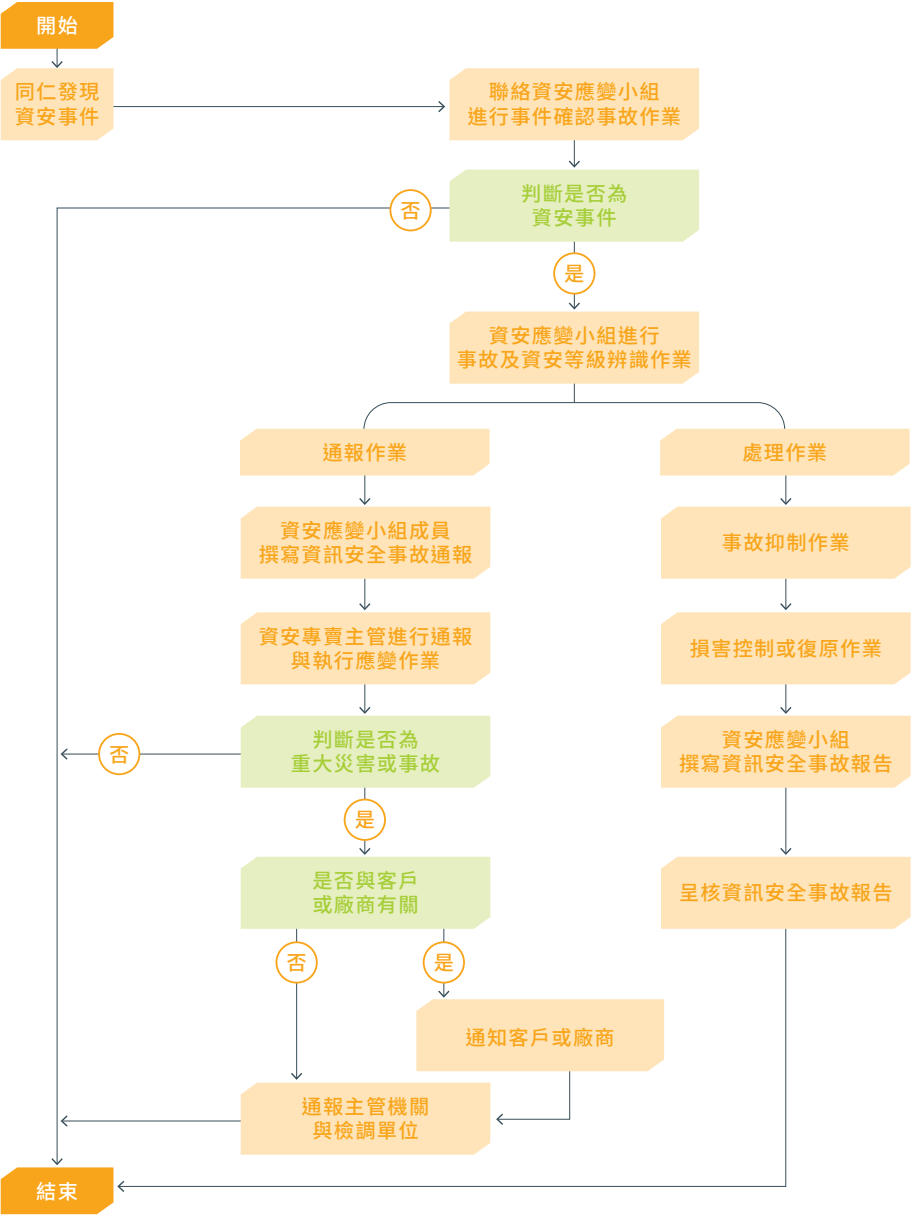
聖暉定期進行資安風險評鑑，包括弱點掃描和滲透測試，透過全面性風險評估，識別可能發生之風險與資訊漏洞。我們根據風險鑑別評估結果，制定並執行具體應對策略與風險緩解措施，確保資訊安全防護體系完整性。此外，為強化各項安全防護，採取多道防禦機制，提升企業整體資訊安全韌性，保障公司運營不受外界威脅中斷，贏得客戶與股東信任。

資安風險評鑑

風險說明	現有控制措施
詐騙組織透過假冒電子郵件，誘騙員工進行資金交易	- 定期執行社交工程演練及資安宣導 - 定期執行教育訓練，提升人員對偽冒信件之抗性 - 配置郵件過濾 SPAM，可有效過濾惡意郵件
競爭對手或商業間諜利用網路攻擊手段入侵公司系統，竊取內部機密資訊	- 關鍵人員電腦配置 MDR - 配置外網及內網防火牆過濾攻擊 - 定期弱點掃描及修補，可防護弱點攻擊 - 定期執行社交工程演練及定期資安宣導 - 定期執行教育訓練 - 配置郵件過濾 SPAM，可有效過濾惡意郵件
犯罪組織透過各類通訊軟體散播惡意連結，脅迫受害者支付贖金	- 關鍵人員電腦配置 MDR - 重要系統有內網防火牆過濾攻擊 - 已建置完整備份機制符合備份 321 原則及定期執行還原演練
駭客透過網路發送大量連線請求，導致公司網路無法運作	- 配置次世代防火牆，可阻檔網路攻擊 - 購買中華電信資安艦隊，當發生網路阻斷攻擊，會協助防護及流量清洗
內部員工使用未授權軟體或將機密資料存入隨身碟，導致資訊外洩	- 帳號密碼及權限管控資料 - USB 隨身碟進行管控 - 已限制經允許裝置才可接入內網 - 限制員工自行安裝軟體權限 - 定期執行資安訓練，提升人員資安意識
天災或人為事故導致資訊設備損壞，造成服務中斷或資料流失	- 已建置完整備份機制符合備份 321 原則 - 定期執行還原演練 - 資訊人員定期尋查硬體狀況，有異常狀況會立即處理 - 硬體及系統均簽訂合約，有定期維護及異常發生時立即修復 - 重要資訊設備均放置於機房，有門禁管制及錄影



資訊事件通報程序



2.3.3.2 資安教育訓練

聖暉致力建構深厚資安文化，透過多元化教育訓練提升全員資訊安全意識，規劃 E-Learning 線上課程協助員工培養資訊安全基礎觀念，內容涵蓋實務應用及釣魚郵件防範等課程，確保員工掌握資安核心知識。

每年定期執行社交工程模擬演練，透過模擬駭客釣魚郵件測試員工風險敏感度，並搭配相關宣導與教育培訓，強化同仁對資安威脅辨識與應對能力。此外，我們定期發布資安宣導郵件，彙整全球最新資安趨勢與重大事件案例，透過持續資訊傳遞，滾動式提升全體同仁資安警覺性與防護意識。

資安教育訓練概況

課程名稱	對象	人次	時數	涵蓋率
認識資訊安全及資安基本要訣	全體同仁	532	266	100%
社交攻擊防範		498	249	100%
AI 時代下的資安風險與防範策略		494	247	100%

社交工程演練

	2025
連結觸發比率	6.56%
開啟附件比率	2.91%
釣魚觸發數	0

2025 年資訊安全維護作法

1	定期辦理社交工程演練與同仁資安教育培訓，全方位深化全員資訊安全防護意識。
2	建立嚴謹資安管理規範與標準作業程序，確保各項資安管控措施落實於日常作業中，實現制度化管理。
3	定期進行資安風險評估作業，據以識別潛在高風險事件，並精準投放資源執行風險改善或轉移策略。
4	彙整多元資安防護工具與技術手段，確保面對各類威脅能達成及時且精準之辨識、防範、監控、應對與復原。
5	完善資安事故緊急應變與系統恢復機制，確保事件發生時迅速隔離威脅並排除障礙，降低對業務衝擊。
6	針對關鍵應用系統實施定期災害復原演習，驗證備援方案之可行性與應變速度，維持營運穩定。
7	定期內外部資安稽核，全面盤點管理系統之運作成效，透過檢討與回饋達成持續性優化與精進。
8	主動追蹤國際資安情資與新興技術趨勢，使防禦技術與管理策略與時俱進，有效阻斷新型態威脅並降低營運風險。

網路及系統弱點偵測

為保障企業核心資產與個人資訊安全，降低因人為或自然因素造成之洩漏、竊取或破壞風險，聖暉每年委由第三方專業機構進行網路與系統滲透測試，全面評估組織網路與系統安全現況，驗證防護機制強度與執行成效，作為後續漏洞修補、安全改善及強化系統韌性之重要依據。藉由全面檢視公司各項服務與網路架構，能有效識別潛在系統弱點或人為疏失，降低各類風險對營運衝擊。

資安推動成果

事件	2022	2023	2024	2025
重大資安事件數	0	0	0	0
涉及客戶隱私權之違規事件數	0	0	0	0
因資訊洩露致受影響的客戶數	0	0	0	0
因資訊安全事件而支付的罰款 / 罰金	0	0	0	0

營運持續管理與災難復原演練

為確保關鍵業務持續性，針對重要資訊系統與網路設備部署高可用性（High Availability）架構，我們建立完整資安業務持續計畫（BCP），當發生資安威脅或自然災害時，能透過備援機制快速恢復關鍵系統，降低對公司營運衝擊。聖暉每年執行業務持續演練，模擬真實災難情境以測試應變流程之可行性。此外，透過備份資料回存測試，確保備援媒體可用性及資料回存有效性。聖暉近四年災難復原模擬演練均 100% 達成公司預設指標，展現聖暉在面對突發事故時高度營運韌性與復原能力。

03

永續創新

- 3.1 創新與研發
- 3.2 綠色工程管理
- 3.3 客戶服務與管理
- 3.4 供應鏈管理

★ 永續亮點

客戶滿意度 **96.8**分

綠色採購比例提升 **14%**

18件指標綠色工程減排效益

147,070公噸CO₂e



3.1 創新與研發

聖暉特定主題

SASB：IF-EN-160a.2、IF-EN-410a.2

3.1.1 創新管理架構

聖暉建立完善的研發管理與激勵制度，制定「提案獎勵辦法」，鼓勵同仁就作業流程優化、工程品質提升及客戶服務改善等面向提出具體提案，並依成果給予獎勵，強化內部創新文化與研發動能。

透過前瞻技術研發與製程工法精進，將研發成果導入工程施作各階段，發展兼顧高效能與環境友善解決方案，降低工程活動對環境影響，在產業發展與環境保護間取得平衡。

同時，藉由產學合作與完善教育訓練，強化技術整合等面向之專業能力，以提升整體專案執行效能，攜手客戶及協力廠商推動綠色供應鏈，創造企業永續價值。2025 年度研發經費總額為新台幣 406,817,000 元，占營收比例 0.98%。

展望未來，聖暉將依循營運策略方向，持續投入自主研發並導入先進工程技術，參考國際標竿工程服務業之實務經驗，結合學術研究與產業經驗，推動流程優化與技術創新，穩健提升競爭力，朝低碳與永續發展目標邁進。

創新管理架構



研發經費

單位：新台幣仟元

內容	2022	2023	2024	2025
研發金額	334,495	370,516	361,457	406,817
占營收比例	1.18%	1.47%	1.19%	0.98%

2025 年研發方向

發展方向	內容說明
技術專利發展	透過產業及技術趨勢分析，找出有利於企業或產業發展且具市場價值之研發項目，進行策略布局取得工程核心技術專利
節能技術開發	持續研究節能環保相關工程技術及產品，提升耗能產品能源效率、整合智慧系統與最佳化控制，以更有效率之工法建置生產環境
生技產業研究	在 SIA (System Impact Assessment) 標準作業基礎下進行生技製藥專案之創新研發，以符合生技製藥專案驗證並執行國際認可之評估
產學合作與人才培養	與台北科技大學產學合作，以建築資訊系統及模擬技術建構空調系統之數位分身 (Digital Twin) 與應用，2025 年度投入經費 1,530,000 元



3.1.2 技術領先

聖暉以綠色建築與低碳工程理念為設計核心，將聯合國永續發展目標（SDGs）納入綠色技術評估架構，從設計、採購、運輸、建造、試車、操作至除役等全生命週期角度，落實兼顧環保與高效能技術服務。

在專案初期，聖暉即辨識施工與技術風險，確保工程符合品質、安全及相關法規要求；於專案執行過程中，導入 3D 視覺化模擬與智慧化資訊管理技術，強化施工規劃精準度與時程控管能力，持續提升工程品質與執行效率。

同時，聖暉將研發與創新成果延伸至供應鏈管理，推動上下游夥伴共同導入永續管理與責任採購機制，降低整體工程碳排放與自然環境風險，促進經濟、社會與環境三大面向之平衡發展，強化企業營運韌性與長期永續價值。

聖暉跨產業別特殊 / 創新工法

類別	特殊工法或創新工法
儲冰節能工程	- 利用筏基儲冰移撥尖峰負荷 - 利用消防水池儲冰水減少空間佔用並降低契約容量
超高層大樓	- 超冷風系統減少管線佔用面積 42 樓綜合用途建築

類別	特殊工法或創新工法
特殊工程	- SARS 負壓專屬醫院整合技術 - 署立專責生化實驗室 - 煙草製造廠整廠輸入之整合工程技術 - 織編染整廠機電整合工程技術
綠能工程	太陽能供電整合工法
生技工程	- 第一座 H1N1 疫苗廠整合技術 - cGMP 廠無塵室整合工程技術 - 生技製藥 (冬蟲夏草) 專業製造廠整合工法 - 生醫器材廠節能機電整合技術 - GTP 無塵室整合工程技術 - 食品 cGMP 廠機電整合技術跨國輸出 - 禽繫留及處理廠節能機電整合技術 - 製造區依產品特性任意切換正壓或負壓 - 環境整合技術 - 高毒性 OEB5 針劑廠整合工程技術
無塵室統包工程	- PDP 第一座量產工廠之創新工法 - 日本偏光板製造廠之創新工法 - TFT 玻璃機板專業製造廠之創新工法 - 與日本 SONY 合作統包 6” 晶圓廠之特殊工法 - 台灣第二大封裝製造廠之創新工法 - 模組廠全廠機電整合之創新工法 - PCB 軟板銅膜工廠之創新工法 - 日本整廠輸出元件工廠之創新工法 - 光電化學原料製造廠之機電整合創新工法 - 半導體元件清洗廠之微環境創新工法

2025 年度智權專利

專利類型	專利名稱
實用 新型專利	- 一種具有淨化結構的純水供應裝置 NEW - 一種基於強酸性的煙霧廢氣排放環保處理系統 NEW - 一種大型冷卻水塔的節能設施 NEW - 一種方便安裝的潔淨棚 NEW - 一種可用於管路末端沖洗的閥組 NEW - 一種潔淨室用 PVC 導電地板 NEW - 一種潔淨室除塵結構 NEW - 一種純水供應機 - 一種便於檢修的特氣櫃 - 一種具有防護功能的特氣櫃 - 一種純水恆壓供應裝置 - 一種潔淨室空氣淨化裝置 - 一種活性炭廢氣處理裝置的控制方法 - 一種潔淨室吊頂及安裝方法 - 一種單批次四花籃同步運行的全自動濕製程設備 - 抗氣泡高穩定性折光計 - 一種新型全自動電子級化學品灌充流水線系統 - ITO 草酸粉末除塵裝置 - 全自動 4L 桶清洗系統的研發 - 一種定角度選擇順應性晶圓輸送機械臂的定位結構 - 一種光刻膠混配過濾供應設備 - 一種化學品自動充填設備 200L 桶自動化輸送線設備

專利類型	專利名稱
實用 新型專利	- 一種新型 TMAH 顯影液再生及濃度管理系统 - 一種新型蝶形清洗槽蓋板 - 一種交替式纯水高壓噴霧清洗系統 - 一種可調型氣泡檢測裝置 - 一種新型前後機構 - 一種新型在線式化學品濃度測量裝置 - 一種 200L 自動碼垛搬運設備 - 一種新型陣列顯影液濃度稀釋及控制系统 - 一種製程槽體流場測試裝置 - 一種防呆型載具自動上下貨模組 - 一種新型化學品回收系統酸桶接頭裝置 - 一種新型全自動電子級化學品桶配件清洗設備 - 控制裝置及控制設備 - 流量控制開關 - 檢測系統以及檢測裝置 - 氣體櫃
新技術開發	- 一種變角度旋轉控制的上下搖擺機構的研發 - 抗氣泡高穩定折光計的研發 - 一種研磨液供應系統用閥箱的研發 - 一種研磨液供應系統用快速連接裝置的研發 - 全自動 4L 桶清洗系統的研發 - 新型手動球閥固定裝置的研發

3.2 綠色工程管理

GRI：302-5

SASB：IF-EN-160a.2、IF-EN-410a.2

3.2.1 低碳工程轉型

在全球淨零轉型與氣候風險日益顯著趨勢下，聖暉以核心本業回應氣候變遷挑戰，將低碳思維系統性導入工程規劃過程，協助產業逐步邁向減碳與轉型目標。在設計階段，即優先納入能源效率與環境影響評估，透過更新老舊設備、優化運作流程，以及採用節能建築設計與綠色材料，降低施工與營運全生命週期所產生之碳排放。

工程執行階段，導入智慧化管理系統與數位工具，運用 BIM 3D 繪圖精準規劃施工流程，提升施工精準度與資源使用效率，避免重工與材料浪費；同時結合環境風險評估與即時監控機制，降低施工過程對自然環境影響。在源頭管理上，透過內部採購系統進行餘料控管，促進資源高效再利用，將循環經濟概念融入工程服務流程，減少廢棄物產生，提升整體減碳效益。

綠色工程專案管理流程





以綠色技術因應各階段環境風險之作法

	降低環境衝擊做法	回應章節
設計階段	思考全生命週期（原物料 / 能源 / 水 / 廢棄物）	3.4 供應鏈管理 4.2 能源與環境管理
	模組化設計	3.1 創新與研發
	統包工程智能化	3.2 綠色工程管理
原物料	高效能 / 低碳	3.2 綠色工程管理 3.4 供應鏈管理
	選用可再生 / 可回收材料	
	綠色供應鏈	
	在地採購	
施工	綠建築廠房	3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理 4.2 能源與環境管理
	導入節能 / 節水 / 減廢方案	
	資源循環再利用	
	發展自動化，降低現場工作量	
試車 / 操作階段	應用高效能設備	3.4 供應鏈管理
運輸配送	在地採購	
	貨物合併運輸	
除役階段	資源回收再利用	4.2 能源與環境管理
	易回收與易拆解設計	
	符合當地環保法規要求	

循環經濟模式



3.2.2 綠色技術作法與案例成效效益

聖暉攜手供應鏈夥伴突破當前綠色工程創新瓶頸，持續尋找創新方案，並實際應用於工程專案之中，為環境永續發展做出貢獻。2025 年度共新增 18 件指標性綠色工程專案（預估帶來總計 147,070 公噸 CO₂e 溫室氣體減排效益），內容如下：

2025 年度指標性綠色工程技術推動實績與預估效益

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案一	積體電路封裝及測試之服務						
1	單溫冰水系統供應空調	採用雙溫冰水系統供應不同環境需求	A. 中溫滿載需求為 8,000RT，全年平均運轉率預估 40% B. 低溫主機群效率 =0.576kW / RT C. 中溫主機群效率 =0.498kW / RT	年節省電量 (kWh) =A*(B-C)*8,760*40%	2,186,496	1,036	7,871,386
2	冰水系統採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 6°C 溫差設計	A. 低溫滿載需求為 7,200RT，全年平均運轉率預估 40% B. 5°C 溫差一次水泵總耗電量：728kW C. 6°C 溫差一次水泵總耗電量：608kW D. 中溫滿載需求為 8,000RT，全年平均運轉率預估 40% E. 5°C 溫差一次水泵總耗電量：816kW F. 6°C 溫差一次水泵總耗電量：680kW	年節省電量 (kWh) =((B+E)-(C+F))*8,760*40%	897,024	425	3,229,286
3	空調熱水系統由電能生產	空調熱水系統採用熱回收系統供應	A. 空調熱水滿載需求 =2,710RT，預估全年平均用量 =30%， 用量 =21,536,565,120 kcal / year B. 電熱效率 =0.86 kCal / W-hr C. 熱回收冰機能源效率 =4.21kcal / hr-W	年節省電量 (kWh) =(A / B-A / C) / 1,000 (W / KW)	19,926,944	9,445	71,736,998
4	定頻空壓機台數控制	使用變頻螺旋空壓機容控	A. 變頻螺旋空壓機 =5.49kw / CMM B. 定頻離心空壓機 =5.43kw / CMM C. 調控風量 128CMM*70% (平均負載)	年節省電量 (kWh) =(B*C*(70%+(1-70%)*30%)- A*C*70%)*8,760	500,876	237	1,803,153
5	冷卻水塔非節能型號	冷卻水塔採用節能型號	A. 滿載需求為 18,100RT (全年均運轉取 40%) B. 非節能型號 0.0485kw / RT C. 節能型號 0.0412kw / RT	年節省電量 (kWh) =(B-C)*A*8,760*40%	462,984	219	1,666,741
6	使用 ODP=0 冷媒	使用 ODP=0 與 GWP<150 冷媒	A. 冷媒使用量 (kg)=8,708kg B. 逸散排放率 (%)=8.5% C. 冷媒 GWP 值 -(R-123)=77 D. 替代冷媒 GWP 值 -(R-514A)=0	碳排放量 (kg CO ₂ e) =A*B*(C-D)	-	56,994	-

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案二	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：6,068 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	487,757	231	1,755,924
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：6,068 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	265,778	126	956,802
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W*3 燈管燈具共 1,704 盞，燈管共 5,112 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(5,112*(26-18))/1,000(kW/W)*365(天/年)*24(hr/天)	358,249	170	1,289,696
專案三	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：6,617 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	1,159,298	550	4,173,474
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：6,617 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	289,825	137	1,043,369
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W*3 燈管燈具共 1,716 盞，燈管共 5,148 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(5,148*(26-18))/1,000(kW/W)*365(天/年)*24(hr/天)	360,772	171	1,298,779

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案四	積體電路封裝及測試之服務						
1	單溫冰水系統供應空調	採用雙溫冰水系統供應不同環境需求	A. 中溫滿載需求為 6,000RT，全年平均運轉率預估 40% B. 低溫主機群效率 =0.576kW / RT C. 中溫主機群效率 =0.498kW / RT	年節省電量 (kWh) =A*(B-C)*8,760*40%	1,639,872	777	5,903,539
2	冰水系統採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 6°C 溫差設計	A. 低溫滿載需求為 9,000RT，全年平均運轉率預估 40% B. 5°C 溫差一次水泵總耗電量：910kW C. 6°C 溫差一次水泵總耗電量：760kW D. 中溫滿載需求為 8,000RT，全年平均運轉率預估 40% E. 5°C 溫差一次水泵總耗電量：612kW F. 6°C 溫差一次水泵總耗電量：510kW	年節省電量 (kWh) =((B+E)-(C+F))*8,760*40%	883,008	419	3,178,829
3	空調熱水系統由電能生產	空調熱水系統採用熱回收系統供應	A. 空調熱水滿載需求 =1,660RT，預估全年平均用量 =30%， 用量 =13,192,139,520 kcal / year B. 電熱效率 =0.86 kcal / W-hr C. 熱回收冰機能源效率 =4.21kcal / hr-W	年節省電量 (kWh) =(A / B-A / C) / 1,000 (W / KW)	12,206,172	5,786	43,942,220
4	定頻空壓機台數控制	使用變頻螺旋空壓機容控	A. 變頻螺旋空壓機 =5.49kw / CMM B. 定頻離心空壓機 =5.43kw / CMM C. 調控風量 128CMM*70%（平均負載）	年節省電量 (kWh) =(B*C*(70%+(1-70%)*30%)- A*C*70%)*8,760	500,876	237	1,803,153
5	冷卻水塔非節能型號	冷卻水塔採用節能型號	A. 滿載需求為 21,720RT（全年均運轉取 40%） B. 非節能型號 0.0485kw / RT C. 節能型號 0.0412kw / RT	年節省電量 (kWh) =(B-C)*A*8,760*40%	555,580	263	2,000,089
6	使用 ODP=0 冷媒	使用 ODP=0 與 GWP<150 冷媒	A. 冷媒使用量 (kg)=8,753kg B. 逸散排放率 (%)=8.5% C. 冷媒 GWP 值 -(R-123)=77 D. 替代冷媒 GWP 值 -(R-514A)=0	碳排放量 (kg CO ₂ e) =A*B*(C-D)	-	57,288	-

