

協 同 共 生

心

Collaborative
Symbiosis |
Shared Prosperity
through Unity

共

榮



COVER STORY 封面故事

協同共生 | 同心共榮

在全球淨零轉型趨勢下，聖暉深知工程服務不僅是技術實踐，更是考驗企業韌性與產業轉型重要關鍵。我們以「共生共榮」為核心價值，融合工程與自然元素，讓綠色建築與自然和諧共存，體現人與環境共生理念。

我們以綠色建築標準為指引，導入智慧化控制、能效最佳化與循環經濟概念，確保每一項工程皆能達成減碳、節能與資源永續利用目標。我們將持續透過創新技術推動綠色轉型，攜手產業鏈夥伴構築低碳未來，邁向環境、經濟與社會共融的嶄新時代。



目 CONTENT 錄

前言

重要成果與肯定	03
ESG 績效亮點	04
經營者的話	05
關於聖暉	07

1 永續 管理

1.1 永續發展組織與策略	12
1.2 利害關係人與重大議題分析	18

2 永續 治理

2.1 公司治理	29
2.2 誠信經營	33
2.3 風險管理	34

3 永續 創新

3.1 創新與研發	42
3.2 綠色工程管理	44
3.3 客戶服務與管理	60
3.4 供應鏈管理	62

4 永續 環境

4.1 氣候變遷管理	70
4.2 能源與環境管理	79

5 共融 成長

5.1 樂活聖暉	85
5.2 人才發展	91
5.3 多元與共融	95
5.4 人權管理	95
5.5 職業健康與安全	98
5.6 社會參與	101

附錄

關於本報告書	109
GRI 準則索引	110
SASB 對照表	115
永續揭露指標	116
第三方保證書	117

重要成果與肯定

• SASB : IF-EN-000. A-C



公司治理評鑑
連續 10 年
入選「前 5%」



TCSA 台灣企業永續獎
連續 7 年
「台灣 100 大永續典範企業」

TCSA 台灣企業永續獎



服務業
中文報告書
第一類「金級」

天下永續公民獎



大型企業
服務業「第 15 名」

天下永續公民獎



職業健康與
安全指標
主動評比「績優」

證券櫃臺買賣中心



上櫃
「中堅夥伴獎」

證券櫃臺買賣中心



上櫃
「幸福企業獎」

勞動部職安署



健康勞動力
「永續領航企業」

→ 2024 年度亮點



→ 2024 年度活動指標

在建工程 753 件

完工工程 828 件

在建工程金額 362 億

ESG 績效亮點

E / 環境面

78,441 公噸

年度代表性綠色工程專案 17 件，溫室氣體減排效益總計 78,441 公噸 CO₂e

綠建築

榮獲台灣綠建築黃金級 1 件，美國 LEED 金級 1 件

10.76%

範疇 1 & 2 溫室氣體絕對減量

7.19%

綠色採購提升比例

6.1%

能源使用量減少

0 件

0 重大違規，0 停工數

S / 社會面

2,200.5 小時

舉辦 20 堂職安教育訓練，共計 2,200.5 小時

2,505,680 元

社會參與投入經費共 2,505,680 元，志工投入時數 216 小時

5,156,270 元

企業實習與產學訓計畫投入經費 5,156,270 元，培育 10 名學子，留任率達 100%

1,403,155 元

員工總體薪酬平均數為 1,403,155 元

87.88 分

員工敬業度 87.88 分

10,946,522 元

教育訓練投入總經費 10,946,522 元，教育訓練滿意度 87.78 分

G / 治理面

302.5 億元

合併營收 302.5 億元
稅後淨利 26.1 億元

21.45%

股東權益報酬率 21.45%

3 億 6,145 萬元

研發經費 3 億 6,145 萬元
占營收比例 1.19%

4 位

女性董事，占比達 57%

93.8 分

客戶滿意度 93.8 分高標達成

2,101 家

新供應商 100% 簽署「供應商企業永續經營承諾書」，已累計 2,101 家供應商完成簽署

OPERATOR 經營者的話

2024年，全球經濟與環境挑戰持續升高，通貨膨脹壓力、地緣政治不穩定以及氣候危機頻繁發生，增加了整體營運不確定性。在如此嚴峻環境下，聖暉全體同仁堅守「誠信為本，創新服務」精神，以聯合國永續發展目標（SDGs）為指引，持續落實 ESG 推動。聖暉專注於綠色工程創新與突破，以低碳技術和全方位解決方案協助客戶邁向淨零目標；同時致力於優化產業製程，提升客製化服務能力，穩步創造佳績，將商業轉型成「淨正向效益（Net Positive）」，持續推動企業與環境永續創造價值。

打造綠色工程 | 推動永續供應鏈

聖暉以專業技術和創新綠色工法，完成多項標竿工程專案，提供客戶最佳專業整合服務，贏得客戶高度信任。在邁向 2050 年淨零排放進程中，我們持續深化建築資訊模型（BIM）應用，達成減少廢料、縮短工期並降低環境污染之成果；推動智能化統包工程，將「減碳、減廢、再利用」達到最大效益，降低對環境的影響。

面對半導體、電子零組件及其他產業擴建需求興起，聖暉加速佈局海外市場，以核心技術服務更多客戶。同時，為提升原物料供貨效率、提升當地經濟及減少運輸碳排放，聖暉優先採用在地採購模式，輔導供應商提升綠色製造能力，與合作夥伴共同建構低碳供應鏈，全面提升運營效率與環境效益。



卓越治理 | 追求共榮共好

為確保企業穩健發展，聖暉建立完善公司治理架構，結合國際永續趨勢，整合環境、社會及治理（ESG）各面向指標，制定全面性策略藍圖與績效達成目標。透過強化董事會職能與營運監督，定期檢視目標達成與精進策略，確保公司營運穩健並保障股東與利害關係人權益。

聖暉優異治理成果已多次獲得肯定，連續十年獲得公司治理評鑑前 5% 榮耀，並於 2024 年再度榮獲《天下永續公民獎》、《TCSA》等多項永續獎項。這些成果展現了聖暉在提升營運韌性與全球競爭力的持續努力，同時也為公司永續經營奠定堅實基礎。

結語

展望未來，聖暉將以全球佈局、在地實踐、低碳永續為首要任務，持續深化 ESG 策略，推動綠色經濟模式與帶領產業轉型。我們將持續攜手合作夥伴，共同邁向永續發展願景，創造更美好的未來。

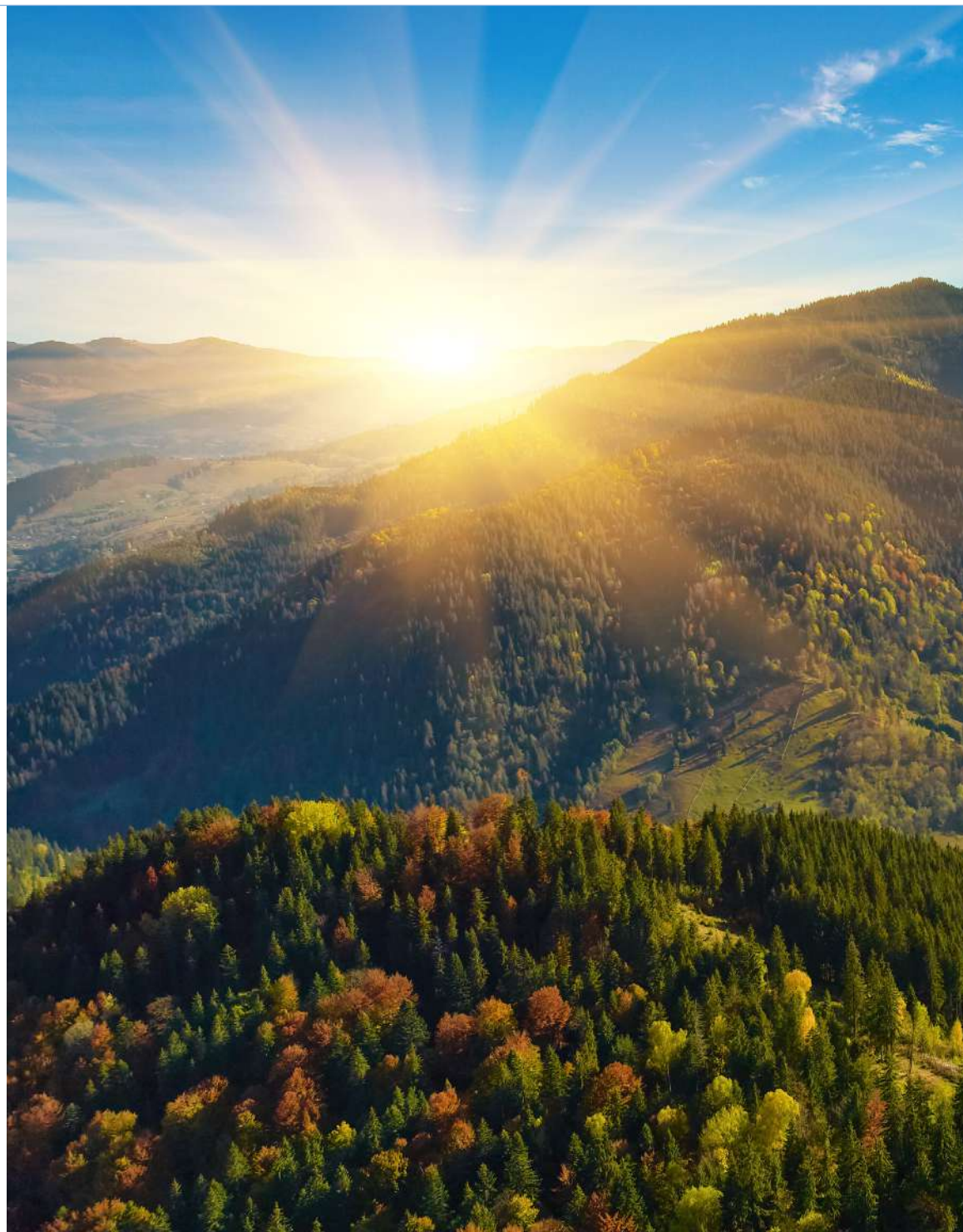
董事長

利進

以人為本 | 善盡公民責任

聖暉堅信，「人才」是企業邁向永續的關鍵動力，創造卓越施工品質同時，更以提供友善且安全職場環境為首要關鍵。我們以完整人力資源策略、具競爭力薪酬福利以及全方位培訓與職涯發展機會創造優勢，為同仁創造健康與安全的工作環境。此外，聖暉積極推行多元、平等與共融（DEI）文化，為員工創造實現自我價值與成就感的舞台，達到人才永續目標。

秉持「與社會共好」精神，我們以核心職能積極回饋社會，長期投入偏鄉教育，推動閱讀資源普及化，並透過產學合作與企業實習等方式，為學子提供多元學習與成長機會。同時鼓勵員工多方參與社會服務，強化企業與社會間連結，將企業 ESG 精神延伸至更廣泛層面，實現正向影響力。



關於聖暉

• GRI : 2-1, 2-2

聖暉工程科技股份有限公司（以下簡稱聖暉）創立於1979年，為全球頂尖工程服務業之一，以最高品質工程整合技術，為客戶提供高科技製程技術整合、無塵室工程整合、水電工程整合，以及節能生技工程規劃整合服務，應用範圍橫跨民生與科技領域。

隨著產業發展及生活型態轉變，聖暉透過推動現有業務、永續設計和多元解決方案，整合業主需求，維持業務動能和長期永續發展，同時擴展綠色低碳工程事業，以多行業、多工種、多人才三多策略，為客戶提供專業而全方位的產業製程規劃。

因應淨零與永續發展趨勢及挑戰，聖暉始終堅持「誠信為本、創新服務」企業理念，整合產業需求推動可持續發展的「綠色工程」，積極帶動全球合作夥伴打造低碳供應鏈，為地球永續發展做出具體貢獻。

→ 集團營運服務項目

✓ 高科技製程設備整合工程

- 高科技產業製程
- 氣體 / 化學設備製造及施工安裝測試工程



✓ 環境工程及維修保養技術服務

- 傳統及高科技產業之污染防治工程
- 能源管理及維修保養技術服務



✓ 無塵室工程

- 高科技及生技醫療產業
- 無塵室建廠統包工程



✓ 機電空調系統整合工程

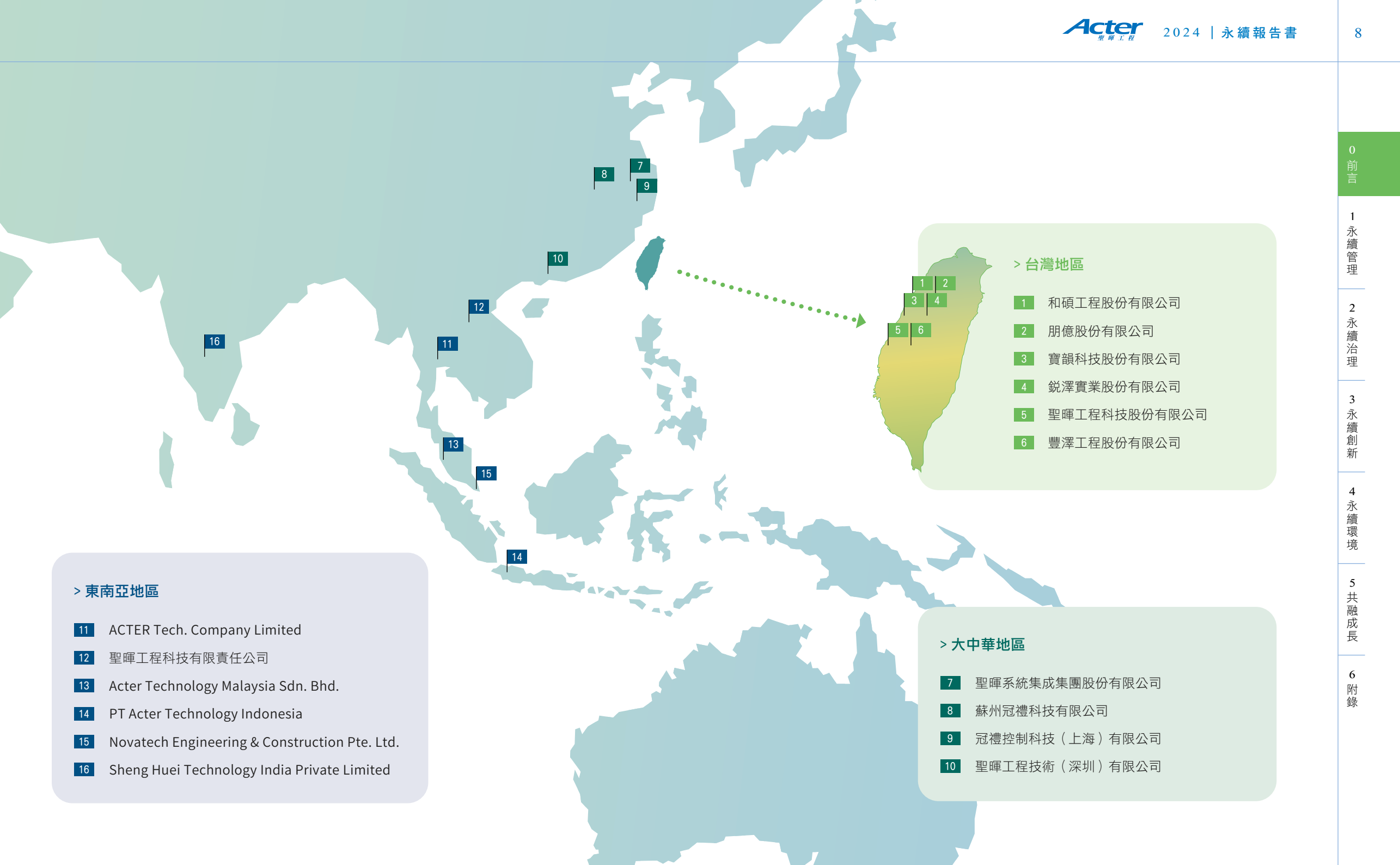
- 民生及高科技廠房機電空調系統整合之節能方案規劃與施作



聖暉基本資料

成 立 時 間 | 1979年2月19日
 總 部 位 址 | 台灣台中市
 關 係 企 業 | 16家 (台灣6家, 海外10家)
 實 收 資 本 額 | 6.2億
 產 業 別 | 空調機電工程業
 股 票 代 號 | 5536
 集 團 員 工 人 數 | 2,167人
 公 司 官 網 | <http://www.acter.com.tw/>





> 台灣地區

- 1 和碩工程股份有限公司
- 2 朋億股份有限公司
- 3 寶韻科技股份有限公司
- 4 銳澤實業股份有限公司
- 5 聖暉工程科技股份有限公司
- 6 豐澤工程股份有限公司

> 大中華地區

- 7 聖暉系統集成集團股份有限公司
- 8 蘇州冠禮科技有限公司
- 9 冠禮控制科技（上海）有限公司
- 10 聖暉工程技術（深圳）有限公司

> 東南亞地區

- 11 ACTER Tech. Company Limited
- 12 聖暉工程科技有限責任公司
- 13 Acter Technology Malaysia Sdn. Bhd.
- 14 PT Acter Technology Indonesia
- 15 Novatech Engineering & Construction Pte. Ltd.
- 16 Sheng Huei Technology India Private Limited

營運概況

• GRI : 201-1

聖暉重視股東及投資人意見與溝通，致力於提升利害關係人價值；定期揭露即時財務績效，以嚴謹透明之紀律，創造穩健的經濟價值，回饋予利害關係人。

2024 年度聖暉合併營收為新台幣 302.5 億元，歸屬於母公司業主淨利為 26.1 億元，每股稅後盈餘 (EPS) 以每股面額 10 元還原計算相當於 42.18 元，再度創下優越成果。



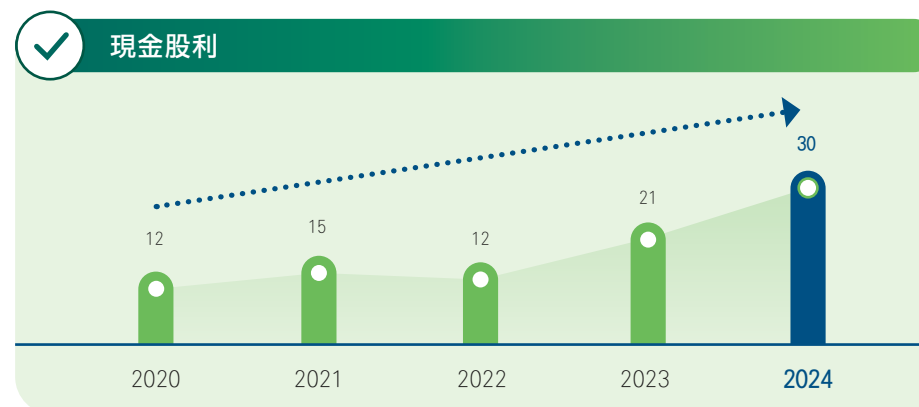
→ 聖暉歷年財務資訊

單位：新台幣千元

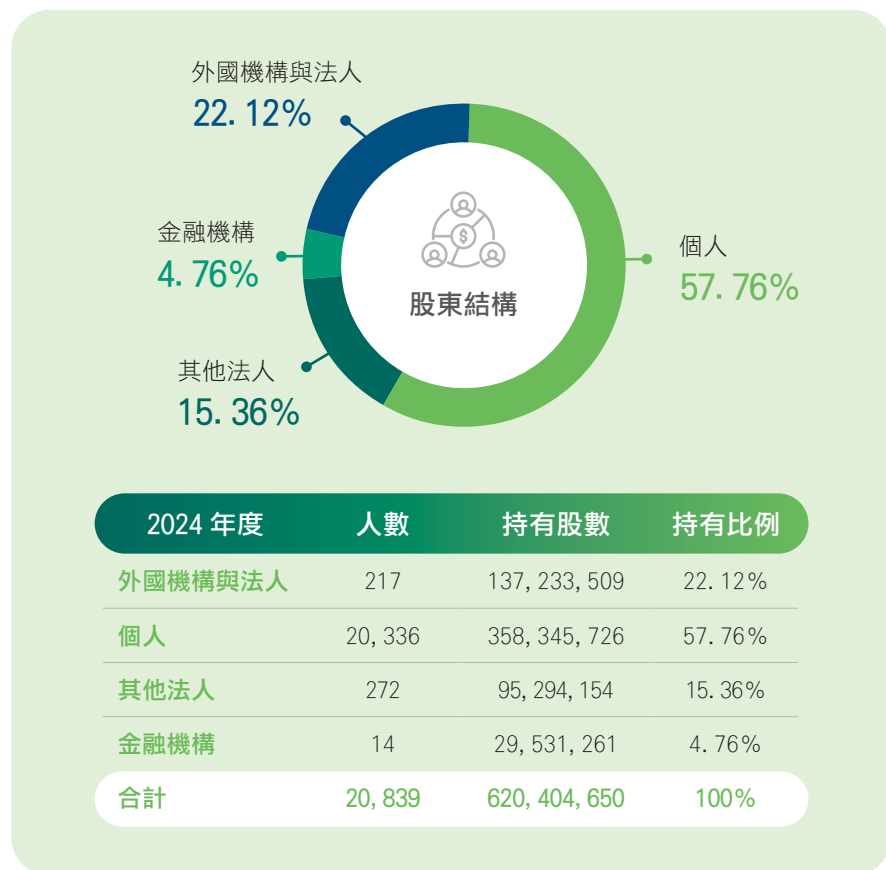
項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
經營能力					
年度營業收入	13,977,010	20,217,225	28,262,385	25,060,741	30,253,853
資產總計	15,118,595	18,703,967	27,116,523	27,586,692	34,077,679
權益總計	6,298,480	7,295,998	10,798,675	13,084,821	16,726,310
營業利益	1,701,062	2,139,259	3,322,529	3,263,821	4,406,995
稅後淨利 (歸屬母公司)	970,082	1,204,410	1,933,122	1,838,104	2,617,188
獲利能力					
資產報酬率 (%)	8.88%	9.30%	11.02%	9.60%	10.53%
權益報酬率 (%)	20.23%	22.86%	27.62%	21.76%	21.45%
每股盈餘 EPS (元)	8.95	10.54	16.84	30.6	42.18
分配的經濟價值					
營運成本	4,181,080	5,535,064	10,232,716	5,213,407	7,057,701
員工薪資與福利	451,150	565,627	789,414	764,204	930,084
支付給出資人的款項	812,801	686,241	859,029	1,415,684	1,302,850
支付政府的款項	61,436	120,955	168,326	350,915	212,156
社區投資	4,253	2,332	1,871	1,865	2,053

→ 股利發放

聖暉重視股東權益，每年定期將當年度盈餘以分派股息及紅利方式回饋股東。2024 年度，若以 10 元股票面額換算相當於派發股息 30 元現金股利，充分展現穩健的財務績效與卓越經營成果。



→ 股東結構



→ 稅務治理

聖暉佈局全球業務，集團遵循營運所在國當地稅務法令及法規，以繳納合理稅賦回饋社會及經濟環境為己任，承諾不規避稅賦、拒絕非常規交易移轉利潤，避免集團營運績效產生不利影響。為有效管理稅務風險，聖暉辨識潛在稅務問題與評估可能發生之風險，並定期檢討工作執行成果。聖暉 2024 年度所得稅率為 26.13%。

✓ 聖暉稅務政策

- 法令遵循**：承諾遵循各營運地區稅務法規及符合國際租稅準則之規範下，正確計算稅賦並依法於期限內申報完稅，善盡納稅義務。
- 風險控管**：建立穩固之稅務風險控管架構及組織文化，並同時考量本公司整體稅負最適化，及全球化經營下在各國之聲譽、風險控管及永續價值之影響，審慎評估稅務風險及因應措施。
- 合理架構**：企業架構及交易安排符合經濟實質，不使用意圖規避稅負之稅務架構。
- 資訊透明**：定期於財報與年報揭露稅務資訊予利害關係人，落實資訊透明。
- 誠信溝通**：與各營運地區稅務機關建立互信及誠實溝通關係，協助改善稅務環境與制度。

→ 聖暉歷年稅務資訊

單位：新台幣仟元


項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	五年度平均值
稅前淨利	1,694,106	2,178,501	3,419,946	3,516,001	4,857,220	3,133,155
所得稅費用	495,293	624,629	920,610	916,428	1,269,208	845,234
所得稅率%	29.24%	28.67%	26.92%	26.06%	26.13%	27%
已支付所得稅	393,948	489,805	638,253	943,244	803,595	653,769
現金稅率%	23.25%	22.48%	18.66%	26.83%	16.54%	22%

永續管理

1.1 永續發展組織與策略

1.2 利害關係人與重大議題分析

聖暉永續發展構築於「環境永續」、「世代共好」、「共創價值」願景，將環境、社會與治理（ESG）融入企業決策與運營模式。從「綠色工程」本業出發，積極回應永續發展目標，以完善的組織架構推動內部「全員 ESG」並強化各利害關係人之價值，讓永續發展成為全體同仁責任與驕傲，共同追求永續共好。

 26.1 億元

稅後淨利

 99.06 %

在地採購比例

 0 件

資安事件
客戶隱私洩漏

CHAPTER

01

1.1 永續發展組織與策略

• GRI: 2-12~14, 2-16, 2-22, 2-24

1.1.1 永續發展暨提名委員會

為落實永續發展願景與目標，同時持續為利害關係人創造價值，聖暉成立「永續發展暨提名委員會」統籌各項永續發展任務，由董事長與四名獨立董事組成，旗下設置「永續營運組」、「綠色經濟組」、「風險治理組」、「永續供應鏈組」、「企業關懷組」，負責研擬聖暉永續發展方向，並依產業局勢設定短、中、長期目標與具體行動計畫，定期向董事會報告推動成果，為本公司執行永續發展之最高層組織。

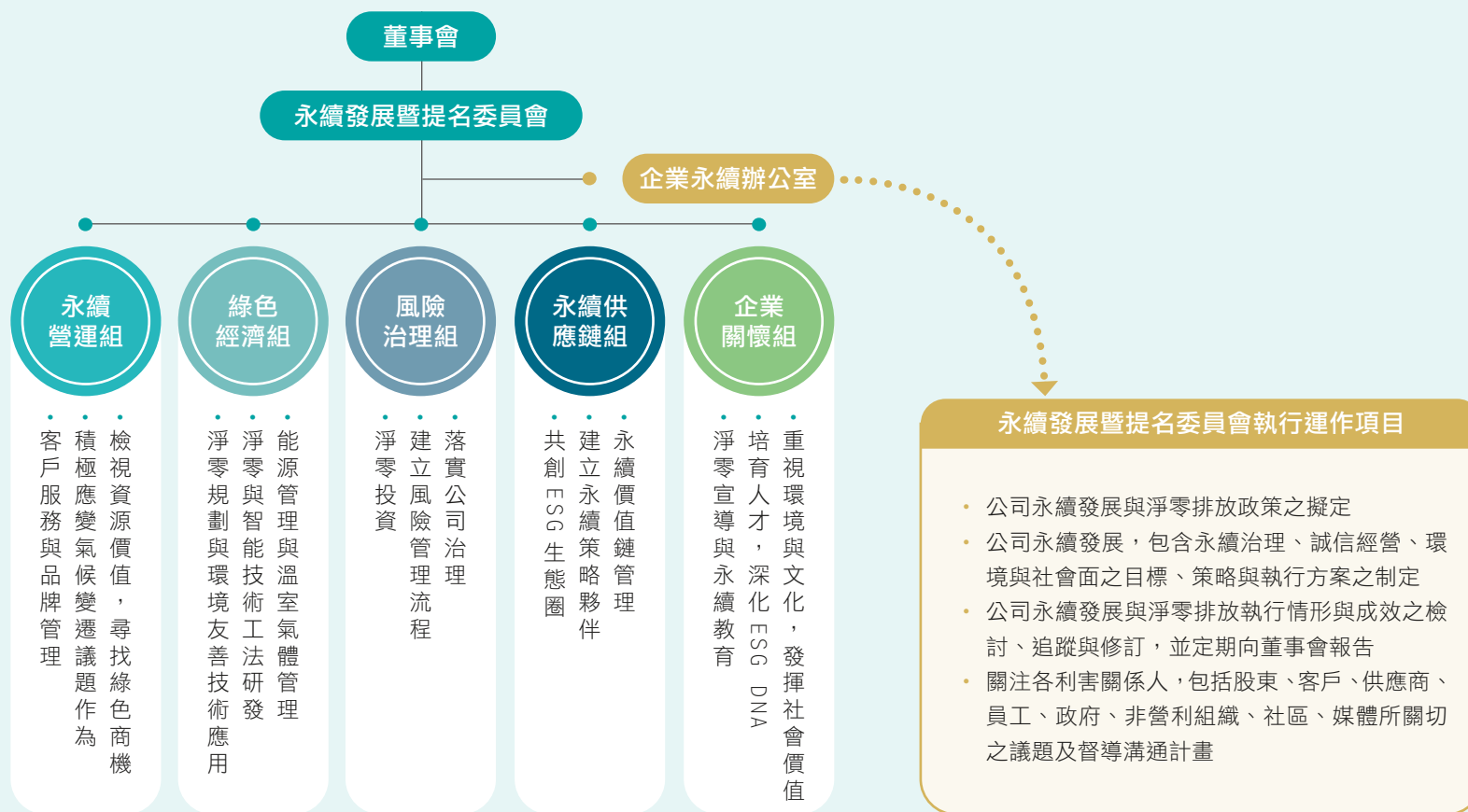
→ 架構組織

✓ 組織運作

- 多元組成架構貫徹「由上而下制定，由下而上執行」信念，除有效整合公司跨部門資源，更展現聖暉對永續發展的重視。每年度向董事會報告執行成果，董事會聽取報告後，就執行進度檢視成效，視需要提出必要之指導並敦促調整，確保公司符合永續發展策略。

✓ 2024 年度執行成效

- 已召開 8 次工作會議，並於 2024 年 11 月 8 日向董事會呈報重要事項及執行情形。共計溝通 55 件與公司治理面相關之重大資訊（詳細可見公開資訊觀測站）。



1.1.2 永續發展策略與 SDGs 目標實踐

聖暉以聯合國永續發展目標作為永續發展推動指引，擬定「環境永續」、「世代共好」、「共創價值」三大永續發展主軸。訂定相關政策與對應守則，積極響應永續發展目標；針對各項 SDGs 擬定短、中、長期策略以及各項目標管理方針、行動方案、目標與績效。依循「了解與鑑別優先順序」、「衡量與績效評估」、「揭露、整合與行動」三大步驟，辨識與 SDGs 永續發展目標之鏈結，聚焦三大主軸於 13 項 SDGs，積極落實於日常營運中，確保聖暉發揮最大核心職能，共創 ESG 價值。

→ 三大永續發展主軸







→ 審核流程



→ 聖暉具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

SDGs 目標	管理方針	政策	2025 年 短期策略 (1 年)	2028 年 中期策略 (3 年)	2032 年 長期策略 (8 年)	行動方案	對應章節
 環境永續							
	推動能源管理目標，擬訂具體計劃並確實執行	<ul style="list-style-type: none"> ISO 查證管理系統 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 安裝節能設備，提升能源效率 每年進行第三方查證，檢視減量成效並精進作為 	<ul style="list-style-type: none"> 規劃中長期設備維護汰換計畫，提升能源效率 內部能源教育計劃，提升員工節能意識 	<ul style="list-style-type: none"> 達成淨零排放階段目標 系統性升級能源效率 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001:2018 能源管理系統 水 / 廢棄物 / 空污 / 噪音管理 	4.2 能源與環境管理
	推動創新與科技發展，促進可持續的基礎設施建設，提升企業競爭力	<ul style="list-style-type: none"> 工安績優獎勵 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色工程與節能技術，優化施工流程 提供綠色設計，打造循環經濟 	<ul style="list-style-type: none"> 技術、功能及服務差異化，創造企業價值 投入創新科技，提升業務營運效率 	<ul style="list-style-type: none"> 與客戶 / 供應鏈協力創新，帶動產業淨零轉型 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色工程技術 供應鏈 ESG 管理 	3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理 3.4 供應鏈管理
	推動綠色城市發展與可持續基礎設施建設，提升社區韌性與包容性	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色設計與低碳工程技术應用 支援弱勢社區營造 	<ul style="list-style-type: none"> 擴大參與對象與層面，鼓勵更多創新提案 	<ul style="list-style-type: none"> 整合在地網絡，建立跨域社區交流互助體系 	<ul style="list-style-type: none"> 社區營造 綠色工程技術 	3.2 綠色工程管理 5.6 社會參與
	推動資源永續利用，建立責任消費與生產模式，減少浪費與污染	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色採購，優先選用可持續性材料 供應鏈篩選 / 評估，將供應商 ESG 績效列入合作考量 	<ul style="list-style-type: none"> 減少廢棄物與資源浪費，提升資源再利用效率 	<ul style="list-style-type: none"> 推動員工與供應商永續發展教育，提升責任意識 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理方針 發行環保 EDM 	3.4 供應鏈管理 4.2 能源與環境管理
	落實節能減碳作為，降低服務碳排放，提升企業環境韌性	<ul style="list-style-type: none"> ISO 查證管理系統 TCFD 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 每年進行溫室氣體盤查，檢視減量成效並精進作為 導入 TCFD、增進氣候韌性 	<ul style="list-style-type: none"> 推動服務流程 E 化，降低碳排放 綠色轉型，持續研發綠色服務 	<ul style="list-style-type: none"> 達成淨零排放階段目標 持續發展低碳轉型服務 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候治理與 TCFD 能源與碳管理 	4.1 氣候變遷管理
	推動陸地生態系統保護，促進自然資源永續利用	<ul style="list-style-type: none"> 生物多樣性宣言 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 實施綠化工程，減少對自然環境負面影響 優先採購環保標章、節用品 	<ul style="list-style-type: none"> 定期與學校機構合作，推廣環境教育 	<ul style="list-style-type: none"> 定期公佈自然保護成效，展現企業行動決心 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色工程管理 大城國小 - 麥田捕手 綠色採購 	3.4 供應鏈管理 4.2 能源與環境管理 5.6 社會參與

SDGs 目標	管理方針	政策	2025 年 短期策略 (1 年)	2028 年 中期策略 (3 年)	2032 年 長期策略 (8 年)	行動方案	對應章節
世代共好							
	扶植弱勢，回饋社會	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任政策 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 與公益組織合作，支援弱勢家庭 物資與資金投入 	<ul style="list-style-type: none"> 協同供應商、客戶共同參與，擴大影響力 	<ul style="list-style-type: none"> 推動創新公益專案，連結各領域夥伴應對社會新議題 	<ul style="list-style-type: none"> 一磚一瓦，讓愛飛揚 寒冬助老，刻不容緩 	5.6 社會參與
	扎根社會教育，落實提升公民人文素養目標，倡導企業倫理價值	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任政策 永續發展實務守則 教育訓練管理辦法 	<ul style="list-style-type: none"> 教育訓練課程培訓 與公益組織合作，支持偏鄉教育 	<ul style="list-style-type: none"> 與相關單位合作擴大綜效 	<ul style="list-style-type: none"> 推廣終身學習理念，向下紮根 	<ul style="list-style-type: none"> 產學訓計畫 愛的書庫 播下閱讀的種子，給孩子一個大未來 	5.1 樂活聖暉 5.6 社會參與
	推動性別平等與多元共融，創造包容的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> 性騷擾防制管理辦法 母性健康保護實施辦法 	<ul style="list-style-type: none"> 賦權女性，提升女性主管比例 多元化招聘與公平職涯發展，確保性別平等 	<ul style="list-style-type: none"> 將性別平等與多元包容觀點融入公司各項政策中 	<ul style="list-style-type: none"> 提升各層級性別比例之平等 	<ul style="list-style-type: none"> 女性工程師培訓計畫 女性主管職培訓計畫 	2.1 公司治理 5.3 多元與共融
	促進社會公平與包容，消弭不平等，落實世代共好	<ul style="list-style-type: none"> 人權政策 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 與公益團體協力合作，展開多元服務 	<ul style="list-style-type: none"> 深化與協力夥伴及客戶合作 推行多元化招聘政策，確保各群體皆有平等就業機會 	<ul style="list-style-type: none"> 長期支持弱勢族群 推動創新公益專案，連結各領域夥伴應對社會新議題 	<ul style="list-style-type: none"> 公益計畫 招募專案 	5.4 人權管理 5.6 社會參與
共創價值							
	營造健康、安全與和諧的工作環境，提升員工福祉	<ul style="list-style-type: none"> 環安衛政策 職安四大保護計畫 安全衛生教育訓練 工具箱會議 	<ul style="list-style-type: none"> 擬定緊急狀況應對措施，確保員工安全 定期舉辦健康講座或活動 	<ul style="list-style-type: none"> 加強工地安全維護，減少工傷事故發生 	<ul style="list-style-type: none"> 強化健康管理平台 系統性管理員工身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> 疾病預防專案 定期健康檢查 心理諮商服務 	5.5 職場健康與安全
	促進持續成長、創造公平且具生產力的就業機會	<ul style="list-style-type: none"> 員工薪酬管理辦法 紅利績效獎金管理辦法 提案獎勵辦法 	<ul style="list-style-type: none"> 優化招聘與職涯發展流程，確保公平發展機會 	<ul style="list-style-type: none"> 優化公司內部薪酬福利結構，確保公平薪酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> 促進職場多樣化，建立兼容並蓄的文化 	<ul style="list-style-type: none"> 員工持股方案 招募專案 創新提案 	5.1 樂活聖暉
	加強跨部門合作，推動多元夥伴關係，發揮企業影響力	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展實務守則 	<ul style="list-style-type: none"> 與公部門、公益團體等各類夥伴合作 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商永續管理 	<ul style="list-style-type: none"> 參與國際倡議 朝國際永續目標邁進 	<ul style="list-style-type: none"> 與利害關係人共同倡議永續價值 參與公協會與外部倡議 	1.1 永續發展組織與策略 3.4 供應鏈管理 5.6 社會參與

1.1.3 核心本業連結 SDGs 目標

聖暉重視企業永續經營，將自身核心技術融合 SDGs 目標，以數位化、科技化推動產業智能轉型。導入材料回收與再利用技術，減少資源浪費，協助客戶與供應鏈達成減碳目標；透過數據科技指引，實現節能智慧工廠。聖暉將持續關注國際永續發展趨勢，檢視且精進自身作為，用實際行動回應 SDGs 目標，共同建構綠色智慧未來。



1.1.4 永續價值管理

聖暉在內部永續管理推動上，投入六大資本、建立七大永續管理能力以提升組織永續績效，訂定明確管理機制，策劃具體可實踐之長期目標，使企業營運利潤及股東價值最大化，為產業及社會創造永續價值，擴大影響效益，全力落實永續。



1.2 利害關係人與重大議題分析

• GRI : 2-22、2-29、3-1~3

1.2.1 利害關係人互動

為達到與利害關係人充分溝通與互動，聖暉參考 AA1000 議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 之五大面向，分別為責任、影響力、依賴性、關注度、多樣性，完整辨識所有利害關係人，包括員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、政府 / 主管機關、學校機構與社區公益組織等七類利害關係人，以利於與其深入溝通，了解不同利害關係人之訴求。2024 年度針對聖暉重要利害關係人溝通方式、頻率、及關注議題溝通重點與結果，彙整如下：

利害關係人	關聯性	關注議題	議合方式	頻率	2024 年度議合成效	回應章節
 員工	關懷員工身心與關注員工福利，形塑友善職場。打造內部永續場域，建立聖暉永續文化氛圍。	<ul style="list-style-type: none"> 人權保護 人才吸引與留任 人才培育與發展 職場健康與安全 	勞資協調會議	每季	4 次會議。	5.1 樂活聖暉 5.2 人才發展 5.4 人權管理 5.5 職業健康與安全
			職業安全衛生委員會	每季	4 次會議。	
職工福利委員會	每季	4 次會議。				
主管會議及全員共識會議	至少每季	4 次主管會議及 1 次全員共識會議。				
官網公告區、申訴專線及專用電子信箱	即時	0 重大申訴案件。				
員工敬業度調查	每年	87.88 分。2024 年度針對全體同仁採不具名線上問卷調查員工敬業度，了解員工工作體驗並分析公司優勢與機會點，針對調查結果擬定精進事項。				
 股東 / 投資人	以公開透明原則積極與投資者溝通，展現轉型量能與永續績效。主動與投資人交流，密切更新營運狀況降低疑慮。	<ul style="list-style-type: none"> 財務經營績效 永續發展與策略 公司治理 風險管理 	股東會	每年	4 次法人說明會，向股東 / 投資人報告公司最新營運及財務狀況，並公告於官網。	關於聖暉 2.1 公司治理 2.2 誠信經營 2.3 風險管理
			法人說明會	每季		
			年報及永續報告書	每年		
			公司網站投資專區及公開資訊觀測站	即時	已於公司網站投資專區揭露發言人聯繫方式，以利股東 / 投資人隨時提問。	
			電話、傳真及電子郵件	即時		

利害關係人	關聯性	關注議題	議合方式	頻率	2024 年度議合成效	回應章節
 客戶	在淨零轉型營運策略下，持續提供客戶綠色工程解決方案，透過溝通會議與滿意度調查，滿足客戶需求及期待。	<ul style="list-style-type: none"> 創新技術與服務 客戶服務與管理 供應鏈管理 環境友善技術 環境政策與管理系統 氣候變遷與節能成效 	客戶滿意度調查 客戶拜訪及業務會議 電話、傳真及電子郵件	每半年 即時 即時	93.8 分。依據「顧客滿意度與持續改善作業程序」進行調查，彙整客戶回饋意見，出具報告書並提出精進對策，持續追蹤成效。	2.2 誠信經營 3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理 3.3 客戶服務與管理 3.4 供應鏈管理
		<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務與管理 供應鏈管理 環境政策與管理系統 氣候變遷與節能成效 	廠商拜訪 工具箱會議及環安衛教育訓練 巡檢稽核 供應商評核 廠商專區、電話、傳真、電子郵件	每年至少 2 家 即時 每日 每半年 即時		
 供應商	秉持與供應商共好成長精神，推動多項合作專案，並透過稽核、教育訓練等分享聖輝營運經驗，藉由平台掌握供應商狀態，創造穩健供應鏈。	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務與管理 供應鏈管理 環境政策與管理系統 氣候變遷與節能成效 	公司治理評鑑 公告財報與重大訊息 參與法規說明會、研討會及公會 公文、會議、電話、電子郵件	每年 即時 不定期 即時	連續 10 年公司治理評鑑排名前 5%，相關資訊已公告於公開資訊觀測站及公司網站，並持續與主管機關保持溝通，積極配合政府政策。	2.1 公司治理 2.2 誠信經營 4.2 能源與環境管理 5.5 職業健康與安全
 政府 / 主管機關	遵循政府、主管機關制訂的相關法規，全力配合政府法規推動與執行。	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 誠信經營 風險管理 	公司治理評鑑 公告財報與重大訊息 參與法規說明會、研討會及公會 公文、會議、電話、電子郵件	每年 即時 不定期 即時	連續 10 年公司治理評鑑排名前 5%，相關資訊已公告於公開資訊觀測站及公司網站，並持續與主管機關保持溝通，積極配合政府政策。	2.1 公司治理 2.2 誠信經營 4.2 能源與環境管理 5.5 職業健康與安全

利害關係人	關聯性	關注議題	議合方式	頻率	2024 年度議合成效	回應章節
 學校機構	透過產學交流合作，挹注研發能量，諮詢專家意見與觀點，快速掌握產業趨勢，同時培育產業人才。	<ul style="list-style-type: none"> • 創新技術與服務 • 人才培育與發展 • 社會公益參與 	實習與產學訓專案窗口	每年	共計 8 位學生投入學期實習及產學訓計畫。持續與國立雲林科技大學 / 國立勤益科技大學 / 國立高雄科技大學等學校建立合作關係。	3.1 創新與研發 5.2 人才發展 5.6 社會參與
			校園徵才活動	每年		
			產學職業分享會	不定期		
			研發合作計畫	不定期		
 社區公益組織	主動與社會企業合作，持續投入社區關懷，建立當地連結，擴大專案影響力，創造社會共榮共好。	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候變遷與節能成效 • 社會參與 	專案合作或拜訪	不定期	以「環境永續、關懷弱勢、永續城鄉、社區營造」四大公益主軸投入志工服務活動，與各公益單位及學校機構保持良好友善關係。	4.2 能源與環境管理 5.6 社會參與
			志工服務	每年		
			企業永續專員聯絡窗口	即時		

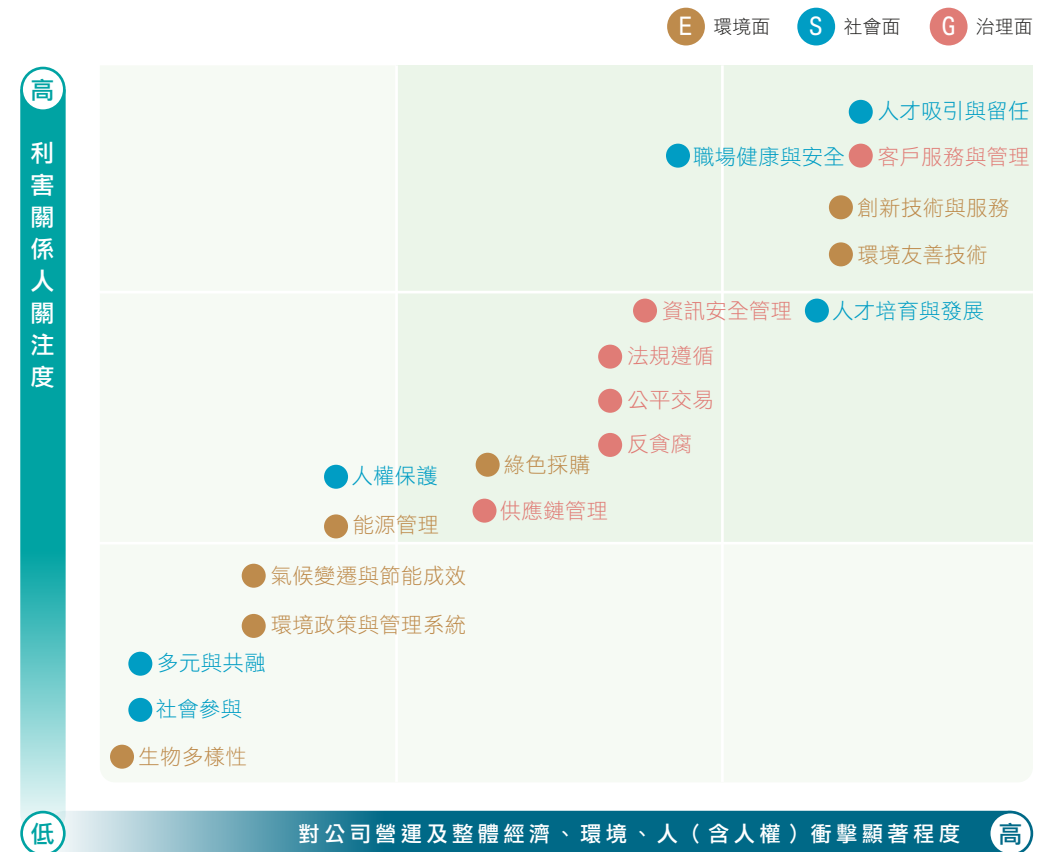
1.2.2 重大議題鑑別與分析

聖暉重視利害關係人期待，依 AA1000 議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 五大原則鑑別 7 類利害關係人，依循 GRI Standards 報導原則 (準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性、可驗證性) 建構下列重大性分析流程，每年執行雙重大性分析，評估外部衝擊與可能性，以及內部營運相關性；將蒐集之相關資訊、數據、利害關係人溝通成果，作為永續發展策略規劃依據，同時回應利害關係人需求與期望。

→ 執行步驟



→ 聖暉重大議題矩陣



註：23 項永續議題中「永續發展與策略、風險管理、公司治理、營運財務績效」議題屬於一般揭露與結果導向，故未呈現於重大性分析矩陣中，僅列出 19 項重大議題，但其相關資訊仍會定期揭露於公司年報、公司網站、永續報告書。

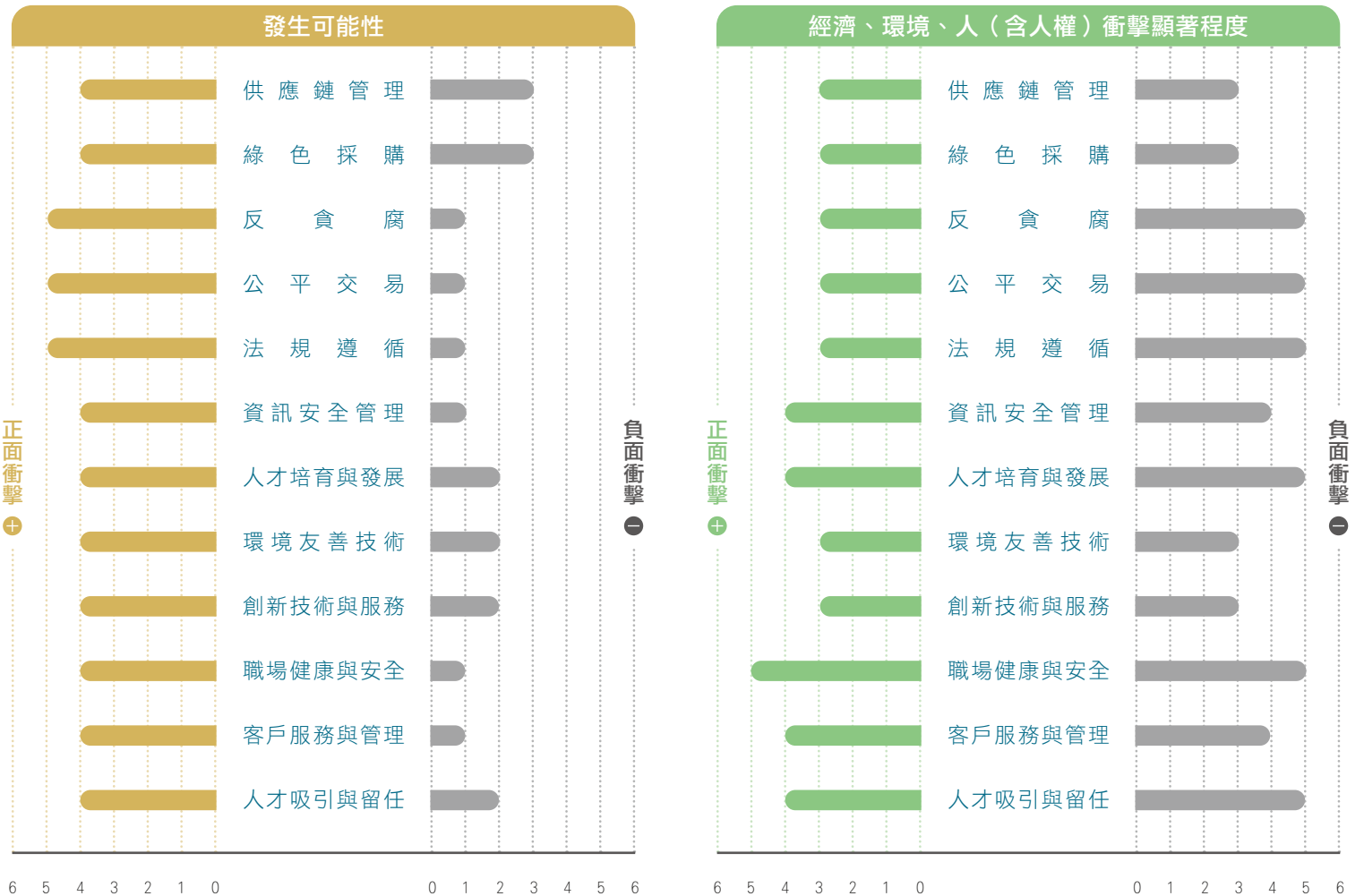
→ 重大議題衝擊程度排序

類別	重大議題	排序	前次排序	變動
● 社會面	人才吸引與留任	1	3	↑
● 治理面	客戶服務與管理	2	4	↑
● 社會面	職場健康與安全	3	1	↓
● 環境面	創新技術與服務	4	7	↑
● 環境面	環境友善技術	5	9	↑
● 社會面	人才培育與發展	6	2	↓
● 治理面	資訊安全管理	7	-	NEW
● 治理面	法規遵循	8	6	↓
● 治理面	公平交易	9	13	↑
● 治理面	反貪腐	10	14	↑
● 環境面	綠色採購	11	16	↑
● 治理面	供應鏈管理	12	8	↓
● 治理面	人權保護	13	5	↓
● 環境面	能源管理	14	15	↑
● 環境面	氣候變遷與節能成效	15	10	↓
● 環境面	環境政策與管理系統	16	11	↓
● 社會面	多元與共融	17	-	NEW
● 社會面	社會參與	18	12	↓
● 環境面	生物多樣性	19	-	NEW

註：前 12 項議題列為聖輝 2024 年度重大議題

→ 重大議題正、負面衝擊評估

ESG 推動核心業務團隊，依據永續議題之正負面衝擊發生機率、永續面向影響規模與範圍，逐一檢核重大議題在公司價值鏈上游、公司營運、下游邊界影響範疇。將 12 項重大議題給予量化評分，作為本報告書資訊揭露架構之依據。



→ 重大議題衝擊評估與價值鏈對照

● 直接 ○ 間接 ▲ 商業關係

重大議題	對聖暉的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈衝擊邊界及涉入程度				GRI 主題類別	SASB 揭露主題	對應章節
		正面衝擊	負面衝擊	採購	工程規劃 與設計	建造 施工	客戶 使用			
E 環境面										
創新技術 與服務	強化核心競爭力，提供符合市場趨勢與客戶需求的解決方案，增加營收與提升企業形象	投資技術創新以帶動產業升級	無技術創新可能導致客戶流失	○	●	●	▲	417 行銷與標示	建物之生命週期評估	3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理
環境友善 技術	減少資源浪費與污染，降低對環境負面衝擊，有助於企業長期永續發展	加速開發節能技術有效降低環境衝擊	無作為，導致環境衝擊加劇	○	●	●	▲	201 經濟績效 302 能源 305 排放		3.1 創新與研發 3.2 綠色工程管理
綠色採購	減少採購過程中資源耗費，進而推動供應商永續轉型，建立上、下游廠商環境永續意識	採用綠色環保或節能認證材料及設備有效降低碳排放量	未使用綠色環保或節能認證材料及設備無法降低碳排放量	●	●	●	▲	GRI 302 能源	環境衝擊	4.2 能源與環境管理
S 社會面										
人才吸引 與留任	員工是聖暉重要資本，持續引進高潛力人才，提供友善職場環境，讓員工在組織內持續成長與貢獻	提高工作條件及營造幸福職場	工作者未取得適當報酬或無法久任	-	●	●	-	201 經濟績效 202 市場地位 401 勞雇關係 404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會	-	5.1 樂活聖暉
職場健康 與安全	保護員工福祉，提供安全的工作環境及管控風險，降低因意外造成的工傷與損失，保障員工身心健康	確保工作者勞動安全並提升健康意識	導致工作者因公受傷、損害健康	-	●	●	-	403 職業安全衛生	工作者的健康與安全	5.5 職業健康與安全
人才培育 與發展	提供多元學習資源，確保員工具備完成工作能力，建立完善培育制度成為市場標竿，提升人才能力	提升人才就職條件與穩定發展	人力資本無法於職場獲得重視	-	●	●	-	404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會	-	5.2 人才發展

● 直接 ○ 間接 ▲ 商業關係

重大議題	對聖輝的意義 (營運重要性)	具顯著性衝擊		價值鏈衝擊邊界及涉入程度				GRI 主題類別	SASB 揭露主題	對應章節
		正面衝擊	負面衝擊	採購	工程規劃 與設計	建造 施工	客戶 使用			
G 治理面										
客戶服務 與管理	受客戶肯定，以提升公司與客戶競爭力是公司穩健經營的關鍵	提升服務品質及客戶滿意	無適當治理可能影響公司營運績效	▲	▲	▲	●	416 顧客健康與安全	建物結構完整性和安全性	3.3 客戶服務與管理
資訊安全管理	聖輝高度重視資訊安全，以維護所有利害關係人之隱私。持續強化流程與制度規範，精進資訊安全系統及管理策略	保障客戶及利害關係人機密資訊	引發客戶機密資訊流失問題	-	●	●	●	418 客戶隱私		3.3 客戶服務與管理
法規遵循	遵循公司營運相關法規，各項服務及制度符合相關法令規範，降低營運及受裁罰風險，穩固永續治理	確保客戶產品符合當地法規要求	違法而導致的停工將使客戶蒙受損失	●	●	●	●	2-27 法規遵循		2.2 誠信經營 4.2 能源與環境管理 5.4 人權管理
公平交易	確保交易行為合法合規，防止壟斷和不正当競爭，促進健康市場秩序	確保誠信經營原則提升企業聲譽	引發訴訟提高供應鏈風險	●	●	●	●	206 反競爭行為	商業道德	2.2 誠信經營
反貪腐	誠信經營為企業營運根基，杜絕貪腐行為，確保符合法規，推動公平競爭與透明交易	減少產業不誠信行為提升社會良善風氣	引發訴訟提高企業營運風險	●	●	●	●	205 反貪腐		
供應鏈管理	與全球企業夥伴合作，可提升整體價值鏈永續績效	提升供應鏈交易品質促進產業發展	發生違法或衝擊人權的負面事件	▲	●	●	○	204 採購實務 308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	-	3.4 供應鏈管理

1.2.3 重大議題之目標

聖輝制定永續發展策略方針，針對 12 項重大性議題，結合全球視角與企業內部營運策略，設定績效管理指標，追蹤目標達成狀況與進程，訂定短、中、長期永續發展目標，並確認績效管理指標和永續原則一致性，定期檢視進度與成果，進行滾動式檢討修正。