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案五	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：5,172 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	906,134	430	3,262,084
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：5,172 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	226,534	107	815,521
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W*3 燈管燈具共 1,891 盞，燈管共 5,673 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(5,673*(26-18))/1,000 (kW / W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	397,564	188	1,431,230
專案六	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：5,970 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	1,045,944	496	3,765,398
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：5,970 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	261,486	124	941,350
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W*3 燈管燈具共 1,559 盞，燈管共 4,677 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(4677*(26-18))/1,000 (kW / W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	327,764	155	1,179,951

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案七	積體電路封裝及測試之服務						
1	冰水系統採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 6°C 溫差設計	A. 低溫滿載需求為 5,000RT，全年平均運轉率預估 40% B. 5°C 溫差一次水泵總耗電量：605kW C. 6°C 溫差一次水泵總耗電量：505kW	年節省電量 (kWh) =(B-C)*8,760*40%	350,400	166	1,261,440
2	空調熱水系統由電能生產	空調熱水系統採用熱回收系統供應	A. 空調熱水滿載需求 =1,000RT，預估全年平均用量 =30%， 用量 =7,947,072,000 kcal/year B. 電熱效率 =0.86 kcal/W-hr C. 熱回收冰機能源效率 =4.21kcal/hr-W	年節省電量 (kWh) =(A/B-A/C)/1,000(W/KW)	7,353,116	3,485	26,471,217
3	定頻空壓機台數控制	使用變頻螺旋空壓機容控	A. 變頻螺旋空壓機 =5.49kw/CMM B. 定頻離心空壓機 =5.43kw/CMM C. 調控風量 150.3CMM*70% (平均負載)	年節省電量 (kWh) =(B*C*(70%+(1-70%)*30%)- A*C*70%)*8,760	588,138	279	2,117,296
4	使用 ODP=0 冷媒	使用 ODP=0 與 GWP<150 冷媒	A. 冷媒使用量 (kg)=3,855kg B. 逸散排放率 (%)=8.5% C. 冷媒 GWP 值 -(R-123)=77 D. 替代冷媒 GWP 值 -(R-514A)=0	碳排放量 (kg CO ₂ e) =A*B*(C-D)	-	5,046	-
專案八	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A.AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B.DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：1,521 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	266,479	126	959,325
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A.DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B.DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：1,521 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	66,620	32	239,831
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W 淚滴燈共 992 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(992*(26-18))/1,000(kW/W)*365(天/年)*24(hr/天)	69,519	33	250,270

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案九	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：2,687 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	470,762	223	1,694,745
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：2,687 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	117,691	56	423,686
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W 淚滴燈共 2,166 支（流明約等同 T5 燈管 26W） C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(2,166*(26-18))/1,000 (kW / W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	151,793	72	546,456
專案十	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：2,128 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	372,826	177	1,342,172
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：2,840 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	93,206	44	335,543
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W 淚滴燈共 2,058 支（流明約等同 T5 燈管 26W） C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(2,058*(26-18))/1,000 (kW / W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	144,225	68	519,209



項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案十一	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：2,351 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	411,895	195	1,482,823
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：2,351 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	102,974	49	370,706
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W 淚滴燈共 2,134 支（流明約等同 T5 燈管 26W） C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(2,134*(26-18))/1,000(kW/W)*365(天/年)*24(hr/天)	149,551	71	538,383
專案十二	積體電路封裝及測試之服務						
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：160W B. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W C. 總台數：2,418 台	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C/1,000*8,760	423,634	201	1,525,081
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，可實現降速節能控制	A. DC FFU(15CMM@280Pa) 耗電量：140W B. DC FFU(11.5CMM@280Pa) 耗電量：115W C. 總台數：2,418 台 D. 稼動率：80%	年節省電量 (kWh) =(A-B)*C*(1-D)/1,000*8,760	105,908	50	381,270
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W 淚滴燈共 2,143 支（流明約等同 T5 燈管 26W） C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(2,143*(26-18))/1,000(kW/W)*365(天/年)*24(hr/天)	150,181	71	540,653

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案十三	生技製藥製造廠						
1	高壓變壓器採用 CNS 規格	高壓變壓器採用高效能型	A. 設計採用高效率型變壓器，與傳統 CNS 標準變壓器，長時負載 50% 計算比較，以 1,500KVA 為例每年可節省 100 仟元 (約 31,000 度) B. 計算參考士林電機 1,500KVA 變壓器省能計算資料 C. 本案共設置 3,000KVA 變壓器 1 組	年節省電量 (kWh) =31,000x(3,000/1,500)	62,000	29	223,200
2	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-15W*2 燈管燈具共 672 盞，燈管共 1,377 支 (流明約等同 T5 燈管 21W) C. 本案採用 LED-22W 線性燈管 467 盞 (流明約等同 T5 燈管 32W) D. 本案採用 LED-21W 平板燈 699 盞 (流明約等同 T5 燈管 30W) E. 每日以 12 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(672*(21-15)+467*(32-22)+699*(30-21))/1,000(kW/W)*365(天/年)*12(hr/天)	65,669	31	236,410
3	空調熱水系統由電能生產	鍋爐蒸氣轉換熱水供應空調加熱	A. 熱水用量以 880kW 計算，預估全年平均用量 =30%，用量 = 1,989,028,260 kcal/year B. 天然氣：636kCal/NT C. 水泵耗能：11kW D. 電力：860kCal/kW-hr E. 電價：4.1 元 / kWh	年節省電量 (kWh) =(A/D*E-(A/B+C*8,760*E*0.3))/E	1,521,134	721	5,476,084
4	冰水系統採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 6°C 溫差設計	A. 低溫滿載需求為 1,000RT，全年平均運轉率預估 40% B. 5°C 溫差一次水泵總耗電量：124kW C. 6°C 溫差一次水泵總耗電量：104kW	年節省電量 (kWh) =(B-C)*8,760*40%	70,080	33	252,288



項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案十四	積體電路廠務設施儲存使用						
1	高壓變壓器採用 CNS 規格	高壓變壓器採用高效能型	A. 設計採用高效率型變壓器，與傳統 CNS 標準變壓器，長時負載 50% 計算比較，以 1,500KVA 為例每年可節省 100 仟元 (約 31,000 度) B. 計算參考士林電機 1,500KVA 變壓器省能計算資料 C. 本案共設置 4,000KVA 變壓器 2 組	年節省電量 (kWh) =31,000x (4,000/1,500)*2	165,333	78	595,200
2	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-35W*2 燈管燈具共 137 盞，燈管共 274 支 (流明約等同 T5 燈管 50W) C. 本案採用 LED-25W 平版燈 64 盞 (流明約等同 T5 燈管 36W) D. 本案採用 LED-150 投射燈 83 盞 (流明約等同傳統鹵素燈管 216W) E. 每日以 12 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(274*(50-35)+64*(36-25)+83*(216-150))/1,000 (kW/W) *365 (天 / 年)*12 (hr / 天)	45,079	21	162,284
專案十五	積體電路封裝及測試之服務						
1	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-16W 淚滴燈共 1,449 支 (流明約等同 T5 燈管 23W) C. 每日以 24 小時點燈計	年節省電量 (kWh) =(1,449*(23-16)) /1,000 (kW/W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	88,853	42	319,870
專案十六	積體電路封裝及測試之服務						
1	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈共 2,150 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時點燈計	年節省電量 (kWh) =(2,150*(23-18)) /1,000 (kW/W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	94,170	45	339,012

項次	一般 / 傳統 / 原做法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO ₂ e / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案十七	半導體晶圓製程服務						
1	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-20W*4 燈管燈具共 117 盞，燈管共 468 支（流明約等同 T5 燈管 28W） C. 每日以 24 小時點燈計算	年節省電量 (kWh) =(468*(28-20))/1,000(kW/W)*365(天/年)*24(hr/天)	32,797	16	118,070
專案十八	半導體晶圓製程服務之研發、製造及銷售						
1	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 130lm/W B. 本案採用 LED-15W 山型燈 876 支（流明約等同 T5 燈管 21W） C. 每日以 12 小時點燈計	年節省電量 (kWh) =(876*(21-15))/1,000(kW/W)*365(天/年)*12(hr/天)	23,021	11	82,877

2025 年度預估總體節能效益

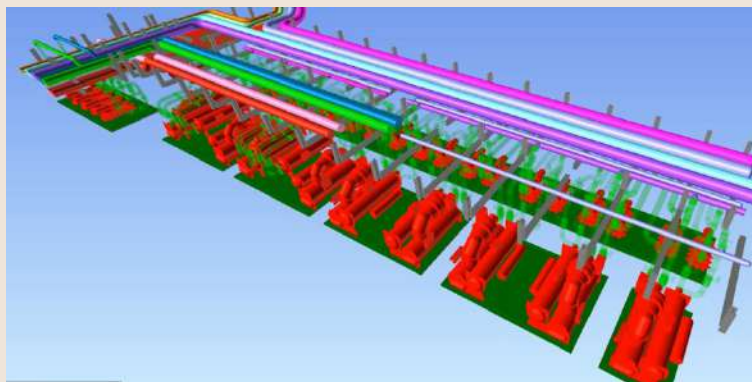
59,403,992 度 / 年 = 147,070 公噸 CO₂e

註：引用經濟部能源局公告 114 年度電力排碳係數為 0.467 公斤 CO₂e / 度，換算公噸 CO₂e

3D 現場掃描



4D 模擬動畫



BIM 建模自動化



3.2.2.1 綠建築工程

因應全球暖化及氣候變遷影響，聖暉結合核心技術積極推動綠色建築發展，為業主規劃低碳工程方案。專案初期即導入綠色設計與節能措施，協助客戶提升能源使用效率，降低營運能耗與溫室氣體排放，確保相關設備穩定運行與最佳化調節。同時，配合廠區綠化與環境改善措施，攜手供應鏈夥伴共同推動低碳轉型，為地球永續發展做出貢獻。

2025 年度實績



3.3 客戶服務與管理 GRI：2-6、聖暉特定主題

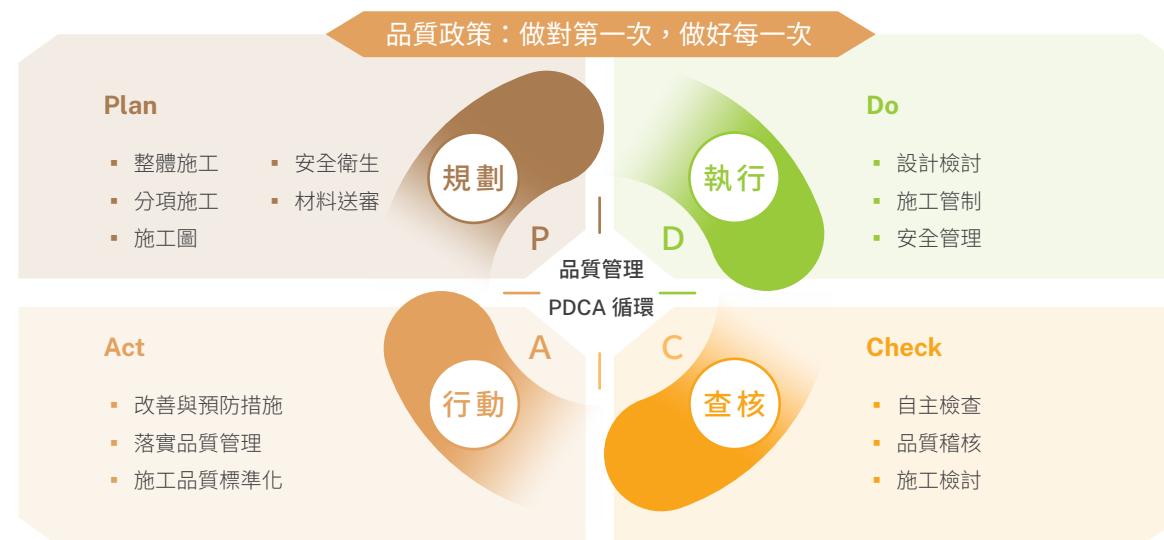
聖暉以提升客戶製程效率為服務核心，我們建立完善的品質管理制度，依據品質政策持續優化服務流程；以綠色工法、減碳技術與創新應用整合解決方案，為客戶持續創造最大價值。為確實了解業主需求，建立客戶多元回饋管道，定期蒐集客戶意見與想法，透過每年度客戶滿意度調查，確保服務品質並符合客戶期待，建立長期且穩固之合作關係。

3.3.1 品質管理制度

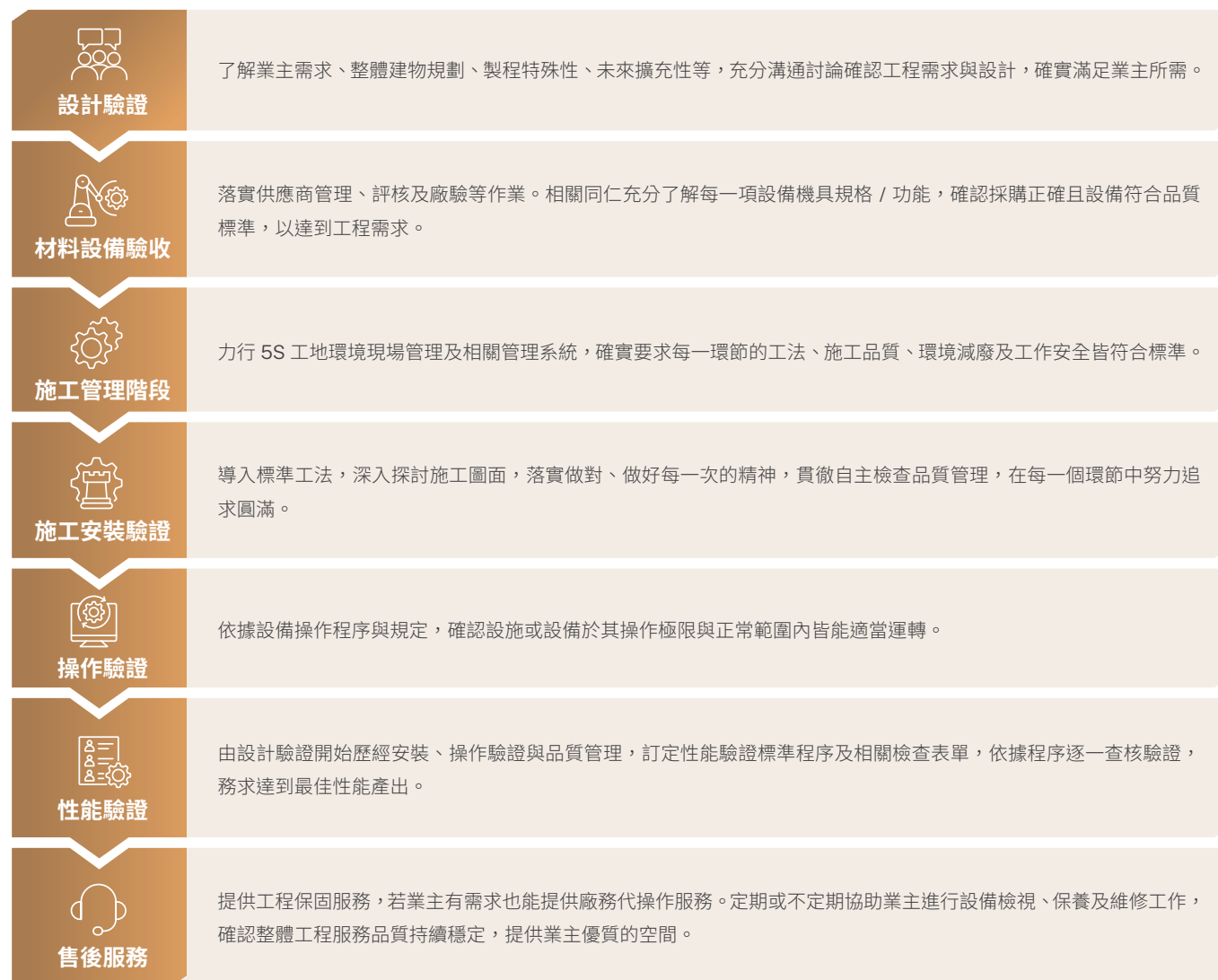
為客戶提供穩定且高品質工程服務是聖暉首要責任，我們以「做對第一次，做好每一次」為公司品質政策，依據 ISO 9001 為基準，發展一套完善的品質管理系統；針對營運各面向明確訂定 SOP 流程，涵蓋專案成立、設計規劃、工程管理、驗收及保固服務等，嚴格落實品質把關。

為確保同仁充分了解最新準則及程序規定，聖暉職安部透過線上學習系統「聖暉 A+ 學院」規劃多元品質管理課程，使同仁能隨時學習並精進品質管理作為；同時設置提案獎勵措施，鼓勵同仁不斷創新、進行跨部門觀摩學習。

品質管理作為



全面品質管理活動

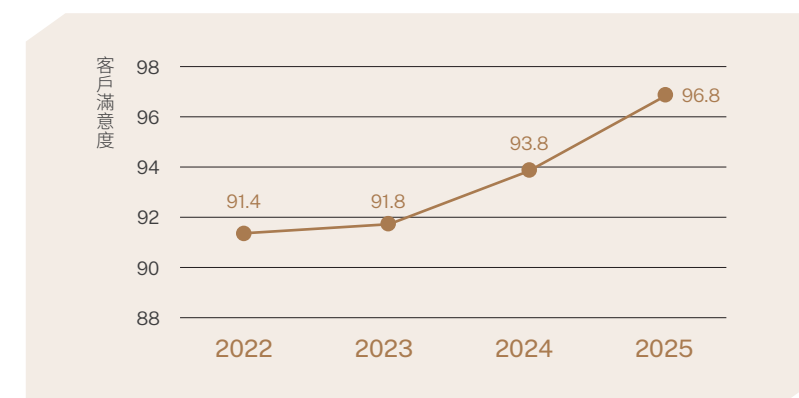


3.3.2 客戶滿意度

聖暉建立多元客戶溝通管道，包含電話、電子郵件及定期客戶會議等，主動掌握客戶需求與建議，並即時回應說明，確保雙方資訊溝通順暢。為全面了解客戶對公司服務評價，每年度進行 2 次客戶滿意度調查，針對當年度在建工程之執行成果進行評估。調查內容涵蓋「專業技能」、「工程品質與工程進度」、「環境與安全衛生管理」及「配合度與溝通協調」四大面向，由業主依實際合作經驗進行評分，並依各項指標之回饋結果，作為檢視服務品質與持續改善重要依據。

除定期調查客戶滿意度，針對客戶提出之建議與改善事項，亦建立明確追蹤與回應流程，依產業特性與實務需求由專責單位進行處理，確保改善措施有效落實。2025 年度客戶滿意度調查整體平均得分為 96.8 分。

客戶滿意度調查結果





客戶服務策略架構



2025 年度客戶滿意度分析

項目	內容	2025 / 6	2025 / 12	平均
專業技能	1. 有良好的規劃及設計能力	9	9.6	9.3
	2. 專業能力符合客戶期望及需求	9.6	9.8	9.7
工程品質 / 工程進度	3. 工程質量符合要求	9.4	9.8	9.6
	4. 如期依約完工	9.4	9.8	9.6
	5. 工地現場管理落實到位	10	10	10
環境 / 安全衛生管理	6. 遵守客戶工安條款或廠區安全規定	10	10	10
	7. 安衛管理到位	10	10	10
配合度 / 溝通協調	8. 主動瞭解客戶需求並迅速回應	9.6	9.6	9.6
	9. 異常處理如期改善	9.4	9.6	9.5
其他	10. 文件品質與準交率（含請款 / 結算之正確性）	9.6	9.4	9.5
加總		96	97.6	96.8

3.3.3 客戶隱私保護

為確保客戶資料與相關資訊之安全，聖暉制定客戶隱私保護機制，明確規範同仁與合作廠商之權責與行為準則，確保所有環節皆受到嚴格控管。同時，持續優化資訊安全管理流程，降低資料外洩與不當使用風險，若發生人員違反情事，將依公司行為準則進行相關懲處。為協助同仁建立正確資安知識，我們持續透過教育訓練強化員工對個人資料保護之認知，並針對新進員工辦理相關課程，協助其於入職初期建立個資保護觀念。2025 年度未發生任何客戶隱私侵犯與洩漏之情事。

聖暉隱私保護機制



資訊安全管理機制

- 資訊部持續檢視公司各項資安風險及執行管控作業，定期聘請外部資安協力廠商進行公司資訊系統全盤檢測。



員工宣導及教育訓練

- 資訊部不定期發布資安宣導 EDM，進行全員資安相關教育訓練。
- 訂定相關規範處置措施，嚴格要求業務人員保護客戶資料。



法律規範及申訴管道

- 簽署客戶保密協議書，接受法律規範及檢視。
- 公司官網設置相關意見反映 / 申訴管道，由專責部門處理。

3.4 供應鏈管理

GRI：2-6、2-23、2-24、204-1、308-1、308-2、414-1、414-2

聖暉致力打造永續供應鏈，將營運穩定、風險控管及永續責任作為篩選合作廠商之重要條件，確保在品質、交期、人權、環境保護及法規遵循等各項面向皆符合 ESG 規範；透過定期評估、稽核與輔導措施，持續提升供應鏈韌性，降低潛在風險。

為確保在快速變動市場與全球環境挑戰下穩健運作，公司攜手供應鏈夥伴推動低碳轉型，並透過供應商評估與篩選機制，鼓勵供應商導入創新技術與綠色解決方案，共同落實減碳及永續採購，創造企業、供應商及社會長期價值。

3.4.1 供應鏈結構

聖暉客戶遍及全球且產業別分布廣泛，為提供高品質並降低風險，我們建立多元且具韌性供應鏈，合作夥伴遍及台灣、歐美、東北亞、東南亞及中國等地。供應商依屬性分為承包商與材料設備供應商，年度交易金額累計 1,000 萬以上者列為「關鍵供應商」。

供應商地理分佈統計

內容	2022		2023		2024		2025	
	數量 (家)	比例	數量 (家)	比例	數量 (家)	比例	數量 (家)	比例
台灣	5,817	99.13%	6,076	99.14%	6,375	99.18%	6,728	99.22%
中國	20	0.34%	20	0.33%	20	0.31%	20	0.29%
東北亞	3	0.05%	3	0.05%	3	0.05%	3	0.04%
東南亞	1	0.02%	2	0.02%	2	0.03%	2	0.03%
歐美	27	0.46%	28	0.46%	28	0.44%	28	0.41%
總計	5,868	100%	6,128	100%	6,428	100%	6,781	100%

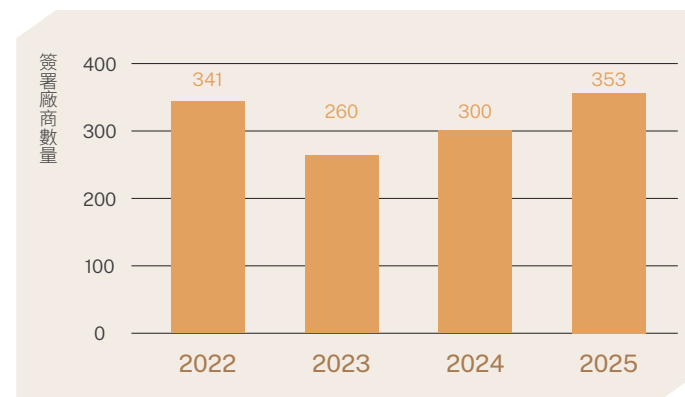
關鍵 / 非關鍵供應商交易金額比例

內容	2022		2023		2024		2025	
	承包商	材料 設備商	承包商	材料 設備商	承包商	材料 設備商	承包商	材料 設備商
關鍵 供應商	86.09%	78.57%	72.52%	57.59%	79.02%	79.19%	90.09%	89.69%
非關鍵 供應商	13.91%	21.43%	27.48%	42.41%	20.80%	20.81%	9.91%	10.31%

3.4.2 供應鏈管理執行方針

聖暉積極推動供應鏈永續管理，以「遵循準則」、「風險評估」、「參與稽核」及「持續改善」四大執行方針為目標，制訂《供應商行為準則》，確保供應商在採購實務中與行為準則一致。為降低延遲交期、營運中斷等風險，每年進行供應商評核及缺失改善計畫，持續提升供應商永續績效。

新進廠商簽署「供應商企業永續經營承諾」執行成果



供應鏈管理四大執行方針

	實施規範	2025 年度管理作為
 遵循準則	依據《供應商行為準則》管理上下游供應商，並要求其確切遵循。	- 全面要求新進供應商須簽署「供應商企業永續經營承諾書」，2025 年度共 353 家完成簽署，簽署達成率為 100%，截至 2025 年已累計 2,454 家供應商完成簽署。 - 全面要求供應商簽署「誠信廉潔承諾書」，並設立檢舉機制，經查核違反相關誠信廉潔規範者，列為拒絕往來廠商。2025 年度簽署達成率為 100%。
 風險評估	依據《採購與物料管理程序》制定供應商評核表，每年由聖暉團隊評估供應商永續風險。	- 每年進行供應商評核，由當年度關鍵供應商篩選出 4 家具有重要技術、製程能力或需特別關注 / 精進之廠商，進行實地觀摩學習或現場輔導。 - 已將供應商永續發展、減緩氣候風險行動納入評估項目。
 參與稽核	發放供應商「永續性風險自評問卷」，並針對問卷調查結果進行現場訪廠稽核。	針對高風險供應商進行訪廠稽核，藉由現場訪視了解風險狀況，並依稽核結果，提供缺失改善建議並持續追蹤供應商改善狀況，降低風險。
 持續改善	依訪廠稽核結果，與供應商進一步交流改善作法，或提供輔導協助。	- 藉由「供應商扶植計畫」建立企業永續交流平台，提供供應商教育訓練或重點輔導，並追蹤後續改善成果。 - 對無法達標之供應商終止交易。

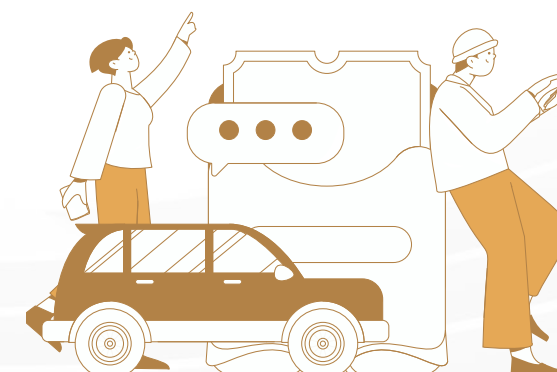
供應商行為準則要點

 勞工	- 工時 - 無歧視 - 公平待遇 - 薪資及津貼	- 防止雇用童工 - 自由選擇就業 - 結社與集體協商之自由
 健康安全 標章	- 職業安全 - 工業衛生 - 勞力工作 - 機器防護	- 緊急應變準備 - 職業傷害與疾病 - 環境衛生、食物與住宿 - 健康與安全溝通
 道德規範	- 誠信經營 - 無不當利益 - 資訊揭露 - 智慧財產	- 無隱私 - 公平交易、廣告宣傳和競爭 - 保護身分與杜絕報復行為 - 無衝突礦產之來源

 環境	- 環境許可及合規性 - 污染防治及節約資源 - 有害物質	- 廢水和固體廢棄物 - 空氣污染排放量
 管理制度 標準	- 公司承諾 - 管理責任與當責 - 法律及準則要件 - 風險評估和風險管理 - 改善目標 - 訓練	- 溝通 - 勞工回饋和參與 - 稽核與評估 - 矯正行動程序 - 文件與紀錄 - 供應商責任



供應商訪廠流程



3.4.3 供應商永續發展

為打造完善永續供應鏈管理架構，聖暉制定「供應商行為準則」作為供應商依循方向，內容涵蓋誠信經營、員工權益、環境保護等永續性規範。所有合作廠商皆須簽署企業永續經營承諾書後使能成為合格供應商，並定期接受稽核與風險評估。除既有合作之供應商，我們亦積極宣導與鼓勵供應商以相同之 ESG 規範要求其上、下游廠商遵守，期透過價值鏈互相影響力量，帶動供應商發揮更大影響力與長期價值。

企業永續經營承諾書要項

環境

- 採用節能環保技術，減少污染源排放
- 選用環保再利用的產品
- 保護員工、社區居民健康
- 法規遵循

社會

- 遵守人權規範
- 結社、協商及言論自由
- 禁用童工及任何形式歧視
- 遵守職業安全衛生法規要求

經濟

- 誠信經營
- 反貪腐、賄賂
- 主動與利害關係人溝通

聖暉永續供應鏈發展政策

施工安全

要求工地所有協力廠商於每日進場時，召開工作前安全宣導會議，嚴格遵守安衛環相關規定，打造安全、健康的工作場域。

誠信經營

拒絕與違反 ESG 及績效評核不佳廠商往來，若發現廠商有任何不公或違反法令之情事，皆可逕行舉發。

落實綠色採購

積極落實在地 & 綠色採購，優先選購環保標章及友善環境產品。

強化資源循環利用

加強廢棄物資源化再利用，降低環境污染衝擊。

實踐風險管理

定期鑑別高風險廠商，並對其進行稽核及輔導。

避免衝突礦產

確保產品與供應鏈不含衝突礦材。

氣候與生態行動

評估供應鏈中氣候風險，建立防災應變機制，減少工程對生態影響。



3.4.4 永續性風險調查

聖暉彙整環境、社會、治理三大面向相關評鑑標準，透過供應商 ESG 調查問卷、實地稽核等方式，監督供應鏈確切遵循永續發展要求，透過精準評估機制，確保供應商永續風險管理能因應產業發展，增強供應鏈應變能力。針對較高風險供應商進行稽核及輔導，確保其風險可被有效控制及降低，以提高聖暉供應鏈韌性。

主動調查

為進一步了解供應鏈永續性風險，除檢視供應商品質、交期、與技術表現等，更納入永續性因子評估，辨識供應商潛在風險，增強供應鏈應變能力。

面向	評估內容
環境	(1) 重大事故與治理、環境和社會面向違犯事項紀錄 (2) 潛在負面衝擊風險（環境：有害物質管理；社會：童工、強迫性勞動；治理：貪腐、賄賂、斷料風險等）
社會	
治理	
業務相關性	依採購金額為基礎，同時檢視供應商行業類別（包含：原物料、機台設備、廠務工程及服務外包等，進行初步評估
國家 / 區域	依據供應商所在地，納入地域性與高風險國家管控，考量地緣政治、衝突與高風險國家之風險鑑別
行業屬性	針對不同行業類別供應商依據其關注之風險項目，建立永續性風險評估問卷，鑑別行業特定風險
產品特性	依物料屬性，篩選含有有害物質材料之重點物料

風險評估

聖暉透過多元稽核方式評估供應商永續風險，書面稽核採發放風險調查自評問卷供廠商填寫，並要求供應商提供佐證資料，確實掌握供應商整體表現；針對關鍵合作廠商，進一步透過實體稽核，及早辨識潛在風險與缺失，並要求供應商限期完成改善。2025 年度年共執行 4 家關鍵供應商，皆無須改善之事項。

永續性稽核

稽核形式	執行方式	對象	家數	2025 年績效	2025 年目標	2030 年目標
書面稽核	透過「永續性風險調查問卷」檢核相關佐證資料，完成書面風險評核	第一階關鍵供應商	211	完成第一階關鍵供應商之 100%	完成第一階關鍵供應商之 100%	完成第一階關鍵供應商之 100%
實體稽核 二者稽核	由採購部門至現場稽核	第一階關鍵供應商	4	完成第一階關注供應商之 100%	完成第一階關注供應商之 100%	完成第一階關注供應商之 100%

3.4.4.1 供應鏈風險管控

聖暉每年進行供應鏈韌性與風險管理評估，針對國際局勢變化、地緣政治風險升高等不確定性增加情況下，制定並強化供應鏈風險管理策略，避免供應鏈中斷、原物料短缺等情形發生。

供應鏈挑戰與因應作法

面向	風險因子	因應措施	成效
 供應鏈資源	聖暉營運規模擴大面臨供應鏈資源不足	1. 採購人員透過多元管道主動接觸潛在供應商，進行能力、人力配置與合作意願之初步評估；同時，藉由多元供應來源比價機制，提升成本競爭力 2. 加強開發各類新廠商資源，設定採購個人 KPI 並進行考核	導入 28 家有競爭力之廠商予工地
 工程專案管理能力	不同產業之專案標準、工法、材料皆不相同，使供應鏈管理面臨挑戰。	1. 各部門針對高規格、高技術專案進行人力安排與能力提升，強化專案執行能力 2. 透過教育訓練與案例學習，強化部門對專案需求熟悉度與執行能力 3. 針對各工種持續開發新舊供應商資源，確保未來專案具備充足能力、人力、意願之潛在供應商	已開發可承包之關鍵供應商 81 家

3.4.4.2 供應商扶植計畫

聖暉積極推動全球供應鏈永續發展，擬定供應商扶植計畫四大方針，內容涵蓋協助供應商強化應變能力、落實職安衛生管理、精進品質、提升永續發展認知四大面向，並提供專業資源及培訓，協助供應商建置全方位永續能力。若稽核時發現相關缺失，立即對供應商進行輔導與教育訓練，再藉由二次稽核方式進行持續性追蹤，確認供應商所有改善計畫落實完成。

供應商扶植計劃執行方針 / 具體做法

協助供應商強化應變能力 - 提供實質資源，降低供應鏈設備受環境影響而導致中斷風險，提高應變力。 - 安排教育訓練提升其專業技能，以面對市場技術變化。 - 透過產業經驗分享提升應變能力。
落實職業安全衛生 - 提供環安衛訓練課程及召開工具箱會議，強化工作安全防範意識及能力。 - 落實職業安全巡檢。
精進品質 - 提供訓練課程及經驗分享，增進專業技能。 - 落實品管檢核。
提升供應商企業永續發展認知 - 建立企業永續交流平台，分享聖暉 ESG 經驗資訊及要求配合相關政策，擴大企業永續責任效益。 - 邀請供應商參與響應聖暉 ESG 活動計畫。



3.4.4.3 獎勵與汰除機制

聖暉重視供應商穩定性與永續表現，嚴格要求供應商在原物料供應、設計、製造等環節均符合法規與環境等規範，定期針對供應商之材料 / 施工品質、交期 / 工期達成率、價格優勢、專業能力、服務配合度、財務能力、企業永續發展績效等進行評核，包含書面稽核、實體稽核，確保供應商永續作為之落實情形。針對績優廠商（A 級廠商，總分 80 分以上），給予競標同價時優先承攬權，若無法達標者則降低交易量或終止交易；針對評核總分未達 60 分以上廠商，將不予採用。2025 年度聖暉已完成共計 211 家關鍵供應商評核。

關鍵供應商評核結果

	2022	2023	2024	2025
A 級廠商	12.00%	39.00%	77.17%	27.49%
B 級廠商	85.00%	61.00%	22.05%	71.09%
C 級廠商	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
不合格	3.00%	0.00%	0.79%	1.42%

關鍵供應商評核相關統計

內容	2022	2023	2024	2025
評核家數	179 家	101 家	127 家	211 家
年度交易廠商數量	1,309 家	1,268 家	1,213 家	1,339 家
評核比例	14%	8%	10%	16%
平均分數	73.3 分	75.1 分	80.8 分	74 分

註：2025 年大幅增加關鍵供應商評核家數，採購部門已透過教育訓練與流程優化，確保專案資源穩定，強化供應鏈能力與韌性。

3.4.5 能力建置

為提升內部人員與供應商 ESG 表現，我們積極提供內、外部專業資源與培訓建立相關能力。除國內供應鏈外，亦要求集團子公司依據供應商管理政策，推動全球供應鏈發展，建構具韌性的永續供應鏈。

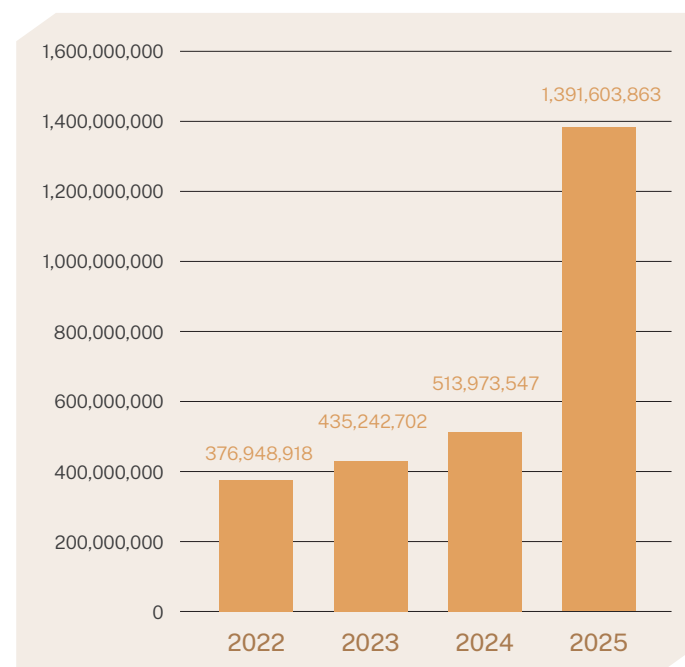
項目	2025 年度做法	長期目標（2028 年）
採購人員教育訓練	公司建置 E-Learning 線上學習系統，提供多元專業課程，提升採購人員能力	培育具備永續採購、供應鏈管理及風險評估能力之人才
供應商教育訓練	定期辦理供應商教育訓練與宣導，提升供應商 ESG 管理能力	強化供應商管理能力與風險意識，降低營運中斷風險
供應商大會	定期召開年度供應商大會，向供應商宣導公司願景與理念，建立良好雙向溝通	逐步提升供應商 ESG 意識，與公司永續目標並進
碳盤查能力建置計畫	已完成供應商碳盤查前置作業，並導入系統化管理，擬定關鍵供應商輔導事項	關鍵供應商皆能精準計算與管控其碳排放量，並制定減量措施

3.4.6 綠色與在地採購

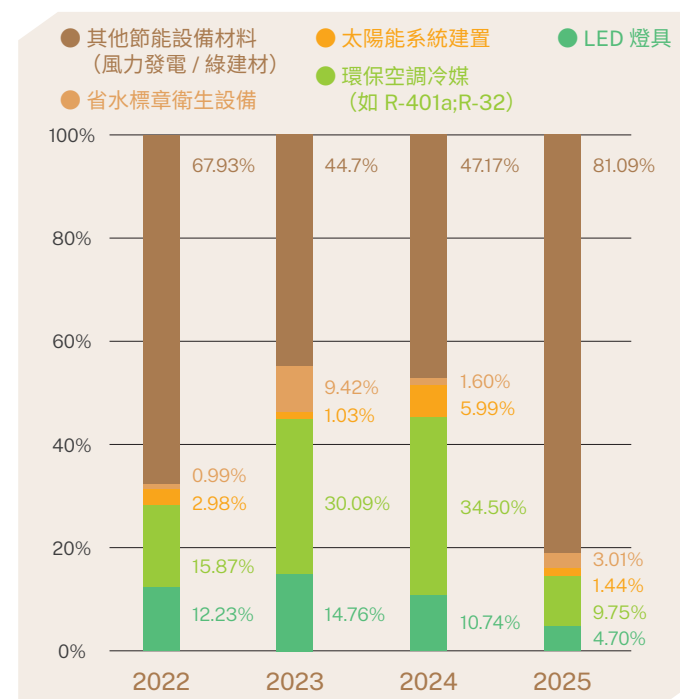
聖暉積極推動綠色採購政策，優先選購環保標章產品與再生材料、低污染且可回收原料，汰換高耗能機器設備，提升設備運轉效率並減少能源浪費。聖暉依循全球客戶布局，持續拓展海外據點，深化在地技術服務與採購機制；同時，為減少運輸碳排放，我們以在地原料與設備為主要採購來源，降低運輸風險亦促進當地發展與就業機會。2025 年度聖暉承攬專案中綠色採購總金額為 13 億 9 萬元，較去年採購總金額提升 13.49%；在地採購占比為 99.43%。

綠色採購金額

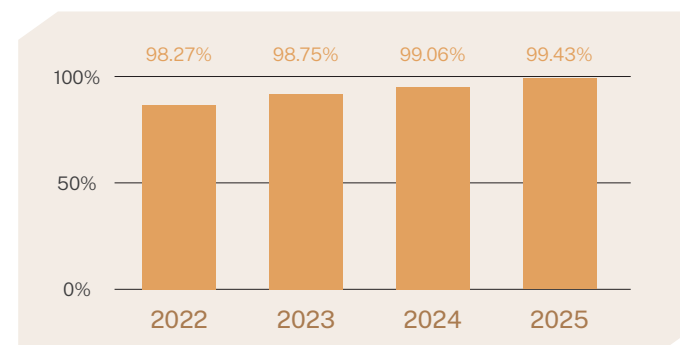
單位：新台幣元



綠色採購項目占比



在地採購占比



3.4.6.1 負責任的礦產採購

聖暉長期關注負責任礦產採購議題，秉持尊重人權原則，拒絕衝突礦產使用，使所選擇礦產來源符合公司道德標準。我們要求供應商全面簽署「永續經營承諾書」，確保供應商確實制定衝突礦產管理政策，終結各種形式之兒童剝削；同時，擴大進行上游廠商盡職調查，確保所有產品和原材料皆符合責任採購與永續發展要求，為企業、社會和環境創造長期正向價值。

負責任採購管理流程



04

永續環境

4.1 氣候變遷管理

4.2 能源與環境管理

★ 永續亮點

▲ -3% 能源使用量

生物多樣性保育行動

▲ 減少 360 公噸CO₂e

▲ 0 重大違規

▲ 0 停工數



4.1 氣候變遷管理 GRI：2-12、302-1、302-3、305-1~3

聖暉秉持永續經營理念，積極推動氣候行動，以具體策略應對氣候變遷挑戰。我們依循 TCFD 架構與永續揭露準則第 S2 號「氣候相關揭露」（IFRS S2）進行氣候風險與機會評估，設定階段性氣候行動里程碑，確保在低碳轉型過程中有效應對各種外部變化。聖暉將持續強化氣候治理機制，深化綠色工程技術，並與供應鏈及利害關係人攜手合作，推動企業長期永續發展。

4.1.1 氣候環境治理組織架構

聖暉董事會為氣候治理最高監督單位，負責指導氣候相關議題之重大風險管理，旗下設置永續發展暨提名委員會，協助推動氣候策略之制定與執行；為接軌國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則，已針對相關時程擬定階段計畫，並將執行成果定期提報董事會，以確保公司氣候策略方向與整體永續發展方針一致。

氣候責任行動



TCFD 運作管理框架

治理

- 設立永續專責單位 - 永續發展暨提名委員會，由董事長擔任主席，總管理處擔任執行秘書，推動各部門永續相關事務。
- 為有效掌握氣候風險與機會，設立永續營運小組，由工程單位營運處副總擔任委員，依策略與目標執行永續相關業務。
- 董事會為聖暉氣候相關議題之監督及治理最高單位，核定風險政策、監督風險，由永續發展暨提名委員會報告永續發展策略及執行成果，董事會聽取報告後，視需要給予指導並敦促調整，確保公司符合永續發展策略。
- 每年安排永續相關課程予董事進修。

策略

- 依各項氣候議題發生可能性與衝擊程度，辨識出重大氣候風險 15 項與重大氣候機會 10 項，涵蓋短、中、長期。
- 實體風險採用 RCP8.5、轉型風險採用 NZE、NDCs 情境進行分析，評估該情境對公司營運影響，擬定因應策略規劃與執行，降低風險衝擊及提高應對災害韌性。
- 從價值鏈（組織、供應商、客戶）角度評估營運面向，並進行財務衝擊分析與評估、調適與減緩行動。

風險管理

- 由風險議題工作小組定期管理、檢視公司潛在風險，將氣候相關風險 / 機會議題提報永續發展暨提名委員會。
- 透過矩陣結果辨識重大風險與機會，評估衝擊影響，訂定因應措施進行管理。
- 建立 PDCA 管理，釐清責任單位並定期檢討。

指標與目標

- 訂定 2050 年淨零目標，持續提升氣候韌性，降低氣候衝擊風險。
- 每年完成前一年度溫室氣體盤查（含範疇 1、2、3），並完成外部認證。請參閱 [4.1.4 溫室氣體管理](#) 章節。
- 制訂溫室氣體、能源使用、用水量等減量目標，同時針對低碳經濟研發更具高效之創新技術。請參閱 [4.2 能源與環境管理](#)、[3.2 綠色工程管理](#) 章節。

4.1.2 氣候風險與機會鑑別程序

聖暉考量自身營業特性、商業模式、服務形式等因素，彙整出聖暉營運之氣候風險與機會清單，並依據清單上各項風險「風險衝擊程度」與「風險發生機率」進行綜合考量，繪製風險與機會矩陣圖，鑑別出重要風險與機會。

為評估各風險與機會對公司營運所帶來之財務影響，聖暉風險議題工作小組將所鑑別出之清單，依據對公司財務影響程度進行二次評估，並預估於短期、中期或長期內可能影響公司現金流量或資金成本等氣候風險與機會，確保行動方案有效落實，以應對氣候變遷挑戰。

1 風險與 機會辨別

15 項氣候風險、10 項氣候機會議題

- 根據氣候風險與機會辨識結果、國際科學技術報告、營運當地法規、產業趨勢等，鑑別出聖暉氣候風險與機會清單。
- 依行業所適用之永續會計準則 (SASB) 及其揭露主題，逐步盤點並納入各項產業之氣候相關風險與機會。

2 風險與 機會分析

41 份跨部門評估問卷

- 發出氣候議題重大性評估問卷，透過跨部門主管會議鑑別公司關鍵短、中、長期氣候變遷風險與機會，分析各項風險與機會對公司潛在衝擊與財務影響。

3 因應調適

綠色工程、聖暉淨零排放目標

- 擬定氣候政策、能源管理、綠色工程等減緩措施，研擬並執行相關氣候行動目標。

4 管理與監督

氣候管理短、中、長期指標

- 將辨識結果呈永續發展暨提名委員會審核，依據辨識出之氣候變遷風險擬定具體因應措施、監控機制、短中長期目標，並每年向董事會報告達成狀況與績效，同時揭露於聖暉年度永續報告書。

發生時間尺度定義

短期 2025 年至 2026 年	聖暉針對未來兩年內之關鍵策略項目，採取滾動式檢視與調整機制，確保公司營運與永續目標能因應外部環境變動。我們整合外部專家建議與產業動態，持續審視環境變化所帶來之潛在風險與機會，作為日後調整策略依據。
中期 2027 至 2030 年	聖暉考量永續相關法規時程、工程專案週期，並參考國際市場趨勢與外部專家建議，定期統整氣候相關風險與機會，以因應外部環境與產業趨勢之快速變化，作為銜接短期行動與長期發展目標重要階段。
長期 2031 至 2050 年	聖暉以 2050 年為長期發展目標，依循國內外淨零政策方向與產業轉型趨勢，逐步完善減碳策略與管理機制；並深化與價值鏈夥伴之合作，推動低碳技術與永續解決方案，為企業邁向低碳轉型與長期穩健經營奠定基礎。