面向	重大議題	管理策略	鏈結 SDGs	管理指標與目標					
				關鍵績效指標 (KPI)	2024 年目標	2024 年達成情形	短期目標 (1 年) 2025 年	中期目標 (3 年) 2028 年	長期目標 (8 年) 2032 年
環境面	創新技術與服務	持續研發投入，開發前瞻性技術與服務，同時強化內部創新與員工培訓，為客戶創造價值並鞏固競爭優勢。	 	綠色工法技術範疇應用	本年度新增主題	✓ 29 項綠色工法	30 項	31 項	32 項
	環境友善技術	提供客戶環保節能方案，並適時導入綠色工程技術於專案中，創造差異化及提升產業附加價值。	  	綠色工程專案具體實績	17 件指標工程	✓ 17 件指標性綠色工程專案中，預估帶來總計 78,441 公噸 CO _{2e} 溫室氣體減排效益	18 件	19 件	20 件
	綠色採購	優先選用符合環保標準材料、設備及服務，並與供應鏈夥伴共同推動可持續發展。	   	年度採購驗收金額占比	本年度新增主題	✓ 8.29%	8%	9%	10%

面向	重大議題	管理策略	鏈結 SDGs	管理指標與目標					
				關鍵績效指標 (KPI)	2024 年目標	2024 年達成情形	短期目標 (1 年) 2025 年	中期目標 (3 年) 2028 年	長期目標 (8 年) 2032 年
社會面	人才吸引與留任	投注心力招募、培育、留任全球優秀人才，制定「員工薪酬管理辦法」，提供具競爭力薪酬及各項福利與照顧措施，以達吸引及留才目的	  	員工福利活動參與率	參與率 60% 以上	✓ 100%，超前達標	65% 以上	70% 以上	75% 以上
				實習與產學合作方案	至少培育 7 位學子	✓ 10 位 (學期實習 7 位、暑期實習 1 位、學年實習 2 位、產學訓計畫 1 位)，實習結束後留任率達 100%	至少 8 位	至少 10 位	至少 12 位
				與基本薪資相比和調薪情形	優於基本薪資與年度調整薪資	✓ 7.89% 薪資平均調幅	優於基本薪資與年度調整薪資	優於基本薪資與年度調整薪資	優於基本薪資與年度調整薪資
				聘僱身心障礙人員與原住民	符合且大於法定應聘	✓ 占員工總人數 2%	符合且大於法定應聘	符合且大於法定應聘	符合且大於法定應聘
				推動女性職涯發展，提升女性員工長期留任率	女性擔任中階主管比例超過 20% 以上	✓ 23%	超過 20% 以上	超過 20% 以上	超 20% 以上
	職業健康與安全	提供員工及承攬商完善的職安教育訓練，並落實定期安全衛生巡檢，達成事故預防及提升災害應變能力。		重大工安事件	重大工安事件 0	✓ 0 件	重大工安事件 0	重大工安事件 0	重大工安事件 0
				失能傷害率	1.5% 以下	✓ 0 件	重大失能事件 0	重大失能事件 0	重大失能事件 0
	人才培育與發展	制定「員工考核管理辦法」及建立策略性人才培育計畫，同時遵循人力培訓流程 PDCA 不斷變革與創新，打造聖輝整體高素質人才實力。	 	績效考核涵蓋率	涵蓋率 100%	✓ 100%	維持 100%	維持 100%	維持 100%
				教育訓練達成率	達成率 100%	✓ 100%	維持 100%	維持 100%	維持 100%
				專業技能達成率	達成率 87% 以上	➔ 84.05%，係因 2024 年度新進人員大幅增加，已規劃工程人員本職學能專業教育訓練，提升員工專業技能。	87% 以上	88% 以上	89% 以上
教育訓練滿意度				滿意度 82 分以上	✓ 87.78 分，超前達標	83 分以上	85 分以上	87 分以上	



社會面

人才吸引與留任

職業健康與安全

人才培育與發展

面向	重大議題	管理策略	鏈結 SDGs	管理指標與目標					
				關鍵績效指標 (KPI)	2024 年目標	2024 年達成情形	短期目標 (1年) 2025 年	中期目標 (3年) 2028 年	長期目標 (8年) 2032 年
治理面	客戶服務管理	定期進行客戶滿意度調查，定期檢視、分析並提出適當改善計畫，持續深化客戶關係		客戶滿意度調查	整體滿意度平均 90 分以上	✓ 93.8 分，超前達標	90 分以上	90 分以上	90 分以上
	資訊安全管理	建置全面資訊安全管理系統，包含政策制定、風險評估、資安事件應變計畫與員工教育訓練，確保資訊的機密性、完整性與可用性。		資訊洩露致受影響的客戶數	本年度新增主題	✓ 0 件	0 件	0 件	0 件
	法規遵循	持續盤點及確保營運遵循最新法規，並定期執行企業員工從業道德及遵法認知教育訓練。		從業道德與遵法認知訓練達成率	受訓達成率 80% 以上	✓ 87.44%，超前達標	83% 以上	85% 以上	87% 以上
	公平交易	嚴格遵守相關法律法規與道德標準，建立透明交易流程與內部稽核機制，確保公平競爭與誠信經營。		違法事件	本年度新增主題	✓ 0 件	0 件	0 件	0 件
	反貪腐	建置內部管控機制，並定期進行稽查。		貪腐事件	本年度新增主題	✓ 0 件	0 件	0 件	0 件
	供應鏈管理	制定「供應商行為準則」，打造永續責任供應鏈，並透過綠色採購與在地採購，攜手供應商共同邁向永續經營。		新進廠商簽署「供應商企業永續經營承諾書」	廠商簽署率 100%	✓ 100% 簽署率	100%	100%	100%
				每年進行供應商評核及永續風險評估 (80 分以上為 A 級廠商)	整體廠商評核 75 分以上	✓ 80.8 分，已完成共計 127 家關鍵供應商評核，A 級廠商 77%、B 級廠商 22%，C 級廠商 0%	76 分以上	78 分以上	80 分以上
				重要或具潛在風險廠商拜訪	至少拜訪 3 家廠商	✓ 4 家，執行實地訪廠稽核，皆無須改善之事項	至少 3 家	4 家以上	5 家以上
				綠色採購	較前一年度提升	✓ 金額達 5 億 1,397 萬元，較去年提升 7.19%	較前一年度提升	較前一年度提升	較前一年度提升
				在地採購優化	支出占比 95% 以上	✓ 99.06% 在地採購支出占比，超前達標	96% 以上	98% 以上	99% 以上



治理面

永續治理

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 風險管理

聖暉秉持誠信正直、專業負責核心理念，致力與各利害關係人緊密合作，透過完整制度強化公司治理與董事會職能，同時保障股東權益；制定營運目標、檢視目標達成與營運績效及兼顧各方利益，有紀律地推動公司治理及風險管理文化，共同創造具韌性的組織。



連續十年 **前 5 %**

公司治理評鑑



4 位女性董事

占比達 57%



100 % 涵蓋率

風險管理課程

CHAPTER

02

2.1 公司治理

• GRI : 2-9~12、2-15、2-17~20

良好公司治理文化為企業永續發展基石，聖暉建置嚴謹公司治理架構及透明誠信企業文化，保障股東、利害關係人權益。為落實企業永續經營，我們持續完善各項制度及管理辦法，分析風險趨勢與制定風險管理策略，降低任何內、外部風險對組織的衝擊及威脅，提升公司治理品質及成效。自 2016 年起聖暉已連續 10 年榮獲證券交易所公司治理評鑑前 5%，以及多項企業永續評比肯定，位居公司治理領先地位，充分展現聖暉對永續發展的重視。因應金管會發布之「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，聖暉雖非屬 2026 年起適用之上市櫃公司，為有效且順利接軌國際，我們已提前於 2024 年成立跨部門專案小組，並導入時程計畫表，自 2025 年起依執行進度提報董事會，以利於 2027 年完成 IFRS 永續資訊揭露。

2.1.2 董事會架構與運作

聖暉董事會主要職責在於監督公司營運目標之達成、經營績效之提升及提供經營團隊策略指導，為聖暉最高治理單位；共由 7 席董事組成，包含 3 席董事及 4 席獨立董事（其中 4 位為女性董事）。董事會下設「審計委員會」、「薪酬委員會」及「永續發展暨提名委員會」三個功能性委員會，定期審核企業經營績效、討論重要議案及檢視 ESG 各項議題，包含法令、環境、社會和經濟衝擊、風險與機會。

為有效執行獨立監督及制衡之機制，各項議案均提經董事會報告及討論，若涉及董事自身或其代表法人之利害關係而有害於公司利益之虞者應予迴避，符合利害關係人之最大利益。2024 年度共召開 8 次董事會，董事實際出席率 100%。

2.1.3 董事會專業性、獨立性與多元性

聖暉建置完善董事遴選制度，依據公司產業特性及未來發展策略，參照「上市上櫃公司治理實務守則」，訂定本公司「公司治理實務守則」。董事提名由「永續發展暨提名委員會」負責，依相關法令規範審查董事候選人資格，並審慎考量董事會配置與多元化標準。聖暉董事會由 7 位不同專業領域專家組成，女性董事比例達 57%，展現公司在提升女性參與決策層面之具體行動，推動平衡與包容的企業文化。



★ 功能性委員會組織規程及詳細運作情形詳見聖暉官網「投資專區」

專業性

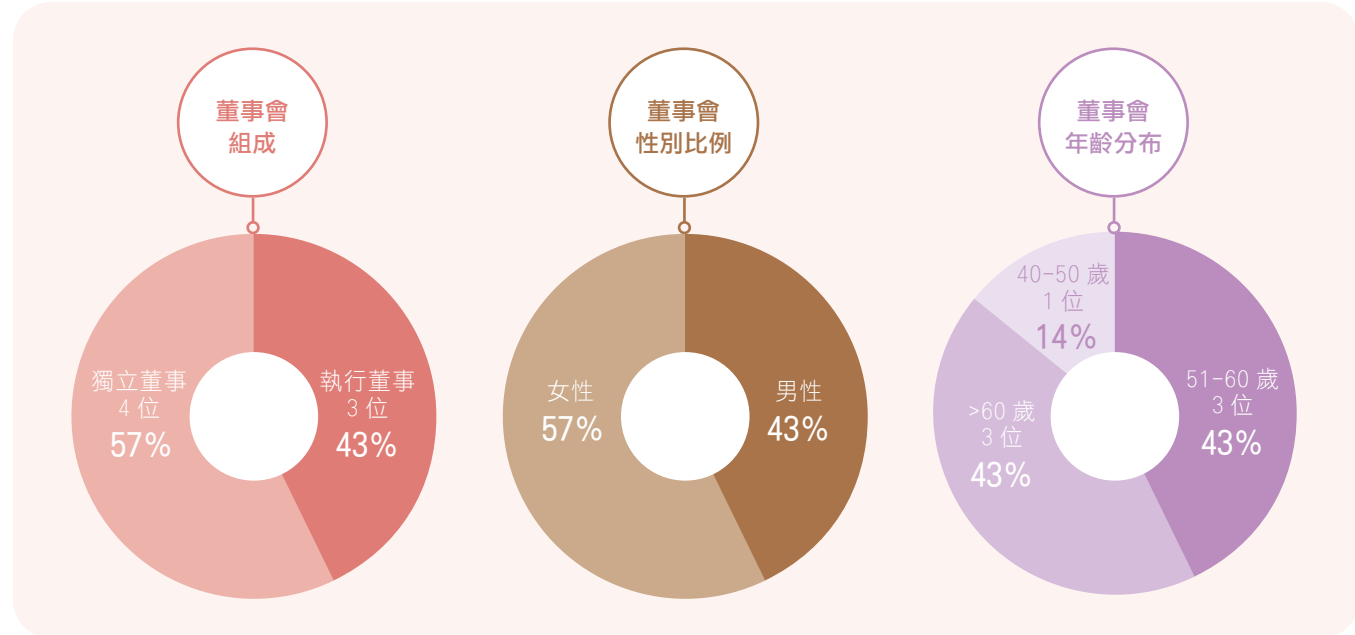
- 聖暉對董事應具備之資格，皆採取高專業標準。董事積極參與內、外部進修課程，議題涵蓋風險管理、公司治理、企業永續、資訊安全等。監督公司經營決策，落實公司治理，提高經營品質。

獨立性

- 兼任公司經理人之董事不逾席次三分之一
- 獨立董事席次不得少於董事席次三分之一
- 獨立董事連續任期不逾三屆

多元性

- 聖暉董事會成員組成具備多元背景，包括不同產業、學歷、專業知識及能力，藉由豐富的經驗以強化董事會多元性。



★ 董事會選任程序、董事簡歷詳細說明詳見聖暉官網「投資專區」

→ 董事會成員

姓名	多元化項目	性別	擔任獨立董事屆次	兼任公司經理人	年齡			經歷				專業能力					
					40-50歲	51-60歲	>60歲	經營管理	財務會計	產業經歷	公司治理	產業知識	財務會計	法律	領導決策能力	經營管理	公司治理
梁進利		男	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●
胡台珍		男	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	-	-	●	●	●
巫碧蕙		女	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	-	-	●	●	●
黃姿裴		女	1	-	●	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	-	●
紀志毅		男	1	-	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●
邱慧吟		女	1	-	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●
梁連文		女	1	-	-	●	-	-	●	●	●	●	-	●	-	-	●

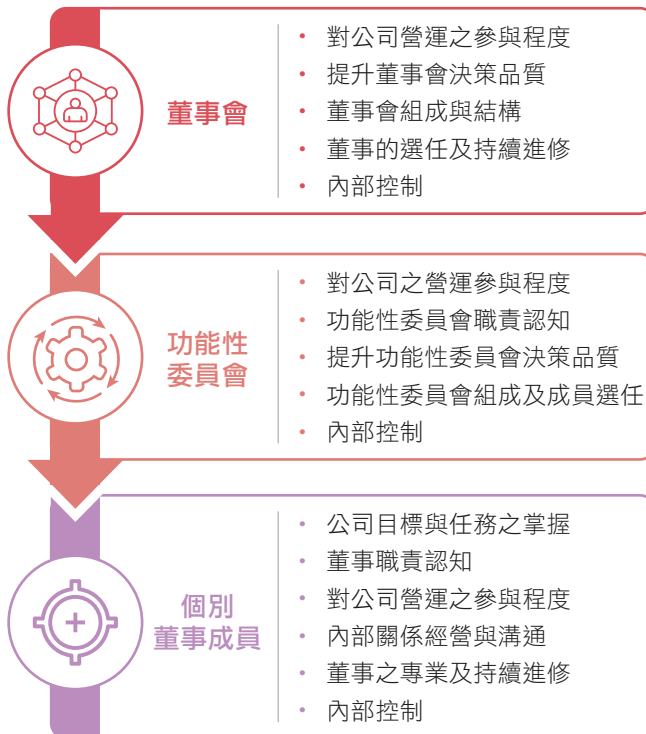
註：董事會成員無特殊身分族群

→ 董事會績效評估

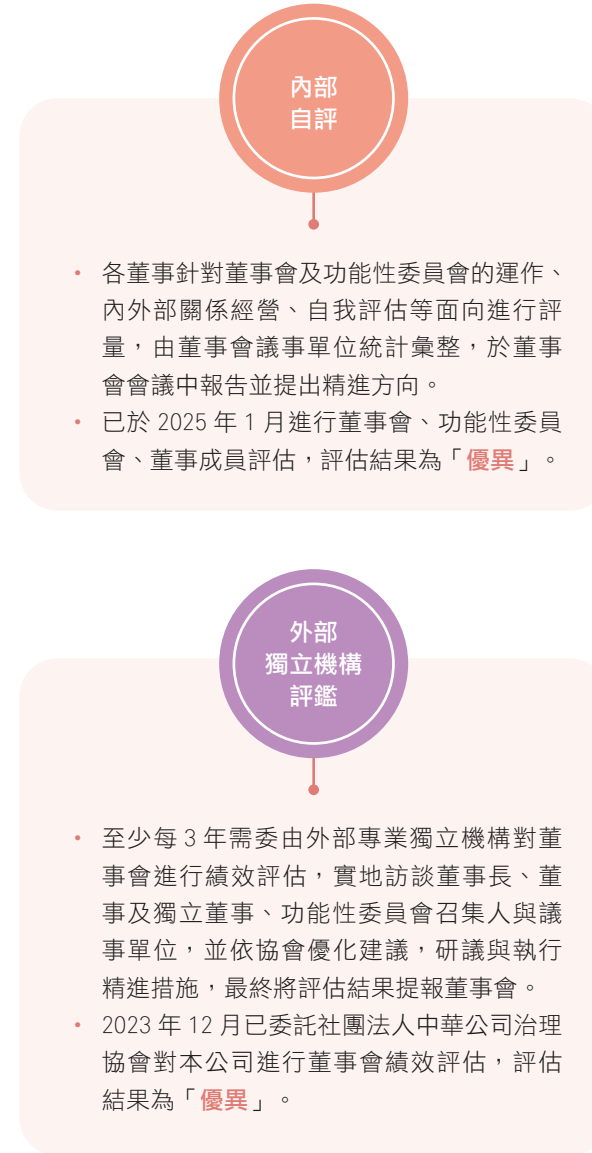
聖暉依「董事會及功能性委員會績效評估辦法」之規定，每年執行董事會及功能性委員會之績效評估，評估項目涵蓋法令遵循、公司治理、風險控管及永續發展目標等指標，以確保董事會及功能性委員會能克盡己職，強化董事會運作效率，落實永續治理。

★ 董事會及功能性委員會績效評估辦法

績效評估面向



2024 年度評估結果



→ 董事持續進修

聖暉每年參考內、外部環境條件變化及全球永續發展需求，不定期為董事會安排與營運相關之經濟、環境及社會議題進修課程，提供多元資訊予董事，協助董事增進各項職能。同時，定期發送產業相關消息與營收公告，使董事隨時掌握與公司相關之訊息。2024 年度董事進修課程內容如下表：

姓名	進修課程	時數
梁進利	最新證券交易法與公司治理 - 董事會的责任義務解析	3
	AI 時代，企業成長創新思維	3
胡台珍	碳權交易機制與碳管理應用	3
	股東會、經營權與股權策略	3
	全人均衡理財 - 每一個人都做得到的理財方法	3
巫碧蕙	國際碳關稅最新發展趨勢與證券金融業之永續經營策略	3
	全球 AI 的發展與治理：對美、歐、中的觀察	3
	聊天機器人 ChatGPT 翻轉產業新趨勢	3
黃姿裴	新南向國家之經濟情勢與市場商機	3
	數位證據與數位鑑識之發展趨勢與國際標準	3
紀志毅	國際永續揭露準則新動態	3
	如何從財報當中解析企業營運重要訊息	3
邱慧吟	永續發展實務宣導會	3
	股東會、經營權與股權策略	3
梁連文	洗錢防制發展趨勢與案例研析	3
	最新證券交易法與公司治理 - 董事會的责任義務解析	3
	IFRS2 股份基礎給付及 IFRS9、IFRS15、IFRS16 重要議題	3
梁連文	會計師執業應注意的洗錢態樣，稅務犯罪案例解析	3
	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
梁連文	地緣政治下台灣產業之轉型機會與挑戰 -PMI / NMI 獨家剖析	3
	內線交易實務案例暨相關法律責任	3

→ 董事會利益衝突管理

為確實執行董事會有效監督及達到公平公正，聖暉根據董事會議事規範及審計委員會組織規程，訂定董事利益迴避制度，董事對於會議事項審議如有涉及以下事項，不得加入討論及表決且應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權：

- ✓ 與其自身或其代表之法人有利害關係者，致有害於公司利益之虞時。
- ✓ 董事認應自行迴避者。
- ✓ 董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司。

★ 利益迴避制度詳見董事會議事規範

→ 重要管理階層之接班規劃

聖暉為強化重要管理階層清楚了解管理者職責與角色，透過承接專案任務、跨事業單位輪調及海外外派，有效建置公司人才梯隊。安排經理人培訓計畫、策略規劃、決策能力等課程，藉由團隊領導達成目標，並結合年度績效評估，作為重要管理階層接班之依據。

→ 董事及經理人薪酬

聖暉制定董事與經理人之薪酬政策，以符合公司治理為基礎，確保董事與經理人薪酬符合市場標準，反映其貢獻和責任，並同時考量個人表現、公司業績達成狀況、風險控制等，展現公司永續經營之目標。

✓ 董事酬勞

聖暉依照「董事及功能性委員會酬金給付辦法」訂定董事薪酬政策，董事酬勞總額由薪資報酬委員會參酌公司整體營運績效、貢獻價值、ESG 執行情形及同業水準等進行審核；個別董事酬勞參酌其績效評估結果、對公司營運之參與程度、當年度董事會出席率及其他項目分別計算每位董事個人基點後，就董事會通過之總額依比重分配之。獨立董事則每月領取定額報酬，不參與年度所提撥之董事酬勞，獨立董事經董事會委任為功能性委員會委員者，額外領取委員會報酬。

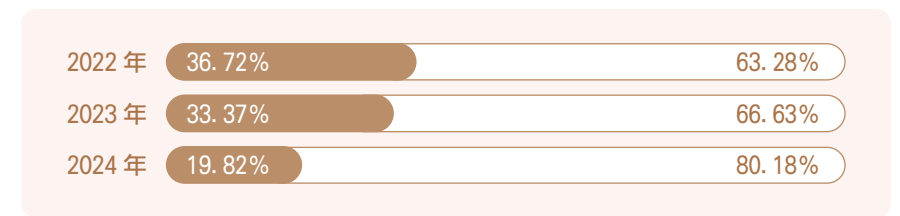
✓ 經理人酬勞

董事會及薪酬委員會為激勵經理人追求公司業績與利潤目標之達成，特通過並訂定經理人酬金相關管理辦法。其固定薪酬係依據職位職責、績效及能力，並參酌外部薪酬標竿市場而訂定；變動薪酬則連結公司年度營運績效、個人績效達成狀況及企業永續經營指標等績效表現，並經薪資報酬委員會、董事會及股東意見審議核給。

→ 績效衡量面向

衡量面向	項目與占比	說明
價值核心	核心價值實踐與管理能力	公司認同、承諾與道德操守為必要條件，且能實踐經營理念、共同願景與策略目標，展現領導及管理的能力。
	財務績效指標	業務面、執行面、貢獻度、價值產出等。
量化指標	綜合管理指標	包含創新與整合、全面品質管理、人才資源管理與培育、風險管理、法令遵循及企業永續責任之實踐等。
	永續實踐指標	友善環境價值工程提案、環保節能材料設備占比、參與社會公益活動比率等。

→ 經理人薪資占比



★ 詳細經理人薪資規範，請參閱「2024 年度年報」

→ 經理人薪酬連結 ESG 績效

為促使經理人績效與公司永續願景及策略目標連結，聖暉另訂有長期價值貢獻獎金相關規定，將永續經營策略目標納入考量項目，與其變動薪酬連結，鼓勵經理人重視且達成公司之願景與目標。長期價值貢獻獎金除績效表現外，另包括人才培育與發展、綠色創新技術、溫室氣體減量目標、氣候行動等面向。高階經理人應定期向董事會報告長期價值貢獻之內容與成果，由薪酬委員會核定考核係數，送交董事會核定後發放。

2.2 誠信經營

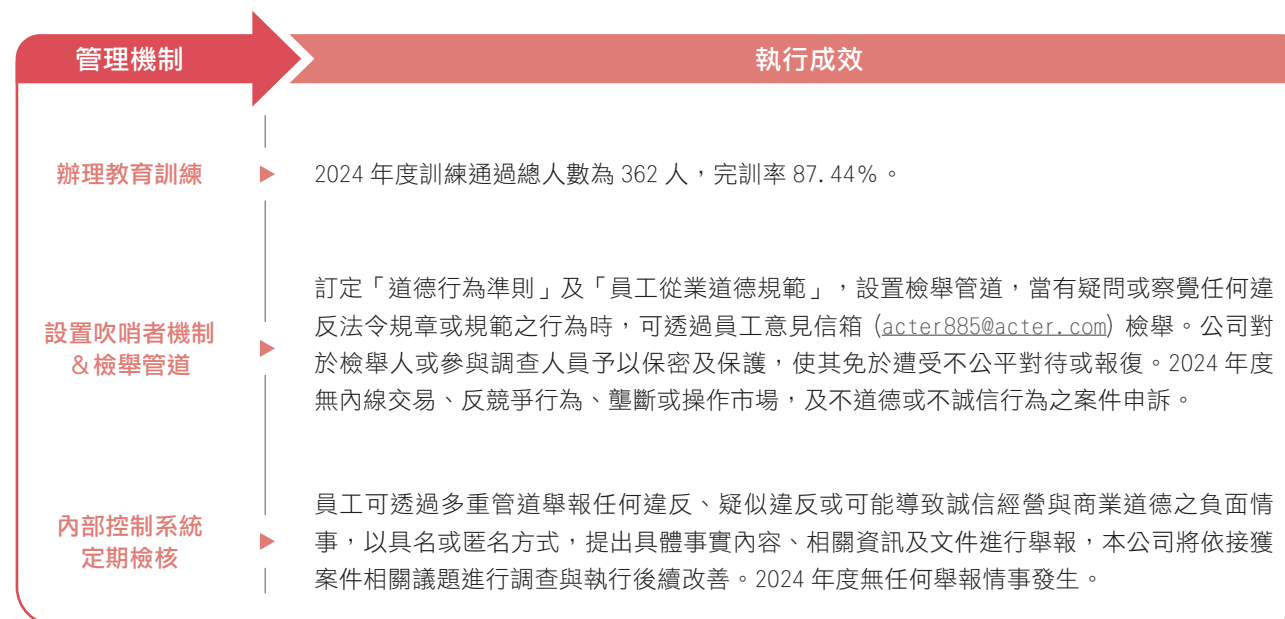
GRI：2-23、2-24、2-25~27、205-3/SASB：IF-EN-510a.3

2.2.1 誠信經營暨業務行為準則

誠信經營為聖輝核心價值，我們制定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序與行為指南」及「員工從業道德規範」供所有經營階層、同仁及所有業務往來夥伴遵循。為提升同仁從業道德觀念，聖輝將「誠信經營規範暨性騷擾防治」納入全體同仁必修課程，以深化內部良好誠信文化。

★ 推動誠信經營報告

→ 誠信經營風險管理機制



2.2.2 法規遵循

聖輝定期關注海內外監管機關所推行之政策、法令變更，訂定各項公司治理規章與管理辦法。重大違理事由依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定辦理；稽核單位亦依法規遵循情形，配合更新公司內部相關規定。若內部稽核單位查核或舉報機制發現有任何違反從業道德行為規範或內部規章之情事，將依相關規定予以記錄、調查及處罰以維護公平信實之聲譽。



貪腐零容忍

聖輝嚴格要求所有單位遵守誠信經營守則，禁止任何行賄及收賄、非法政治獻金、不合理之捐贈或款待及不公平競爭行為。我們建立風險評估機制，定期分析及評估營業範圍內相關風險之營業活動，若發生任何違反之情事，皆得透過專責信箱 (integrity@acter.com) 直接進行檢舉及申訴。2024 年度聖輝無因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約之情事。



防範內線交易

聖輝已訂定「防範內線交易管理作業辦法」並公告於企業網站，明定公司董事或員工等內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。每半年將內線交易相關宣導資料（含法令規範及案例分析）以 E-mail 方式提供予董事及經理人參考，宣導資料已分別於 2024 年 3 月 5 日及 10 月 4 日發送；新任內部人則自其就任當月起連續提供六個月。

2.2.3 內部控制與稽核

聖暉遵照金融監督管理委員會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及考量公司整體營運活動，並經董事會通過。聖暉稽核室為隸屬董事會下獨立單位，設置專任之稽核主管及內部稽核人員，負責查核內部控制制度之缺失及衡量營運效果及效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以有效實施。稽核範圍涵蓋公司內部所有作業及其子公司。

每年依風險評估結果擬定年度稽核計畫，針對內部控制制度缺失及異常事項擬定改善計畫，並揭露於稽核報告中。稽核主管定期於審計委員會會議中呈報，獨立董事查閱後若有疑問或指示，透過電子通訊方式向稽核主管詢問或告知，如遇特殊狀況，內部稽核主管將即時通知審計委員會。

→ 2024 年度聖暉集團查核統計結果

公司	次數		
	實地稽核 / 書面審查	內部控制制度 自行評估作業	經營風險 指標查核
聖暉	36	1	4
豐澤	1	1	4
和碩	0	1	4
蘇州	1	1	4
越南	2	1	4
泰國	2	1	4
印尼	1	1	4
OBU 公司 (三家)	4	-	-
合計	47	7	28

2.3 風險管理

· GRI : 2-13、2-24~26、418-1

2.3.1 風險管理系統

聖暉建立嚴謹的風險管理機制，確保穩健經營績效與落實企業社會責任。我們隨時關注內、外部議題與環境變化，落實營運衝擊分析並完備有效及彈性因應相關挑戰能力。透過風險鑑別、評估風險短期動態變化與長期趨勢確保營運不中斷，保障客戶與利害關係人權益。

聖暉董事會為風險管理最高責任單位，依整體營運策略及經營環境，核定整體風險管理政策與重大決策，並擔負整體風險管理之最終責任。為強化董事會風險治理溝通、協調、報告與建議，聖暉設有風險管理小組，每年藉由全面性分析及評估各類營運風險與新興風險情境，研擬風險因應策略，產出年度風險管理報告呈報董事會。風險管理小組由總經理擔任召集人，各事業單位最高主管擔任風險管理成員，負責推動風險管理相關事項及機制運作，協調各單位執行風險管理活動。

聖暉風險管理政策以建立全面性風險控管機制為目標，經由組織功能劃分、各部門溝通協調及合作，架構具完整性及整體化之風險辨識、衡量、監督及控管防護牆，確保公司營運目標，增進股東價值。

→ 企業風險管理政策

✓ 有效預防與控制

降低企業風險，達成企業目標

✓ 全面落實

全面風險管理，落實作業程序

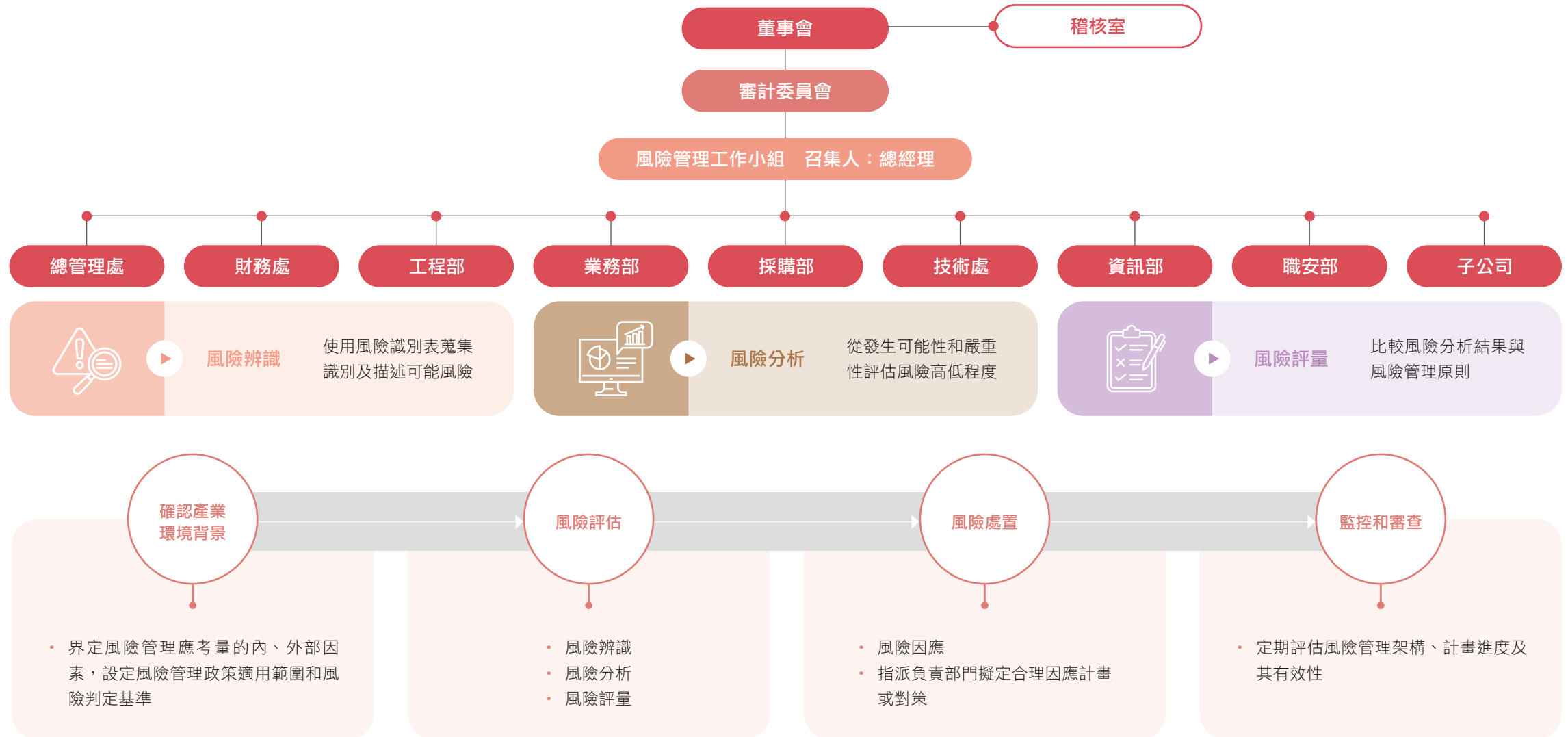
✓ 行塑風險文化

提升全員風險意識與感知能力

✓ 完善溝通

完整透明的風險溝通，包含股東、員工與利害關係人

→ 風險管理組織架構及權責



→ 風險管理三道防線






聖暉具備完善企業風險管理和內部控制制度，訂定三道防線之角色功能及權責範圍，以確保組織架構中風險管理相關目標實現並有效運作，其說明如下：



2.3.2 風險管理與因應對策

聖暉針對營運、財務、策略、與災防四大範疇，辨識相關風險與擬定因應對策，整合與公司營運相關之環境、社會與治理議題之重要風險。透過完整的風險管理流程，以系統化辨識、評估及因應措施，定期辨識各部門業務範圍內可能面臨之風險。如現有風險評級屬高風險及偏高風險者，須立即提出改善計畫，並於各項風險因應措施執行後進行追蹤與改善。同時參考世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 每年公布之全球風險報告 (The Global RiskReport)，每年定期鑑別新興風險，關注全球環境之變化，針對新興風險可能產生之潛在負面衝擊積極展開管控措施，並從未來趨勢中尋求機會。

→ 風險鑑別與因應對策

範疇	主要風險	風險等級	發生機率	影響程度	風險說明	應變措施 / 因應對策
 營運	地緣政治衝突	中低	中低	中低	地緣政治影響原油等能源及資材價格提升，造成工程物價指數上揚，增加未來營運與投資不確定性。	建立原物料供應鏈追蹤機制，精確掌握原物料來源；及時掌握法規變更、管理調適與法律遵循。密切關注台海關係動態，並規劃可降低營運衝擊相應措施。
	高通膨	中低	中低	中低	全球經濟景氣因高通膨導致人力、材料、設備等費用提高，造成工程採購發包困難度上升，衝擊專案履約進度及獲利，影響公司整體營運成本。	大宗材料採統一採購，以量制價，並與廠商簽署長期合作協議，降低成本及改善進度。積極投入創新研發，強化工程資訊管理系統，提升工程整合能力及執行力，確保工程進度及成本。
	氣候變遷風險	中低	中低	中低	詳細請參見「4.1 氣候變遷管理」章節。	詳細請參見「4.1 氣候變遷管理」章節。
 財務	市場風險	中低	中低	中低	因經濟情勢或政策法令之變更、原物料價格之波動等，將使公司獲利有隨之變化之虞。	落實執行管理程序，避免市場變化影響公司獲利。
	匯率風險	中低	中低	中低	市場及政經情勢變化等造成利率或匯率波動風險，抑或資產無法即時兌現等所致之損失風險。	依循風險與危機管理作業規範及相關管理辦法執行，並觀察市場及產經情勢採行妥適之財務政策，維持公司資金順暢流動性。
 策略	法遵風險	中低	中低	中低	未能遵循相關法規而構成違法，以及契約本身不具法律效力、條款疏漏、規範不周等，致使契約無效而造成可能損失。	依循法令規定及主管機關發佈之命令規範，並透過合約審閱作業程序作為第一道防線。
	環安衛風險	高	中高	高	工地發生重大職災，影響工程進度及聲譽；現場勞工對高風險作業之危害認知不足。	強化稽核品質與落實安全管理，定期召開缺失檢討會議，督導改善狀況，重視各項關鍵環安衛機制與主題式教育訓練。
	品管風險	高	中高	高	未按程序執行相關作業，導致問題發生，除影響專案執行成本與進度外，亦可能造成公司聲譽損失。	精進日常作業準則，掌握管控重點，透過教育訓練加強同仁認知，每週檢討專案品質，日常查核發現並推動改善。
 災防	資訊安全風險	中低	中低	中低	企業資訊的機密性及完整性。	依循資訊安全管理作為，詳細請參見「2.3.3 資訊安全管理」。
	國際綠能趨勢與國家節能減碳政策，提高企業營運與投資成本	中低	中低	中	各國政府為減少碳排放量，積極訂定各類規範，以約束或強化企業節能減碳力道。	參與政府溫室氣體自願減量計畫、推動溫室氣體減排計畫、導入低碳技術。
 新興風險	生物多樣性喪失	中低	中	中低	企業營運活動範圍逐年增加，導致生態系統崩壞以致物種瀕臨消失。	擬定生物多樣性政策，避免於生態保護區進行企業活動。

→ 深植風險意識

為建立風險意識及有系統提升風險視野，聖暉於新進同仁加入後便針對各業務、各階段進行風險管理課程教育訓練。除線上學習課程外，亦不定期舉辦各項環安衛活動，期能透過活動深化同仁關注環安衛的思維。定期由各級主管例行性之工地巡視，宣達安全重要性，並建立獎勵機制、評選表現優異之專案與人員；同時將風險項目與員工績效獎勵連結，鼓勵同仁當責，做好各項安全衛生管理，讓安全第一認知導入同仁日常作業中，確保工作環境安全無虞。2024 年度風險相關管理課程訓練總人數 410 人、總時數為 7,240 小時，涵蓋率為 100%。

→ 緊急風險因應與緊急應變

聖暉建立緊急風險事件管控機制，針對各類關鍵風險項目訂定警戒與行動標準。當發生緊急風險事件時，風險事件權責單位應依前述標準辨識及評估緊急風險事件等級，啟動緊急風險事件管控機制。權責單位除規劃處置對策並落實辦理外，每週追蹤管控處置及紓解情形，以降低影響及衝擊，並視緊急風險事件嚴重程度，由高階主管參與緊急風險事件處置。在緊急應變部分，為降低公司營運風險，我們亦針對公司辦公場所訂定「緊急應變計畫」針對特定之重大風險事件如：火災、天然災害、環境影響事件，透過危機事件情境演練，讓同仁熟悉應變措施，期能在災害發生時降低衝擊。2024 年 10 月份已舉行同仁安全講習及完成年度消防避難演練。

→ 緊急風險應變程序



→ 營運持續管理

聖暉以全集團觀點，考量不同潛在營運及新興風險，發展營運持續管理策略，強化營運中斷事件發生時之緊急應變處理能力，鞏固組織經營韌性，確保核心及關鍵業務營運不中斷並保障客戶權益。依不同風險情境制定復原計畫，當遭遇天災等緊急危難事件，辨識各事件判斷等級與通報層級，啟動相關緊急應變處理程序及業務復原作業，確保能儘速恢復提供服務，將損失控制於最小程度，並透過定期會議檢視營運持續執行情形，確保營運持續計畫準確落實。

2.3.3 資訊安全管理

為確保企業永續經營並保障客戶權益，聖暉積極推動資訊安全管理，制定資訊安全政策，確保企業營運與資訊服務穩定性，降低資訊安全事件帶來的風險。我們遵守相關法令，定期進行資安演練與員工教育訓練，提升員工資安意識，以保障客戶資料安全，確保公司業務持續運作。

→ 資訊安全政策四大目標

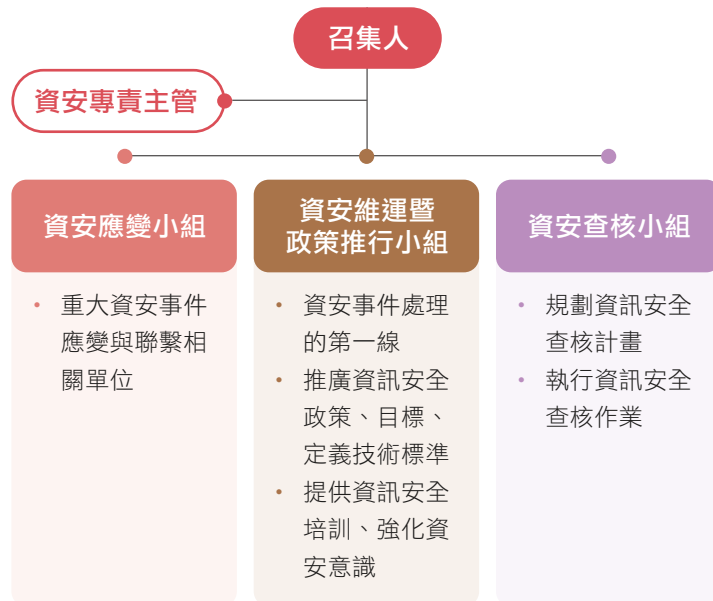


→ 資安治理與組織

聖輝遵循「上市上櫃公司資通安全管控指引」、ISO 27001 制定資訊安全管理政策，資訊安全作業包含：資訊硬體、應用軟體/系統、網路設備與作業、資訊傳遞、資訊資產保全、資訊教育訓練等，透過 PDCA 管理作業原則達到資訊作業機密性 (Confidential)、完整性 (Integrity)、與可用性 (Availability) 之目標。

我們成立資訊安全工作小組統籌資訊安全事宜，由總經理擔任召集人，負責核准資訊安全管理系統之範圍、政策與高階管理階層決策，定期向董事會報告資安管理成效及資安策略方向；設有資安應變小組、資安維運暨政策推行小組及資安查核小組，聚焦於流程制度、法令遵循及人員訓練，強化資料、資訊系統、設備及網路通訊之安全及防護能力，確保員工、客戶、供應商及營運相關資訊資產安全，以達企業永續經營。

→ 資訊安全架構



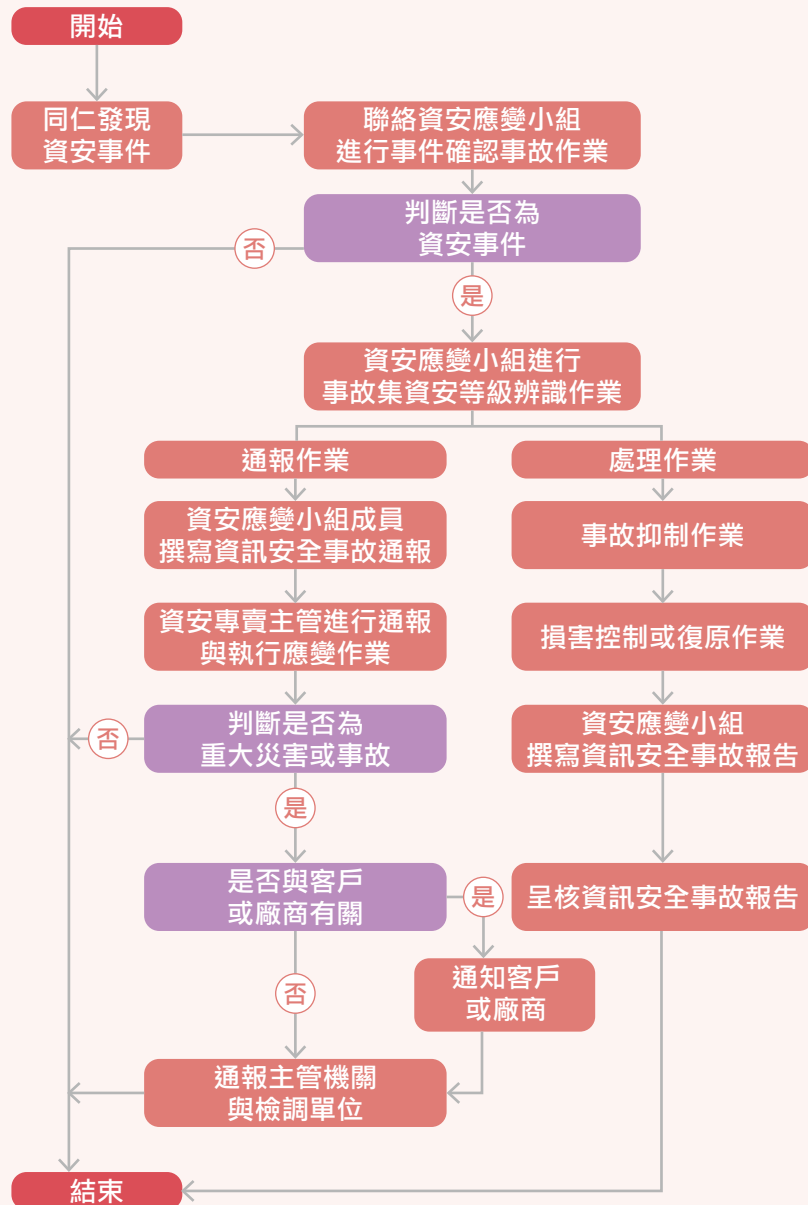
2.3.3.1 資安風險識別與管理

聖輝定期進行資安風險評鑑，包括弱點掃描和滲透測試，透過全面性風險評估，識別可能發生之風險與資訊漏洞。我們根據風險鑑別評估結果，制定並執行具體應對策略與風險緩解措施，確保資訊安全防護體系完整性。此外，為強化各項安全防護，採取多道防禦機制，提升企業整體資訊安全韌性，保障公司運營不受外界威脅中斷，贏得客戶與股東信任。

→ 資安風險評鑑

風險說明	現有控制措施
詐騙組織透過假冒電子郵件，誘騙員工進行資金交易	<ul style="list-style-type: none"> 定期執行社交工程演練及資安宣導，2024 年度共計 382 人完成教育訓練，涵蓋率 93%。 定期執行教育訓練，提升人員可對偽冒信件之抗性。2024 年度資訊部同仁共完成 11 堂相關教育訓練，總時數共計 81.5 小時。 配置郵件過濾 SPAM，有效過濾惡意郵件。
競爭對手或商業間諜利用網路攻擊手段入侵公司系統，竊取內部機密資訊	<ul style="list-style-type: none"> 關鍵人員電腦配置 MDR。 配置外網及內網防火牆過濾攻擊。 定期弱點掃描及修補，可防護弱點攻擊。 定期執行社交工程演練資安宣導。 定期執行教育訓練。 配置郵件過濾 SPAM，有效過濾惡意郵件。
犯罪組織透過各類通訊軟體散播惡意連結，脅迫受害者支付贖金	<ul style="list-style-type: none"> 定期執行社交工程演練及定期資安宣導。 定期執行教育訓練，提升人員對偽冒信件之抗性。 配置郵件過濾 SPAM，有效過濾惡意郵件。 關鍵人員電腦配置 MDR。 重要系統有內網防火牆過濾攻擊。 已建置完整備份機制符合備份 321 原則及定期執行還原演練。
駭客透過網路發送大量連線請求，導致公司網路無法運作	<ul style="list-style-type: none"> 配置次世代防火牆，阻檔網路攻擊。 購買中華電信資安艦隊，當發生網路阻斷攻擊時協助防護及流量清洗。
內部員工使用未授權軟體或將機密資料存入隨身碟，導致資訊外洩	<ul style="list-style-type: none"> 帳號密碼及權限管控資料。 USB 隨身碟進行管控。 已限制需經允許裝置才可接入內網。 限制員工自行安裝軟體權限。 定期執行資安訓練，提升人員資安意識。
天災或人為事故導致資訊設備損壞，造成服務中斷或資料流失	<ul style="list-style-type: none"> 已建置完整備份機制，符合備份 321 原則。 定期執行還原演練。 資訊人員定期尋查硬體狀況，針對異常狀況立即處理。 硬體及系統均簽訂合約，定期維護及異常發生時立即修復。 重要資訊設備均放置於機房，有門禁管制及錄影。

→ 資訊事件通報程序



2.3.3.2 資安管理成效

面對日新月異的資安威脅與手法，我們持續強化同仁於資安意識之提升。針對一般同仁及專業資安同仁提供相對應的教育訓練，2024 年度總訓練時數達 582.5 小時。一般資安訓練內容為資訊安全與社交工程教育訓練，列為全體同仁必修課程；專業資安訓練包含 ISO/IEC 27001:2022 主導稽核員轉版訓練課程、TWCERT 聯盟資安教育訓練、零信任架構下機關導入 AI 應用與資安防護策略研討會等 11 堂課程。

→ 資安教育訓練概況

課程名稱	對象	人次	時數	小時
資訊安全與社交工程教育訓練	全體同仁	382	1	382
認識資訊安全及資安基本要訣		6	3	18
常見的資訊詐騙手法與防範		1	0.5	0.5
社交工程		5	2.5	12.5
資訊安全與社交工程教育訓練		1	1	1
資訊安全工作坊 - 資安政策與中小企業防範應用		1	3	3
中華電信企業資安研討會	資訊同仁	1	3	3
臺灣資安大會		3	40	120
ACSI 安碁資訊 2024 企業資安講堂「建立資安防護觀念」		3	4.5	13.5
ISO/IEC 27001:2022 主導稽核員轉版訓練課程		1	16	16
TWCERT 聯盟資安教育訓練		2	5	10
零信任架構下機關導入 AI 應用與資安防護策略研討會		1	3	3

→ 資安推動成果

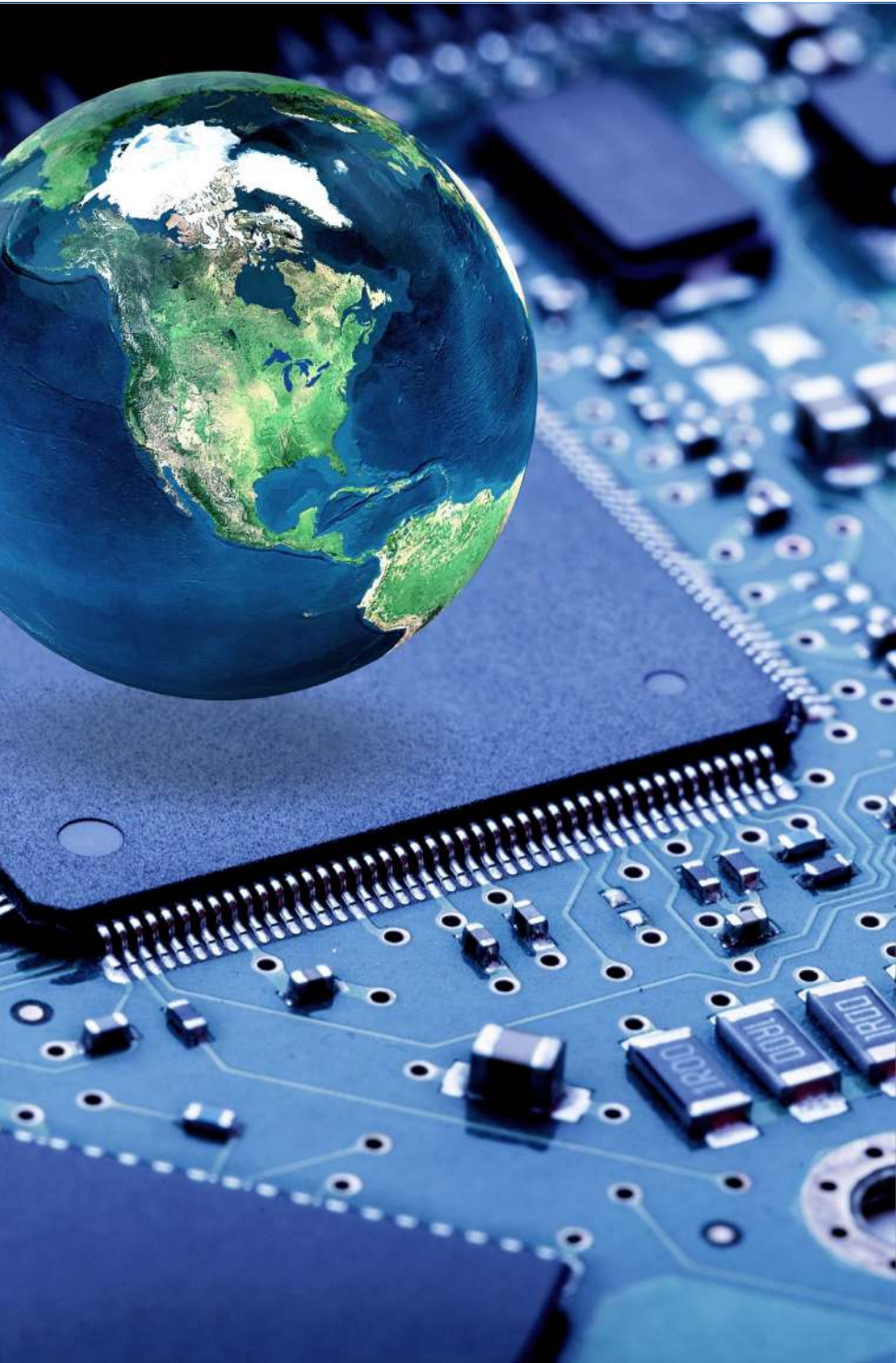
事件	2022 年	2023 年	2024 年
重大資安事件數	0	0	0
涉及客戶隱私權之違規事件數	0	0	0
因資訊洩露致受影響的客戶數	0	0	0
因資訊安全事件而支付的罰款 / 罰金	0	0	0

→ 營運持續管理與災難復原演練

為確保營運與重要業務持續運作，避免重要資訊系統因重大災難事件而導致服務無法持續風險，每年進行一次測試演練，確保企業在關鍵時刻發揮災難應變能力以及災害復原，快速回復至營運水準，達到關鍵應用系統能持續運作並確保企業營運不中斷。

2.3.3.3 機房節電措施

為落實節能減碳，聖暉將環境永續議題融入企業營運中，透過汰換老舊主機設備、引進低能耗設備等方式降低企業碳排放。2024 年度公司機房共導入高效能主機 11 台、汰換低效能主機 12 台，效能較原先提升 4 倍。我們將持續監測運轉成效並隨時調整策略，努力往淨零排放目標邁進。



永續創新

- 3.1 創新與研發
- 3.2 綠色工程管理
- 3.3 客戶服務與管理
- 3.4 供應鏈管理

技術創新是驅動聖暉業務成長核心，更是實現永續發展的重要基石。聖暉致力打造符合客戶需求、低碳創新工法，積極投入技術研發與數位轉型，結合創新思維與跨部門合作，加速內部運轉效率；同時，在研發過程中注重資源有效利用，降低對環境影響，協同客戶及供應商積極投入綠色管理，建構一個更友善的環境。



 93.8 分

客戶滿意度

 7.19 %

綠色採購比例提升

 78,441 公噸 CO₂e

17 件綠色工程減排效益

CHAPTER

03

3.1 創新與研發

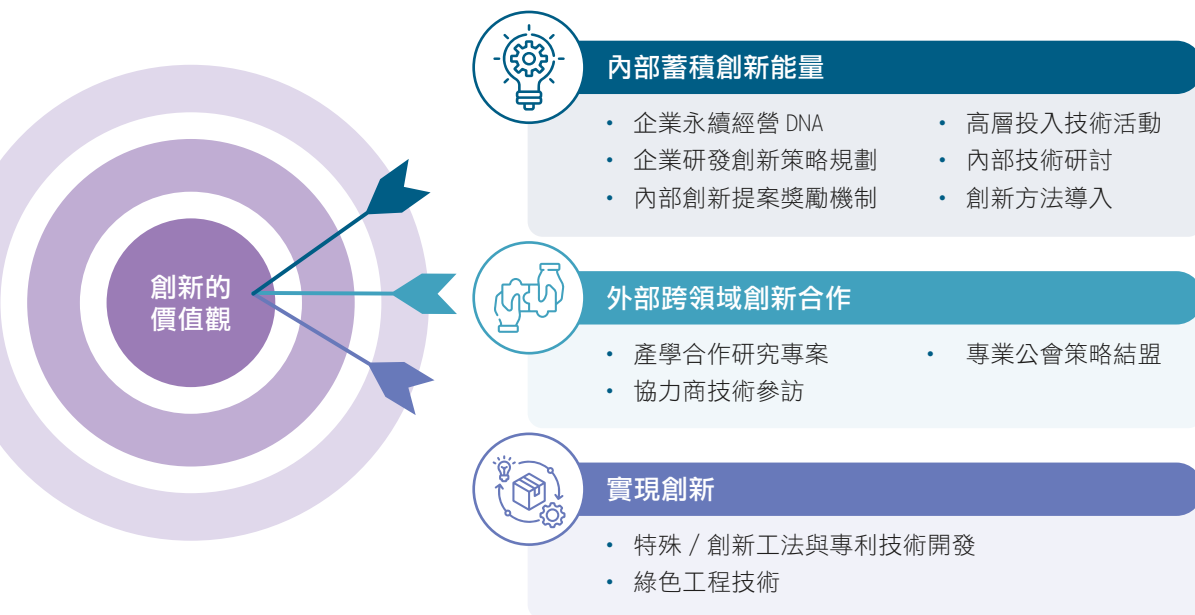
· 聖暉特定主題 · SASB：IF-EN-160a.2、IF-EN-410a.2

3.1.1 創新管理架構

創新是聖暉核心價值之一，透過創新研發創造差異與建立優勢，以嶄新商業模式落實智慧工程。結合循環經濟概念，降低工程建造過程中對環境產生的衝擊，在產業發展與環境保護中取得平衡，發揮對人類生活及自然環境的永續影響力。

為保持創新技術競爭優勢，聖暉制定「提案獎勵辦法」，鼓勵同仁積極參與各項提案，針對作業流程、品質管制、提升客戶服務等階段提供獎勵金，激勵同仁創新能量，強化研發競爭力。此外，與客戶、協力廠商建立綠色供應鏈，同時攜手學界共同培育人才，致力實踐創新不懈的企業精神。2024 年度研發經費總額為新台幣 361,457,000 元，占營收比例 1.19%。

→ 創新管理架構



→ 聖暉近五年研發經費

單位：新台幣仟元

內容	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
研發金額	181,177	207,367	334,495	370,516	361,457
占營收比例	1.30%	1.03%	1.18%	1.47%	1.19%