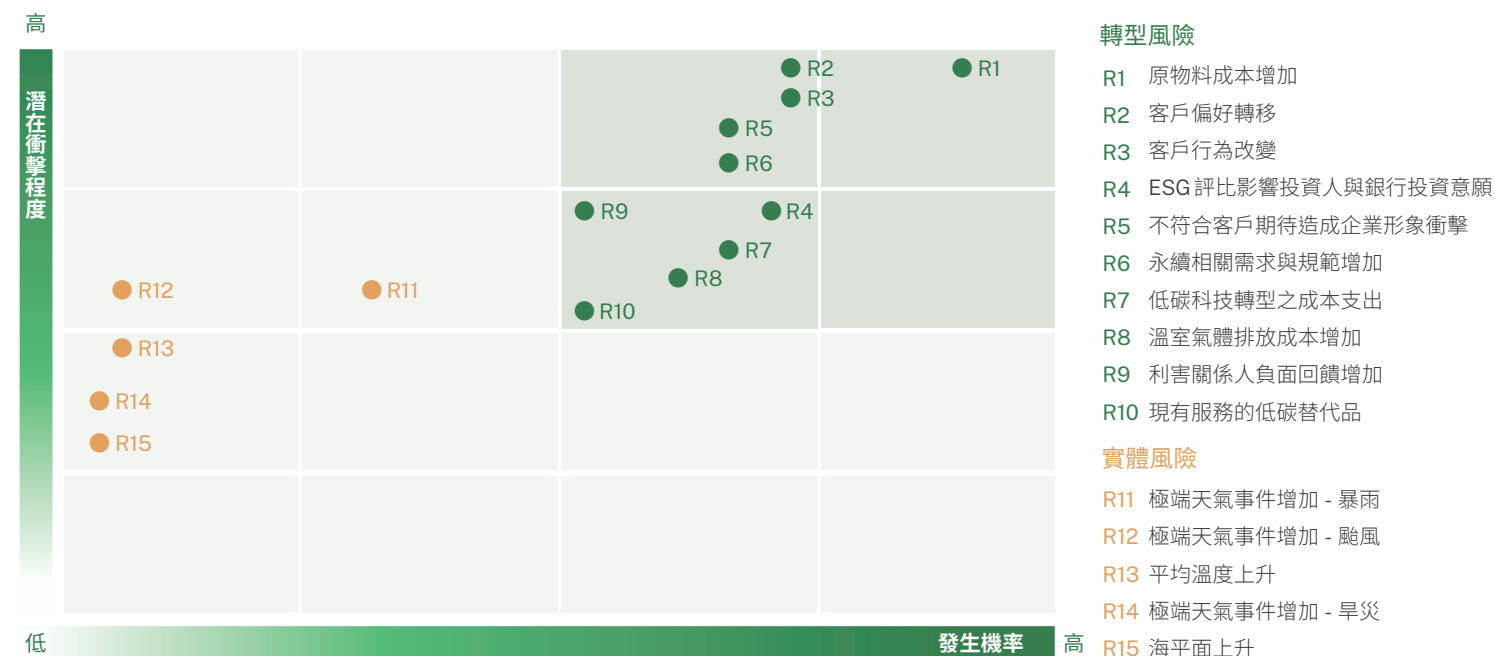
註：重大氣候風險與機會之時間尺度係依公司營運規劃、投資決策訂定；氣候情境模擬參考國際氣候路徑設定評估期間，詳 [4.1.4 氣候情境分析](#)。

4.1.3 鑑別重大氣候風險與機會

為強化企業在極端氣候衝擊與淨零轉型中營運韌性，聖暉以系統化鑑別流程，評估氣候議題對營運風險與機會之整體衝擊。我們以「衝擊程度」與「發生可能性」兩大面向作為評估標準，依重大程度進行等級排序，建立聖暉氣候議題重大性排序矩陣圖，並將其納入聖暉氣候行動策略調整之核心依據。同時綜合考量風險發生時間軸（短期、中期、長期）、發生可能性及財務影響程度，將評估結果與決策流程緊密連結，並掌握氣候風險帶來的綠色成長機會。

4.1.3.1 氣候風險辨識與管理

為系統性掌握氣候變遷對營運之影響，聖暉針對潛在實體風險、轉型風險進行辨識與評估，並綜合考量其對財務表現與營運活動之可能衝擊，擬定因應策略與調適行動；同時，評估範圍亦涵蓋供應鏈與價值鏈可能承受之程度，以確保全面性風險管控。



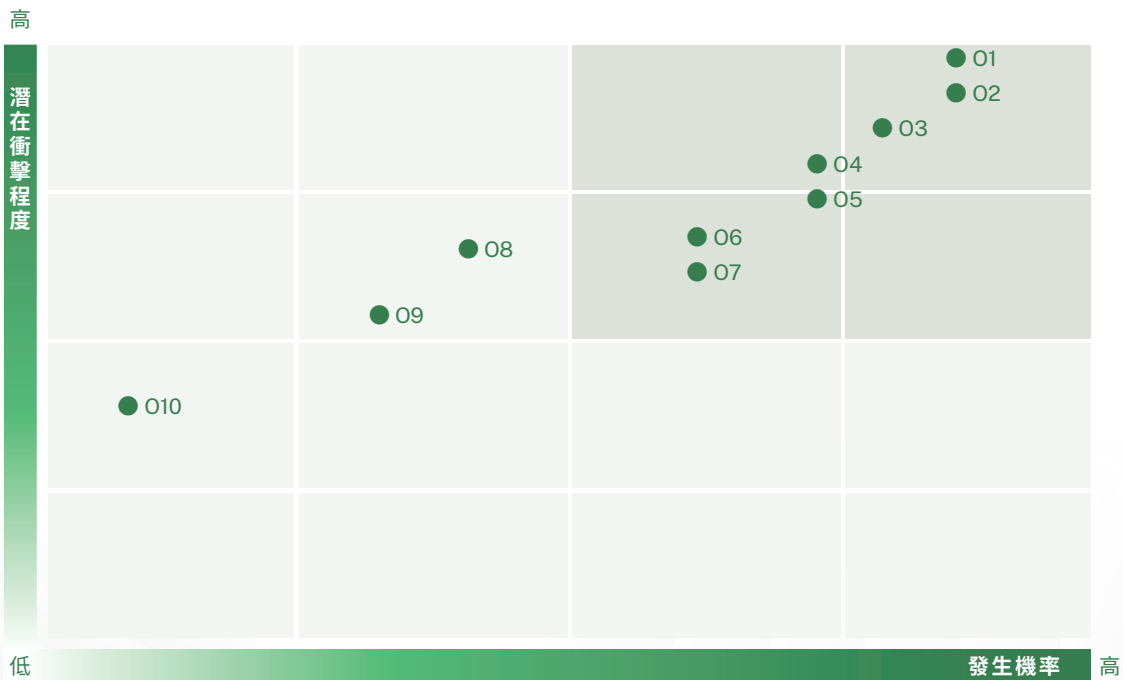
風險衝擊評估－實體風險

範疇	重大性風險	期程	潛在影響	因應策略
立即性	- 極端天氣事件增加 - 暴雨 - 極端天氣事件增加 - 颱風	短	- 暴雨或颱風將影響戶外工地作業，提高人員危險性。 - 極端氣候將影響供應商生產與運輸，增加交期延誤與成本波動風險。 - 頻繁極端氣候發生可能中斷專案施工，導致交期延誤。	- 制定極端天氣作業指引與安全防護措施，強化工地臨時防護與人員教育訓練。 - 建立多元供應鏈與關鍵材料備援庫存，持續評估供應鏈韌性確保原物料供應不中斷。
長期性	- 平均溫度上升 - 極端天氣事件增加 - 旱災 - 海平面上升	長	- 戶外施工環境炎熱，可能造成人員熱危害風險。 - 旱災可能產生缺水情形，影響施工進度。 - 增加沿海工地及基礎設施淹水風險，增加施工困難性。	- 制定高溫作業安全指引，調整施工時段、增加遮陽設施與休息區，並提供充足補水及防護教育訓練。 - 建立施工用水備援計畫，優先採用節水或循環用水設備。 - 強化排水與防洪設施結構，建立淹水應急方案。

風險衝擊評估－轉型風險

範疇	重大性風險	期程	潛在影響	因應策略
市場	■ 原物料成本增加 ■ 客戶偏好轉移 ■ 客戶行為改變 ■ 溫室氣體排放成本增加	短	■ 採購成本上升，可能提高專案整體支出。 ■ 現有服務需求下降，降低客戶合作意願。 ■ 碳費、碳稅相關費用增加，提高營運成本。	■ 透過大量採購、控管成本支出、適時滾動調整專案工期及報價等策略，降低成本上漲風險。 ■ 定期蒐集市場與客戶需求資訊，提供創新解決方案維持客戶滿意度。 ■ 深化低碳技術與能源效率改善措施，訂定溫室氣體減量目標與行動，確保營運韌性。
名譽	■ ESG 評比影響投資人與銀行投資意願 ■ 不符客戶期待造成企業形象衝擊 ■ 利害關係人負面回饋增加	短	■ 投資人將依據公司 ESG 評比，決定合作意願。 ■ 未提供符合客戶需求之方案，將影響客戶對品牌信賴度。 ■ 未建立良好溝通與透明揭露機制，可能造成利害關係人客訴。	■ 定期參與國內外永續評比，優化公司永續發展策略，增強投資人信心。 ■ 定期蒐集客戶需求與追蹤，建立完善服務與品質管理制度。 ■ 完善利害關係人溝通管道，定期揭露相關資訊於公開平台，建立良好企業形象。
政策和法規	■ 永續相關需求與規範增加	短	■ 為符合相關法規時程規範，可能導致企業營運成本增加。	■ 跨部門進行溝通協調，規劃重要議題執行進度，並持續追蹤專案進度與成效。
技術	■ 低碳科技轉型之成本支出 ■ 現有服務的低碳替代品	短	■ 除本身低碳轉型所需支出費用，亦要求供應商投入低碳技術研發，以致成本增加。 ■ 供應商因配合法規與永續規範，增加研發與資本投入，可能將其成本轉嫁公司，進而提高企業採購成本。	■ 優先選購低碳環保設備，提升能源使用效率。 ■ 強化供應鏈溝通與採購評估機制，透過長期合作、共同開發或替代方案，降低採購成本上升之影響。

4.1.3.2 氣候機會辨識與管理



機會因應策略

範疇	機會項目	期程	潛在影響	因應策略
韌性	■ 培育永續人才 ■ 強化供應鏈韌性 ■ 優化管理流程	中	■ 為因應法規要求，投入跨部門教育訓練，培育人員永續能力。 ■ 為帶動產業永續轉型，發掘具備 ESG 潛力之供應商。 ■ 採用數位化管理機制，節省人力與時間成本。	■ 建立跨部門永續相關教育訓練，增進人員專案執行能力。 ■ 透過供應商稽核、輔導計畫，提升供應鏈韌性與 ESG 績效。 ■ 導入能源管理系統與數位化管理工具，提升資源運用效率。
市場	■ 客戶行為轉變 ■ 政府淨零計畫帶動投資	短	■ 客戶低碳服務需求增加，將有助公司發揮核心整合能力。 ■ 配合相關法規與永續揭露期程，帶動投資人投資意願。	■ 掌握客戶偏好與需求變化，開發符合低碳與永續標準之服務，增強客戶信任與市場競爭力。 ■ 推動低碳工程與技術投資，符合永續趨勢。
資源使用率	■ 能源效率提升 ■ 投資再生能源與再生材料應用	中	■ 汰換老舊設備並導入低碳技術，有助提升資源使用效率與整體營運效能。	■ 導入能源管理系統並委由第三方驗證，提升整體資源使用效率。 ■ 持續深化低碳工程，開發具創新之綠色技術。
技術	■ 創新與研發，開發低碳技術 ■ 節能綠建築設計 ■ 推動綠色工程，營運多樣化	短	■ 深化低碳技術與專業能力，強化企業競爭力。 ■ 拓展節能與綠色工程相關業務，創造新的合作機會。	■ 持續深化低碳工程，開發具創新之綠色技術。 ■ 提供企業實習、產學合作相關機會，豐富產業人才庫。



4.1.4 氣候情境分析

聖暉依循國際氣候相關揭露建議，參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會（IPCC）所發布之氣候情境，以及國際能源署（IEA）之能源轉型路徑，並納入我國國家自主貢獻（NDCs）與淨零排放政策方向，進行情境分析評估。透過不同情境模擬，分析極端氣候事件發生頻率與強度變化，以及氣候政策、技術與市場轉型等因素對公司營運可能造成之潛在影響，作為風險管理與營運策略調整參考依據。

實體風險情境分析

情境一：SSP5-8.5

SSP5-8.5 為高排放發展情境，假設全球經濟成長高度依賴化石燃料，溫室氣體排放未有效受到控制，導致全球平均氣溫持續上升。在此情境下，極端氣候事件（如強降雨、颱風）發生頻率與強度明顯增加，對工程施工環境、基礎設施穩定性及營運連續性造成顯著風險。時間範圍分為短期（2025-2040 年）、中期（2041-2060 年）、長期（2100 年），面臨極端天氣事件增加 - 颱風、平均溫度上升、海平面上升。

實體風險	參數	短期 (2025-2040 年)	中期 (2041-2060 年)	長期 (至 2100 年)
極端天氣事件 增加 - 颱風	颱風個數	減少 10%		減少 50%
	強颱比例	增加 105%		增加 60%
	颱風降雨改變率 (距颱風中心 200KM 內)	增加 20%		增加 35%
平均溫度上升	全台平均溫度上升幅度	0.8° C	1.6° C	3.5° C
海平面上升	海平面上升幅度	0.16m	0.30m	0.78m

參考資料：

- TCCIP 互動圖表 > 未來推估：https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/ds_02_05_ar6.aspx
- 臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版 https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/ds_05_03_chart_2.aspx
- 《國家氣候變遷科學報告 2024：現象、衝擊與調適》
- NASA 海平面推估工具：<https://sealevel.nasa.gov/ipcc-ar6-sea-level-projection-tool>

實體情境說明

極端天氣事件增加 - 颱風

頻繁極端氣候事件將增加人員作業安全風險，強風與豪雨可能造成施工中斷，相關廠房與設備亦面臨損壞威脅，影響專案進度與交期。此外，供應商可能因氣候衝擊導致原物料短缺或成本上漲，進而將成本轉嫁予公司，增加整體營運風險。

平均溫度上升

平均氣溫上升將增加戶外施工困難，可能導致人員中暑及熱危害事件，影響人員健康。高溫亦可能加速施工材料與設備損壞，增加維護與汰換成本。此外，炎熱天氣將導致室內空調需求增加，提高整體營運成本。

海平面上升

海平面上升將提高沿海及低窪地區淹水風險，導致廠房設備與材料損壞，延誤施工進度並增加維修成本。

聖暉因應實體情境之作為

- 建立完善之緊急應變與復原機制，提升組織因應極端氣候事件之能力，降低營運與人員安全風險。
- 強化關鍵供應商協作並分散供應來源，以維持原物料供應穩定並控管成本波動。
- 於戶外作業區域設置必要之防暑與降溫設施，確保人員健康與施工安全。
- 針對沿海及低窪場址，持續優化排水系統與設備防護配置，以減輕極端氣候對工程與營運之影響。



轉型風險情境分析

情境二：NZE + NDCs

聖暉參考國際能源署（IEA）之 Net Zero Emissions by 2050（NZE）情境，結合各國依《巴黎協定》提出之國家自訂貢獻（NDCs）減碳目標進行情境分析。依據產業營運模式，聚焦分析政策與法規、市場、技術及名譽等面向之轉型風險，評估其於不同時間尺度下對營運之潛在影響，作為因應與管理策略之參考依據。

轉型風險	參數	當前	2030 年	2050 年
政策與法規	永續相關需求與規範增加	需依循溫室氣體盤查規範、永續準則及相關法規揭露企業資訊	減碳行動與邊界持續擴大，管理成本上升	永續政策與法規成熟，企業持續調整策略以維持合規與市場競爭力
市場	營運成本與市場壓力	受地緣政治、極端氣候影響，原物料成本與供應鏈穩定受到衝擊	企業面臨碳費用增加與原物料成本上漲雙重壓力	長期高碳成本與供應鏈波動，可能增加財務風險
技術	低碳科技轉型成本	低碳與節能技術所需投資增加，提升短期成本	研發更多創新技術，需投入更多研發成本與人員訓練費用	市場規範越趨嚴格，未持續開發低碳創新可能喪失競爭優勢
名譽	企業 ESG 聲譽影響投資人投資意願	定期揭露公司永續作為，參加永續評比增加專案費用	上下游合作夥伴及投資人將公司永續表現作為合作依據	市場環境高度重視企業 ESG 表現，缺乏相關作為將影響企業長期競爭力

轉型情境說明

政策與法規

為因應 2050 淨零排放，國內外永續法規與碳排放管制持續規範，聖暉須持續盤查溫室氣體、揭露永續資訊，並將永續規範納入營運決策，確保符合法規並支持企業長期永續發展。

市場

國際局勢變化與極端氣候事件可能影響供應鏈穩定與原物料成本，聖暉將持續觀察市場趨勢、評估成本與關鍵供應商管理，確保營運不中斷。

技術

低碳與節能技術成為客戶首要評選條件，需投入創新研發與人才培育，深化低碳工程能力及多元整合方案，確保符合客戶需求與市場變化，保持技術領先。

名譽

企業永續表現將影響品牌聲譽、投資人及合作夥伴投資意願，持續提升 ESG 績效與資訊揭露透明度，以維持客戶信任，鞏固長期合作關係。

聖暉因應轉型情境之作為

- 每年盤查集團溫室氣體排放量，制定短、中、長期減量目標與減緩措施；提前規劃 IFRS 永續準則揭露專案相關時程，強化永續資訊揭露。
- 擬定關鍵供應商管理策略，定期進行供應商稽核與輔導，提升供應鏈韌性。
- 建立專業人才培育計畫，提供多元內、外部教育訓練課程，並與大專院校進行產學合作、企業實習等培育計畫，提升人員專業能力。
- 每年參與指標性永續獎項評選，精進公司 ESG 績效，並即時公開揭露，強化利害關係人溝通。



4.1.5 溫室氣體管理

自 2017 年起，聖暉每年自主盤查總部與各廠區之溫室氣體排放量，依循 GHG Protocol 溫室氣體盤查議定書相關規範，並委託符合台灣環保署資格認定之第三方查驗機構，進行溫室氣體排放查證，取得溫室氣體查核聲明書。公司透過持續檢視與分析歷年排放數據，掌握主要排放來源與變動情形，作為訂定管理指標及減碳措施之重要依據。

聖暉 2025 年度範疇一直接排放量為 69.4034 公噸 CO₂e，佔本公司溫室氣體總排放量 11.54%；範疇二間接排放量為 104.1706 公噸 CO₂e，佔本公司溫室氣體總排放量 17.32%；其他間接排放量為 427.8254 公噸 CO₂e，佔本公司溫室氣體排放量 71.14%。

溫室氣體排放量

	溫室氣體排放源		年度溫室氣體排放量 單位：t-CO ₂ e			
	項目	項目說明	2022	2023	2024	2025
聖暉	直接排放量 (範疇一)	公務車燃料、公務車散佚冷媒、辦公室設備逸散冷媒、滅火器、化糞池	67.8315	75.9532	71.7017	69.4034
	間接排放量 (範疇二)	外購電力	127.6654	91.8240	102.7514	104.1706
	其他間接排放量 (範疇三)	商務旅行及員工通勤 燃料及能源相關活動、營運產生之廢棄物	321.6870 45.5794	303.9383 41.7298	297.6985 44.2245	383.3578 44.4676
合併財務報告 所有子公司	直接排放量 (範疇一)	公務車燃料、公務車散佚冷媒、辦公室設備逸散冷媒、滅火器、化糞池	-	-	-	808.7627
	間接排放量 (範疇二)	外購電力	-	-	-	1162.2401

註：依據「上市櫃公司永續發展路徑圖」規範，聖暉合併財務報告子公司自 2025 年開始盤查，故將 2025 年調整為溫室氣體排放基準年。

近兩年溫室氣體排放密集度

	2024	2025
排放密集度 (噸 CO ₂ e)	0.0199	0.0620

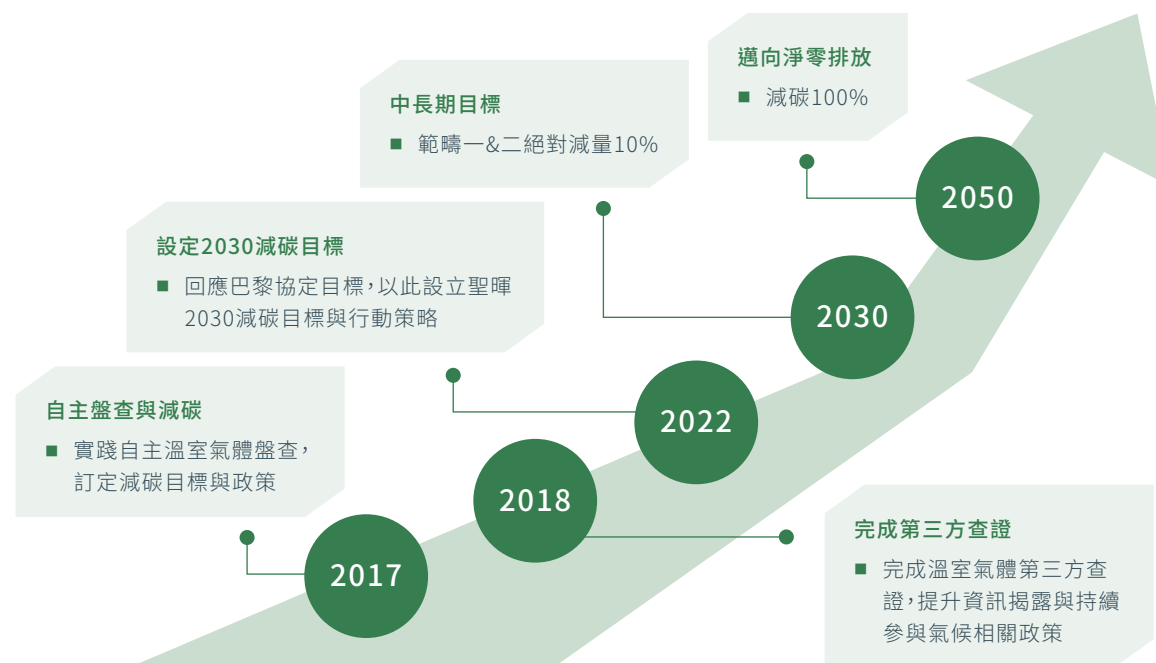
註：溫室氣體排放密集度 = 集團總排放量 (範疇一 + 二 + 三) / 合併財報營收 (百萬元)；
2024 年排放量：174.4531 t-CO₂e。營收：8,729 百萬 (2024 年度子公司尚未盤查，故數據以母公司為主)
2025 年排放量：2,572.4021 t-CO₂e。營收：41,481 百萬 (2025 年度以合併集團數據計算)

4.1.5.1 減量行動與成效

為達成溫室氣體減量目標，聖暉透過「製程優化」、「廠務節能」及「低碳能源」三大路徑進行減量行動，持續優化低碳技術應用，包括提升設備能效、能源管理機制等，並透過內部教育與宣導，提升員工減碳意識與行動，確保各部門在日常作業中落實相關策略。

我們以 2025 年範疇一及範疇二溫室氣體排放量 2,144.5768 公噸 CO₂e 為基準，設定 2030 年範疇一及範疇二溫室氣體排放量絕對減量 10% 目標，並承諾於 2050 年達成淨零排放。同時，攜手供應商共同推動減碳措施，包括蒐集供應鏈碳排放數據、優化材料使用及提升運輸效率，將減碳行動延伸至上下游廠商，朝淨零目標邁進。

聖暉淨零路徑圖



創新節能與減碳方案

減碳核心	重點行動	具體措施
 製程優化	綠色工法	- 利用 BIM 3D 繪圖，提升施工精準度，降低管線衝突風險與材料浪費 - 整合預製元件、配管配線模組化及自動化監控設備等各種不同之綠色工法多元運用，有效增加能資源使用效率及減少成本 - 導入施工排程優化工具，縮短施工週期，減少現場能源消耗
	綠建築	- 智慧化能源管理與高效節能設計，全面提升系統效能，減少能源消耗與碳排放 - 優化冷熱負載分配，確保空調系統在不同運行條件下均能保持高效率與低能耗 - 使用高效隔熱與照明材料，減少建築能耗與碳足跡
	綠色採購	- 選擇節能燈具、變頻空調、低耗能辦公設備，提高設備使用效率 - 制定內部綠色採購指引，確保企業採購符合永續發展原則 - 評估供應商環境績效，納入採購決策考量
 廠務節能	汰換老舊設備	- 淘汰高能耗冰箱、冷氣、飲水機等，改用節能標章設備 - 汰換老化電線與管線，降低能源損耗與安全風險 - 定期檢視設備運行效率，進行維護保養，提高使用壽命與能源效益
	電力優化	- 導入高效能馬達、LED 照明、變頻空調等節能設備 - 優化冷卻水塔、空壓機、冷氣系統運行模式，減少不必要能耗
 低碳能源	能源管理系統	- 導入 ISO 50001 能源管理政策，設定短期與長期節能減碳目標 - 定期執行能源審核，找出高能耗區域與節能改善機會 - 建立能源使用數據平台，追蹤能源消耗與減碳成果
	教育訓練	- 建立能源管理教育訓練，提高全員節能意識，鼓勵節能行為 - 定期發送環保節能季訊，舉辦講座與相關活動 - 開發線上課程與模擬案例，讓員工理解低碳技術與日常應用