註：為求與年報數據一致，研發費用以聖暉集團之特殊創新工法開發計畫、專利取得及學術研究開發計畫之具體產出為主，其他工程專案精進作為、產學協會參與則另揭露於永續報告書章節

3.1.2 技術領先

聖暉以「多產業、多工種、多區域」為發展核心策略，整合跨領域優秀技術人才與創新資源，為客戶打造靈活高效綠色解決方案，協助客戶加速綠色轉型。在工程實施階段，導入 3D 視覺化模擬及智慧化資訊技術，精準規劃施工時程，提升工程品質及效率，提前識別潛在風險，確保每個項目皆符合最高標準。同時將環保理念嵌入供應鏈體系，推動上、下游協力廠商共同達成永續目標，實現經濟、社會與環境三者平衡發展。

→ 聖暉跨產業別特殊 / 創新工法

類別	特殊工法或創新工法
儲冰節能工程	<ul style="list-style-type: none"> 利用筏基儲冰移撥尖峰負荷 利用消防水池儲冰水減少空間佔用並降低契約容量
超高層大樓	<ul style="list-style-type: none"> 超冷風系統減少管線佔用面積 42 樓綜合用途建築

→ 2024 年度智權專利

類別	特殊工法或創新工法
特殊工程	<ul style="list-style-type: none"> • SARS 負壓專屬醫院整合技術 • 署立專責生化實驗室 • 煙草製造廠整廠輸入之整合工程技術 • 織編染整廠機電整合工程技術
綠能工程	<ul style="list-style-type: none"> • 太陽能供電整合工法
生技工程	<ul style="list-style-type: none"> • 第一座 H1N1 疫苗廠整合技術 • cGMP 廠無塵室整合工程技術 (註 1) • 生技製藥 (冬蟲夏草) 專業製造廠整合工法 • 生醫器材廠節能機電整合技術 • GTP 無塵室整合工程技術 (註 2) • 食品 cGMP 廠機電整合技術跨國輸出 • 禽繫留及處理廠節能機電整合技術 • 製造區依產品特性任意切換正壓或負壓環境的整合技術 • 高毒性 OEB5 針劑廠整合工程技術 (註 3)
無塵室統包工程	<ul style="list-style-type: none"> • PDP 第一座量產工廠之創新工法 (註 4) • 日本偏光板製造廠之創新工法 • TFT 玻璃基板專業製造廠之創新工法 (註 5) • 與日本 SONY 合作統包 6" 晶圓廠之特殊工法 • 台灣第二大封裝製造廠之創新工法 • 模組廠全廠機電整合之創新工法 • PCB 軟板銅膜工廠之創新工法 (註 6) • 日本整廠輸出元件工廠之創新工法 • 光電化學原料製造廠之機電整合創新工法 • 半導體元件清洗廠之微環境創新工法

註 1：現行藥品優良製造規範 (current Good Manufacturing Practice, cGMP)，我國衛生署因應國際製藥趨勢所制定之藥品製造規範。

註 2：人體細胞組織優良操作規範 (Good Tissue Practice, GTP)，要求高規格潔淨實驗室以製作出符合人體臨床實驗所需要各種規格製劑。

註 3：職業暴露等級 (Occupational Exposure Band, OEB)，OEB5 (即暴露限度 <1 μg/m3) 高度保障操作人員安全。

註 4：電漿顯示器 (Plasma Display Panel, PDP)

註 5：薄膜電晶體 (Thin-Film Transistor, TFT)

註 6：印刷電路板 (Printed Circuit Board, PCB)

專利類型	專利名稱
實用新型專利	<ul style="list-style-type: none"> • 一種純水供應機 NEW • 一種便於檢修的特氣櫃 NEW • 一種具有防護功能的特氣櫃 NEW • 一種純水恆壓供應裝置 NEW • 一種潔淨室空氣淨化裝置 NEW • 一種活性炭廢氣處理裝置的控制方法 NEW • 一種潔淨室吊頂及安裝方法 NEW • 一種單批次四花籃同步運行的全自動潔製程設備 • 抗氣泡高穩定性折光計 • 一種新型全自動電子級化學品灌充流水線系統 • ITO 草酸粉末除塵裝置 • 全自動 4L 桶清洗系統的研發 • 一種定角度選擇順應性晶圓輸送機械臂的定位結構 • 一種光刻膠混配過濾供應設備 • 一種化學品自動充填設備 • 200L 桶自動化輸送線設備 • 一種新型 TMAH 顯影液再生及濃度管理系統 • 一種新型蝶形清洗槽蓋板 • 一種交替式純水高壓噴霧清洗系統 • 一種可調型氣泡檢測裝置 • 一種新型前後機構 • 一種新型在線式化學品濃度測量裝置 • 一種 200L 自動碼垛搬運設備 • 一種新型陣列顯影液濃度稀釋及控制系統 • 一種製程槽體流場測試裝置 • 一種防呆型載具自動上下貨模組 • 一種新型化學品回收系統酸桶接頭裝置 • 一種新型全自動電子級化學品桶配件清洗設備 • 控制裝置及控制設備 • 流量控制開關 • 檢測系統以及檢測裝置 • 氣體櫃

專利類型	專利名稱
新技術開發	<ul style="list-style-type: none"> 一種變角度旋轉控制的上下搖擺機構的研發 抗氣泡高穩定折光計的研發 一種研磨液供應系統用閥箱的研發 一種研磨液供應系統用快速連接裝置的研發 全自動 4L 桶清洗系統的研發 新型手動球閥固定裝置的研發

3.1.3 研發展望

聖暉秉持創新理念與環保意識，開創綠色技術與落實環境管理系統，以「技術專利發展、節能技術開發、生技產業研究、產學合作與人才發展」為四大發展方向，依未來營運策略需求，引進新技術及深化綠色工程管理能力，亦透過蒐集研究產業相關之標竿企業作為，評估適合公司之方式，以利提升競爭優勢，成為客戶長期信賴的合作夥伴。

我們串聯內外部資源，透過產學聯盟合作與青年培育計畫，吸引優秀人才，強化內部在職訓練規劃；積極與產協學公會、供應商交流，持續為技術創新發展賦予動能，進而開創領先商機。

3.2 綠色工程管理

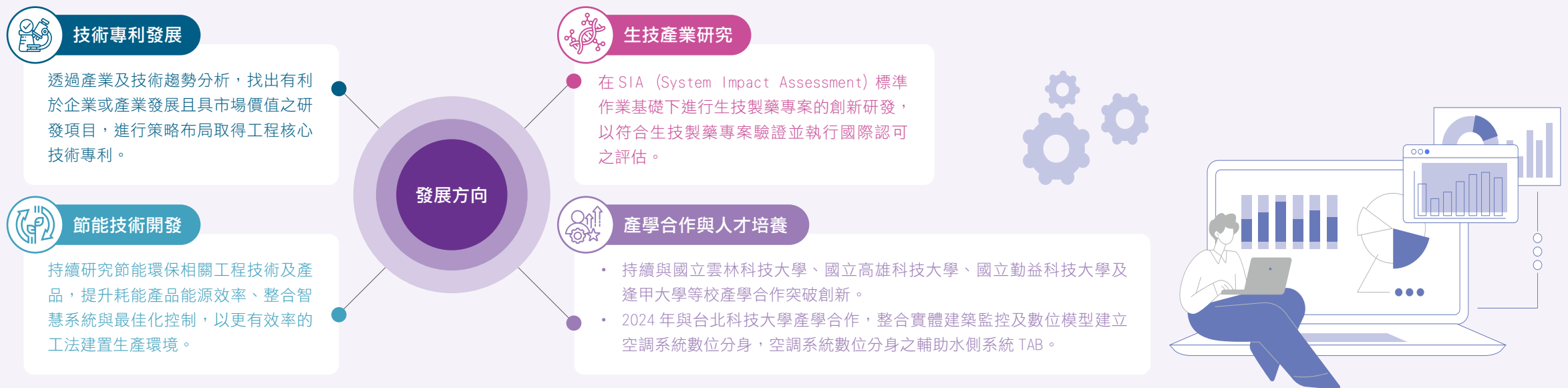
· GRI : 302-5 · SASB : IF-EN-160a.2、IF-EN-410a.2

3.2.1 綠色工程管理與循環經濟模式

隨著全球永續發展意識提升，我們將聯合國永續發展目標列入綠色工程管理考量，從核心本業中開創新的思維與機會，在製程過程中採用先進環保節能技術，建置綠色工程專案管理流程，為客戶建置高值化、低耗能、低污染的綠色廠務設施，降低企業營運活動對生態環境衝擊。

聖暉以提升能源效率、降低環境影響為出發點，為客戶提供符合環保需求的各項綠色技術服務，協助客戶降低營運成本且有效率地分配能資源，同時減少溫室氣體排放；共同與客戶攜手並進，以綠色建築概念之規劃設計及建造施工，為業主提出最佳解決方案，帶動產業淨零轉型，共創一個更美好的未來。

聖暉秉持全生命週期管理理念，從設計、材料選用、運輸、施工、使用到拆除每一階段，都將永續環保作為核心考量。透過內部採購系統餘料控管，確保資源高效再利用，將循環經濟融入工程建造過程，有效減少廢棄物產生並打造綠色循環的永續經營模式。



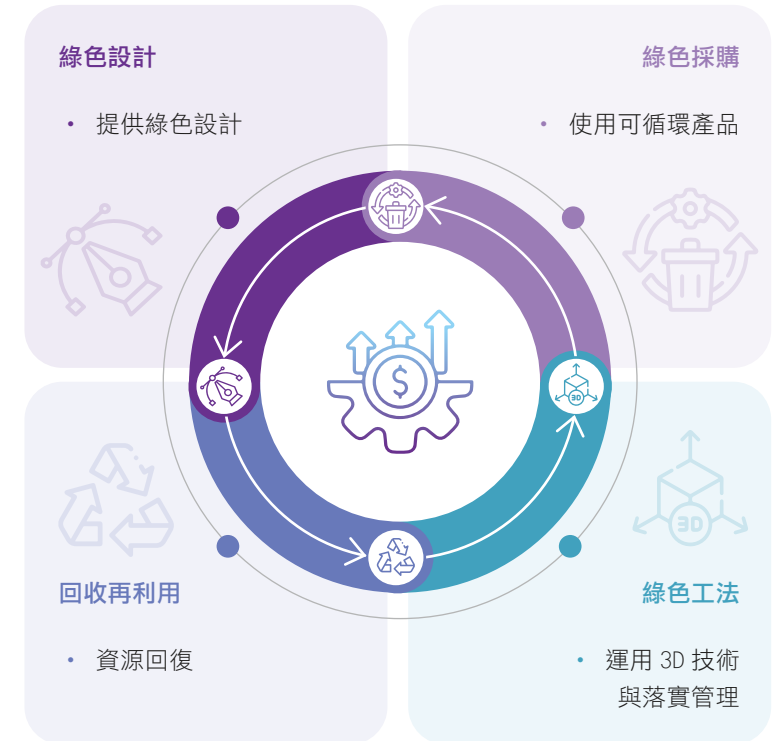
→ 綠色工程專案管理流程



→ 聖暉減緩各階段環境風險之作法

階段	環境風險	減緩作法
設計	電機、管線、儀控、設備等設計方法造成不同的環境衝擊。	<ul style="list-style-type: none"> 模組化設計 / 標準化設計 統包工程智能化
材料	自然資源開採、能源消耗以及材料製造。	<ul style="list-style-type: none"> 綠色採購 採用低污染、高效能、多功能設備與材料
運輸	運輸過程中溫室氣體排放。	<ul style="list-style-type: none"> 採購在地化 降低運輸費用 貨物合併運輸
施工	溫室氣體排放、空污、廢棄物、水、噪音等相關污染物的產生與處理方式。	<ul style="list-style-type: none"> 提高廢水、廢棄物回收使用效率，降低環境衝擊 禁止於工地從事任何露天燃燒，降低噪音施工設備
使用	溫室氣體排放、期限長短、維護保養。	<ul style="list-style-type: none"> 應用高效能設備 應用環保材料
拆除	廢棄物之分類、暫存與後續處置方式。	<ul style="list-style-type: none"> 資源回收再利用

→ 循環經濟模式



3.2.2 綠色工程技術推動實績與預估

聖暉攜手供應鏈夥伴突破當前綠色工程創新瓶頸，持續尋找創新方案，並應用於工程專案之中，為環境永續發展做出貢獻。2024 年度聖暉共新增 29 項綠色工法，實際應用於 17 件指標性綠色工程專案中（預估帶來總計 78,441 公噸 CO₂e 溫室氣體減排效益），內容如下：

→ 近兩年新增之綠色工法一覽表

技術範疇	新增年份	作法	實際應用案例或成效
空調節能	2024	選用符合歐盟高效率泵浦低碳 C40 標準生產的泵浦	降低能耗、減少碳排
		冷卻水塔風扇設計選用 FRP+Epoxy Coating 高效率節能扇葉	較鋁合金葉扇耐腐蝕效果高，降低空氣摩擦阻力，節省能耗
		無塵室用外氣空調箱 MAU 設計選用 EC Fan 風牆	EC Fan 風牆出風均勻，於 HEPA 前不須另外安裝擴散板，降低壓損
		導入醫院外氣處理離子液體液態除濕系統	離子液具殺菌能力，較傳統冷凝除濕約可降低 25~37% 能耗
		大辦公室區域設置天花板 DC 直流循環扇	促進區域空氣流動 / 擾動，達到體感風動的人員舒適度
		空調冰水系統設計設置微氣泡處理器	提高液氣熱交換效率
		選用 1 級能源效率冰水主機、氣冷式主機、分離式冷氣機	降低能耗、減少碳排
	2023	選用多葉式防火風門	多葉式防火風門較捲簾式防火風門風道淨空間大、風壓損失小
		風管風量開關在有關斷需求場所，如無塵室或冷凍 / 冷藏室 / 預留二期管路等選用 AMCA Leakage Class 1 以上	降低洩漏量，提高系統運行效率、降低能耗
		風管排氣處設計選用葉片邊緣和阻隔密封氣密性佳之逆止風門	有效降低未經處理外氣滲入室內，降低空調負荷、避免冷凝水產生
			翼型葉片在完全打開位置的靜壓損失比三 V 型葉片小，降低風車軸動力，降低能耗

技術範疇	新增年份	作法	實際應用案例或成效
空調節能	2023	於低濕空調化學除濕轉輪，設計裝置再生熱回收全熱板式節能熱回收器	回收再生電熱高溫排氣，以預熱再生外氣溫度，可降低約 10~17% 再生電熱量，降低用電 / 碳排量
		導入冰水主系統雲端 AI 智能調控	利用 AI 智能動態的控制策略、分析，找到系統最佳效能運轉點，可降低 10~25% 能耗
		導入中央空調冰水 8°C 溫差 / 冷卻水 6°C 溫差之高溫差系統	降低系統流量、管線尺寸、泵浦動力需求，以降低資源使用與運轉能耗
	2024	小型空調冷風機系統，設計導入 DC FCU 直流變頻室內空調送風機	比 AC FCU 同等規格送風機於春秋冬及夜間降低 30~50% 運轉能耗
		使用第二代 PTFE 高效濾網	第二代 PTFE 有較高容塵量，延長使用壽命，減輕廢棄物處理量
空調環境保護功能	2024	選用環保替換式化學濾網	較傳統一體式減少廢棄物、減少碳排
		事務機室（影印機 / 列印機）設置排氣系統	避免碳粉逸散辦公間、維護人員健康
	2023	高鹽分環境（如海邊）外氣空調箱使用防鹽害濾網	提高設備使用壽命，降低室內環境鹽害侵蝕
製程節水及節能	2024	使用 AMCA Leakage Class 1 之排煙開門 / 口	防止內外溫差結露 / 凝水及未經處理外氣滲入室內，並降低空調負荷
		高鹽分環境（如海邊）高溫製程冷卻設計使用不鏽鋼管排密閉式冷卻水塔散熱	利用自然冷卻降低能源使用，並提高防蝕效能、延長設備壽命
	2023	食品廠製程管路設計導入循環式 CIP & SIP（現地清潔 & 現地殺菌）系統	循環式 CIP 用水、廢水、化學藥劑用量僅需一次通過式 CIP 之 10% ~20%

技術範疇	新增年份	作法	實際應用案例或成效
電機技術 節能	2024	污廢水處理場曝氣池設計選用變頻磁浮渦輪浮式鼓風機	磁浮機所需軸動力低、轉速高，降低20~60%用電量
		導入熱水水源由熱泵及太陽能熱水系統為主要熱水水源，以燃氣鍋爐熱水作為備援使用	降低能源使用
	2023	導入自動插座控制	空間未使用時 / 人員離開 30 分鐘後自動切斷插座電源，降低非必要設備待機 / 睡眠能耗（必要設備專屬迴路）
		導入再生能源發電設備容量為契約容量之 10%，如太陽能發電板、風力發電桿	減少碳排放
		導入儲能設備系統為空氣壓縮機日間供電電源	利用儲能設備於夜間離峰時段儲能，並於日間尖峰時段回放電能於負載，削峰填谷，不僅可達用電平衡，更可利用離尖峰時段每度電費差價，節省營運成本
		使用匯流排 (Busway) 為低壓配電盤二次側至各層電氣室之電力主幹線導體	利用匯流排較低阻抗特性，降低電壓及電力損失
		導入電力能源管理系統	掌握能耗分布，重點能耗設備管理，優化系統負載分配，提高電力品質降低虛功損耗
	空污防制	2024	電宰雞廠排氣系統設置中央水洗機吸附雜質及部分異味粒子，最後經紫外線臭氧去味後再排出
		水管配管使用機械接頭（如消防撒水 / 栓箱...等）	管路以機械接頭銜接（非焊接工法），有效降低空污

技術範疇	新增年份	作法	實際應用案例或成效
空污防制	2023	包材標籤廠製程排氣設計導入沸石吸附濃縮轉輪焚化處理，取代濕式洗滌塔處理	能耗較直燃式低，處理效率高（標籤原料 VOCs 油氣為疏水性，不易溶於水），有效降低空污
	2024	導入衛生器具 PVC 排水管外覆保溫材	降低沖水 / 水流噪音，提高下一樓層人員居住 / 辦公舒適度
噪音防制		導入變電室、高壓變壓器室設置隔音設施（隔音牆 / 門）	降低慢性聽力損失風險，提高人員舒適度
	2023	停車場設計使用 EC 誘導噴流式風車	較傳統式誘導噴流式風車有效降低噪音 4~6dBA
		建物居室區範圍之變壓器安裝橡膠避震墊	避免變壓器交變磁通引起的鐵芯振動經建物傳導至室內，提高人員舒適度
回收系統	2024	導入自然重力流製程冷卻水系統，管路設置小型水渦輪發電機併儲能系統	回收重力流動力轉換成電力回收使用
	2023	導入 RO/ 純水製程廢水回收至空調冷卻水塔補水	降低空調冷卻水水溫，同時降低補水量
預製 / 安裝工法	2024	施工圖全面導入 3D-LOD 300 併 BIM 空間管理	提高施工品質 / 效率，同時降低工程廢棄物
給排水設施	2024	導入自來水箱外覆保溫	利用地下管路恆溫特性，降低冬季熱水加熱溫差區段，降低加熱能源之耗費
		導入冷水給水管路保溫搭配自來水箱保溫	利用地下管路恆溫特性，提高冬季冷水用水溫度，提高人員用水舒適度

技術範疇	新增年份	作法	實際應用案例或成效
給排水設施	2023	導入雨水過濾回收至中水系統供沖廁用水	降低水資源之耗費
		使用太陽能集熱板預熱，再由熱泵加溫至 50~55°C 搭配熱水儲存槽為熱水系統使用	提高能源使用效率
智能節約照明管理	2024	導入地下停車場刷卡系統結合燈控系統及紅外線感測器，根據刷卡進出自動啟滅照明，及車輛行進動線動作感應啟滅照明	充分節約能源
綠建築	2024	高鹽分環境（如海邊）外氣空調箱設計使用不鏽鋼管排	提高防蝕效能、延長設備壽命
		使用具防沼氣侵蝕功能之分離式冷氣室內機	避免室內機排水管沼氣倒灌侵蝕室內機銅管、延長設備壽命
		推廣智慧型 R 型火警受信總機系統	智慧型 R 型火警受信總機系統較傳統 P 型火警受信總機節省信號管線，減少資源使用
		建築外牆外飾材設計使用厚磚乾掛工法	可阻隔太陽輻射照射，磁磚與牆面利用空氣流動有效降低室內溫度達到節能減碳
		導入建築外牆飾材保溫裝飾一體板	外牆外保溫系統冬季保溫夏季隔熱降低能耗需求、節能減碳

技術範疇	新增年份	作法	實際應用案例或成效
綠建築	2023	高鹽分環境（如海邊）及海拔較高地區之戶外管路（如空調冷卻水系統）及閥件，採用不銹鋼材質外覆防蝕漆	提高防蝕效能、延長管線 / 閥件壽命較鍍鋅材質延長 2.5~3.5 倍
		使用虹吸式雨水落水頭	降低雨排水主管數量、減少資源使用
		使用物理性空調冷卻水處理系統	排除化學藥劑二次污染，降低污廢水系統處理負擔
室內空氣品質	2024	導入消防緊急廣播與業務廣播併用	有效減少管材、線材等資源使用量
	2024	室內停車場設置 CO、CO2 及溫度感測器控制進排氣風車變頻運轉	以最小能耗維持室內停車場空氣品質
	2023	使用無甲醛的矽酸鈣板、木板材、合板 / 角材和油漆等建材	降低室內揮發性有機化合物（VOCs）產生，維護人體健康
環境保護		導入製程排氣，排氣口風速高於外周 2 倍以上，排放點設置高度為建物總高度的 10% 以上	使排放氣流順利穿透自然風力作用於建物周圍之環流層，避免回流帶空氣尾流區重新進入外氣進氣口，重新進入建築物或空調系統內
	2024	舉辦員工每月一日素食日	降低溫室氣體排放，提高同仁纖維攝取
	2023	停車場塊設在席偵測指示系統	指示空車位避免駕駛空繞，降低廢氣及溫室氣體排放
		用水區（茶水間 / 廁所 / 垃圾間等）天花板 / 牆面裝修使用防霉抗菌乳膠漆	降低黴菌 / 大腸桿菌等孳生，維護環境品質
		鼓勵公司主管用車採油電混合動力、純電動車或一級能源效率車款	降低廢氣及溫室氣體排放

註：表格僅呈現近兩年新增之綠色工法，2022 年以前之綠色工法內容可參閱 2022 年聖暉永續報告書「永續創新」章節。

→ 2024 年度指標性綠色工程技術推動實績與預估效益

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 1  積體電路製造廠							
1	辦公室冬季使用空調	冬季引入外氣冷能，利用自然冷卻來節省空調能耗	A. 外氣焓值低於室內條件時，引入外氣作為室內冷能使用，外氣引入風量為 CMH。採用全年逐時計算減少冰水使用量 B. 能耗 (主機 + 水塔 + 泵浦) = 0.7kW/RT	年節省電量 (kWh) = 全年逐時計算	66,510	32.85594	239,436
2	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 140lm/W B. 本案採用 LED-4 尺 30W T-BAR 燈具 4,750 盞 (流明約等同 T5 燈 45W) C. 每日以 24 小時點燈，使用率為 50%	年節省電量 (kWh) = (4,750 * (45 - 30)) / 1,000 (kW/W) * 365 (天 / 年) * 24 (hr / 天) * 50%	312,075	154	1,123,470
專案 2  各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 : 160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 : 140W C. 總台數 : 2,784 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) * C / 1,000 * 8,760	487,757	241	1,755,924
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 : 140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量 : 115W C. 總台數 : 2,784 台 D. 稼動率 : 80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) * C * (1-D) / 1,000 * 8,760	121,939	60	438,981
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 3,956 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (3,956 * (24 - 18)) / 1,000 (kW/W) * 365 (天 / 年) * 24 (hr / 天)	207,926	103	748,534

0 前言

1 永續管理

2 永續治理

3 永續創新

4 永續環境

5 共融成長

6 附錄

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 3 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :3,015 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1,000*8,760	528,228	261	1,901,621
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :3,015 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1,000*8,760	132,057	65	475,405
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 4,225 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (4,225* (24-18)) / 1,000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	222,066	110	799,438
專案 4 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :2,811 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1,000*8,760	492,487	243	1,772,953.92
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :2,811 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1,000*8,760	123,122	61	443,238.48
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 3,988 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (3,988* (24-18)) / 1,000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	209,608	104	754,588.80

0 前言

1 永續管理

2 永續治理


3 永續創新

4 永續環境



5 共融成長

6 附錄

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 5  各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :2,840 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1,000*8,760	497,568	246	1,791,245
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :2,840 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C*(1-D) / 1,000*8,760	124,392	61	447,811
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-20W 燈管共 4,074 支 (流明約等同 T5 燈管 26W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (4,074*(26-20)) / 1,000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	214,128	106	770,861
專案 6  各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :2,972 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1,000*8,760	520,694	257	1,874,500
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :2,972 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C*(1-D) / 1,000*8,760	130,174	64	468,625
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 4,051 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (4,051*(24-18)) / 1,000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	212,920	105	766,512

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 7  各項積體電路封裝及測試之服務							
1	單溫冰水系統供應空調	採用雙溫冰水系統供應不同環境需求	A. 中溫滿載需求為 8,000RT, 全年平均運轉率預估 40% B. 低溫主機群效率 =0.576kW/RT C. 中溫主機群效率 =0.515kW/RT	年節省電量 (kWh) = $A * (B - C) * 8,760 * 40\%$	1,709,952	845	6,155,827
2	冰水系統採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 6°C 溫差設計	A. 低溫滿載需求為 9,000RT, 全年平均運轉率預估 40% B. 5°C 溫差一次水泵總耗電量 :910kW C. 6°C 溫差一次水泵總耗電量 :760kW D. 中溫滿載需求為 8,000RT, 全年平均運轉率預估 40% E. 5°C 溫差一次水泵總耗電量 :816kW F. 6°C 溫差一次水泵總耗電量 :680kW	年節省電量 (kWh) = $((B + E) - (C + F)) * 8,760 * 40\%$	1,002,144	495	3,607,718
3	空調熱水系統由電能生產	空調熱水系統採用熱回收系統供應	A. 空調熱水滿載需求 =2,000RT, 預估全年平均用量 =30%, 用量 =15,894,144,000 kcal/year B. 電熱效率 = 0.86 kcal/W-hr C. 熱回收冰機能源效率 = 4.21kcal/hr-W	年節省電量 (kWh) = $(A / (B - A / C)) / 1,000$ (W/KW)	14,706,232	7,265	52,942,434
4	定頻空壓機台數控制	使用變頻螺旋空壓機容控	A. 變頻螺旋空壓機 =5.49kw/CMM B. 定頻離心空壓機 =5.43kw/CMM C. 調控風量 107.3CMM*70% (平均負載)	年節省電量 (kWh) = $(B * C * (70 + (1 - 70\%)) * 30\%) - A * C * 70\%$ *8,760	419,875	207	1,511,549
5	冷卻水塔非節能型號	冷卻水塔採用節能型號	A. 滿載需求為 25,340RT (全年均運轉取 40%) B. 非節能型號 0.0485kw/RT C. 節能型號 0.0412kw/RT	年節省電量 (kWh) = $(B - C) * A * 8,760 * 40\%$	648,177	320	2,333,437
6	使用 ODP=0 冷媒	使用 ODP=0 與 GWP<150 冷媒	A. 冷媒使用量 (kg) =9,774kg B. 逸散排放率 (%) =8.5% C. 冷媒 GWP 值 - (R-123) =77 D. 替代冷媒 GWP 值 - (R-514A) =0	碳排放量 (kg CO _{2e}) = $A * B * (C - D)$	-	63,971	-

- 0 前言
- 1 永續管理
- 2 永續治理
- 3 永續創新
- 4 永續環境
- 5 共融成長
- 6 附錄

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 8  各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :5,075 台	$\text{年節省電量 (kWh)} = (A-B) * C / 1,000 * 8,760$	889,140	439	3,200,904
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11.5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :5,075 台 D. 稼動率 :80%	$\text{年節省電量 (kWh)} = (A-B) * C * (1-D) / 1,000 * 8,760$	222,285	110	800,226
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 6,678 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	$\text{年節省電量 (kWh)} = (6,678 * (24 - 18)) / 1,000 (kW/W) * 365 (天 / 年) * 24 (hr / 天)$	350,994	173	1,263,578
專案 9  飲料填充與瓶 / 蓋製作產線服務							
1	高壓變壓器採用 CNS 規格	高壓變壓器採用高效能型	A. 設計採用高效率型變壓器，與傳統 CNS 標準變壓器，長時負載 50% 計算比較，以 1,500KVA 為例每年可節省 100 仟元 (約 31,000 度) B. 計算參考「士林電機」1,500KVA 變壓器省能計算資料 C. 本案共設置 2,000KVA、2,500KVA 變壓器各 1 組	$\text{年節省電量 (kWh)} = 31,000 * (2,000 + 2,500) / 1,500 = 93,000$	93,000	46	334,800
2	採用一般燈具配置傳統 T5 燈與鹵素天井燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，LED 燈管能效約 124lm/W B. 傳統鹵素天井燈能效約 60lm/W，LED 天井燈能效約 120lm/W C. 本案採用 LED-40W 防塵防水燈 296 盞 (流明約等同 T5 燈 55W)，LED-150W 天井燈盞 365 盞 (流明約等同鹵素燈 300W) D. 每日以 12 小時使用計算	$\text{年節省電量 (kWh)} = (296 * (55 - 40) + 365 * (120 - 60)) / 1,000 (kW/W) * 365 (天 / 年) * 12 (hr / 天)$	115,369	57	415,328

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 10 軟式拋棄型隱形眼鏡製造廠							
1	SCHP 泵分別高 / 低樓層分二套供應全棟冰水	SCHP 泵供應全棟冰水	A. 全年均運轉取 40% B. SCHP 冰水泵 (二套) 總耗電量 :157kW C. 5, 700LPM 冰水泵 (一套) 總耗電量 :149kW	年節省電量 (kWh) = (B-C) *8*365*40%	9, 344	5	33, 638
2	冰水機之冰水系統 & 冷卻水系統皆採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 7°C 溫差設計 ; 冷卻水系統採用 6°C 溫差設計	A. 滿載需求為 1, 800RT (全年均運轉取 40%) B. 5°C 溫差冰水泵 +5°C 溫差冷卻水泵總耗電量 :1, 105kW C. 7°C 溫差冰水泵 +6°C 溫差冷卻水泵總耗電量 :1, 043kW"	年節省電量 (kWh) = (B-C) *8*365*40%	72, 416	36	260, 698
3	MAU 加熱採用電加熱器 376KW	利用空壓、真空廢熱回收供應 MAU 熱水加熱	A. 全年均運轉取 30% B. MAU 電熱加熱器耗電量 :376 kW C. 空壓熱水泵耗電量 :5.6 Kw	年節省電量 (kWh) = (B-C) *8*365*30%	324, 470	160	1, 168, 093
專案 11 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :679 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1, 000*8, 760	118, 961	59	428, 259
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11. 5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :679 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1, 000*8, 760	29, 740	15	107, 065
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 2, 016 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (2, 016*(24- 18)) / 1, 000 (kW/W) *365 (天 / 年)*24 (hr / 天)	105, 960	52	381, 456

0 前言

1 永續管理

2 永續治理

3 永續創新

4 永續環境

5 共融成長

6 附錄

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖暉做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 12 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :1, 034 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1, 000*8, 760	181, 157	89	652, 164
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11. 5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :1, 034 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1, 000*8, 760	45, 289	22	163, 041
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 1, 870 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (1, 870*(24- 18)) / 1, 000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	98, 286	49	353, 830
專案 13 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :1, 150 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1, 000*8, 760	201, 480	100	725, 328
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11. 5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :1, 150 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1, 000*8, 760	50, 370	25	181, 332
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 2, 028 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (2, 028*(24- 18)) / 1, 000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	106, 590	53	383, 724

- 0 前言
- 1 永續管理
- 2 永續治理
- 3 永續創新
- 4 永續環境
- 5 共融成長
- 6 附錄

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 14 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :1, 118 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1, 000*8, 760	195, 874	97	705, 145
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11. 5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :1, 118 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1, 000*8, 760	48, 968	24	176, 286
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 2, 179 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (2, 179*(24- 18)) / 1, 000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	114, 528	57	412, 301
專案 15 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :1, 023 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1, 000*8, 760	179, 230	89	645, 227
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11. 5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :1, 023 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C* (1-D) / 1, 000*8, 760	44, 807	22	161, 307
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 1, 969 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (1, 969*(24- 18)) / 1, 000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	103, 490	51	372, 564

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 16 各項積體電路封裝及測試之服務							
1	FFU 採用 AC motor	FFU 採用 DC motor	A. AC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :160W B. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W C. 總台數 :1, 135 台	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C/1, 000*8, 760	198, 852	98	715, 867
2	FFU 採用定轉速控制	在室內負荷非滿載時，FFU 風量僅需滿足實際負荷風量、基本潔淨循環風量，並控制室內溫溼度波動於限制範圍內，因此可實現降速節能控制	A. DC FFU (15CMM@280Pa) 耗電量 :140W B. DC FFU (11. 5CMM@280Pa) 耗電量 :115W C. 總台數 :1, 135 台 D. 稼動率 :80%	年節省電量 (kWh) = (A-B) *C*(1-D) / 1, 000*8, 760	49, 713	25	178, 967
3	採用一般燈具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，本案 LED 燈管能效約 120lm/W B. 本案採用 LED-18W 燈管共 2, 036 支 (流明約等同 T5 燈管 24W) C. 每日以 24 小時使用計算	年節省電量 (kWh) = (2, 036*(24- 18)) / 1, 000 (kW/W) *365 (天 / 年) *24 (hr / 天)	107, 012	53	385, 243
專案 17 生物製劑廠							
1	冰水系統採用傳統 5°C 溫差設計	冰水系統採用 6°C 溫差設計	A. 低溫滿載需求為 1, 050RT (全年均運轉取 40%) B. 5°C 溫差冰水泵總耗電量 : 168kW C. 6°C 溫差冰水泵總耗電量 : 140. 4kW	年節省電量 (kWh) = (B-C) *12*365*40%	48, 355	24	174, 079
2	空調熱水系統由電能生產	空調熱水系統採用熱回收系統供應	A. 空調熱水滿載需求 =510RT，預估全年平均用量 =30%，全年用量 =1, 351, 002, 240 kcal/year B. 電熱效率 = 0. 86 kcal/W-hr C. 熱回收冰機能源效率 = 4. 21kcal/hr-W	年節省電量 (kWh) = (A/B-A/C) /1, 000 (W/KW)	1, 875, 045	926	6, 750, 160
3	冷卻水塔非節能型號	冷卻水塔採用節能型號	A. 滿載需求為 1, 861RT (全年均運轉取 40%) B. 非節能型號 0. 025kW/RT C. 節能型號 0. 0197kW/RT	年節省電量 (kWh) = (B-C) *A*12*365*40%	17, 281	9	62, 210

0 前言

1 永續管理

2 永續治理

3 永續創新

4 永續環境

5 共融成長

6 附錄

項次	一般 / 傳統 / 原作法	聖輝做法	標的資訊 (使用標準依據 / 方法學)	年節省電量 (kWh) 計算公式	預計節能效益 單位：度 / 年	預計減少碳排 單位：公噸 CO _{2e} / 年	預計節能效益 (單位：百萬焦耳)
專案 17  生物製劑廠							
4	定頻空壓機 台數控制	使用變頻螺旋空壓機容控	A. 變頻螺旋空壓機 5.238kw/CMM B. 定頻離心空壓機 5.282kw/CMM C. 調控風量 21CMM*70% (平均負載)	$\text{年節省電量 (kWh)} = (B * C * (70\% + (1 - 70\%) * 30\%) - A * C * 70\%) * 8 * 365$	46,558	23	167,610
5	高壓變壓器 採用 CNS 規格	高壓變壓器採用高效能型	A. 設計採用高效率型變壓器，與傳統 CNS 標準變壓器，長時負載 50% 計算比較，以 1,500KVA 為例每年可節省 100 仟元 (約 31,000 度) B. 計算參考「士林電機」1,500KVA 變壓器省能計算資料 C. 本案共設置 4,000KVA 變壓器 1 組	$\text{年節省電量 (kWh)} = 31,000 * (4,000 / 1,500)$	82,666	41	297,598
6	採用一般燈 具配置傳統 T5 燈	採用 LED 燈	A. 傳統 T5 燈能效約 90lm/W，LED 燈管能效約 124lm/W B. 傳統鹵素天井燈能效約 60lm/W，LED 天井燈能效約 120lm/W C. 本案採用 LED-40W 工事燈 728 盞 (流明約等同 T5 燈 55W)，LED-40W 無塵燈 407 盞 (流明約等同 T5 燈 55W) D. 每日以 12 小時使用計算	$\text{年節省電量 (kWh)} = (728 * (55 - 40) + 407 * (55 - 40)) / 1,000 \text{ (kW/W)} * 365 \text{ (天 / 年)} * 12 \text{ (hr / 天)}$	74,569	37	268,448

 2024 年度預估總體節能效益

29,291,829 度 / 年 = 78,441 公噸 CO_{2e}

註：引用經濟部能源局公告 113 年度電力排碳係數為 0.474 公斤 CO_{2e} / 度，換算公噸 CO_{2e}。

3.2.2.1 綠建築

為客戶提供節能、減碳且符合永續環保之工程是聖暉的責任，我們嚴格遵循綠建築設計規範，積極導入低碳工法與節能技術，協助客戶達成綠色轉型。

聖暉透過智慧化能源管理與高效節能設計，全面提升系統效能，減少能源消耗與碳排放。在工程規劃階段即納入建築氣候適應性分析，優化冷熱負載分配，確保空調系統在不同運行條件下均能保持高效率與低能耗。此外，透過精準調試與動態調控技術，使空調設備穩定運行與最佳化調節，打造更環保、高效、低碳的綠色建築。



→ 綠建築代表工程

✓ 利晉富邦 A25 綜合商業大樓新建工程

- 座落地點** ● 台北市
- 總樓板面積** ● 132,363 米平方
- 建物類型** ● 商辦住宅
- 樓高** ● B4F-54F
- 總冷凍噸位** ● 3,710RT



✓ 取得認證



★台灣綠建築黃金級★



★美國 LEED 金級★

✓ 指標項目

- 綠化量
- 廢棄物減量
- 污水垃圾改善
- 日常節能
- 室內環境
- 二氧化碳減量
- 水資源



3.3 客戶服務與管理

聖暉特定主題

聖暉以提升客戶製程效率並達成其要求為目標，致力提供最高品質服務，打造綠色工法、減碳技術及創新應用；同時定期蒐集顧客意見，進行年度滿意度調查作業，透過明確品質政策與目標，發展出一套完善的品質管理系統，為客戶創造更大價值。

聖暉重視客戶意見與回饋，建立多元意見蒐集管道，涵蓋工程結案報告、稽核制度、顧客意見回饋及內部會議意見回饋等，由各部門主管共同檢討及提出改善建議。若經該會議溝通後需修訂相關作業原則，將由文件權責單位據以修訂，並依文件核決權限進行審查，簽核完成後正式公告並落實。

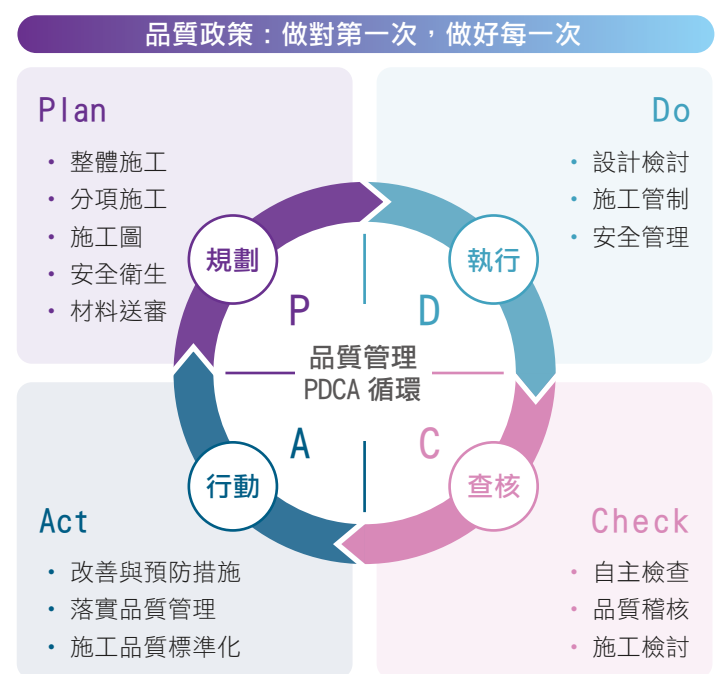
此外，聖暉職安部亦透過線上學習系統「聖暉 A+ 學院」規劃品質管理相關課程，使同仁能隨時學習並精進品質管理作為；同時設置提案獎勵措施，鼓勵同仁不斷創新、進行跨部門觀摩學習。

3.3.1 品質管理制度

聖暉以依據品質管理系統 (ISO 9001) 建立嚴謹之品質管理架構，為客戶打造最優質的服務體驗。我們透過 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 概念持續檢視並改善，結合最新技術與服務強化客戶競爭力，共創雙贏。

為強化流程與系統架構，從專案成立、設計規劃、工程管理、驗收到保固服務等，皆明確定義 SOP 以利追蹤和管理改善。聖暉已取得 ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 45001:2018 職業安全衛生管理、ISO 50001:2018 能源管理系統等第三方驗證證書，以達到全面性品質把關。

3.3.2 品質管理作為



→ 全面品質管理活動

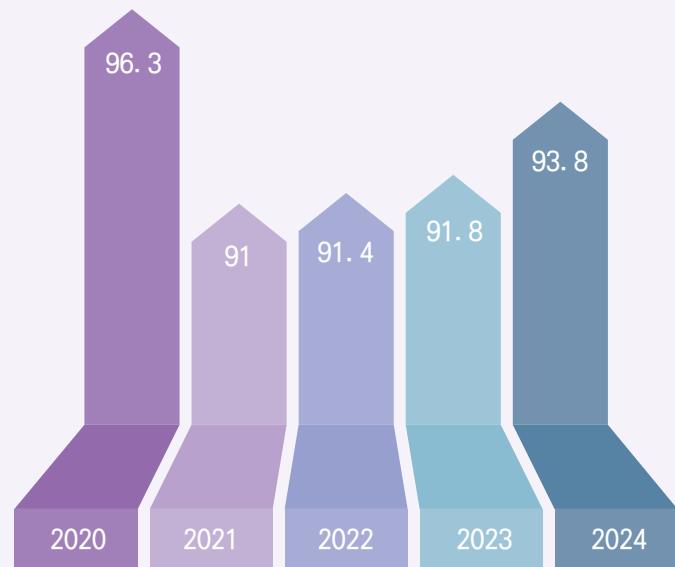


3.3.3 客戶滿意度

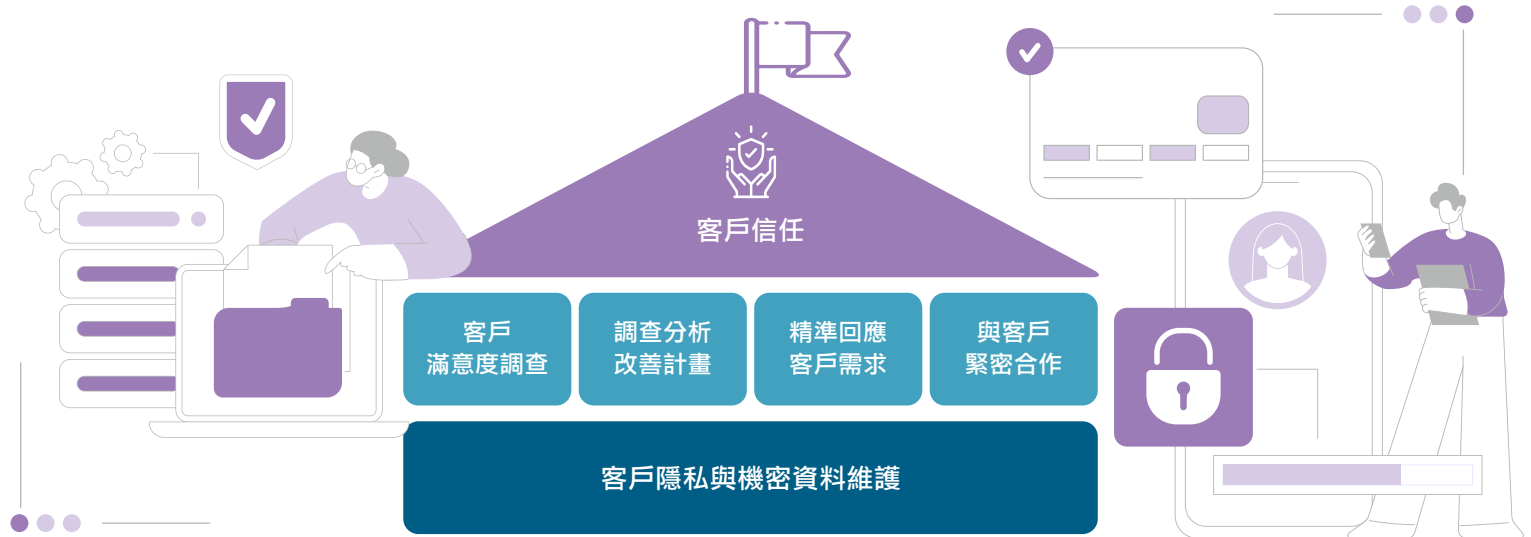
為精準了解客戶需求，聖暉透過問卷調查蒐集客戶意見，針對調查結果進行優化。每年度進行 2 次客戶滿意度調查，針對當年度在建工程執行狀況進行評比，分別以「專業技能」、「工程品質 / 工程進度」、「環境 / 安全衛生管理」及「配合度 / 溝通協調」四大面向由業主評分，再依據滿意度指標得分情形，召開會議進行檢討，並提出改善建議。2024 年度客戶滿意度調查高達 93.8 分，較去年成長 2%，顯見客戶對聖暉高度肯定。

除透過客戶滿意度調查了解客戶需求外，對於客戶建議 / 改善之項目也設有完善的追蹤流程，根據產業特性以及實務要求，分派任務編組，以即時回應客戶需求並持續優化服務品質。

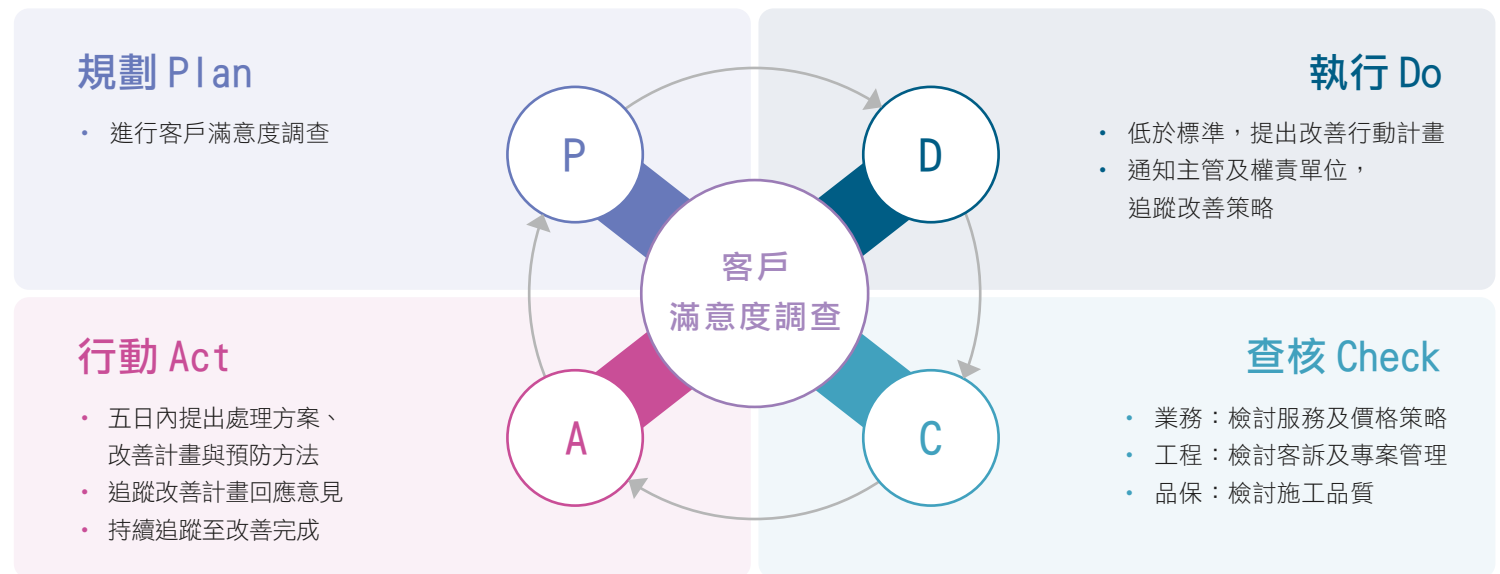
→ 聖暉歷年客戶滿意度總分調查結果



→ 客戶服務策略架構



→ 客戶滿意度調查 PDCA



3.3.4 客戶隱私保護

聖暉重視並關切隱私權及個資之保護，制定客戶隱私保護機制，要求全體同仁及廠商皆須嚴格遵守簽署之合約及相關規定，並持續進行資訊安全維護及提升，確保每個步驟都受到嚴格控管。如有人員違反情事，將依本公司行為準則進行懲處。2024 年度聖暉未發生任何客戶隱私侵犯與洩漏之投訴。

→ 客戶隱私維護作為

 資訊安全管理機制	<ul style="list-style-type: none"> 資訊部持續檢視公司各項資安風險及執行管控作業，定期聘請外部資安協力廠商進行公司資訊系統全盤檢測。
 員工宣導及教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> 資訊部不定期發布資安宣導 EDM，進行全員資安相關教育訓練。 訂定相關規範處置措施，嚴格要求業務人員保護客戶資料。
 法律規範及申訴管道	<ul style="list-style-type: none"> 簽署客戶保密協議書，接受法律規範及檢視。 公司官網設置相關意見反映 / 申訴管道，由專責部門處理。

3.4 供應鏈管理

GRI : 2-6、2-23、2-24、204-1、308-1、308-2、414-1、414-2

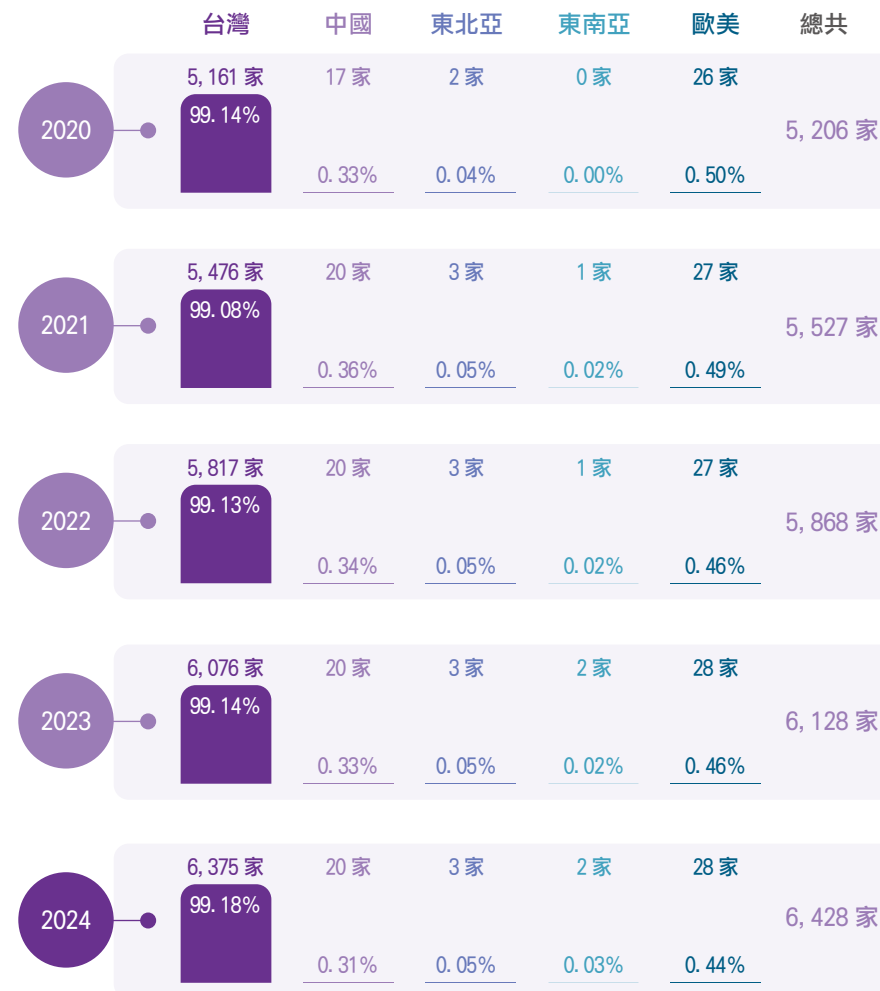
供應商在聖暉營運發展中扮演極為重要一環，聖暉除重視供應商的績效與價值外，亦同時關注供應鏈對社會與環境影響，透過完善管理制度及保持良好合作關係，打造一個具備高度韌性的供應鏈，以面對產業的變化。

聖暉建立負責任且透明的供應鏈管理架構，以尊重人權為根本，要求供應商具備安全工作環境、無強迫勞動與童工行為、員工受到尊重與保障、避免環境劣化與符合商業道德等規範，並透過定期供應商稽核、輔導計畫以確保供應商符合聖暉行為準則，降低風險發生機率及創造機會，達到永續供應鏈管理之目的。

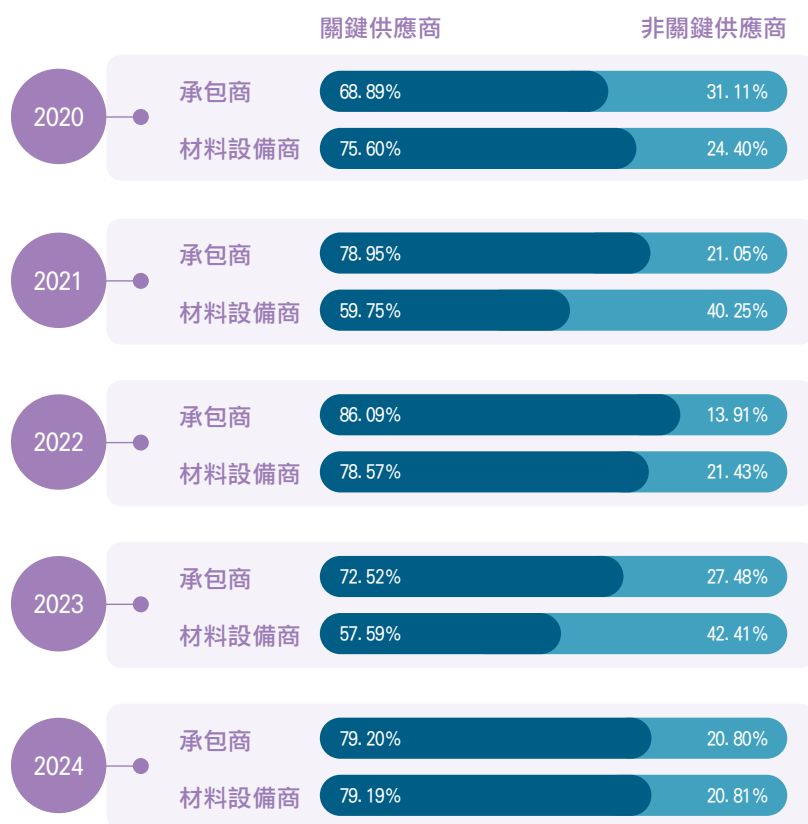
3.4.1 供應鏈結構

我們建立多元且具韌性之供應鏈結構，積極拓展全球合作夥伴，確保在市場變動中維持高效運作。聖暉供應商依屬性類別分為承包商與材料設備供應商，並將年度交易金額累計 1,000 萬以上者定義為「關鍵供應商」。2024 年度聖暉全球夥伴廠商已累計 6,428 家，遍布國內、歐美、東北亞、東南亞及中國等地。

→ 歷年供應商地理分佈統計



→ 歷年關鍵 / 非關鍵供應商交易金額比例

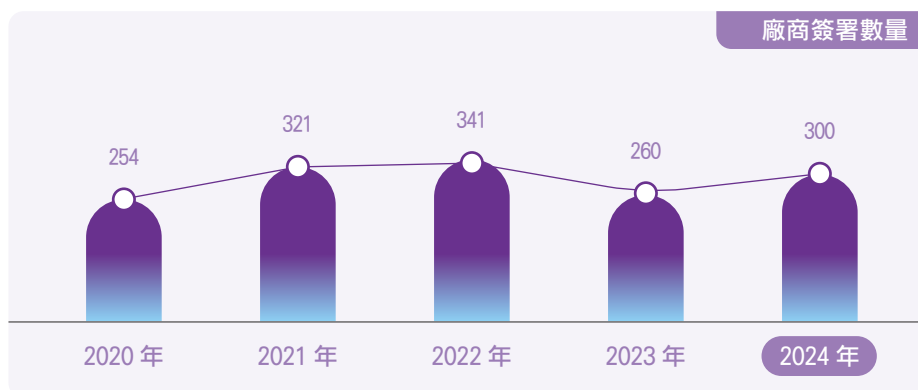


註：「關鍵供應商」為年度交易金額累計 1,000 萬以上之廠商

→ 供應鏈管理四大執行方針



→ 歷年新進廠商簽署「供應商企業永續經營承諾」執行成果




3.4.2 供應鏈管理執行方針

聖暉制定完整的供應鏈永續管理機制，以「遵循準則」、「風險評估」、「參與稽核」及「持續改善」四大執行方針為目標，制訂《供應商行為準則》，確保供應商在採購實務中與供應商行為準則要求一致，避免與 ESG 相關規範有潛在衝突。每年進行供應商評核及缺失改善計畫，並就需改善之項目輔導供應商訂定改善計畫，降低營運中斷風險，持續提升供應商永續績效。