4.2 能源與環境管理 GRI：2-4、2-27、302-1、302-3

4.2.1 能源

為有效降低溫室氣體排放、提升能源效率，聖暉訂定節能減碳目標及計劃，整合各部門推動減量策略與方案，並持續追蹤成效。我們持續深化各項綠色節能技術，汰除高耗能製程與設備，積極研發具創新減碳之技術；同時，要求所有同仁落實各項節能措施，涵蓋「照明」、「空調」、「用電」、「用水」、「回收」五大範疇，輔以相關宣導活動及教育訓練，增進同仁節能減碳之觀念與習慣。2025 年度聖暉總部大樓與工務所非再生電力用電量合計為 218,234 度，人均使用量 6.38（GJ/ 人數）；汽柴油總使用量為 28,945.8 公升，人均使用量 1.9（GJ/ 人數）。

能源使用量與節能目標

範疇邊界	能源種類	單位	2022	2023	2024	2025	較基準值增減幅度	2025 年度績效
總部 / 工務所	外購電力 (非再生能源)	度	250,816	185,503	216,775	218,234	8%	—
		千兆焦耳 (GJ)	902.96	667.82	780.41	785.82		
	電力人均使用量	GJ/ 人數	8.13	5.06	6.34	6.38		
公務車	汽油	公升	27,619.50	30,443.5	29,025.6	28,945.8	-3%	✓ 減量達成
		千兆焦耳 (GJ)	900.51	992.59	946.38	922.18		
	汽油人均使用量	GJ/ 人數	2.32	2.58	2.3	1.9		

註 1：基準值定義為前兩年平均使用量，以減少選用單一數據造成偏誤。
註 2：電力人均使用量 = 總部 + 盤查之工務所電力總使用量（GJ） / 總部及盤查之工務所員工平均人數；汽油人均使用量 = 汽油總使用量（GJ） / 總員工人數。
註 3：本年度用電量略高於基準值，係因人員數量增加，同時使用時間增長。已進一步採取設備優化與區域節能調整改善，以達到節電目標值。
註 4：公務車汽油採用 113 年環境部公告汽柴油熱值計算。

主要節能措施



照明

- 採 T5 燈管照明分區控制，各使用區域不用之電燈隨手關閉。
- 上班時間，無人使用或非必要使用之燈具，應予關閉或維持部分照明。
- 每區最後一位離開辦公區之同仁關閉電燈。假日加班人員辦公僅開啟該區之照明。
- 檢討採光需求、提升照明績效。



空調

- 室內辦公室冷氣設定 26-28°C，減少不必要的耗能。
- 每日下班時間 PM17:30 關閉全區空調，各區有加班使用需求再開啟該區空調。
- 空調區域門窗關閉，且應與外氣隔離，減少冷氣外洩或熱氣侵入。
- 加裝日照防護措施，降低太陽光直射，減少冷氣空調之使用。
- 定期清潔與保養空調設備，提高運轉效率。



回收

- 文件影印採雙面列印，以可拆除方式裝訂，減少膠裝。
- 文件、作業流程及訓練教材 e 化，減少紙張使用；選用再生紙、信封袋重複使用。
- 自備隨身杯、環保筷、手帕等用品，減少使用一次性垃圾。
- 實施垃圾分類與資源回收，不使用過度包裝品。



用電

- 選購環保、節能標章及 EER 值高商品。
- 下班後將電腦關機，並關閉電源與拔除插頭。
- 影印機與傳真機採用省電模式。
- 飲水機採用省電模式。
- 午休期間關燈一小時。
- 採智慧插座或定時開關，減少夜間或非工作時段用電。



用水

- 選購省水標章產品設備，水龍頭加裝自動感應裝置。
- 定期發放環保 EDM 宣導同仁公司節水措施，加強用水管理。
- 檢討用水需求、有效利用水資源。

4.2.2 環境管理系統

聖暉依循 ISO 14001：2015 環境管理系統及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，建置環境與職業安全衛生管理機制，將環境保護與作業安全規範納入日常營運中，系統性辨識與管理可能產生之環境衝擊與作業風險。

為確保管理機制有效運作，定期執行內、外部監督與稽核，委由第三方驗證單位每年針對總部及工地進行查核，持續檢視運作情形與改善成果。同時，將環境管理規範延伸至供應鏈，要求合作夥伴遵循相關管理原則，期望發揮影響力，帶動價值鏈正向發展。

環保支出費用

單位：新台幣元

年度	2022	2023	2024	2025
案件數 (件)	5	5	5	5
支出金額	440,470	254,495	396,370	199,500

2025 年度環保裁罰統計

項目	違反法規件數 / 金額	非金錢制裁件數 (停工)
一般違規	1 件 / TWD6,000	0 件
重大違規	0 件	0 件

註：2025 年度 1 件一般違規環保裁罰，為工務所馬桶內積水孳生登革熱病媒蚊幼蟲，後續已由職安部擬定矯正措施與預防對策，並於 2025/11/11 依規定改善完成。

環境保護政策

項目	作為	2025 年度績效
遵守法規	遵循相關環安衛法規及其他要求，響應國際綠色環保與零災害運動	0 重大違規、0 停工數
綠色設計	深化低碳工法與創新研發，達成環境保護承諾	綠色工程專案 18 件，總體預估節能效益 147,070 公噸 CO ₂ e
教育訓練	強化全體人員環安衛教育訓練，提升人員能資源節約意識，確保勞工安全健康、預防疾病與工作場所之危害	舉辦 30 堂職安教育訓練，共計 2,375.5 小時
持續改善能資源管理系統	持續優化 ISO 14001:2015 與 ISO 50001:2018，提升能源與資源使用效率	已完成年度溫室氣體盤查、ISO 14001:2015、ISO 50001:2018 第三方驗證，以及辦公室 CO ₂ 濃度檢測

環保節能宣導

聖暉定期蒐整環保法規與國際趨勢，透過內部平台發布節能減碳及環境管理刊物，協助同仁建立正確節能與環境保護觀念與具體行動，共同推動環境友善與永續經營。



| 淨零綠生活—綠色辦公 |



| 什麼是碳足跡 |



| 餐桌上的碳排放 |

4.2.2.1 空氣污染

為降低公司營運活動對環境造成之衝擊，聖暉建立完善空氣污染防治管理措施，所有同仁於施工前，都必須進行相關教育訓練，施工現場同時進行排放監測，依據監測結果調整設備運行與作業流程，確保所有作業人員理解並遵守空氣污染物排放標準。

針對施工及試車期間可能產生之短暫排放，落實事前溝通機制，提前告知相關關係人排放時段及影響範圍，提升資訊透明度並維護周邊社區安全。

工地空氣污染防治措施

內容	作法	實施成效
噴漆油漆及溶劑防制	在有控制設備內之室內作業 不得在氣候不佳時噴漆 設置抽風及水洗設備	避免空氣污染物逸散 與影響人體健康及生態環境
車輛運輸與清潔防制	所有車輛、機具出工區前皆須經洗車池以水管沖洗車輛 裝載完成後車斗需覆蓋緊密 行駛工地須服從工地守則及工地管理人員之指揮	避免塵土飛揚與塵土掉落，影響空氣品質
露天焚燒	禁止任何焚燒行為	避免產生空氣污染物與溫室氣體排放

4.2.2.2 噪音

在施工過程中，聖暉優先選用低噪音施工機械、設備、車輛和工具，並進行嚴格噪音評估與管理；針對可能造成高噪音施工活動，擬定完善施工規劃時間與方式，確保在施工期間對周邊居民影響降至最低。若施工過程中噪音引起民眾關切，公司將主動溝通並制定防範計畫，確保社區溝通事項能即時處理。所有來自社區陳情將依照多元管道受理，包括口頭、書面等方式，對一切陳情事件採儘速處理方式，並將處理結果正式回覆給該陳情者。



優先採用較低噪音之施工機械、設備、車輛等。



調整施工工法，或將易發生高噪音之作業先於預製廠完成後再移至工地現場。若無法排除高噪音產生，視需要設置隔音、防震措施。



避免於凌晨或夜間作業。

4.2.2.3 廢棄物

聖暉總部大樓廢棄物為一般垃圾，處理方式為焚化，2025 年度平均每月清運量約 18 公噸，由環保公司分別載運至台中焚化廠處理。為降低廢棄物產生，總部進行樓層垃圾量管控，並確實回收紙類、金屬、塑膠及廚餘等資源；工地廢棄物（包括生活垃圾、施工廢料及拆除殘料）均分類蒐集後，由合格業者代為處理，部分物料由承包商依規帶回。聖暉嚴格要求現場人員及協力廠商進入工地前，皆須完成廢棄物管理教育訓練，同時也在開工會議或工作前危害告知時加強宣導，確保所有人員遵守廢棄物管理規範。

在專案執行上，聖暉遵循減量、再利用及循環原則，運用建築資訊模型（BIM）技術提升設計精準度與施工管理，減少建材浪費。在日常營運中，採用可重複使用器材，鼓勵以租代買，將廢棄物轉化為可循環資源，落實綠色經營。

註：廚餘廢棄物請詳見 [2025 年度年報](#)

4.2.3 水資源管理

聖暉總部大樓水源由台灣自來水公司供應，無地下水或其他額外水源，主要供員工與訪客使用，使用後民生廢水則排放至政府公共污水處理系統。每年自主盤點水資源使用情況，並設定減量目標，透過節水裝置、節水標語與定期環保電子報宣導，提醒同仁珍惜資源並妥善運用，建立節水意識。

在工地施工前，聖暉皆建立用水規劃以及污排水計畫，於工程期間嚴格進行環境監測，在水體及其沿岸規定距離內，不得棄置廢棄物或污染物質。此外，針對工地可能影響地下水水質之工程作業，亦採取預防措施，如設置防滲與監測系統，以確保地下水資源不受污染。聖暉持續導入節水與水資源循環利用，優先採用高效率用水之系統設計，包括使用符合節水標準之衛生器具，以及規劃雨水回收再利用機制。透過工程技術與系統整合，提升整體用水效率並減少不必要之浪費，落實綠色工程與資源永續管理。

水資源使用量統計與目標

範疇邊界	用水量	單位	2022	2023	2024	2025	較基準值增減幅度
總公司	自來水使用量	度	743	831	1018	919	-0.6%
	用水強度	度 / 坪	1.3	1.5	1.8	1.7	
	人均用水量	度 / 人數	8.2	8.7	10.6	9.6	-0.5%

註 1：由台灣自來水公司提供之水費單、總公司坪數及總公司人數換算使用量、用水強度及人均用水量。
註 2：基準值定義為前兩年平均使用量，以減少選用單一數據造成偏誤。

4.2.4 自然與生物多樣性

「生物多樣性流失」(Biodiversity Loss) 已成為近年全球關注重要環境議題之一，聖暉主要營運據點為總部大樓與全球工地，所在地不涉及受保護之棲地範圍，或對原住民與當地社群具重要生態價值之高生物多樣性區域。

為積極回應全球自然目標 (Global Goal for Nature)，聖暉在所有工程專案執行過程中，涵蓋設計、施工等各階段生態評估與監測工作，皆依據專案特性與所在地環境條件，規劃相應之生態管理作業，確保營運活動對環境衝擊降至最低。

聖暉將持續關注國際趨勢與環境議題，將生態保護與自然風險納入整體風險管理，持續檢視營運活動對環境之潛在影響，並攜手關鍵價值鏈承諾以共同保護自然環境生態。

聖暉生物多樣性承諾

- 營運據點與價值鏈活動應符合國際生物多樣性法律與零毀林目標，避開受國際規範之生物多樣性熱區。
- 定期監測營運據點周圍的生態環境及評估影響。
- 支持生物多樣性保育活動或倡議。
- 不直接向導致生物多樣性損失、非法林木砍伐的供應商採購商品。
- 推動生物多樣性風險評估與管理，包括自有據點與鄰近地區、上游及下游活動。
- 維護原住民的自由事先知情同意權。
- 與上、下游價值鏈以及利害關係人與合作夥伴議合，共同保護生物多樣性。

生態保護策略與行動

內容	作法	實施成效
 綠色工程設計	聖暉以綠色設計為核心，採用低碳材料、節能設備及創新工法，有效減少施工碳排放與廢棄物，進而保護自然棲地、維護生物多樣性，並降低對周邊環境衝擊	2025 年度綠色工程減量 147,070 公噸 CO ₂ e
 好空氣育福田	支持台灣各地區農田使用稻稈分解菌解決傳統稻稈燃燒問題，降低碳排放與維護土壤健康。	2025 年度認捐 40 公頃土地，預估減少 360 公噸 CO ₂ e

05

共融成長

5.1 樂活聖暉

5.2 人才發展

5.3 多元共融職場

5.4 人權管理

5.5 職業健康與安全

5.6 社會參與

★ 永續亮點

員工敬業度 **89.76分**

0 職業傷害

0 工傷事件

女性主管比例 **20%**



5.1 樂活聖暉

GRI：2-7、2-8、2-20、2-21、2-30、201-3、202-1、202-2、401-1、401-2、401-3、404-2、404-3、405-1、405-2

5.1.1 人才佈局

因應全球布局及多元事業發展，聖暉積極吸引與培育具產業專業能力之人才，持續擴充並優化全球人力配置，我們定期檢視集團各營運據點之人力結構，確保績效產出與專業資源配置之適切性，強化組織營運韌性。

員工分佈（個體）

聖暉員工分佈		2022				2023				2024				2025			
		男	女	小計	占比 %	男	女	小計	占比 %	男	女	小計	占比 %	男	女	小計	占比 %
年齡	30 歲（含）以下	103	33	136	35.05	105	31	136	35.42	120	36	156	38.05	138	42	180	37.82
	31-50 歲（含）以下	144	83	227	58.51	142	81	223	58.07	141	83	224	54.63	165	92	257	53.99
	51 歲（含）以上	13	12	25	6.44	13	12	25	6.51	15	15	30	7.32	21	18	39	8.19
管理職	高階主管（副總級以上）	7	0	7	1.80	6	0	6	1.56	6	0	6	1.46	6	0	6	1.26
	中階主管（理級以上）	28	11	39	10.05	30	10	40	10.42	30	10	40	9.76	38	11	49	10.29
	基層主管（課級以上）	24	7	31	7.99	28	10	38	9.90	30	14	44	10.73	33	14	47	9.87
非管理職	工程師職系	199	57	256	65.98	192	52	244	63.54	205	57	262	63.90	243	66	309	64.92
	行政職系	2	53	55	14.18	4	52	56	14.58	5	53	58	14.15	4	61	65	13.66
合約	正職	258	126	384	98.97	257	123	380	98.96	275	127	402	98.05	324	146	470	98.74
	約聘	2	2	4	1.03	3	1	4	1.04	1	7	8	1.95	0	6	6	1.26

註 1：本集團皆為全職員工，無兼職人員

新進 / 離職人力情形（個體）

聖暉重視全體同仁職涯發展，建立完善新進人員輔導制度，於入職初期提供工作引導與經驗分享，協助新人熟悉企業文化、工作流程與職務內容。同時，透過定期關懷與輔導，使新進同仁能快速融入組織並順利銜接工作任務。為掌握人員流動趨勢與降低離職率，我們透過優化人力資源策略與定期面談與回饋機制，了解同仁工作想法及需求；提供具競爭力之福利制度與留才機制，提升員工專業能力與敬業度，確保公司穩健經營與維持市場競爭力。

新進員工		2022		2023		2024		2025	
		人數	占該人數比率 (%)	人數	占該人數比率 (%)	人數	占該人數比率 (%)	人數	占該人數比率 (%)
性別	男	81	70.00	37	74.00	47	63.00	93	70.45
	女	35	30.00	13	26.00	28	37.00	39	29.55
年齡	30 歲（含）以下	72	62.00	35	70.00	51	68.00	80	60.61
	31-50 歲（含）以下	44	38.00	15	30.00	24	32.00	49	37.12
	51 歲（含）以上	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	2.27
管理職	高階主管（副總級以上）	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	中階主管（理級以上）	1	0.86	1	2.00	1	1.33	3	2.27
	基層主管（課級以上）	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
非管理職	工程師職系	86	74.14	37	74.00	58	77.33	110	83.33
	行政職系	29	25.00	12	24.00	16	21.33	19	14.39
新進率 (%)		29.90		13.02		18.29		27.73	
總新進人數		116		50		75		132	

離職員工		2022		2023		2024		2025	
		人數	占該人數比率 (%)	人數	占該人數比率 (%)	人數	占該人數比率 (%)	人數	占該人數比率 (%)
性別	男	57	69.00	38	70.00	40	69.00	46	68.66
	女	26	31.00	16	30.00	18	31.00	21	31.34
年齡	30 歲（含）以下	32	39.00	29	54.00	25	43.00	40	59.70
	31-50 歲（含）以下	48	58.00	23	43.00	30	52.00	26	38.81
	51 歲（含）以上	3	4.00	2	4.00	3	5.00	1	1.49
管理職	高階主管（副總級以上）	1	1.20	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	中階主管（理級以上）	5	6.02	0	0.00	1	1.72	0	0.00
	基層主管（課級以上）	6	7.23	2	3.70	1	1.72	1	1.49
非管理職	工程師職系	56	67.47	43	79.63	46	79.31	55	82.09
	行政職系	15	18.07	9	16.67	10	17.24	11	16.42
總人數		83		54		58		67	
自願離職率 (%)		21.39		14.06		14.15		14.08	
不含退休之正式員工離職率 (%)		21.13		13.80		14.15		13.03	
非自願離職率 (%)		0.77		1.04		0.98		0.42	
1 年以內新進員工離職率 (%)		9.28		4.69		4.63		6.72	

註：新進 / 離職比率為新進或離職員工人數除以 2025.12.31 該族群總數

當地聘顧

當地裔聘用率	台灣		中國		
	聖暉	朋億	蘇州冠禮	上海冠禮	蘇州聖暉
聘用當地裔高階管理主管人數比率（經理級以上） (%)	100.00	100.00	62.50	81.00	52.60
聘用當地裔人數比率 (%)	100.00	99.00	95.50	96.60	95.90

註：重要營運據點定義為年營收佔集團總金額一定比例以上



5.1.2 人才吸引

5.1.2.1 具競爭力的薪酬制度

聖暉建立完善且具市場競爭力之薪酬制度，薪資結構係綜合內、外部評估機制訂定，並結合個人職能與績效表現進行整體薪酬檢視。公司薪酬制度不因性別而有差異，男女員工於相同工作職責與工作價值下，享有同等薪資與報酬。2025 年度，男性在職員工最低起薪為基本工資之 1.15 倍，女性為 1.12 倍。

為強化人才留任與激勵，在薪酬制度上調昇固定薪酬及變動薪酬，同時設計多元長期獎勵機制，發揮激勵及留才效果；定期進行市場調查並視需求調整，確保各地區員工薪資在同產業具有一定之市場競爭力。

重要營運據點標準薪資與當地基本薪資比率

地區 / 公司	台灣		中國		
	聖暉	朋億	蘇州冠禮	上海冠禮	蘇州聖暉
基層人員最低薪資與當地基本薪資比率	1.12	1.09	2.01	2.16	2.09

女 / 男整體薪酬比

員工類別 / 性別		男	女
管理職	高階主管（副總級以上）	1	0
	中階主管（理級以上）	0.84	1
	基層主管（課級以上）	1.10	1
非管理職	一般員工	1.03	1

註：以女性為基準比 1 計算

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數與薪資中位數

	2022	2023	2024	2025
非擔任主管職務之全時員工人數	311	300	320	368
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (新台幣仟元)	1,250	1,340	1,403	1,567
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (新台幣仟元)	1,047	1,117	1,149	1,299

5.1.2.2 多元招聘管道

聖暉依公司營運發展方向與年度經營策略，定期調整人力需求與招募計畫，透過多元招募管道，持續延攬符合公司產業所需之專業人才。招募方式包括官方網站與人力資源平台、仲介公司、校園產學合作及內部員工推薦機制等，以豐富人才庫並提升招募效率。

為強化組織國際競爭力並因應全球化營運需求，積極推動海外人才招聘，包括中國大陸、東南亞、印度及美國等，依各區域人才特性及公司業務布局進行規劃。同時，持續優化薪酬與福利制度，吸引並留任具國際背景之優秀人才。

5.1.2.3 培育青年學子

聖暉致力培育產業專業人才，透過多元且完善人才培育計畫，提供青年學子學習與實務發揮機會，協助其順利接軌產業。持續與大專院校合作並投入相關資源，結合實習制度與專案參與等學習模式，鼓勵青年投入產業學習，了解工程服務產業運作與專案管理實務，快速累積專業實力。

為確保培育成效與品質，聖暉建立定期成果檢視與回饋機制，持續優化培育內容與合作方式，為公司與產業長期發展奠定良好基礎。

培育計畫	說明	2025 年度成效
企業實習	與各大專院校建立合作關係，推動實習與產學合作計畫，培育具備實務操作能力與創新思維之專業人才。藉由實務導向之實習機制，協助學生將在校所學與產業實務有效接軌，並優先延攬表現優異之實習生留任。	實習人數：20 位 留任人數：13 位 留任率：65%
產攜專班	透過產學合作專班模式，提供學生系統性實務訓練與專業課程，協助其將在校所學與產業實務接軌，強化職場即戰力。	與勤益科技大學冷凍系合作，提供 2 名學生實習機會
獎助學金	針對合作之大專院校設立獎助學金制度，每學期定期提供獎助學金，支持學生安心就學並鼓勵其學業與專業發展。	與勤益科技大學、雲林科技大學及高雄科技大學合作。 獎助人數 :36 位 獎助金額 :57 萬
校園說明會	積極參與學校企業徵才說明會，透過現場互動與資訊交流，協助學生了解公司文化、職涯發展方向及職務內容，藉此提升人才媒合效率，並建立具透明性與公平性招募管道。	共舉辦 9 場說明會



| 實習生實務培訓 |

| 期中座談會 |

| 成果發表會 |

| MVP 頒獎 |

2025 年度青年培育成效



李佳哲

勤益科技大學
冷凍空調與能源系

「工程品質不是靠速度，
而是每個步驟都確實做到位」

回想到聖暉實習，四個月的時間對我來說是充滿挑戰與收穫的旅程。當初會選擇加入聖暉，是因為聽學長姊分享，發現聖暉的工程項目多元，不只是做一般機電工程，還有無塵室與設備整合工程。最吸引我的是師徒制，每個實習生都有指導工程師帶著一起學習，讓我覺得可以更快適應現場，也能有系統地學到真正的技術與經驗。

實習第一個月，主要是熟悉工地環境，每天跟著學長到現場巡視，了解各區施工內容；CUB 棟負責頂樓水塔、冰水機主系統與空調，P1 棟則是倉儲和無塵室，每天聽學長講解設備、記錄現場狀況，漸漸地開始能跟上大家的步調。這段時間讓我學到工地並非想像中混亂，而是每個人都有明確工作分配與責任。

第二個月進入無塵室內部作業，主要協助冰水系統與風管安裝，這些在學校課堂只聽過理論，但實際看到現場配管、設備連接過程，真的很不一樣。那段時間遇到地板 EPOXY 施工，需要把整個區域廢棄物與物料清空。雖然只是清運作業，但必須配合吊車、堆高機和人力，當時我了解到現場溝通重要性，不論是工安、工程或材料管理，都需要各單位密切配合才能順利完成。