→ 供應商行為準則要點

 勞工	<ul style="list-style-type: none"> 無歧視 公平待遇 防止雇用童工 自由選擇就業 	<ul style="list-style-type: none"> 工時 薪資及津貼 結社與集體協商之自由
 健康安全標章	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全 緊急應變準備 職業傷害與疾病 工業衛生 	<ul style="list-style-type: none"> 勞力工作 機器防護 環境衛生、食物與住宿 健康與安全溝通
 道德規範	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 無不當利益 資訊揭露 智慧財產 	<ul style="list-style-type: none"> 公平交易、廣告宣傳和競爭 保護身分與杜絕報復行為 無衝突礦產之來源 無隱私
 環境	<ul style="list-style-type: none"> 環境許可及合規性 污染防治及節約資源 有害物質 	<ul style="list-style-type: none"> 廢水和固體廢棄物 空氣污染排放量
 管理制度標準	<ul style="list-style-type: none"> 公司承諾 管理責任與當責 法律及準則要件 風險評估和風險管理 改善目標 訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 溝通 勞工回饋和參與 稽核與評估 矯正行動程序 文件與紀錄 供應商責任

→ 供應商訪廠流程




篩選訪廠條件
篩選當年度關鍵供應商，進行實地觀摩學習。





訪廠項目

- 供應商行為準則。
- ISO 認證或其他產品認證檢視。



訪廠結果


- 符合供應商行為準則。
- 新認證：TAF 認證。
- 研發減少壓縮機運轉及耗電量。

3.4.3 供應商永續發展

聖暉遵循國際標準制定「供應商行為準則」要求供應商共同遵循，並須簽署企業永續經營承諾書後使能成為合格供應商，在後續合作中定期接受風險評估與現場稽核，持續提升供應商永續績效。除既有合作之供應商，我們亦積極宣導與鼓勵供應商以相同之 ESG 規範要求其上、下游廠商遵守，期待透過價值鏈互相影響力量，帶動供應商發揮更大影響力與共享價值。

→ 企業永續經營承諾書要項

 環境	<ul style="list-style-type: none"> 法規遵循 選用環保再利用的產品 保護員工、社區居民健康 採用節能環保技術，減少污染源排放
 社會	<ul style="list-style-type: none"> 遵守人權規範 結社、協商及言論自由 禁用童工及任何形式歧視 遵守職業安全衛生法規要求
 經濟	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 反貪腐、賄賂 主動與利害關係人溝通

→ 聖暉永續供應鏈發展政策

施工安全

要求工地協力廠商每日召開工作前安全宣導會議，嚴格遵守環安衛相關規定，打造安全、健康的工作場域。

誠信經營

拒絕與違反 ESG 及績效評核不佳廠商往來；若發現廠商有任何不公或違反法令之情形，皆可逕行舉發。

落實綠色採購

積極落實在地 & 綠色採購，優先選購環保標章及友善環境產品。

強化資源循環利用

加強廢棄物資源化再利用，降低環境污染衝擊。

實踐風險管理

定期鑑別高風險廠商，並對其進行稽核及輔導。

避免衝突礦產

確保產品與供應鏈不含衝突礦材。

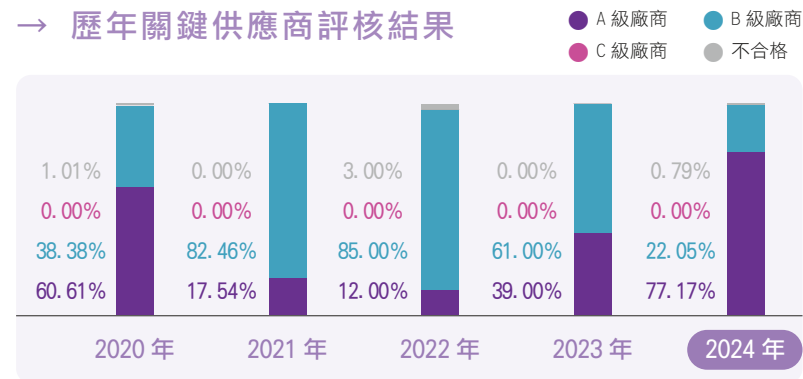
氣候與生態行動

評估供應鏈中氣候風險，建立防災應變機制，減少工程對生態影響。

3.4.4 供應商評核

聖暉定期針對供應商之材料 / 施工品質、交期 / 工期達成率、價格優勢、專業能力、服務配合度、財務能力、企業永續發展績效等進行評核，包含書面稽核、實體稽核，確保供應商永續作為之落實情形。針對績優廠商（A 級廠商，總分 80 分以上），給予競標同價時優先承攬權，若無法達標者則降低交易量或終止交易；針對評核總分未達 60 分以上廠商，將不予採用。2024 年度聖暉已完成共計 127 家關鍵供應商評核。

→ 歷年關鍵供應商評核結果



→ 歷年關鍵供應商評核相關統計

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
評核家數	99 家	114 家	179 家	101 家	127 家
年度交易廠商數量	1,008 家	1,093 家	1,309 家	1,268 家	1,213 家
評核比例	9.82%	10.43%	14%	8%	10%
平均分數	79.5 分	81.5 分	73.3 分	75.1 分	80.8 分

3.4.4.1 供應商永續風險評估

為能了解供應鏈永續發展情況並掌握其永續性風險，聖暉透過不同篩選面向及篩選方式建立風險調查，以鑑別於經濟、環境及社會面向具潛在高風險供應商，並對較高風險供應商進行稽核及輔導，確保其風險可被有效控制及降低，以提高聖暉供應鏈之韌性。

✓

主動調查 ★ 評估對象：所有供應商

我們篩選面向依據供應商與公司業務關係及採購金額為基礎，同時檢視供應商行業類別與環境、社會及治理面向潛在負面衝擊風險，進行初步評估。

面向	評估內容
環境	(1) 重大事故與治理、環境和社會面向違犯事項紀錄。
社會	(2) 潛在負面衝擊風險（環境：有害物質管理；社會：童工、強迫性勞動；治理：貪腐、賄賂、斷料風險等）。
治理	
業務相關性	依採購金額為基礎，同時檢視供應商行業類別（包含：原物料、機台設備、廠務工程及服務外包等，進行初步評估。
國家 / 區域	依據供應商所在地，納入地域性與高風險國家管控，考量地緣政治、衝突與高風險國家之風險鑑別。
行業屬性	針對不同行業類別供應商依據其關注之風險項目，建立永續性風險評估問卷，鑑別行業的特定風險。
產品特性	依物料屬性，篩選含有有害物質材料之重點物料。

✓ 風險評估 ★ 評估對象：第一階關鍵供應商

聖暉針對不同行業類別供應商依其關注之風險項目，建立不同項目永續性風險評估問卷，並發放風險調查自評問卷供廠商填寫，要求供應商提供佐證資料，以進一步掌握供應商永續性風險。

→ 永續性稽核

稽核形式	執行方式	對象	家數	2024 年度績效	2024 年度目標	長期目標 (2030 年)
書面稽核	透過「永續性風險調查問卷」檢核相關佐證資料，完成書面風險評核	第一階關鍵供應商	127	完成第一階關鍵供應商之 100% (127 家)	完成第一階關鍵供應商之 100%	完成第一階關鍵供應商之 100%
實體稽核 二者稽核	由採購部門至現場稽核	第一階關鍵供應商	4	完成第一階關注供應商之 100%	完成第一階關注供應商之 100%	完成第一階關注供應商之 100%
產業標準稽核	以 RBA 作為稽核標準，製作 SAQ 進行書面稽核	第一階關鍵供應商	127	完成第一階關鍵供應商之 100% (127 家)	完成第一階關鍵供應商之 100%	完成第一階關鍵供應商之 100%

✓ 缺失改善與輔導

針對稽核缺失，聖暉透過實地訪廠及遠端方式協助供應商提出改善方案，並規範該廠商須於期限內完成修正。2024 年度年共實體稽核 4 家關鍵供應商，皆無須改善之事項。

3.4.4.2 供應鏈風險管控

在國際局勢變化、地緣政治風險升高及供應鏈不確定性增加情況下，供應鏈韌性與風險管理已成為企業永續發展關鍵。我們積極制定並強化供應鏈風險管理策略，以應對可能的供應鏈中斷、原物料短缺及法規變動等挑戰。

為確保營運穩定，聖暉持續與供應鏈夥伴保持緊密合作，透過風險評估、供應商永續能力提升及多元化採購策略，確保物料供應與服務穩定性。同時，我們亦關注供應鏈勞工權益與環境影響，致力於建立安全健康工作環境，降低環境與社會衝擊，並攜手合作夥伴共同實踐企業永續責任，提升整體供應鏈永續韌性。

→ 2024 年度供應鏈挑戰與因應作法

供應鏈問題與挑戰	聖暉因應作法	供應商家數	成效
半導體產業大幅擴廠與全球佈局，將衝擊台灣目前缺工狀況	<ul style="list-style-type: none"> 預先調查有能力承包之廠商，列入未來承接名單 提早規劃施工廠商與人力安排，避免將所有資源放置同一建案，降低風險 	66	<ul style="list-style-type: none"> 已列出可承包之廠商
聖暉營收大幅成長面臨供應鏈資源不足	<ul style="list-style-type: none"> 加強開發各類新廠商資源，設定採購個人 KPI 並進行考核 定期追蹤新廠商之成交狀況，提高推介效率，偕同工程導入及培育更有競爭力的廠商 定期召開供應商大會，與廠商建立正向且有效之溝通 	245	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年度推薦有競爭力廠商予工地，成功導入 27 家 2024 年交易金額 50 萬以上且有再配合的新廠商 39 家 2024/05/01 已召開第二屆供應商大會

→ 2024 年度供應商大會



3.4.4.3 供應商扶植計畫

聖暉擬定供應商扶植計畫四大方針，內容涵蓋協助供應商強化應變能力、落實職業衛生管理、精進品質、提升永續發展認知四大面向。並針對稽核時所發現之缺失，協助供應商進行教育訓練、重點輔導等作法，提出修正計畫並於期限內完成改善。再藉由二次稽核方式進行持續性追蹤，確認供應商所有改善計畫落實情況，使缺失皆有效完成改善，加速永續供應鏈管理續航力。

→ 供應商扶植計畫執行方針 / 具體做法

- ✓ 協助供應商強化應變能力

 - 提供實質資源，降低供應鏈設備受環境影響而導致中斷風險，提高應變力。
 - 安排教育訓練提升其專業技能，以面對市場技術變化。
 - 透過產業經驗分享提升應變能力。
- ✓ 落實職業安全衛生

 - 提供環安衛訓練課程及召開工具箱會議，強化工作安全防範意識及能力。
 - 落實職業安全巡檢。
- ✓ 精進品質

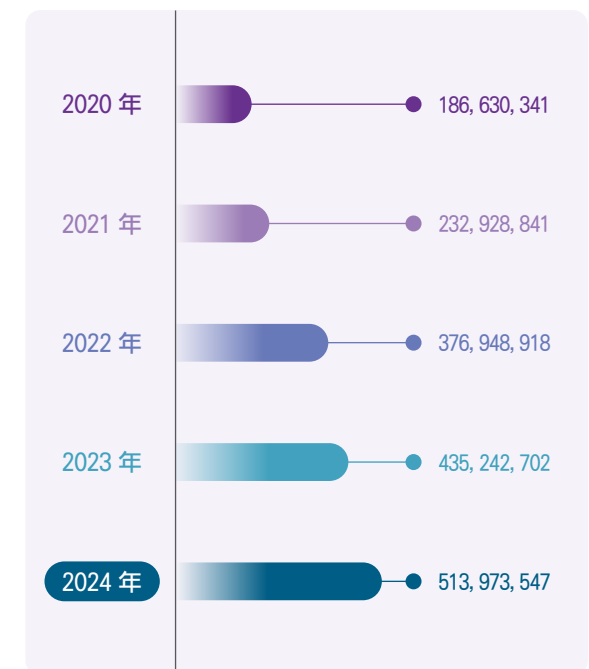
 - 提供訓練課程及經驗分享，增進專業技能。
 - 落實品管檢核。
- ✓ 提升供應商企業永續發展認知

 - 建立企業永續交流平台，分享聖暉 ESG 經驗資訊及要求配合相關政策，擴大企業永續責任效益。
 - 邀請供應商參與響應聖暉 ESG 活動計畫。
- ✓ 供應商大會優良廠商

3.4.5 綠色採購

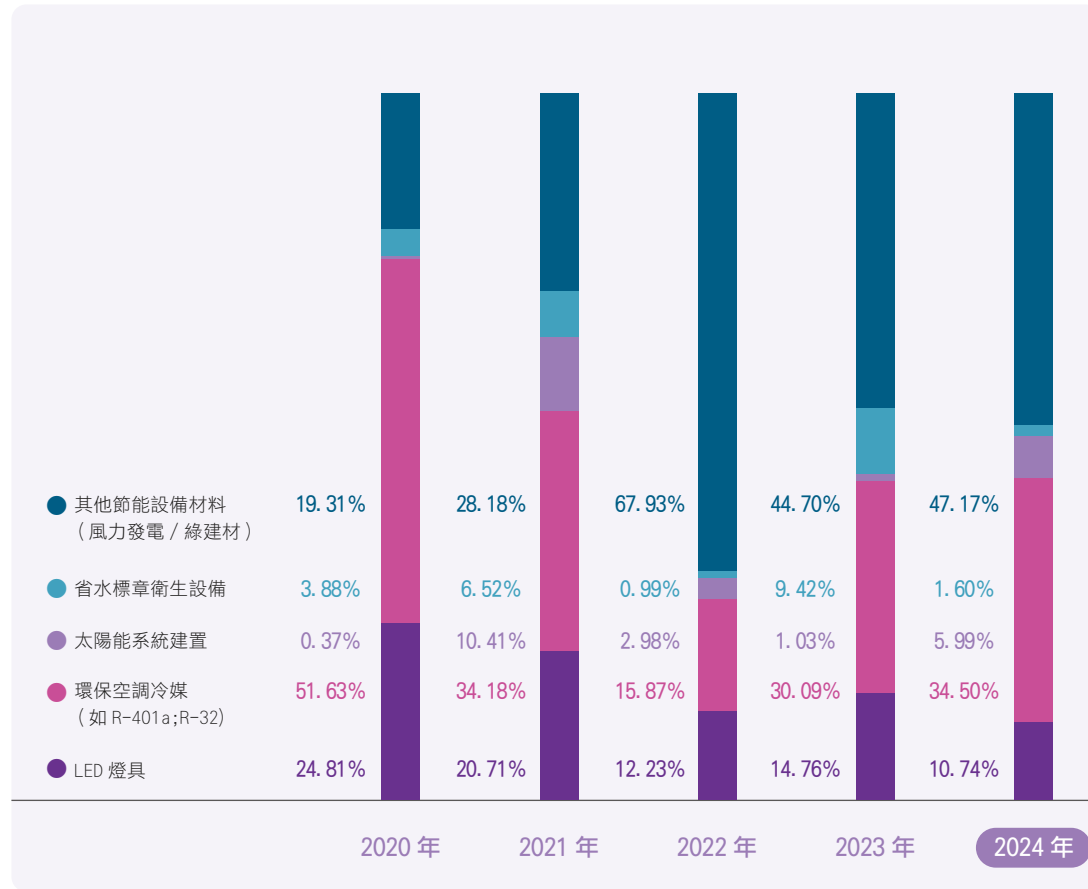
聖暉制定綠色採購原則，遵循 3R 原則（Reduce、Reuse、Recycle），從原料製造源頭到採購階段落實管理。優先選購環保標章產品與再生材質、低污染且可回收材料，汰換高耗能機器設備，提升設備運轉效率並減少能源浪費。2024 年度聖暉承攬專案中綠色採購總金額為 5 億 1,397 萬元，較去年採購總金額提升 7.19%。

→ 歷年綠色採購金額



含稅 (單位：新台幣元)

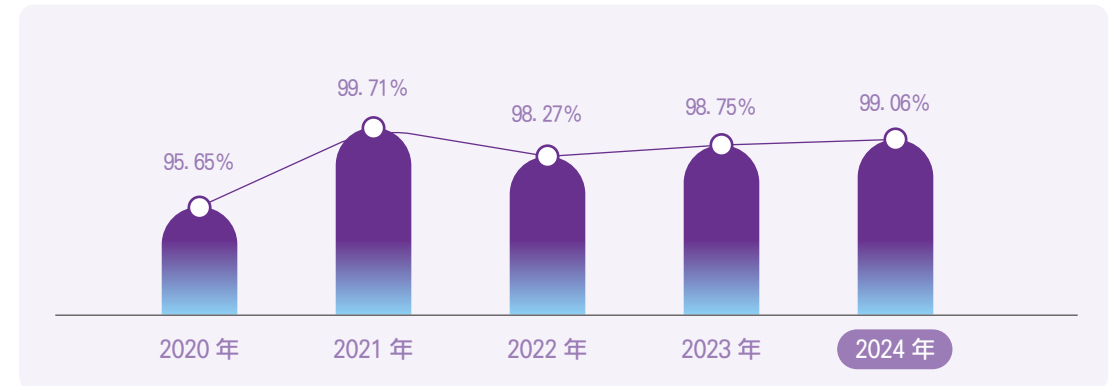
→ 歷年綠色採購項目分析



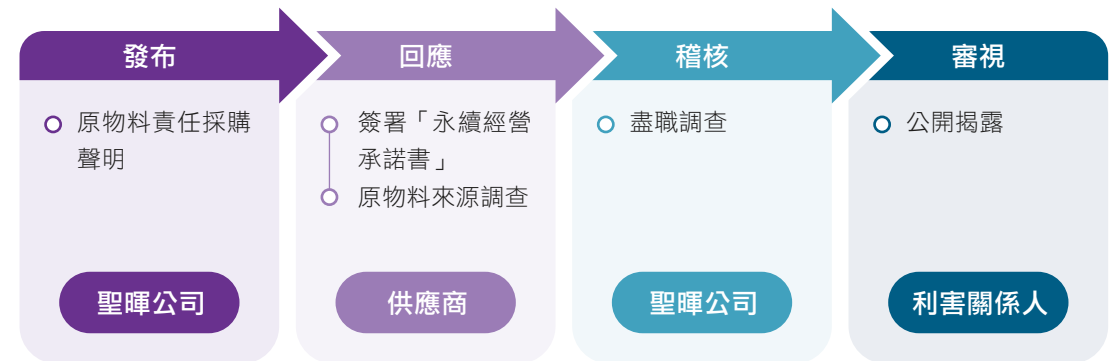
3.4.5.1 在地採購優化

聖暉秉持在地採購、低碳營運、永續供應鏈管理核心理念，致力降低供應鏈碳足跡，並與當地夥伴共創經濟價值。我們優先採購在地原料與設備，確保供應鏈穩定發展，同時減少長距離運輸對環境的影響。2024 年度，聖暉在地採購支出占比達 99.06%，展現我們對環境負責與產業共榮承諾。

→ 歷年在地採購占比



→ 負責任採購管理流程



3.4.5.2 負責任的礦產採購

聖暉長期關注負責任礦產採購議題，秉持尊重人權原則，拒絕衝突礦產使用，使所選擇礦產來源符合我們的道德標準。同時，我們要求供應商全面簽署「永續經營承諾書」，確保供應商確實制定衝突礦產管理政策，終結各種形式兒童剝削；並擴大進行上游廠商盡職調查，確保所有產品和原材料皆符合社會責任與永續發展要求，為企業、社會和環境創造長遠的正向影響。



永續環境

- 4.1 氣候變遷管理
- 4.2 能源與環境管理

氣候議題正加速全球低碳經濟與商業模式轉型，企業不僅須適應變革，更應主動引領變革。聖暉身為綠色工程執行者，肩負起推動永續發展責任，擬定營運策略與管理目標，持續深化行動與承諾，引導產業推動減碳及永續轉型。



 10.76 %

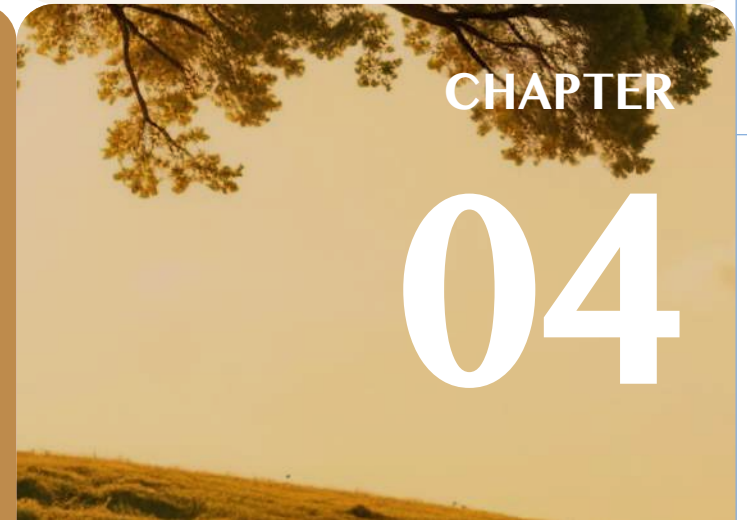
範疇 1 & 2 溫室氣體絕對減量
(基準年 2022 年)

 0 件

0 重大違規、0 停工數

 6.1 %

能源使用量減少



CHAPTER

04

4.1 氣候變遷管理

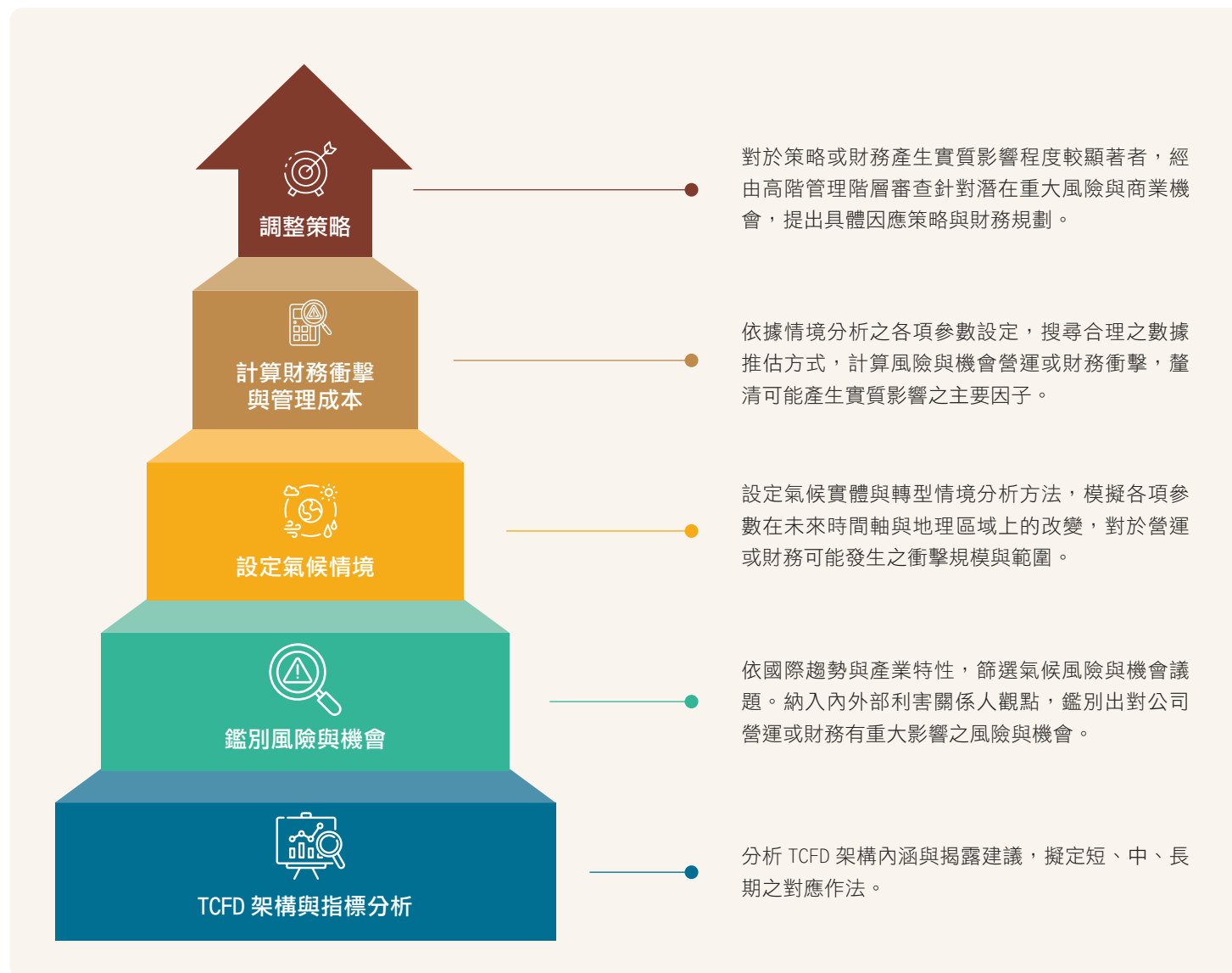
• GRI : 2-12、302-1、302-3、305-1~3

根據 2024 年世界經濟論壇 (World Economic Forum) 《2024 年全球風險報告》，世界局勢受氣候變遷與地緣政治衝突兩大危機嚴重影響，全球前景充滿著不確定性，面臨地緣、人口、科技與氣候變遷等四結構系統性轉變。面對全球氣候挑戰，聖暉秉持企業永續責任，積極響應國際減碳行動，依循 TCFD 架構進行氣候風險評估與財務量化，透過 PDCA 循環機制強化氣候變遷管理。我們致力於推動低碳轉型，整合綠色工程技術，與供應鏈及利害關係人攜手合作，共同打造更具韌性的永續未來。

4.1.1 TCFD 核心要素與管理作為

聖暉將氣候治理視為永續發展核心議題，每年運用氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構鑑別氣候風險及機會。為深化氣候治理，以董事會為最高監督單位，統籌整體氣候策略並監督經理人執行氣候相關風險管理情形及關鍵績效。旗下設有永續發展暨提名委員會，由獨立董事擔任委員，總管理處擔任執行秘書，評估分析包含氣候在內各類風險情境，每年至少召開 2 次會議審議執行成效；依策略與目標推動永續相關業務，並研擬因應與調適策略。

→ 氣候責任行動



→ TCFD 運作管理框架

✓ 治理

- 設立永續專責單位 - 永續發展暨提名委員會，由獨立董事擔任委員，總管理處擔任執行秘書，推動各部門永續相關事務。
- 為有效掌握氣候風險與機會，設立永續營運小組，由工程單位營運處副總擔任委員，依策略與目標執行永續相關業務。
- 董事會為聖暉氣候相關議題之監督及治理最高單位，核定風險政策、監督風險，由永續發展暨提名委員會報告永續發展策略及執行成果，董事會聽取報告後，視需要給予指導並敦促調整，確保符合永續發展策略。

✓ 風險管理

- 由風險議題工作小組定期管理、檢視公司潛在風險，將氣候相關風險／機會議題提報永續發展暨提名委員會。
- 透過矩陣分析結果辨識重大風險與機會，評估衝擊影響，訂定因應措施進行管理。
- 建立 PDCA 管理，釐清責任單位並定期檢討。

✓ 策略

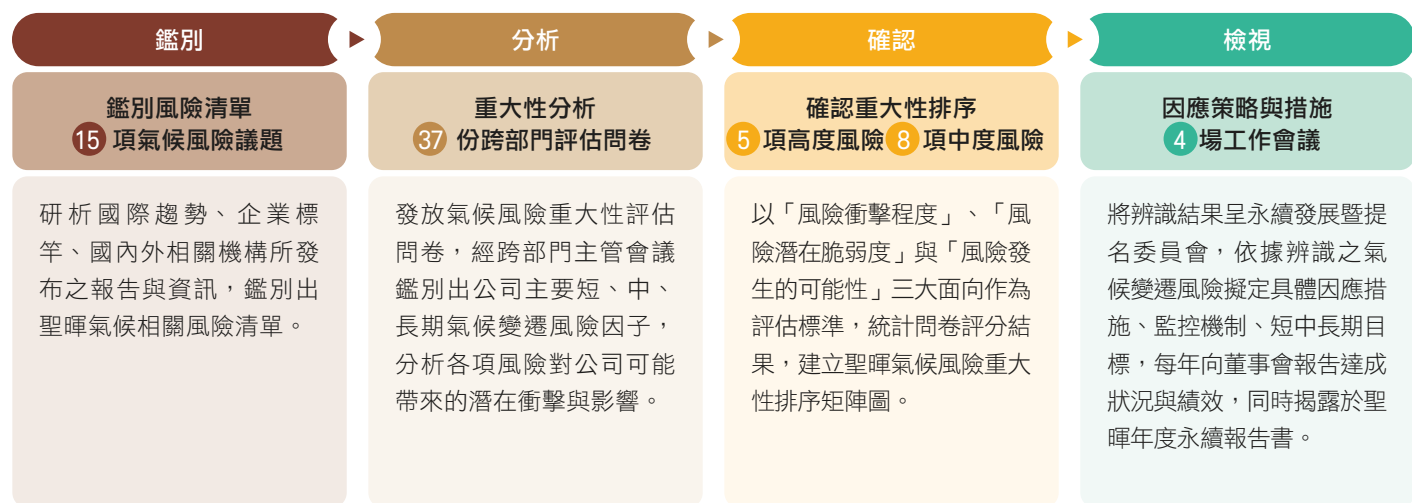
- 依各項氣候議題發生可能性與衝擊程度，辨識出 5 項氣候高度風險因子、8 項中度風險因子，涵蓋短、中、長期。
- 實體風險採用 RCP8.5、轉型風險採用 NZE、NDCs 情境進行分析，評估該情境對公司營運影響，擬定因應策略規劃與執行，降低風險衝擊及提高應對災害韌性。
- 從價值鏈（組織、供應商、客戶）角度評估營運面向，並進行財務衝擊分析與評估、調適與減緩行動。