印象最深的是高架地板進料，從早上開始連續拆六大貨櫃材料，再用吊車吊到二樓，接著兩台堆高機協同運作，把材料運進無塵室。大家忙了一整天，雖然累，但看到現場一點一滴完工，真的很有成就感。高架地板完成後，我們需要鋪 PVC 膠膜防護，設置鞋套管制區，確保進出人員符合無塵室規範。這些細節都讓我體會到，工程品質不是靠速度，而是每個步驟都確實做到位。

因為無塵室進入清潔與設備安裝階段，我們要清理天花板、高架地板及底下管路。那段時間我學到一個很重要的觀念：工程不只是「做完」，還要「維持」。同時現場也開始裝設監控設備，像是溫溼度感測器、壓差計、微粒子計數器，還有入口的 Air Shower，看著無塵室一步步接近完工，心裡有種踏實感。

進入最後階段，整個無塵室已經完成大部分施工，我們進行最後細清與測試，包括風速、照度、落塵量、地板表面阻抗等。完成後無塵室要靜置一週，禁止人員進出，準備交給設備廠商進行二次配，讓我明白工程收尾的嚴謹與壓力，任何小問題都可能影響後續驗收。

實習過程中也面臨許多挑戰，剛到現場時，很多專業術語聽不懂，像是管路系統、施工流程、材料名稱等；幸好師傅和學長們都願意指導，讓我實際操作及觀察，除了實作能力成長，在人際互動上也突破很多。從一開始不太敢發問，到後來能主動跟現場人員溝通、協助安排工作，這些都是在學校學不到的能力。

在聖暉實習讓我學到不只是專業知識，還包括責任感、團隊合作與現場應變。每一項工作牽一髮動全身，只有大家互相配合，工程才能順利進行。我也深刻體會到，身為工程師不是只有監工，更重要的是能夠規劃、協調、預判問題，並確保安全與品質。

這次實習經驗讓我確定自己未來想繼續走工程這條路，我感受到自己的成長與自信，這不僅是一段學習歷程，更是我邁向職場的重要起點。



林宥任

勤益科技大學
冷凍空調與能源系

「這段實習讓我學到如何
與人溝通、臨場應變以及
在壓力中保持冷靜」

大學四年即將劃下句點，心中開始浮現對未來的疑問。站在人生轉捩點，我不禁焦慮：「我究竟想做什麼？」，未來職涯該往哪個方向發展？在茫然與迷惘中，實習機會為我打開一條全新的道路。從小聽長輩們說：「出社會才會知道，工作和在學校完全不一樣。」為能及早了解職場實況，縮短與社會落差，我下定決心選擇踏上實習旅程。

有幸加入聖暉，我被分派到積體電路封裝廠區，擔任監工工程師助理。這份職務對我而言是全然陌生領域，一開始由師傅帶領我認識廠區環境、說明監工注意事項，以及如何向廠商溝通協調。

一開始我內心充滿惶恐與不安，總擔心自己做得不夠好、不夠正確。但隨著實習時間推進，我開始體會監工的真正角色與意義，我們並非僅在一旁觀看或轉述，而是擔任師傅與業主間的橋梁，負責雙方溝通協調。當業主提出需求時，我必須準確理解並轉達給現場師傅，確保施工方向符合業主預期。

同時，也需將師傅在實際操作上的限制或建議，誠實地反饋給業主，以便雙方做出更合理的判斷與調整。這樣的角色不僅訓練溝通技巧，更講求换位思考與同理心，才能促成雙方共識，達成雙贏合作成果。

回想剛開始工作時，對工程專業術語毫無概念，甚至連基本施工流程都一知半解。不過久而久之，我開始主動觀察與學習，抓住每一個機會向師傅們請教，只要我肯學肯問，他們總不吝分享經驗。在與他們相處過程中，我學會了如何預判施工過程中可能遇到的困難，並提前準備好資源或資訊，讓整體施工更加順利。當能準確掌握現場需求並主動提供協助時，不僅師傅們對我改觀，業主也開始信任我，讓我真正感受到身為監工的價值。

「溝通」在這份工作中，是最重要的核心能力之一。在工程現場中，我學會了判斷對象、調整溝通方式，也理解什麼時候該堅持原則、什麼時候該靈活變通。

這段實習雖然充滿挑戰與壓力，但也讓我學到許多課堂上學不到的寶貴知識與經驗—如何與人溝通、臨場應變以及在壓力中保持冷靜，更重要的是我開始與職場有了具體的連結。或許我仍不確定未來職涯方向，但透過這段實習經歷，我知道自己已經踏出一大步，無論未來走向何方，這段實習歲月，將是我人生旅程中極其重要的一段寶貴經驗。



5.1.2.4 績效制度

聖暉建置完整之績效管理與發展制度，以「人才發展」與「獎酬設計」為核心，透過定期考核機制，強化個人、部門與組織整體績效之連結，協助員工掌握工作表現與目標達成情形，確保公司整體策略方向與個人關鍵績效指標一致。

績效評核採自評與主管複評並行之方式，每年年初由主管與同仁共同訂定年度工作目標，年中進行績效面談與回饋，並於年底綜合檢視年度工作成果與精進方向。此外，聖暉將績效表現與薪資調整及獎金制度結合，激勵員工持續精進，共同推動企業成長與保持競爭力。

聖暉績效評核機制	
目標管理	各單位遵循公司發展策略制定具體行動方案並訂定目標，主管與同仁依據單位目標設定明確且可衡量之個人工作與發展計畫，並進行面談。
期中績效管理與發展回饋	利用期中績效管理檢視個人年度目標執行情形，主管亦透過定期對話與即時回饋，隨時了解員工執行狀況並檢視目標進度。
期末年度成果檢視	檢視個人年度目標達成狀況，並進行年終評核，確保個人發展計劃符合目標設定。

5.1.2.5 員工敬業度

聖暉每年進行員工敬業度調查，內容涵蓋組織承諾、主管領導、管理制度、工作滿足及教育訓練等多元議題，採五點量表及開放式問題評估員工認同度，以精確分析回饋並推動改善措施。

2025 年度調查結果顯示，「組織承諾」構面得分最高，較去年成長 1.62%；而「管理制度」滿意度上升幅度最多，較去年成長 2.8%，其餘構面滿意度皆呈現上升趨勢，顯示員工對企業高度認同，並樂於推動公司發展。針對同仁反饋及建議事項，聖暉已制定改善計畫及定期

追蹤檢討，包含人力資源、薪酬福利、組織文化、作業流程等面向，由總管理處持續優化管理作為，營造具吸引力與成就感的職場環境。

敬業度問卷施測結果與目標

年份 / 目標與實績	問卷涵蓋率		敬業度指標	
	目標	實績	目標	實績
2022	60%	68.12%	80 分以上	86.56
2023	60%	69.97%	80 分以上	88.18
2024	60%	68.24%	80 分以上	87.88
2025	60%	78.87%	80 分以上	89.76

近兩年各構面敬業度比較

構面	2024	2025	成長幅度
組織承諾	4.56	4.63	+1.62%
主管領導	4.32	4.41	+2.13%
管理制度	4.36	4.48	+2.80%
工作滿足	4.36	4.44	+2.04%
教育訓練	4.39	4.48	+2.12%

5.1.2.6 員工照顧與福利制度

為全方位照顧同仁需求與學習支持，除法令規定項目外，亦提供許多優於法令之福利與獎酬制度，提升員工整體敬業度與組織向心力。公司定期檢視各項福利措施之適切性，依員工回饋與需求進行調整，確保所有同仁皆能獲得妥善照顧，營造穩定、安心且具吸引力之職場環境。

聖暉福利制度列表

福利項目	內容			
基本福利	- 勞健保 - 勞退	- 團體保險 - 雇主險	教育訓練	
獎金 / 禮金 / 補助	- 員工分紅 - 績效獎金 - 三節獎金 / 禮金 - 生日禮金 - 婚喪喜慶補助	- 生育補助 - 員工急難救助 - 住院慰問金 - 優秀子女獎學金	- 訓練補助 - 特約托嬰中心 - 員工介紹獎金 - 提案獎勵金	- 跨區補助 - 專案激勵獎金 - 工安績優獎金 - 師徒制獎金
休閒福利	- 員工旅遊 - 家庭日	- 志工日 - 社團活動	文康休閒活動	
健康照護	- 年度員工健檢 - 醫師臨場諮詢	- 三高防治、肥胖防治 - 健康促進活動	- 安全裝備補助 - 母性健康保護政策	壓力及時間管理課程
特殊假	- 產假 / 安胎假 - 產檢及陪產假	- 家庭照顧假 - 有薪志工假	- 有薪原住民族假 - 疫苗接種假	- 防疫照顧假 - 防疫隔離假
EAP 員工協助方案	- 宣導員工協助方案 / 窗口 - 成立員工關懷小組（人資 / 職安部）	- 提供心理諮詢管道 - 整合外部資源	- 定期提供員工身心健康資訊 - 提供專題輔導教材（公司平台）	
退休保障	依勞基法及勞工退休條例之規定，按月提撥退休金於勞動局之勞工專戶，保障員工退休權益。			
長期財務性獎酬制度	- 為與員工共享公司長期經營成果，聖暉於 2024 年 6 月正式推動員工持股補助計畫。員工可依個人意願，自每月薪資中提撥一定金額，並搭配公司提供之補助金，共同參與公司股票購買，鼓勵員工共同參與企業成長並強化對公司之認同感。自計畫推行以來，已有超過 50% 同仁參與本計畫，展現公司與員工間互信互惠、一起成長之夥伴關係。 - 截至 2025/12/31，公司累計投入約新台幣 2,100 萬元推動該計畫，參與率 52.96%（188 人 / 符合資格 355 人）。除提升員工福利與長期獎酬機制外，亦有效強化人才吸引與留任，持續打造穩定且具向心力之職場環境。			

退休制度

聖暉遵循各地相關退休法規及制度，保障員工退休權益，全體員工皆依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」提列或提撥應有員工退休金，並透過專業會計顧問，進行退休準備金精算，確保足額提撥以保障員工權益。除公司固定提撥外，員工可依個人意願選擇 6% 以內之退休金提存至專戶，以享有免稅優惠。同時因應《中高齡者及高齡者就業促進法》回聘退休資深主管擔任公司顧問傳承經驗，並依其專業技術繼續提供公司相關建議及協助。

福利計畫	1. 台灣總部每月按員工薪資總額 2% 提撥員工退休金基金 2. 截至 2025 年底舊制勞工退休準備金專戶餘額為 20,656,751 元
提撥計畫	台灣總部依員工月薪薪資提繳分級表，每月提撥 6% 退休金，2025 當年度共提撥 15,917,640 元

5.1.2.7 職工福利委員會與社團

聖暉建置完善且多元福利制度，由福委會統籌規劃各項福利措施，如國內外旅遊、家庭日、社團活動、年節禮券補助等相關活動，協助同仁兼顧工作與家庭生活。為確保活動設計更貼近員工需求，福委會定期蒐集員工意見並召開會議，作為福利規劃與調整重要依據。2025 年度共召開 4 次福委會議，全年辦理逾 65 場國內外福利活動，積極打造健康、樂活職場，提升員工福祉與敬業度。

員工福利支出金額

員工福利支出金額 (元)	2022	2023	2024	2025
	9,061,939	15,622,441	9,286,006	8,047,544



5.1.2.8 友善家庭

聖暉支持員工在不同人生階段需求，建立多項優於法令之福利制度，致力提升員工身心福祉，營造友善家庭職場。員工於育嬰期間可申請留職停薪，期間屆滿後申請復職，以兼顧個人職涯與家庭照顧需求；公司職安部亦掌握母性健康保護名單，由醫師進行個別危害評估、分級管理與健康保護建議，確保懷孕員工於工作期間享有安全、便利工作環境。

福利支出統計明細

內容	2022		2023		2024		2025	
	請領人數	請領金額	請領人數	請領金額	請領人數	請領金額	請領人數	請領金額
生育禮金	9	42,000	17	82,000	8	40,000	9	45,000
結婚禮金	9	182,900	15	325,300	8	163,100	8	148,600
優秀子女獎學金	6	25,000	6	27,000	19	69,000	21	79,000

員工育嬰留停 / 復職統計

聖暉育嬰留停 / 復職統計	2022		2023		2024		2025	
	男	女	男	女	男	女	男	女
符合育嬰留停申請資格人數	36	9	37	13	33	10	31	12
實際申請育嬰留停人數	1	2	0	2	1	0	0	1
育嬰留停預計於當年度復職人數	1	2	0	2	1	0	0	0
實際育嬰留停復職人數	1	2	0	2	1	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	0	0	0	0	0	0	0
育嬰留停申請率 (%)	2.78	22.22	0.00	15.38	3.03	0.00	0.00	0.00
育嬰留停復職率 (%)	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00
育嬰留停留任率 (%)	-	-	-	-	-	-	-	-

母性健康保護計畫

職安部掌握公司母性健康保護名單，由醫師進行個別危害評估、分級管理與健康保護等適性評估建議。2025 年度母性保護共 3 人；醫師訪談共 3 人。

新生兒誕生數

新生兒數量	2022	2023	2024	2025
	9	17	8	9

5.2 人才發展 GRI：2-24、404-1

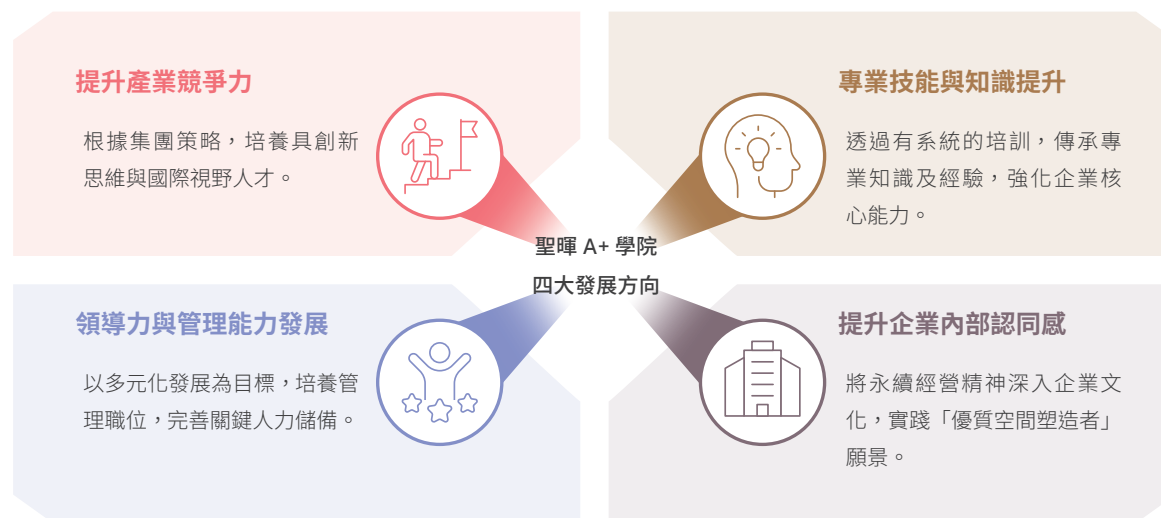
面對快速變化的市場環境與產業發展，聖暉建置多元人才培育計畫，針對各階段同仁職涯發展制定不同訓練體系，包含新人入職訓練、專業技能訓練、永續專業訓練及管理領導訓練等，確保組織能維持長期競爭力。

5.2.1 聖暉 A+ 學院

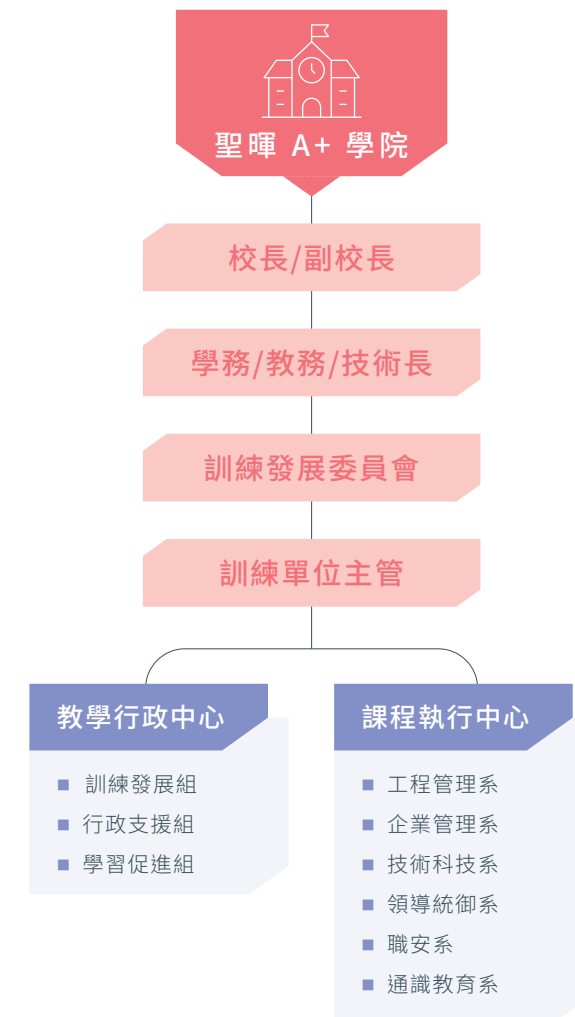
聖暉提供員工多元且便利學習系統，我們整合內外部資源，建置數位化教育訓練平台「A+ 學院」，學院課程涵蓋工程管理、企業管理、技術科技、領導統御、職業安全及通識教育六大領域，內容依據同仁領域與職級，設計相對應學習架構，協助同仁持續精進專業能力與發展。

同時，為確保同仁學習品質與成效，課程設計納入測驗與回饋機制，並由人資單位定期進行教育訓練滿意度調查，檢視同仁學習成果與建議，強化人才專業能力與組織韌性。2025 年度教育訓練滿意度 89.64 分。

聖暉 A+ 學院四大發展方向



聖暉 A+ 學院架構圖



教育訓練經費統計

單位：新台幣元

指標	項目 / 年	2022	2023	2024	2025
成本指標	總教育訓練費用	10,099,378	15,196,208	10,946,522	11,700,431
	每位員工平均訓練成本	26,029	39,573	26,441	24,581
	男性員工平均成本	24,905	43,883	26,571	26,268
	女性員工平均成本	28,313	30,538	26,169	20,984
目標導向指標	個人計畫達成率 (%)	86.00	86.00	87.01	86.01
	專業技能達成率 (%)	80.39	75.88	84.05	80.00
	教育訓練達成率 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00
	教育訓練滿意度分數	86.2	88.04	87.78	89.64
職涯發展指標	關鍵職位人員占比 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00
	參與績效考核人數占比 (%)	94.58	96.88	91.22	94.75

註 1：係因 2025 年度晉用大批畢業生，因專業技術不足造成未達目標值，已安排相關訓練課程，以期提升專業技能。

註 2：到職未滿三個月同仁不參與考核，考核人數為符合資格人數除以 2025/12/31 當天在職人數。

教育訓練堂數統計

內外訓 / 年	2022	2023	2024	2025
內訓堂數	380	467	467	535
外訓堂數	344	427	407	433
總堂數	724	894	874	968

教育訓練經費統計

單位：新台幣元

內外訓 / 員工性別 / 年		2022	2023	2024	2025
內訓	男	3,108,734	5,915,267	3,158,370	4,485,515
	女	1,727,404	2,535,021	1,944,612	2,049,825
外訓	男	3,366,570	5,494,200	4,281,535	4,025,350
	女	1,896,670	1,251,720	1,562,005	1,139,740
總金額		7,125,895	10,099,378	10,946,522	11,700,431



員工平均受訓時數統計

單位：小時

職類	2022				2023				2024				2025			
時數	總訓練時數		平均時數		總訓練時數		平均時數		總訓練時數		平均時數		總訓練時數		平均時數	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
高階主管（副總級以上）	43	-	7	-	62.6	-	15.7	-	24	-	4.8	-	27	-	5.4	-
中階主管（理級以上）	426.5	512.6	15.2	46.6	1,136.8	209.3	37.9	20.9	681.3	216.2	22.7	21.6	662.3	140.5	17.4	12.8
基層主管（課級以上）	520	179.5	21.7	25.6	1,579.3	452.3	56.4	45.2	625.3	381.1	20.8	27.2	644.7	282.8	19.5	20.2
一般員工	4,721.1	2,186.7	23.5	19.9	8,692.2	3,005.4	44.4	28.9	5,548.3	2,799	25.9	25.5	6,912.8	2,740.1	27.9	21.6
合計	5,710.5	2,878.9	67.6	92.1	11,470.9	3,667	154.3	95.1	6,878.9	3,396.2	74.3	74.3	8,246.7	3,163.4	70.4	54.6

亮點訓練

職業安全衛生技能檢定訓練

- 安排專業講師協助準備考照同仁，掌握考試重點提升考照率。
- 16 人



品質管理教育訓練

- 規劃新進工程師品質管理教育訓練，涵蓋品質管理觀念與現場實務執行技巧，提升專案工程品質，並落實紀錄之完整保存與可追溯性。
- 50 人



快速入行全攻略－工程實務管理

- 協助新進工程師了解工作職責，加快適應職務內容與環境。
- 46 人





新進人員教育訓練

職類	2025	
時數	平均時數	
性別	男	女
高階主管（副總級以上）	-	-
中階主管（理級以上）	3.9	-
基層主管（課級以上）	2.8	0.5
一般員工	7.7	5
合計	14.4	5.5

項目	執行作法
新進人員訓練課程	新進員工入職即進行相關訓練課程，訓練內容涵蓋公司概況、管理制度、企業核心價值等；另會安排進行個資保護教育訓練，協助新人快速了解公司文化與職務內容。2025 年度個資保護訓練總訓練人次為 108 人。
ESG 永續教育訓練	新進員工入職時須完成 ESG（環境、社會及治理）相關訓練，課程內容涵蓋誠信經營、員工行為準則、勞工人權、資安防護及反貪腐等核心議題，協助同仁建立基本風險意識，並於日常工作中落實公司永續理念。
部門專業訓練與導師制度	由部門主管指派一位師傅負責新人工作指導與適應，協助新人更快速地熟悉部門職責、工作流程及跨部門協作。
專案安全衛生管理課程	由職安部規劃與推動安全衛生教育訓練，結合觀念建立與實務技巧，提升人員辨識風險與作業安全能力，達成「零災害、工安零損失」目標。

5.3 多元共融職場

聖暉致力於打造多元、包容且平等的工作環境，確保招募、薪酬、績效評估與晉升不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等而有所差異。我們透過明確招聘制度、內部多元培訓與人才發展管道，持續培力管理階層與員工對多元平等共融理解與實踐，以推動幸福職場並達成企業永續發展目標。

聖暉女性員工及主管比例

	2022	2023	2024	2025
女性員工比例（%）	32.99	32.29	32.68	31.93
女性主管比例（%）	23.00	23.00	23.00	20.00
女性高階主管比例（%）	-	-	-	-
女性中階主管比率（%）	2.84	2.60	2.44	2.31
女性基層主管比率（%）	1.80	2.60	3.41	2.94
STEM 人員之女性比率（%）	29.25	28.61	29.37	28.80

註：女性主管比例係以女性中階主管人數占所有中階主管總數計算；STEM 包括工程部、技術處及後勤支援單位。

賦權女性

聖暉秉持多元觀點積極延攬與培訓女性優秀人才，提供同仁平等教育訓練及福利、制定績效考核目標，激勵同仁持續發揮專才，為產業注入新活力，往平等共融目標前進。

多元聘僱

	2022	2023	2024	2025
原住民	4	3	3	3
身心障礙	3	3	6	3



5.4 人權管理

GRI：2-23~26、2-27、402-1、406-1、408-1、414-2

聖暉秉持公平、尊重與包容原則，致力打造安全、友善且多元的工作環境。全體員工不得因性別、種族、宗教、性取向、年齡、國籍、職級等因素遭受歧視、騷擾或不當對待，並嚴禁任何形式之強迫勞動與童工僱用行為。依循國際人權公約框架與架構，制定「聖暉人權政策」，作為營運與管理之核心準則，適用於總部、子公司、供應商及所有合作夥伴，確保各項營運活動符合當地法規並落實國際人權標準。

為強化政策落實，聖暉持續推動員工教育與宣導，並設置匿名申訴與檢舉管道（acter885@acter.com.tw），由專責單位受理與回應，確保程序透明、公正，保障員工及利害關係人之基本權益。

人權盡職調查

議題辨識	評估風險	預防與減緩	監督執行	回顧改善
定期檢視自身運營、價值鏈、新商業活動與其他相關活動，辨識其中可能面臨人權風險之群體及潛在人權議題。	針對面臨風險之利害關係人，評估各項人權議題潛在風險發生機率及影響程度。	根據實際 / 潛在風險，制定預防與減緩措施。	建立控制措施之監督、追蹤與評鑑機制，掌握人權議題控制計畫之執行成果。	檢討評估工具與流程，重新檢視與調整相關作為與承諾。

5.4.1 人權風險評估

聖暉將人權風險評估納入整體風險管理機制，每年定期進行人權風險之辨識、評估與討論，並由各權責單位依評估結果擬定減緩措施。

針對供應商與合作夥伴，透過公開資訊、審查及自評方式評估其人權政策遵循情形，對於高風險合作對象，我們將避免與其建立業務關係，以降低人權風險並強化供應鏈管理。

人權風險議題因應策略

議題	受影響對象	減緩措施	補救措施
歧視	員工	- 透過人權政策、行為準則、任用管理辦法等明訂禁止歧視政策 - 鼓勵各單位多元任用	- 增聘原住民及身心障礙人員名額 - 聘僱流程不得詢問與工作無關資訊，及任何歧視之考量
童工	供應商 員工	- 要求供應商遵守勞動法規與供應商行為準則，明確禁止僱用童工 - 定期進行供應商稽核，確保其無違法之行為	- 發現童工情事時，要求供應商立即改善並提出矯正計畫 - 追蹤改善成效，未改善者列為高風險或終止合作
強迫勞動	員工 供應商 員工	- 透過人權政策與行為準則，明確禁止任何形式之強迫勞動 - 規範聘僱流程與工時管理，禁止強制加班等行為 - 要求供應商遵循供應商行為準則，禁止任何形式之強迫勞動 - 定期進行供應商稽核，確保其無違法之行為	- 建立申訴與通報管道，及時處理疑似強迫勞動案件 - 經查證屬實者，立即改善並依規定進行懲處與補救 - 發現違規時，要求供應商立即改善並提出矯正計畫 - 必要時進行再查核或輔導，情節重大者終止合作關係
工時、同工同酬	員工	- 遵守勞動法規，建立公平薪酬制度及工時管理規範，落實出勤、加班紀錄與薪酬透明 - 定期檢視工時與薪酬結構，避免過度加班或薪酬差異	- 發現異常工時或不合理薪酬差異時，立即調整工作安排及薪酬 - 確保晉升機會公平，不受性別、種族等相關因素有所差異
自由結社		保障員工具有成立、參與或拒絕加入結社及團體協議之法定權利	勞資會議勞方代表採全體員工選舉方式產生，以強化「集體協商」機制
職業健康安全		- 針對職場不法侵害進行預防計畫及監督 - 針對工作場所進行風險評估、策畫保護措施、教育訓練	- 提供員工身心健康輔導服務 - 提供暢通申訴管道並制定宣導申訴程序，立案後進行相關調查
性騷擾防治		明定「性騷擾防治辦法」，設有專線電話受理申訴，可以書面或口頭方式申訴	由性騷擾申訴處理委員會以保密、不公開原則啟動調查程序，會員性別比例各為50%。並於2個月內提出調查結果，若屬實，將呈請董事長核定給予懲處



5.4.2 預防政策

為確保全體員工了解並遵守相關規範，我們透過內部 E-Learning 學習平台強化人權教育訓練。2025 年度人權相關培訓總時數達 236 小時，受訓比率 85%。

此外，為保障勞工權益，公司在面對營運調整、業務發展（如新增或結束專案）、人員調動及職涯規劃等重大變更時，嚴格遵循「調動五原則」、《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》。公司亦提供充分交接與適應期，確保員工在變動過程中獲得必要支持，協助平穩銜接新職務或環境。

註 1：如因重大營運變化大量解僱情節時，需遵循大量解僱勞工保護法辦理相關事宜。一般情況須於解僱六十日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，並公開揭示。

註 2：因解僱而終止勞雇關係之員工，公司將提供必要文件，並協助員工至各地機關申請相關津貼補助與輔導就業 / 職業訓練。

5.4.3 申訴機制與檢舉管道

聖暉設立明確檢舉與申訴機制，若發生違反人權相關情事，員工可將意見郵寄至申訴單位 (acter885@acter.com.tw)，調查小組即啟動調查，檢舉事件經查屬實將進行內部懲戒，保障檢舉人及相關人員權益。

申訴 / 檢舉程序



員工申訴管道執行情形

溝通管道	頻率	作為	2025 年度執行情形
電子郵件通知	不定期	接獲訊息後由人資部門最高主管逐一回應與及時處理	0 申訴
公司內部平台	不定期	接獲訊息後由人資部門最高主管逐一回應與及時處理	0 申訴
員工意見信箱	不定期	接獲訊息後由人資部門最高主管逐一回應與及時處理	0 申訴
員工座談會	每季一次	藉由座談會分享公司營運成果及進行雙向意見交流，藉此建立同仁與主管之共識	舉行 4 次主管會議及 1 次全員共識會議，參與率達 100%
員工敬業度調查	每年一次	針對員工建議之項目及意見進行內部檢討管理與擬定改善作法	員工敬業度 89.76 分
勞資會議	每季一次	針對員工健康、環境安全與福利事項進行雙向溝通，並將會議紀錄公告同仁週知	舉行 4 場勞資會議，勞資雙方比例各為 50%

5.5 職業健康與安全

GRI：2-8、2-25、2-27、403-1~7、403-9、403-10

SASB：IF-EN-320a.1

5.5.1 環安衛政策與制度

聖暉環安衛政策以「安全優先」為首要條件，秉持「零工安、零災害、零環境危害」原則，致力為員工與承攬商創造安全無虞工作環境。為有效管理環境安全衛生，所有廠區均導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並設有職業安全衛生委員會，依規定召開會議，討論及審議職安衛相關議題，訂定管理程序以防範職業災害，保障所有工作者安全。

聖暉環安衛政策





5.5.2 全員環安衛文化

聖暉將安全視為營運首要關鍵，積極推動全員參與及嚴格風險管控，打造零事故工作環境。我們定期規劃各項環安衛訓練，確保「安全第一」原則貫徹日常作業，內容涵蓋高風險作業檢查、設備與防護措施維護，以及流程優化與作業改善等，持續降低作業風險。

為強化管理與持續改進，聖暉設立環安衛（ESH）工作小組，並由勞資共同組成職業安全衛生委員會，定期召開會議蒐集員工意見，確保安全管理措施貼近現場需求，提升整體績效。

職業安全委員會

職業安全委員會	2022	2023	2024	2025
開會次數	4 次	4 次	4 次	4 次
資方代表人數	4 人	4 人	4 人	4 人
勞方代表人數	3 人	3 人	3 人	3 人
女性代表人數	3 人	5 人	6 人	6 人
勞方代表占全體員工比例 (%)	43.00	38.00	33.00	33.00

5.5.3 職安管理成效

安全衛生組織會議	職業安全衛生委員會每季召開會議，審查與追蹤環安衛政策及提案，涵蓋高風險作業訓練與管理措施、環境監測結果、自動檢查與稽核，以及健康管理與職業病預防等事項
安全衛生教育訓練與演練	- 內部人員訓練：舉辦 30 堂職安教育訓練，共 2,376 小時；訓練內容涵蓋高架作業、動火作業、吊掛作業、感電、熱危害、寒冷危害等高風險項目 - 共計辦理 12 場緊急應變演練，主題包含：施工現場火災、施工人員熱危害 / 熱昏厥、合梯 / 高空工作車倒塌人員救護、地震緊急疏散等。 - 安全衛生主題宣導月活動共計 6 次，主題為：墜落防護具使用及檢查實務、肌肉骨骼危害預防、火災爆炸危害預防
風險評估與安全稽核	- 已建立完整之環安衛管理程序及安全作業標準，並定期進行法規鑑別，共計鑑別 178 份及內部安全稽核 83 次 - 依風險程度規劃稽核行程，輔導新建及擴建專案對象共計 20 次
改善行動方案	持續強化高風險作業與新建、擴建專案安全輔導，提升承攬商管理與稽核效能；定期優化環安衛程序與安全作業標準，確保符合法規並提升職安管理績效
作業環境檢測	- 辦公室 CO2 濃度檢測：100% 合格 - 每季檢測飲用水質：100% 合格，並定期消毒
安全作業標準書	通過 TOSHMS 職業安全衛生管理系統第三方驗證、ISO14001:2015 環境管理系統第三方驗證、ISO50001:2018 能源管理系統第三方驗證
緊急應變	聖暉各專案皆已訂定完整緊急應變計畫並成立應變小組，針對常見災害與事故類型定期辦理訓練與演練，並依演練結果檢討與持續改善。2025 年共舉辦 16 場演練，依案場特性及高風險情境設計內容，確保人員於第一時間正確反應、迅速應變並採取適當處置

聖暉職安四大保護計畫執行情形

人因性危害預防計畫

- 447 人完成調查
- 醫護評估訪談 5 人

身心不法侵害預防計畫

- 職場暴力教育訓練，主管職參與 70 人
- 0 件職場暴力案件

過負荷預防計畫

- 健康衛教 94 人
- 醫護評估訪談 34 人

中高齡及高齡者適性工作計畫

- 預防保健衛教 107 人
- 醫護評估訪談 10 人



| 火災爆炸危害預防 |



| 緊急逃生演練計畫 |



| 應變小組專責人員訓練 |



| 安全衛生稽核與輔導 |



| 工具箱會議 |



| 緊急應變演練 |



| 墜落防護具使用及檢查實務 |



| 承攬責任與職災應變實務 |

5.5.4 職業傷害統計分析

聖暉重視全體同仁安全與健康，依循 ISO 45001 職業安全衛生系統，系統化推行安全衛生管理，透過定期工地稽核掌握施工現況，強化工安管理警覺性，持續維持「零災害」之目標。

統計指標	計算方式	2022		2023		2024		2025	
		聖暉	承攬商	聖暉	承攬商	聖暉	承攬商	聖暉	承攬商
非員工工作者總數	-	-	223,185	-	104,608	-	164,208	-	343,300
缺勤率（男）	(年度缺勤天數 / 年度總出勤天數) X 100%	0.45%	-	0.64%	-	0.34%	-	0.44%	-
缺勤率（女）		0.95%	-	1.12%	-	0.95%	-	1.08%	-
總工時	總經歷工時	736,568	1,785,480	772,248	836,864	787,192	1,313,664	915,176	2,746,400
可記錄之職業傷害數量	-	0	0	0	0	0	1	0	0
可記錄之職業傷害比率	可記錄之職業傷害數量 / 總經歷工時 X200,000	0	0	0	0	0	0.15	0	0
重大職業害件數	排除死亡之失能件數	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡人數	-	0	2	0	0	0	0	0	0
死亡比率	死亡人數 / 總經歷工時 X200,000	0	0.22	0	0	0	0	0	0
職業病率	職業病件數 X 200,000 / 總經歷工時	0	0	0	0	0	0	0	0
損失日數比率	總損失工作天數 X 200,000 / 總經歷工時	0	1,344.18	0	0	0	3.65	0	0

聖暉事故處理與預防流程



5.5.5 職場危害鑑別與風險評估

聖暉由職安部統籌危害鑑別與風險評估作業，以全流程、全風險與全人員為原則，建立具前瞻性與一致性危害鑑別與風險評估制度，確保各項風險於作業前即被有效辨識與控制。

在各項專案及作業規劃階段即完成整體性評估，涵蓋工作規劃與安排方式、組織與社會因素、法規遵循要求、公司領導與安全文化、例行與非例行活動、作業環境、設備與材料特性，以及內外部事件等；同時，將作業相關人員（包含員工、協力廠商及訪客）之人因與社會心理因素納入評估範疇，以全面掌握可能影響安全之潛在風險與管理機會。

在風險管控上，透過持續優化作業流程與安全作業標準，提升風險管理之預防效能。針對鑑別出之潛在風險，訂定相應控制措施與改善目標，並納入職業安全衛生管理系統持續追蹤與檢討，確保風險管理形成有效之閉環機制。對於作業中發現之立即危險，員工可依《職業安全衛生法》第 18 條行使退避權，自行停止作業並退至安全區域，同時通報主管處理；公司亦明訂退避權保障條款，確保員工不因行使退避權而遭受任何不利處分，落實以人為本與預防為先之安全文化。

5.5.6 健康促進

聖暉重視員工身心健康，致力營造正向且安全職場環境，提供優於法規之健康檢查服務，並依員工健康風險與需求

持續優化健檢項目，涵蓋三高防治、肥胖防治等慢性疾病檢查。透過系統化健康管理機制，安排專業醫師進行諮詢與追蹤，針對高風險或有需求之員工提供健康衛教與自主健康管理建議，完善員工健康促進措施，落實友善且永續的工作環境。

職業健康服務與促進活動

項目	場次	參與總人數
用藥安全知多少	1	16
人際與溝通	1	41
癌症篩檢及預防	1	17
骨骼肌肉傷害及菸害預防	1	29
微笑超慢跑 (超慢跑競賽)	1	40
物理治療健康促進活動	2	18
無檳口腔癌篩檢	1	39
體適能檢測	1	33
熱危害預宣導會	2	90
寒冷危害預防宣導會	1	47
工地承攬商關懷 —醫護臨場	2	22



亮點一：健康體適能檢測

聖暉每年定期安排同仁健康體適能檢測，協同仁檢測評估自身體能狀況，養成規律運動習慣，減少罹患疾病風險，並可延緩及預防骨質疏鬆、高血壓與高血脂發生。

| 柔軟度測試 |



| 心肺適能檢測 |



| 運動處方建議 |



亮點二：熱危害宣導

極端天氣頻繁發生，聖暉定期至工地現場宣導高溫作業風險、防護措施及補水休息原則，提升員工自我防護意識，降低熱危害風險。

| 中區工地 |



| 南區工地 |



員工健康檢查相關統計

聖暉歷年員工健康檢查相關統計				
項目	2022	2023	2024	2025
完成健檢 員工人數	144	242	178	219
健康檢查 受檢率 (%)	41.03	63.02	46.84	54.34
健康檢查 投入金額	537,000	1,464,000	1,045,600	1,374,200

5.6 社會參與 GRI : 2-28、203-1

聖暉以企業自身核心能力出發，將永續理念融入企業經營與組織文化中，依聯合國永續發展目標（SDGs）擬定四大主軸：環境永續、關懷弱勢、永續城鄉、社區營造，透過實際行動回應環境與社會議題。同時，我們攜手外部夥伴共同響應，與供應鏈、學術單位及社區組織建立合作關係，長期投入穩定資源推動社會公益與支持行動，促進企業、產業與社區良性互動，持續擴大企業正向影響力。

願景

- 世代共好

永續目標



主軸

- 環境永續
- 永續城鄉
- 關懷弱勢
- 社區營造

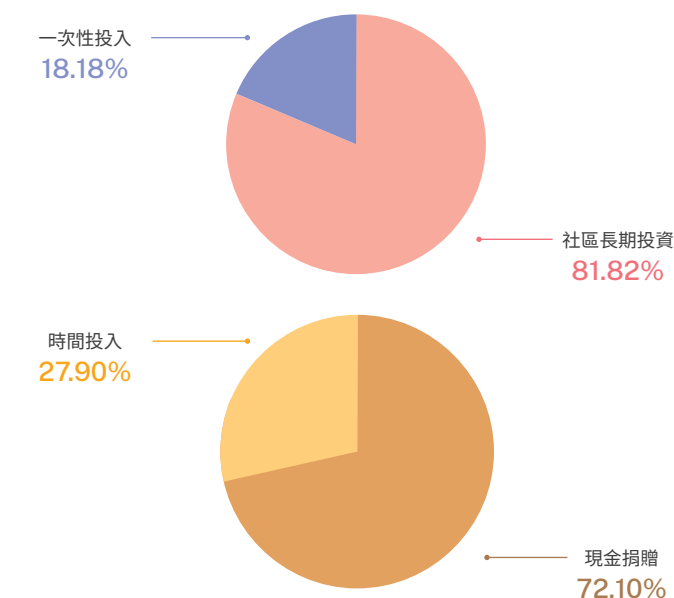


5.6.1 社會參與效益評估

2025 年度聖暉共計投入資金 2,546,216 元，包含協助偏鄉教育、弱勢族群、公共建設與保護生物多樣性等議題；為協助國內藝文產業發展，我們定期投入資源支持藝文團隊、體育賽事培養優秀人才，提升全民美學素養。資源投入上，現金捐贈與時間投入占比分別為 72% 及 28%；活動執行方面，以社區長期投資為主，占比達 82%。

2025 年度績效評估

貢獻總值新台幣 2,546,216 元





社會參與主軸

驅動力	專案計畫 / 合作單位	商業效益與績效	社會 / 環境效益與績效	聯合國永續發展目標（SDGs）
改善社會不平等問題，縮小社會差距，促進公平和諧。	弘道老人福利基金會「寒冬助老，刻不容緩」專案	連續 9 年與基金會合作，協助中低收、身心障礙與獨居弱勢長者，提供年節購物津貼，由聖暉愛心志工陪伴長輩外出購買年貨與生活必需品，使長輩感受溫暖陪伴。	- 累計捐助 37.5 萬元 - 累計送暖人數約 305 人 - 累計志工時數 855 小時	 
	希望義工團「一磚一瓦，讓愛飛揚」專案	連續 9 年透過公益團體合作，幫助弱勢家庭重建新屋，運用工程整合服務核心職能深入偏鄉，為社會注入暖流，實現共好。	- 累計志工時數 448 小時 - 累計重建 9 組弱勢家庭房屋 - 累計捐助 20 萬元	  
	計志文聖道基金會「2026 年桌曆築夢日記」	支持公益桌曆《築夢日記》之製作，透過實際行動鼓勵兒童藝術創作，培養自信與正向發展。	捐助 10 萬元	 
維護生物多樣性，實現溫室氣體減量與永續農業發展。	中華國際原生復育協會「台灣好空氣育福田」計畫	支持農民採用稻桿分解菌方式，協助舉辦田間示範與社區推廣活動。	- 捐助 10 萬元 - 減少 360 公噸 CO₂e/ 年	 
解決城鄉間教育資源分配不均差距，實現公平教育。	遠見天下「播下閱讀的種子 - 給孩子一個大未來」公益專案	贊助 10 所彰化縣國小《未來兒童》、《未來少年》一年期月刊。合計訂閱 33 份《未來兒童》月刊，37 份《未來少年》月刊，共 70 份。	- 累計捐助 80 萬元 - 累計受益人數 1,500 人	
	台灣閱讀文化基金會「愛的書庫」	贊助雲林縣中正國小、彰化縣田中國小、彰化縣伸仁國小、彰化縣朝興國小各 10-15 箱閱讀刊物，讓偏遠地區孩童亦能享有豐富閱讀資源。	- 累計捐助 417 萬元 - 累計受益師生 168,360 人	
	高科技廠房設施協會	贊助高科技廠房設施國際論壇，推動產業發展與專業知識交流。	捐助 5.5 萬元	
	台灣冷凍空調學會	助印會員大會手冊廣告	捐助 10 萬元	
	台灣董事學會	2025《董事會白皮書》與《華人家族關鍵報告》研究報告暨成果發表會贊助	捐助 25 萬元	 
促進地方創生與藝文發展，推動社區永續發展。	台灣閱讀文化基金會「愛的書庫」慈善音樂會	支持國內藝文活動推廣，透過音樂公益傳遞關懷，協助產業發展。	捐助 10 萬元	
	國立陽明交通大學「體育發展基金」	支持學生運動發展與體育設施建設，協助培育學生運動能力並提升校園體育文化。	捐助 10 萬元	

5.6.2 專案亮點故事

焦點一：永續城鄉

開啟閱讀之門，改變台灣的閱讀教育—【建置偏鄉「愛的書庫」】

合作單位：台灣閱讀文化基金會

我們的行動

- 與基金會合作，長期贊助偏鄉學校閱讀資源，提升學童閱讀量
- 支持及推廣偏鄉教育議題相關計畫

聖暉自 2012 年起與台灣閱讀文化基金會合作，協助偏鄉學校建置「愛的書庫」，每年捐助優質刊物推動校園閱讀運動。

2025 年度共計捐贈 45 箱書籍分別贈予雲林縣中正國小、彰化縣田中國小、彰化縣伸仁國小、彰化縣朝興國小，共計捐助金額 450,000 元。

★ 歷年捐贈書箱總量：共 315 箱

★ 嘉惠師生總數：共 168,360 人



我們要解決的問題

單一且不平均的教育資源分配，學習模式受侷限與僵化，難以實現平等受教權。

我們的角色

透過企業影響力，持續與基金會合作，提供豐富閱讀刊物予偏鄉學校，幫助學童擁有更多學習機會，培育人才養成。



焦點二：關懷弱勢

專業核心能力入偏鄉，搭建愛與希望的橋樑—【一磚一瓦，讓愛飛揚】

合作單位：希望義工團

我們的行動

- 每年參與公益修繕計畫
- 強化非營利機構與團體合作
- 落實社區關懷

聖暉持續關注弱勢族群居住環境議題，透過志工行動實際參與房屋修繕工程，並依任務分工與專業配置，針對個案居住安全與生活機能進行整理與改善；包含基礎環境調整、設備檢視及必要修復等工作。透過系統化作業與團隊合作，進一步提升居住空間之安全性與使用穩定度，協助個案建立更為完善的生活基礎。聖暉將持續以專業核心能力與實際行動回應社會需求，創造社會正向影響力。

我們要解決的問題

台灣弱勢家庭普遍存在資源分配不均問題，無法獲得完善協助。

我們的角色

聖暉透過企業影響力，持續與公益團體合作並給予協助，讓更多需要協助族群獲得完善資源。



焦點三：關懷弱勢

暖心購物陪伴，照亮獨居孤老生活—【寒冬助老，刻不容緩】

合作單位：弘道老人福利基金會

聖暉每年與弘道老人福利基金會合作，持續推動獨居長輩關懷行動。透過志工服務，陪伴長輩外出採買年節所需用品，並在活動過程中進行交流互動與關懷陪伴，促進長輩身心健康。

從購物安排到簡單聊天互動，都讓長輩感受關心與陪伴，也讓志工獲得珍貴的交流與回憶。聖暉將持續投入這份行動，創造社會溫暖正能量。



焦點四：環境永續

守護土壤健康與生物多樣性—【好空氣育福田】

合作單位：中華國際原生復育協會

我們的行動

- 與相關團體合作，長期投入資源支持活動執行
- 保護生物多樣性

我們要解決的問題

傳統稻作收割後焚燒稻稈，造成空氣污染並影響土壤健康與生物棲地破壞。

我們的角色

聖暉以企業資源與技術支持，協助推動友善稻稈處理與環境改善。

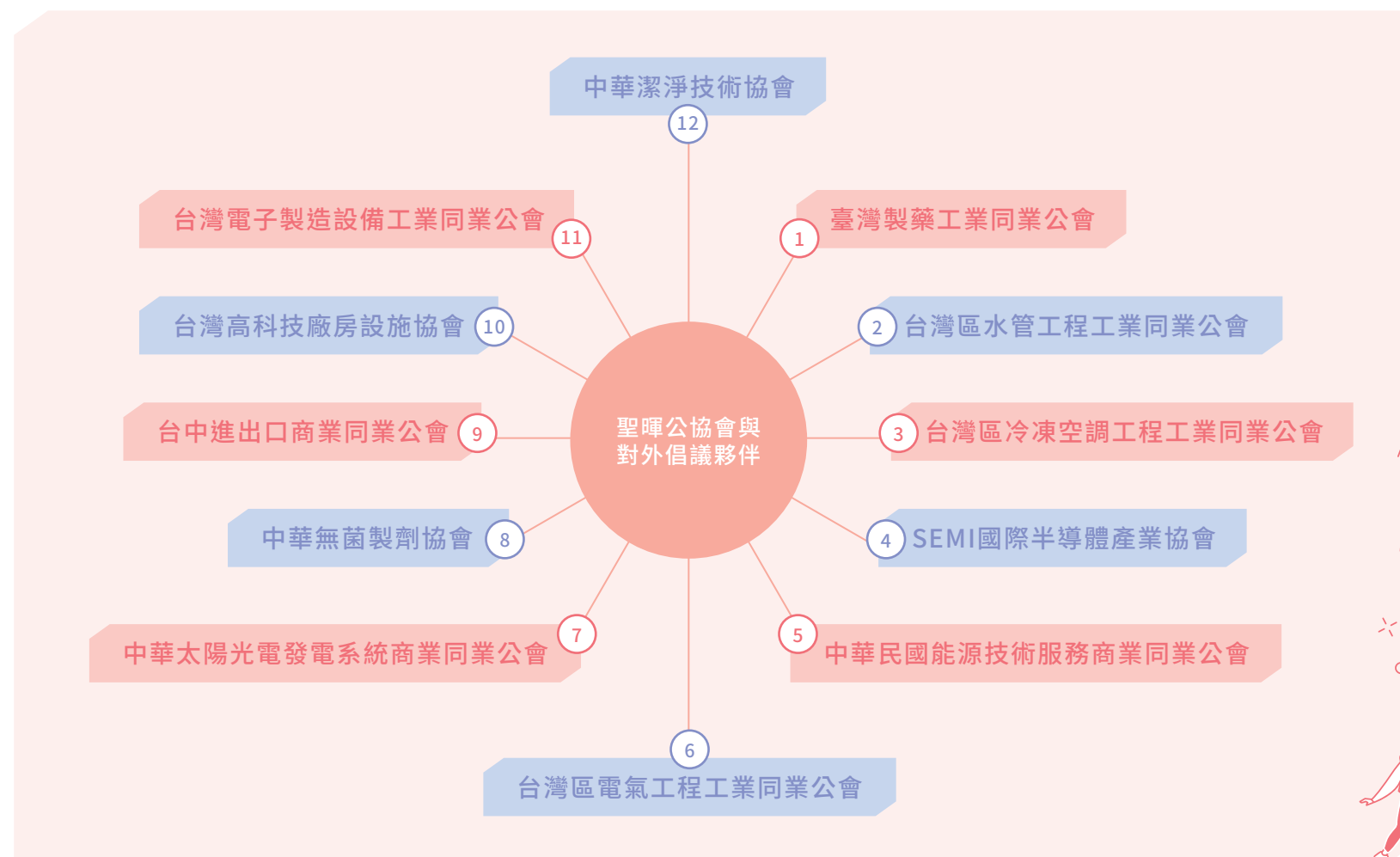
聖暉自 2022 年起與中華國際原生復育協會合作推動「好空氣育福田」計畫，宣導以分解菌取代傳統焚燒稻稈行為，並透過媒合機制協助農友簽署停燒稻稈承諾書，將農業剩餘資材就地分解返田。除可減少燃燒造成之溫室氣體排放，同時有助於提升土壤有機質含量，促進農地健康及永續農業發展。

2025 年度，聖暉認捐 40 公頃農地投入分解菌，協助農友在停燒政策推動下，建立替代性處理機制，降低露天燃燒需求，預估共減少約 360 公噸 CO₂e 排放量，對區域空氣品質改善及溫室氣體減量具正向效益。



5.6.3 聖暉參與公協會與對外倡議夥伴

聖暉在空調工程產業扮演重要角色，期許發揮產業影響力，與其他企業共同因應國際局勢變動與產業變遷。我們參與不同產業公協會等非營利組織，促進產業交流與發展，關注議題包括企業永續、技術創新、供應鏈管理等。2025 年度聖暉參與外部合作機構共 12 個，協助組織發展運作之投入經費共計 185,036 元。



06

附錄

關於本報告書

GRI準則索引

SASB對照表

永續揭露指標

上櫃公司氣候相關資訊

IFRS S1/S2 導入進度說明

會計師有限確信報告



關於本報告書 GRI：2-1~2-5

本報告書是聖暉工程科技股份有限公司（簡稱「聖暉」）自 2013 年起連續第 13 年度公開發行之非財務資訊年報，並發行中、英文兩種語言版本。聖暉秉持誠信經營、透明公開及永續共進原則，透過本報告書向各類利害關係人說明聖暉於經濟、環境及社會 (ESG) 各面向策略、實質作為與績效，期能回應各界對聖暉永續發展之關注與期待。

- 報導期間：自 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，與財務年報相同。
- 永續報導發布頻率：一年一次
- 現行版本發布日期：2026 年 8 月
- 下一版本發布日期：預定 2027 年 8 月發行

為響應環保、推行無紙化政策，本報告書以電子版本公告於公司網頁。

報導範疇

揭露範疇以聖暉總公司及集團部份子公司之營運活動與服務為核心揭露，報告書資訊數據涵蓋財務、環境和社會表現。財務資訊以合併集團為主，與財報一致。

報導框架

聖暉依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，架構依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 等準則或框架編製。

參照國際標準指南：

- GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)
- TCFD 準則 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 氣候相關財務揭露，簡稱 TCFD)
- SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會，簡稱 SASB；SASB 準則為該委員會所制定) 工程與建築服務 (Engineering & Construction Services)
- 永續揭露準則第 S1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」(IFRS S1) 及第 S2 號「氣候相關揭露」(IFRS S2)。
- 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》
- AA1000 當責性原則標準

外部確信

- 本報告書於 2026 年 5 月通過第三方資誠聯合會計師事務所確信，第三方確信聲明書附於本報告書附錄。
- 本報告書中之財務數據，係採用經安侯建業會計師事務所簽證之財務年報資料；溫室氣體排放及減量數據則依 GHG Protocol 溫室氣體盤查標準，並經資誠聯合會計師事務所確信後之結果。

管理流程

本報告書內容由各部門蒐集相關數據提交企業永續辦公室，由執行秘書統一編製成永續報告書，提報至 ESG 指導委員會主管、董事會核定後發行。相關編製及驗證作業程序亦納入公司內部控制作業，確保報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範。



聯絡方式

感謝您閱讀本報告書，若對本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聖暉工程科技股份有限公司

- 單位：企業永續辦公室
- 電話：+886-4-2261-5288 分機 304
- 傳真：+886-4-2261-5277
- 信箱：esg@acter.com.tw
- 企業永續專區：<https://www.acter.com.tw/csr>



GRI 準則索引

使用聲明（Statement of use）	聖暉工程科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導，本報告書資訊揭露期間為 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）。
使用的 GRI1（GRI1 used）	GRI1：基礎 2021（Foundation2021）
適用的 GRI 行業準則	無

GRI2：一般揭露				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	關於聖暉	P.6
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於聖暉	P.6
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.117
	2-4	資訊重編	無顯著變更	-
	2-5	外部保證 / 確信	會計師有限確信報告	P.128
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於聖暉 、 3.3 客戶服務與管理 、 3.4 供應鏈管理 ；聖暉價值鏈無顯著變化	P.6、P.61、P.64
	2-7	員工	5.1 樂活聖暉	P.89
	2-8	非員工的工作者	5.1 樂活聖暉 、 5.5 職業健康與安全	P.89、P.105
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	P.31
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	P.31
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	P.31
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展組織與策略 、 2.1 公司治理 、 4.1 氣候變遷管理	P.11、P.31、P.73
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展組織與策略 、 2.3 風險管理	P.11、P.36



GRI2：一般揭露				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展組織與策略、關於本報告書	P.11、P.117
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理	P.31
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續發展組織與策略	P.11
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	P.31
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	P.31
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	P.31
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理、5.1 樂活聖暉	P.31、P.89
	2-21	年度總薪酬比率	保密規定限制，屬公司機密資訊	-
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續發展組織與策略、1.2 利害關係人與重大議題分析	P.11、P.17
	2-23	政策承諾	2.2 誠信經營、3.4 供應鏈管理、5.4 人權管理	P.34、P.64、P.103
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展組織與策略、2.2 誠信經營、2.3 風險管理、3.4 供應鏈管理、5.2 人才發展、5.4 人權管理	P.11、P.34、P.36、P.64、P.99、P.103
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 誠信經營、2.3 風險管理、5.4 人權管理、5.5 職業健康與安全	P.34、P.36、P.103、P.105
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 誠信經營、2.3 風險管理、5.4 人權管理	P.34、P.36、P.103
	2-27	法規遵循	2.2 誠信經營、4.2 能源與環境管理、5.4 人權管理	P.34、P.83、P.103
	2-28	公協會的會員資格	5.6 社會參與	P.111
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人與重大議題分析	P.17
	2-30	團體協約	本公司未成立工會，無團體協約，但定期舉辦勞資會議，且具備透明溝通管道，勞資會議之決議適用所有員工。	-



GRI3：重大主題揭露				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.2 利害關係人與重大議題分析	P.17
	3-2	重大主題列表	1.2 利害關係人與重大議題分析	P.17
	3-3	重大主題管理	1.2 利害關係人與重大議題分析	P.17

GRI 200：經濟系列 Economic Series				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於聖暉	P.6
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1 樂活聖暉	P.89
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 樂活聖暉	P.89
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 樂活聖暉	P.89
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.6 社會參與	P.111
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	P.64
GRI 205：反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	P.34

GRI 300：環境系列 Environmental Series				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 氣候變遷管理 、 4.2 能源與環境管理	P.73、P.83
	302-3	能源密集度	4.1 氣候變遷管理 、 4.2 能源與環境管理	P.73、P.83
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2 綠色工程管理	P.48



GRI 300：環境系列 Environmental Series				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	P.73
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	P.73
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	P.73
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	P.64
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	P.64

GRI 400：社會系列 Social Series				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 樂活聖暉	P.89
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1 樂活聖暉	P.89
	401-3	育嬰假	5.1 樂活聖暉	P.89
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.4 人權管理	P.103
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-3	職業健康服務	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業健康與安全	P.105



GRI 400：社會系列 Social Series				
GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7	預防及減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生衝擊	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-9	職業傷害	5.5 職業健康與安全	P.105
	403-10	職業病	5.5 職業健康與安全	P.105
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才發展	P.99
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.1 樂活聖暉	P.89
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 樂活聖暉	P.89
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 樂活聖暉	P.89
	405-2	女性對男性基本薪資和薪酬的比率	5.1 樂活聖暉 、 5.3 多元共融職場	P.89、P.102
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.4 人權管理	P.103
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.4 人權管理	P.103
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	P.64
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理 、 5.4 人權管理	P.64、P.103
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3 風險管理	P.36

聖暉特定主題 Specific to Acter		
項目	揭露項目	對應章節頁碼 / 說明
創新技術服務	研發經費投入與產出效益評估	3.1 創新與研發 P.46
客戶服務與管理	客戶滿意度評鑑	3.3 客戶服務與管理 P.61

SASB 對照表

聖暉工程參照永續發展會計準則委員會 (SASB) 針對工程服務行業之重大性地圖指標要求揭露內部資訊，對照索引如下：

SASB 主題	代碼	測量單位	會計指標	對應章節 / 說明
專案開發之環境影響	IF-EN-160a.1	絕對數量	未遵循環境許可、標準及法規之事件數量	4.2 能源與環境管理
	IF-EN-160a.2	無	對評估及管理專案設計、選址與建造相關環境風險之流程之討論	3.1 創新與研發 、 3.2 綠色工程管理
結構完整性及安全性	IF-EN-250a.1	金額	與瑕疵及安全相關之重工成本金額	2025 年度無此情事
	IF-EN-250a.2	金額	與瑕疵及安全相關事件有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	2025 年度無此情事
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	比率	(a) 直接員工及 (b) 契約員工 (contract employees) 之 (1) 總可記錄事件比率 (TRIR) 及 (2) 死亡率	5.5 職業健康與安全
建築物及基礎設施之生命週期影響	IF-EN-410a.1	絕對數量	(1) 經第三方之多屬性永續標準認證之已完成專案及 (2) 尋求此認證之現行專案之數量	(1) 1 件 (2) 0 件
	IF-EN-410a.2	無	對將營運階段之能源及用水效率之考量納入專案規劃及設計之流程之討論	3.1 創新與研發 、 3.2 綠色工程管理
業務組合之氣候影響	IF-EN-410b.1	金額	(1) 碳氫化合物相關專案及 (2) 再生能源專案之待完成訂單之金額	(1) 2025 年度無此情事 (2) 與再生能源相關之專案總金額為 \$659,067,969 元。 (聖暉依據客戶於公開資訊觀測站中產業別分類為計算，經統計列入聖暉系統「綠能光電」者，將該類別之客戶專案進行計算。)
	IF-EN-410b.2	金額	與碳氫化合物相關專案有關之待完成訂單取消之金額	2025 年度無此情事
	IF-EN-410b.3	金額	氣候變遷減緩相關非能源專案之待完成訂單之金額	2025 年度無此情事
商業倫理	IF-EN-510a.1	數量，表達貨幣	於國際透明組織清廉印象指數中排名最低之 20 個名次之國家之 (1) 現行專案數量及 (2) 待完成訂單	2.2 誠信經營
	IF-EN-510a.2	金額	與 (1) 賄賂或貪瀆及 (2) 反競爭行為之指控相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	2025 年度無此情事
	IF-EN-510a.3	無	預防於專案投標過程中 (1) 賄賂及貪瀆，及 (2) 反競爭行為之政策及實務之描述	2.2 誠信經營
活動指標	IF-EN-000.A	絕對數量	現行專案之數量	關於聖暉
	IF-EN-000.B	絕對數量	已完成專案之數量	關於聖暉
	IF-EN-000.C	金額	待完成訂單總額	關於聖暉

永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	- 消耗能源總量：785.82 GJ - 外購電力百分比：100% - 再生能源使用率：無	十億焦耳（GJ）、百分比（%）	
二	總取水量及總耗水量	量化	總耗水量 919 m³	千立方公尺（1,000m³）	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	無產生有害廢棄物	公噸（t），百分比（%）	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	- 職業災害類別：輕微事件、中型事件、嚴重事件 - 人數：0 - 比率：0%	數量，比率（%）	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	聖暉非製造業之工程服務公司，無生產產品。相關一般廢棄物處理詳見 4.2 能源與環境管理 章節	公噸（t），百分比（%）	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	詳見 3.4 供應鏈管理 章節	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年度無此情事	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	無	依產品類型而不同	

上櫃公司氣候相關資訊

	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為聖暉氣候相關議題之監督及治理最高單位，核定風險政策、監督風險，由永續發展暨提名委員會報告永續發展策略及執行成果，董事會聽取報告後，視需要給予指導並敦促調整，確保公司符合永續發展策略。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.1.3 鑑別重大氣候風險與機會
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷管理
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	聖暉董事會為氣候治理最高監督單位，負責指導氣候相關議題之重大風險管理，旗下設置永續發展暨提名委員會，協助推動氣候策略之制定與執行；由風險議題工作小組定期管理、檢視公司潛在風險，將氣候相關風險 / 機會議題提報永續發展暨提名委員會，透過矩陣結果所辨識之重大風險與機會，評估衝擊影響，訂定因應措施進行管理。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1.4 氣候情境分析
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	為達成淨零排放，聖暉訂定 2050 年淨零目標，包含制訂溫室氣體、能源使用、用水量等減量目標，同時針對低碳經濟研發更具高效之創新技術。 聖暉因應實體情境之作為： 1. 建立完善之緊急應變與復原機制，提升組織因應極端氣候事件之能力，降低營運與人員安全風險。 2. 強化關鍵供應商協作並分散供應來源，以維持原物料供應穩定並控管成本波動。 3. 於戶外作業區域設置必要之防署與降溫設施，確保人員健康與施工安全。 4. 針對沿海及低窪場址，持續優化排水系統與設備防護配置，以減輕極端氣候對工程與營運之影響。 聖暉因應轉型情境之作為： 1. 每年盤查集團溫室氣體排放量，制定短、中、長期減量目標與減緩措施；提前規劃 IFRS 永續準則揭露專案執行，強化永續資訊揭露。 2. 擬定關鍵供應商管理策略，定期進行供應商稽核與輔導，提升供應鏈韌性。 3. 建立專業人才培育計畫，提供多元內、外部教育訓練課程，並與大專院校進行產學合作、企業實習等培育計畫，提升人員專業能力。 4. 每年參與指標性永續獎項評選，精進公司 ESG 績效，並即時公開揭露，強化利害關係人溝通。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	聖暉每年啟動溫室氣體盤查並設定減碳行動方案，定期檢視成效與調整策略，同時亦隨時關注國內外碳定價發展趨勢。目前已在初步規劃總部導入方式，參考台灣環境部收取之碳費 300 元以及歐盟排放交易體系價格衡量之。



	項目	執行情形
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	4.1.5 溫室氣體管理 4.2 能源與環境管理
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	4.1.5 溫室氣體管理

溫室氣體盤查資訊	
項目	說明
敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	1. 母公司自 2017 年起執行溫室氣體盤查，並自 2018 年起揭露溫室氣體盤查資訊。 2. 合併公司自 2025 年起執行溫室氣體盤查，並自 2026 年起揭露溫室氣體盤查資訊。 詳 4.1.5 溫室氣體管理

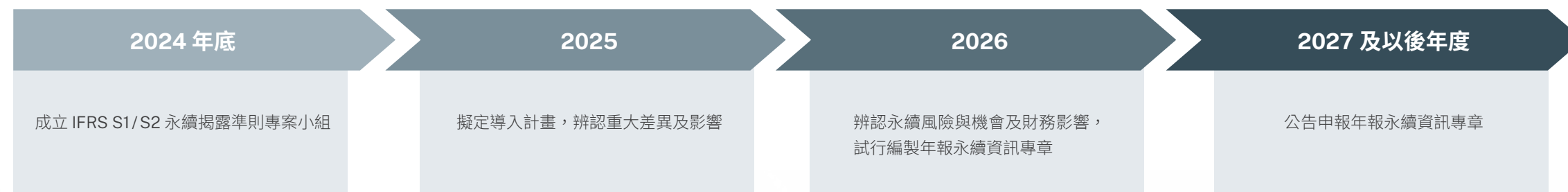
溫室氣體確信資訊	
項目	說明
敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	1. 母公司自 2017 年起即持續自願完成溫室氣體確信，並自 2018 年起揭露溫室氣體盤查資訊確信情形。 2. 合併公司應於 2027 年完成溫室氣體確信，並自 2028 年起揭露溫室氣體盤查資訊確信情形。目前部分合併子公司，業已提前完成溫室氣體確信。 溫室氣體排放及減量數據則依 GHG Protocol 溫室氣體盤查標準，並經資誠聯合會計師事務所確信後之結果，詳 會計師有限確信報告 。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	
項目	說明
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	4.1.5 溫室氣體管理



IFRS S1/S2 導入進度說明

聖暉自 2024 年底啟動 IFRS 永續揭露準則導入計畫，成立跨部門專案推動小組，整合各單位資源與專業職能，系統化建構永續資訊揭露機制，強化揭露內容之完整性與品質。依主管機關相關規範，定期將執行進度與推動成果提報董事會審議與督導，透過分階段推動與持續精進，穩健提升資訊揭露之透明度與治理效能。



註：完整導入架構請詳見 [2025 年度年報](#)

會計師有限確信報告

GRI : 2-5



資誠

會計師有限確信報告

資誠綜字第 25013652 號

聖輝工程科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受聖輝工程科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書之「確信項目實施表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報導範疇」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本需諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
407619 臺中市西屯區市政路 402 號 12 樓
12F, No. 402, Shiheng Rd., Xitun Dist., Taichung 407619, Taiwan
T: +886 (4) 2704 9168; F: +886 (4) 2254 2166

www.pwc.tw



資誠

本事務所適用品質管理準則「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性，評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險，依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及相關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行查詢及檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

www.pwc.tw



資誠

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 劉美蘭

西元 2026 年 6 月 30 日

www.pwc.tw



確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準
1	2025 年度違反環保法規之件數共 1 件。	P.84、 P.123	4.2.2 環境管理 系統、SASB 對照表	2025 年度組織違反環境相關法令規定之案件數量。
2	2025 年度與職安及安全相關之重 工成本金額：無此情事。 2025 年度與職安及安全相關事件 有關之法律程序所造成之貨幣性 損失總額：無此情事。	P.123	SASB 對照表	2025 年度組織所發生與職安及 安全相關之重工成本總金額。 2025 年度組織所發生與職安及 安全相關事件及指控有關之法 律程序所導致之貨幣性損失總 額。
3	2025 年度經第三方之多屬性永續 標準認證之已完成專案共 1 件。 2025 年度尋求此認證之現行專案 之數量共 0 件。	P.123	SASB 對照表	2025 年度組織經第三方之多屬 性永續標準認證之已完成專案 之數量。 2025 年度組織尋求第三方之多 屬性永續標準認證之現行專案 之數量。
4	(1)2025 年度碳氫化合物相關專案 之待完成訂單之金額：無此情事。 (2) 2025 年度再生能源專案之待完 成訂單之金額：\$659,067,969。 2025 年度與碳氫化合物相關專案 有關之待完成訂單取消之金額：無 此情事。 2025 年度氣候變遷減緩相關非能 源專案之待完成訂單之金額：無此 情事。	P.123	SASB 對照表	(1)2025 年度組織與碳氫化合物 相關專案有關之待完成訂單之 金額。 (2) 2025 年度組織再生能源專案 有關之待完成訂單之金額。 2025 年度組織因任何原因取消 之任何類型與碳氫化合物相關 專案有關之待完成訂單之總額。 2025 年度組織與氣候變遷減緩 相關非能源專案之待完成訂單 之金額。
5	2025 年度聖輝及承攬商可記錄之 職業傷害比率及死亡比率為 0。	P.108、 P.123	5.5.4 職業傷害 統計分析、 SASB 對照表	2025 年度組織依循 GRI403-「職 業傷害」準則所統計之可記錄之 職業傷害比率及死亡比率。 註 1：聖輝職業傷害數據係依據 2025 年已申報至勞動部職業安 全衛生署「安全衛生履歷智慧 雲」之「職業統計月報」資料進 行統計與揭露。 註 2：承攬商職業傷害數據係以 2025 年各專案出工人數為基礎

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準
6	2025 年度直接排放量(範疇一)： 69,4034 t-CO ₂ e； 2025 年度間接排放量(範疇二)： 104,1706 t-CO ₂ e。	P.81	4.1.5 溫室氣體 管理	進行推估，總經歷工時以年度總 出工人數乘以 8 小時計算；可記 錄之職業傷害數量則依據組織 內部勞安報告資料進行彙整與 揭露。 2025 年度組織當年度溫室氣體 盤查議定書 GHG protocol 標準 計算之範疇一及範疇二溫室氣體 排放量： 盤查範疇包括以下據點：總公 司、高雄營運辦公室、砂崙(中 科)工務所、GIS 專案辦公室。



資誠

會計師有限確信報告

實企綜字第 25013663 號

聖輝工程科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受託執行聖輝工程科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之有限確信案件，該溫室氣體聲明包含溫室氣體盤查報告及解釋性附註。本案件係由具有多項專業之案件服務團隊執行，包括確信執業人員。

管理階層對溫室氣體聲明之責任

貴公司之責任係依照溫室氣體盤查議定書 GHG protocol（請參見溫室氣體聲明第二章組織邊界設定）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙集不同氣體之排放。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
407619 臺中市西屯區市政路 402 號 12 樓
12F, No. 402, Shizheng Rd., Xitun Dist., Taichung 407619, Taiwan
T: +886 (4) 2704 9168, F: +886 (4) 2254 2166

www.pwc.tw



資誠

依據信準則 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用溫室氣體盤查議定書 GHG protocol 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險，依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對 貴公司與排放量及報導相關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計，取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估 貴公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立會計師之估計，以評估 貴公司所作之估計。
3. 已實地訪查一個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之放開報表。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照溫室氣體盤查議定書 GHG protocol 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照溫室氣體盤查議定書 GHG protocol 編製之情事。

www.pwc.tw



資誠

其他事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公布後任何溫室氣體聲明之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 劉美蘭

西元 2026 年 6 月 30 日

www.pwc.tw



Acter
聖 暉 工 程