✓ 指標與目標

- 訂定 2050 年淨零目標，持續提升氣候韌性，降低氣候衝擊風險。
- 每年完成前一年度溫室氣體盤查（含範疇 1、2、3），並完成外部認證。請參閱「4.1.4 溫室氣體管理」章節。
- 制訂溫室氣體、能源使用、用水量等減量目標，同時針對低碳經濟研發更具高效之創新技術。請參閱「3.2 綠色工程管理」章節。

4.1.2 氣候變遷風險鑑別程序

聖暉依循 TCFD 框架建議，並參考國內外專業機構發布之資訊與趨勢報告，結合自身產業特性，建立完整氣候變遷風險鑑別與管理機制。透過鑑別、分析、確認、檢視四大步驟，系統性盤點與評估氣候變遷帶來的短、中、長期風險，並據此列出主要氣候風險因子，包括極端氣候事件對營運與供應鏈影響、長期氣候變遷帶來的挑戰，以及法規變化、低碳技術發展、市場需求轉變可能帶來之轉型風險。依循企業風險管理（ERM）流程，輔以風險矩陣地圖分析潛在與新興風險發生機率及影響程度，確保風險應對措施有效性與精準度。管理策略涵蓋風險迴避、控制、轉移與承擔，透過業務調整、技術升級、能源效率提升、供應鏈韌性強化及保險機制等方式降低風險衝擊；以 PDCA 管理循環，於跨部門工作小組會議中定期檢討風險管理執行情況，確保策略持續優化與調整，保有長期競爭力。



4.1.3 鑑別重大氣候風險與機會

聖暉由內部主管填寫氣候變遷影響力問卷，蒐集營運單位對氣候風險的評估與觀點，企業永續小組根據問卷結果，從「衝擊影響」與「潛在脆弱度」兩大面向進行風險評估，並依據風險程度進行低、中、高三等級排序，繪製風險矩陣圖，系統性識別氣候變遷對營運影響。2024 年度共鑑別出五項高度氣候風險因子，包括原物料成本增加、ESG 評比影響投資人與銀行投資意願、永續相關需求與規範增加、低碳科技轉型之成本支出、溫室氣體排放成本增加。

為有效降低氣候變遷帶來的風險，聖暉積極推動具體應對措施，包含強化風險評估機制、導入情境模擬分析、優化減碳策略、提升資訊揭露透明度，並持續檢討與調整因應方案，確保各項緩解與適應措施能發揮最大效益。並定期召開氣候風險管理會議，確保決策層與營運單位對氣候風險具有充分認知，靈活應對市場變化與政策趨勢。

圖點大小：代表潛在風險發生的可能 ● 高度風險 ● 中度風險 ● 低度風險



高度風險

轉
型
風
險

短期風險

- 永續相關需求與規範增加
- ESG 評比影響投資意願
- 溫室氣體排放成本增加

中期風險

- 原物料成本增加
- 低碳科技轉型之成本支出

中度風險

實
體
風
險

短期風險

- 極端天氣事件增加 - 颱風
- 極端天氣事件增加 - 暴雨

長期風險

- 平均溫度上升
- 海平面上升

轉
型
風
險

短期風險

- 不符客戶期待造成企業形象衝擊

中期風險

- 客戶偏好轉移
- 客戶行為改變
- 利害關係人負面回饋增加

0 前言

1 永續管理

2 永續治理

3 永續創新

4 永續環境


5 共融成長

6 附錄

4.1.3.1 氣候相關風險與機會衝擊評估

我們依據 TCFD 指引，將產業相關風險區分為轉型風險與實體風險，轉型風險涵蓋政策與法規、技術、市場、名譽等面向，實體風險則區分為立即性與長期性影響。同時也考量供應鏈與價值鏈所受之影響，鑑別與評估氣候變遷帶來之風險與機會，每年至少執行一次評估作業。針對評估結果，制定相應行動方案，包括提升營運韌性、優化能源使用、導入低碳技術、加強供應鏈管理等，以降低風險衝擊並把握轉型機會，確保企業永續競爭力。

→ 風險衝擊評估－實體風險

風險類型	風險驅動因素	期程	潛在影響	因應策略
 立即性	極端天氣事件增加－ 颱風	短期	<ul style="list-style-type: none"> 強風與豪雨可能導致工地設備損壞、施工材料流失，影響人員安全與工程進度。 供應商因颱風受災，可能導致建材短缺或成本上升。 強降雨可能造成建築排水系統負荷增加，導致滲漏或淹水風險。 導致營運中斷，影響公司業績與員工生計。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立颱風應變機制，啟動工地防護措施，確保人員與設備安全。 擬定多元供應商策略，確保關鍵材料供應穩定，降低物料中斷風險。 推動綠色工程，提升建築能源效率與氣候適應能力。
		長期	<ul style="list-style-type: none"> 平均溫度上升 海平面上升 	<ul style="list-style-type: none"> 空調與能源消耗上升，增加營運成本。 高溫工作環境下，可能導致人員中暑、熱衰竭等風險。 低窪地區可能面臨淹水威脅，影響施工進度與建物耐久性。 導致港口與沿岸基礎設施運行受阻，影響材料與設備運輸，導致工期延誤。 高風險地區需加強防水與防災措施，增加維護成本。

→ 風險衝擊評估－轉型風險

風險類型	風險驅動因素	期程	潛在影響	因應策略
政策和法規	永續相關需求與規範增加	短期	<ul style="list-style-type: none"> 需投入更多資源符合永續規範，增加營運成本。 供應商需符合綠色標準，可能影響合作機會。 若未積極回應永續趨勢，可能影響企業聲譽。 	<ul style="list-style-type: none"> 導入環境管理系統，確保公司營運符合最新環境法規。 設立供應商 ESG 評估機制，確保供應鏈符合企業永續目標。 定期與投資人、客戶溝通永續策略，確保符合市場 ESG 標準。
市場	溫室氣體排放成本增加 原物料成本增加	短期	<ul style="list-style-type: none"> 若未能積極減少碳排放，可能減少客戶合作意願。 收取碳稅或碳費，增加營運成本。 若企業無法有效轉嫁成本，將導致營運成本上升。 原物料價格波動與供應短缺可能導致供應鏈中斷，影響工程進度。 高成本可能影響工程服務價格，降低客戶合作意願。 	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色工程，提升建築能源效率與氣候適應能力。 研發替代材料與技術，尋找低碳替代方案。 內部教育訓練，使員工在工作與生活中實踐環保生活。 擬定多元供應商策略，確保關鍵材料供應穩定，降低物料中斷風險。 推動綠色建材與技術應用，減少依賴傳統建材。 積極參與產業協會，促進更穩定的市場條件。
技術	低碳科技轉型之成本支出	短期	<ul style="list-style-type: none"> 需投入更多資本開發新技術，導致營運成本增加。 可能面臨技術整合困難，增加風險。 員工再培訓與技能提升，可能增加企業成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 擬定員工再培訓計劃，幫助員工新技能培養。 與供應商建立長期合作關係，確保原材料符合需求。 持續發展綠色工程技術及提供淨零價值工程服務，提升市場競爭力。
名譽	ESG 評比影響投資人與銀行投資意願	中期	<ul style="list-style-type: none"> 若企業 ESG 評比表現不佳，可能會被視為風險較高的投資對象。 企業未能達到市場期望，可能會失去競爭優勢。 	<ul style="list-style-type: none"> 落實永續治理，以具體行動落實永續思維，為利害關係人持續創造價值。 參與國內外 ESG 永續評比，取得永續相關機構認可。 持續透過網站、報告書等方式與利害關係人交流，將利害關係人回饋化為改善行動。 提升員工 ESG 意識，進行相關教育與培訓。

4.1.3.2 情境分析

✓ 情境一：SSP5-8.5

參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 第六次氣候變遷評估報告 (The Sixth Assessment Report, AR6) 之 SSP5-8.5 「仰賴化石燃料的高消費世界」情境 (2050 年二氧化碳排放量加倍, 2100 年全球升溫約 4°C), 並以台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP) 中 RCP-8.5 情境, 推估該情境於台灣之氣候變遷情況。

→ 實體風險情境分析

時間範圍分為短期 (2024-2040 年)、中期 (2041-2060 年)、長期 (至 2100 年), 面臨極端天氣事件增加 - 颱風、平均溫度上升、海平面上升。

實體風險	參數	短期 2024-2040 年	中期 2041-2060 年	長期 至 2100 年
極端天氣事件 增加 - 颱風	颱風個數	減少 10%		減少 50%
	強颱風比例	增加 105%		增加 60%
	颱風降雨改變率 (距颱風中心 200KM 內)	增加 20%		增加 35%
平均溫度上升	全台平均溫度上升 幅度	0.8°C	1.6°C	3.5°C
海平面上升	海平面上升幅度	0.27m	0.52m	0.77m

參考資料：
 • TCCIP 互動圖表 > 未來推估 https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/ds_02_05_ar6.aspx
 • 臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版 https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/ds_05_03_chart_2.aspx
 • 《國家氣候變遷科學報告 2024：現象、衝擊與調適》



→ 實體情境說明



極端天氣事件增加 - 颱風

根據《國家氣候變遷科學報告 2024》在 RCP8.5 情境下, 21 世紀末西北太平洋颱風生成數量減少、生命期縮短, 由最常見每年 4-5 個, 21 世紀中減為 3-4 個、21 世紀末甚至可能發生每年零颱風機率; 強烈颱風強度在 21 世紀末增強了約 6.5%, 對陸地威脅變強。颱風將導致暴雨、強風等天災, 造成施工困難、增加現場人員作業危險性以及延誤工期。



平均溫度上升

平均溫度上升幅度逐年增加, 在短期 (2024 年至 2040 年), 各種不同未來發展情境區域差異較不明顯; 中期 (2041 年至 2060 年) 較短期略微增加; 而世紀末長期 (至 2100 年) 氣溫在 SSP5-8.5 情境下則可增加至 3.5°C。高溫天氣影響將會使空調需求增加, 導致營運成本上升; 且炎熱天氣可能增加現場人員中暑機率及身體不適。



海平面上升

海平面高度同時受到溫度、鹽度變化所伴隨之密度改變, 以及與極區冰川融化、河川逕流流入等物理過程影響, 其中熱膨脹效應佔約 3 成至 4 成。海平面上升可能導致原物料運輸困難甚至中斷, 無法施工而影響工期。



聖暉因應實體情境之作為

1. 於氣候異常事件發生時, 提前提醒員工各種日常業務應對計劃 (例如工地防護、設備檢查)。
2. 採購環保標章設備與產品。
3. 建立緊急應變機制, 確保工地與辦公場所能快速復原, 減少營運中斷風險。
4. 依照工地「職業安全衛生管理計畫」規範監控外在溫度, 排定合適作業時間, 設置通風設施、庇蔭設施、飲用水等予人員使用。
5. 擬定多元供應商策略, 確保關鍵材料供應穩定, 降低物料中斷風險。

情境二：NZE+NDCs

因應氣候變遷危機，世界各國皆以巴黎協定為共同願景，制定國家自訂貢獻（NDCs）減碳目標，推動減排行動。聖暉根據國際局勢以及市場波動判斷各項風險潛在影響，提出 2050 年淨零排放之發展方向與行動計畫。

→ 轉型風險情境分析

轉型風險	參數	當前	2030 年	2050 年
政策與法規	永續相關需求與規範增加	溫室氣體範疇 1 & 2：2025 年重要子公司完成盤查；2027 年子公司完成確信。	完成溫室氣體盤查且與財務報表範圍一致。	
市場	溫室氣體排放成本增加	針對高碳排企業採徵收碳費之形式管制排放量，自 2025 年起以每公噸新臺幣 300 元進行徵收。	高碳排企業每年將需額外負擔碳成本。	
	原物料成本增加	受大環境變動、地緣政治、極端氣候等因素，造成供貨量中斷與不穩定，導致成本上升。	因燃料成本、通膨影響，預估平均物價將持續上漲。	
技術	低碳科技轉型之成本支出	要求綠色技術的客戶增加，若不積極開發低碳工程可能失去 20% -30% 潛在客戶。	客戶更重視企業 ESG 表現，未符合低碳經濟趨勢之服務將遭市場淘汰。	
名譽	ESG 評比影響投資人與銀行投資意願	參與國內外永續評比，例如：天下永續公民獎、TCSA、DJSI。	永續相關評選增加，可能產生標準不一影響投資人意願。	



→ 轉型情境說明



政策與法規

目前已導入 GHG Protocol 溫室氣體盤查、ISO 50001 能源管理系統、ISO 14001 環境管理系統，並每年持續取得查證聲明書。同時積極宣導相關節電措施，督促每位同仁落實於工作與生活中，降低溫室氣體排放量。



市場

受極端氣候影響，各國制定減碳措施，若未來企業無相關減碳作為，將會對其收取相對碳費，增加企業成本；加上國際局勢變化、疫情等不確定因素，導致供應鏈不穩定，造成原物料成本上升。



技術

隨著國際永續趨勢發展，客戶對企業 ESG 作為更加關注，綠色建築與減碳工法需求增加，若企業無法為客戶提供淨零方案，可能導致客戶合作意願降低。



名譽

企業遵循 ESG 精神落實永續作為，每年透過第三方評比聽取建議與優化公司治理，隨著永續規範逐年增加，相關永續評比興起，各單位評選項目與指標不相同，可能影響投資人意願。



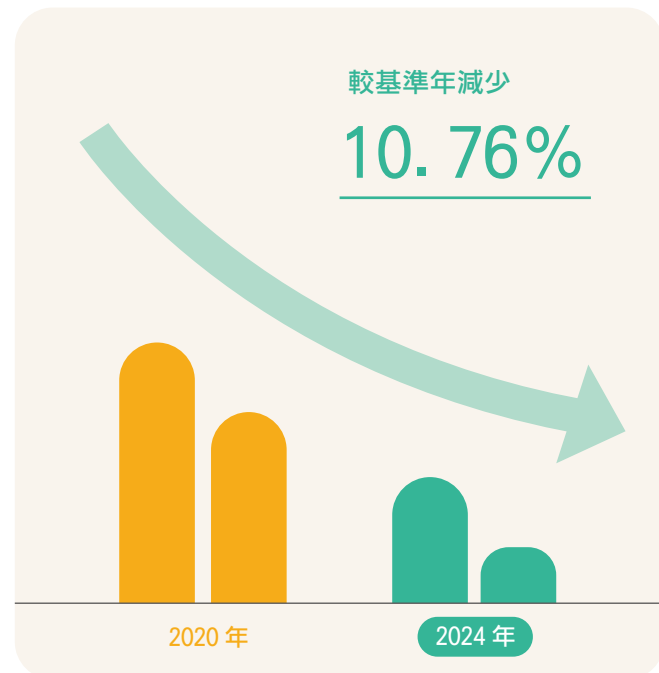
聖暉因應轉型情境之作為

1. 每年完成溫室氣體盤查並經第三方確信，針對排放量與各排放源擬定減碳措施。
2. 擬定多元供應商策略，確保關鍵材料供應穩定，降低物料中斷風險。
3. 積極開發綠色工程技術，為客戶提供減碳服務，協助達成淨零目標。
4. 參與國內外指標永續評比，針對評審回饋以及參考標竿企業相關作為，優化公司 ESG 政策。

4.1.4 溫室氣體管理

4.1.4.1 溫室氣體盤查

聖暉依循 GHG Protocol 溫室氣體盤查議定書每年定期盤查各廠區之溫室氣體排放量，委託符合台灣環保署資格認定之第三方查驗機構，進行直接與間接溫室氣體排放查證，針對碳排放熱點，據以分析並制定減碳對策，取得溫室氣體查核聲明書。聖暉 2024 年度範疇 1 直接排放量為 71.7017 公噸 CO₂e，佔本公司溫室氣體總排放量 13.89%；範疇 2 間接排放量為 102.7514 公噸 CO₂e，佔本公司溫室氣體總排放量 19.90%；其他間接排放量為 341.9231 公噸 CO₂e，佔本公司溫室氣體排放量 66.22%。2024 年度聖暉溫室氣體排放（範疇 1 & 2）較基準年（2022 年）減少 10.76%。



→ 聖暉歷年溫室氣體排放量

溫室氣體排放源		年度溫室氣體排放量 單位：t-CO ₂ e				
項目	項目說明	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
直接排放量 (範疇 1)	涵蓋公務車燃料、公務車散佚冷媒、辦公室設備逸散冷媒、滅火器、化糞池	130.0039	103.2774	67.8315	75.9532	71.7017
間接排放量 (範疇 2)	涵蓋外購電力	46.6259	48.7653	127.6654	91.8240	102.7514
其他間接排放量 (範疇 3)	涵蓋商務旅行及員工通勤	-	-	321.6870	303.9383	297.6985
	涵蓋燃料及能源相關活動、營運產生之廢棄物	-	-	45.5794	41.7298	44.2245
溫室氣體排放量總和 (範疇 1+ 範疇 2)		176.630	152.043	195.497	167.7772	174.4531
其他間接溫室氣體排放 (範疇 3)		-	-	367.266	345.6681	341.9231

註 1：外購電力（台電）係引用經濟部能源局 113 年公告電力排碳係數為 0.474 公斤 CO₂e/度，換算公噸 CO₂e 計算。

註 2：2024 年度因公司規模擴展與人力增長，能源需求同步上升，導致排放量較前一年度增加；我們已擬定能源管理計畫，並於 17 件指標工程中帶來總計 78,441 公噸 CO₂e 溫室氣體減排效益（詳見 3.2 綠色工程管理章節）；未來將持續推動各項節能措施，達成減量目標。

→ 近兩年溫室氣體排放密集度

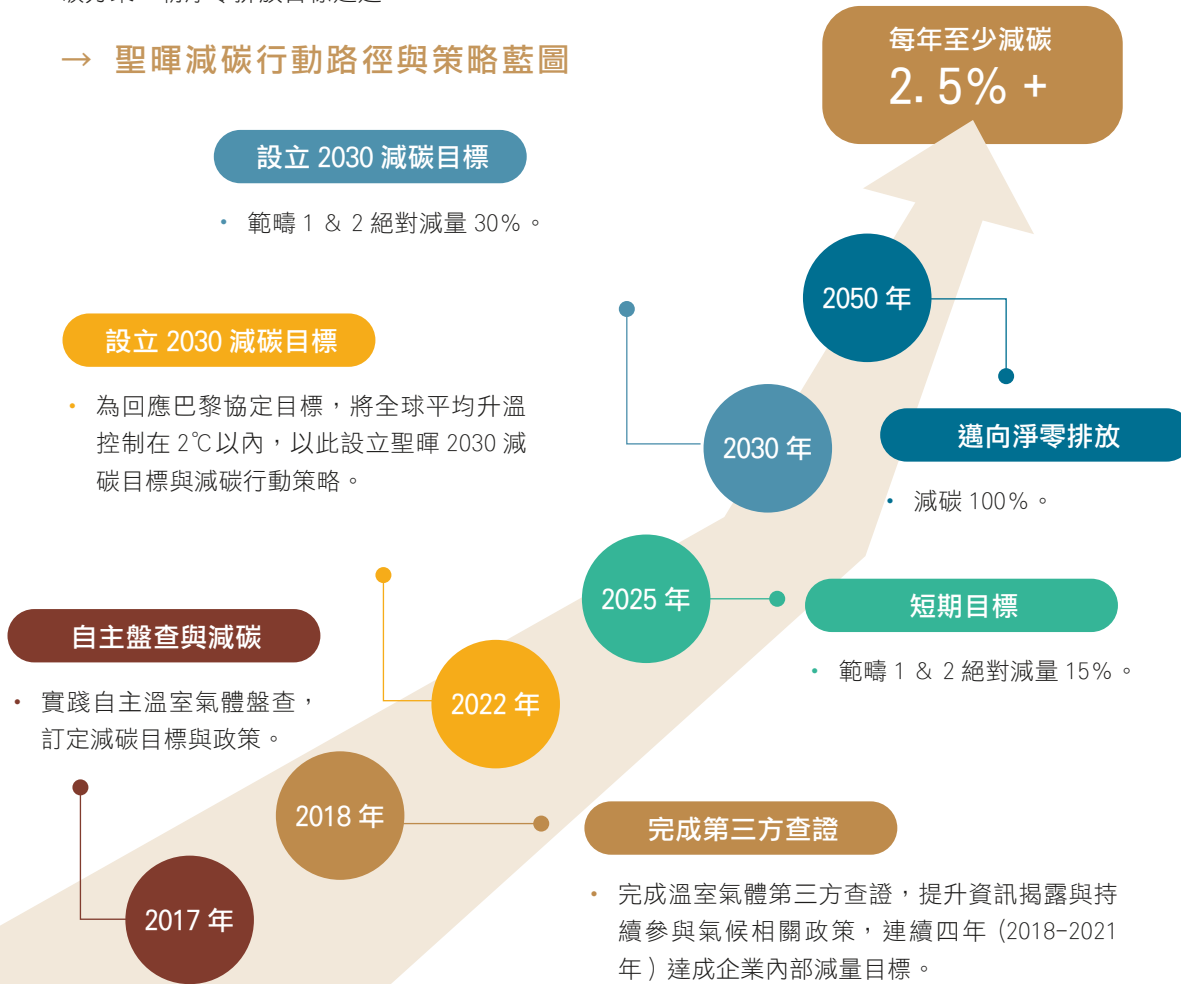
	2023 年	2024 年
排放密集度 (噸 CO ₂ e)	0.0276	0.0199

註 1：溫室氣體排放密集度 = (範疇 1+ 範疇 2) / 當年度個體財報營收 (百萬元)；
2023 年排放量：167.7772 t-CO₂e 營收：6,068 百萬
2024 年排放量：174.4531 t-CO₂e 營收：8,729 百萬

4.1.4.2 減量與行動

聖暉擬定「製程減碳」、「廠務減碳」及「低碳能源」三個主要路徑進行減量行動，我們透過綠色採購、提升設備能效、優化施工流程及內部教育訓練進行全方位減碳策略。為展現我們對氣候行動的承諾，我們以 2022 年為基準年，設定 2030 年達成溫室氣體排放量（範疇 1 & 2）絕對減量 30%，並定期檢視成果與優化策略，以降低企業營運對環境的影響。具體成果上，聖暉 2024 年度已減少 10.76% 溫室氣體排放。未來，我們將持續監測營運碳足跡，運用數據分析與智慧管理技術，研擬並導入更有效減碳方案，朝淨零排放目標邁進。

→ 聖暉減碳行動路徑與策略藍圖



→ 創新節能與減碳方案

減碳核心	重點行動	具體措施	相關範疇
製程減碳	綠色工法	<ul style="list-style-type: none"> 利用 BIM 3D 繪圖，提升施工精準度，降低管線衝突風險與材料浪費。 整合預製元件、配管配線模組化及自動化監控設備等各種不同之綠色工法多元運用，有效增加能資源使用效率及減少成本。 	範疇 2
	綠建築	<ul style="list-style-type: none"> 智慧化能源管理與高效節能設計，全面提升系統效能，減少能源消耗與碳排放。 優化冷熱負載分配，確保空調系統在不同運行條件下均能保持高效率與低能耗。 	
	電力優化	<ul style="list-style-type: none"> 導入高效能馬達、LED 照明、變頻空調等節能設備。 優化冷卻水塔、空壓機、冷氣系統運行模式，減少不必要的能耗。 	
廠務減碳	汰換老舊設備	<ul style="list-style-type: none"> 淘汰高能耗冰箱、冷氣、飲水機等，改用節能標章設備。 汰換老化電線與管線，降低能源損耗與安全風險。 	範疇 1
	綠色採購	<ul style="list-style-type: none"> 選擇節能燈具、變頻空調、低耗能辦公設備，提高設備使用效率。 制定內部綠色採購指引，確保企業採購符合永續發展原則。 	
低碳能源	能源管理系統	<ul style="list-style-type: none"> 導入 ISO 50001 能源管理政策，設定短期與長期節能減碳目標。 定期執行能源審核，找出高能耗區域與節能改善機會。 	範疇 3
	教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> 建立能源管理教育訓練，提高全員節能意識，鼓勵節能行為。 定期發送環保節能季訊，舉辦講座與相關活動。 	

4.2 能源與環境管理

• GRI : 2-4、2-27、302-1、302-3

4.2.1 能源

聖暉能源使用量為外購電力及公務車汽油排放量。2024 年度總部大樓與工務所非再生電力用電量合計為 216,775 度；汽油總使用量為 29,025.6 公升，人均使用量 2.3 (GJ/人數)，較基準值 2.45 (GJ/人數) 減少約 6.1%。我們已針對「照明」、「空調」、「用電」、「用水」、「回收」五大措施推動各項節能方針（詳見下頁主要節能措施），並導入節能減碳技術（註 1），持續優化能源管理，確保用電效率提升；同時透過教育訓練與日常宣導提升員工節能意識，確保營運成長與低碳發展並行。

→ 聖暉歷年能源使用量與節能目標

範疇邊界	能源種類	單位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年 (註 4)	較基準值 增減幅度 (註 2)	2024 年度 績效
總部 / 工務所	外購電力 (非再生能源)	度	91,603	91,142	250,816	185,503	216,775	-0.63%	減量達成
		千兆焦耳 (GJ)	329.77	349.71	902.96	667.82	780.41		
	電力人均 使用量 (註 3)	GJ/ 人數	4.34	4.11	8.13	5.06	6.34	-3.8%	
公務車	汽油	公升	52,490.10	39,460.39	27,619.50	30,443.5	29,025.6	-0.02%	減量達成
		千兆焦耳 (GJ)	1,711.39	1,286.57	900.51	992.59	946.38		
	汽油人均 使用量 (註 3)	GJ/ 人數	5.92	3.77	2.32	2.58	2.3	-6.1%	

註 1：2024 年度共計導入 17 件指標綠色工程，預估總體節能效益 29,291,829 度 / 年；78,441 公噸 CO₂e (詳見 3.2 綠色工程管理章節)。

註 2：基準值定義為前兩年平均使用量，以減少選用單一數據造成偏誤。

註 3：電力人均使用量 = 總部 + 盤查之工務所電力總使用量 (GJ) / 總部及盤查之工務所員工平均人數；汽油人均使用量 = 汽油總使用量 (GJ) / 總員工人數。

註 4：2024 年外購電力計算變更邊界，設定與溫室氣體盤查邊界一致 (總部 + 盤查之工務所電力總使用量)，故 2022 年 ~2024 年數據變動。

→ 主要節能措施



照明

- 採 T5 燈管照明分區控制，各使用區域不用之電燈隨手關閉。
- 上班時間，無人使用或非必要使用之燈具，應予關閉或維持部分照明。
- 每區最後一位離開辦公區之同仁關閉電燈。假日加班人員辦公僅開啟該區之照明。
- 檢討採光需求、提升照明績效。



空調

- 室內辦公室冷氣設定 26-28°C，減少不必要的耗能。
- 每日下班時間 PM17:30 關閉全區空調，各區有加班使用需求再開啟該區空調。
- 空調區域門窗關閉，且應與外氣隔離，減少冷氣外洩或熱氣侵入。
- 加裝窗簾，降低太陽光直射，減少冷氣空調之使用。
- 定期清潔與保養空調設備，提高運轉效率。



用電

- 選購環保、節能標章及 EER 值高的商品。
- 下班後將電腦關機，並關閉電源與拔除插頭。
- 影印機與傳真機採用省電模式。
- 飲水機採用省電模式。
- 午休期間關燈一小時。
- 智慧插座或定時開關，減少夜間或非工作時段用電。



用水

- 選購省水標章產品設備，水龍頭加裝自動感應裝置。
- 不定期透過環保 EDM 告知同仁公司節水措施，加強用水管理。
- 檢討用水需求、有效利用水資源。



回收

- 文件影印儘量使用雙面，以可拆除方式裝訂，少用膠裝裝訂。
- 文件、作業流程及訓練教材 e 化，減少使用紙張。選用再生紙、信封袋重複使用。
- 自備隨身杯、環保筷，少用紙杯、免洗筷、自備手帕，少用面紙、擦手紙。
- 實施垃圾分類與資源回收不使用過度包裝品。

4.2.2 環境管理系統

面對全球環境挑戰，聖暉導入 ISO 14001:2015 環境管理系統，將其與 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統整併為一環安衛管理系統，確保環境保護目標與執行策略一致，掌握全面性相關風險。為提升環境管理系統執行效率，定期透過內、外部監督管理，並委託第三方驗證單位每年至聖暉總部及工地進行稽核。

同時，我們要求供應商夥伴共同遵循環境管理原則，確保從設計、施工到運營每個階段都能落實環保承諾，攜手推動低碳永續未來。

→ 聖暉歷年環保支出費用

單位：新台幣元

2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
案件數 (件)				
5	4	5	5	5
支出金額				
315,420	160,070	440,470	254,495	396,370

→ 2024 年度環保裁罰統計

項目	違反法規件數 / 金額	非金錢制裁件數 (停工)
一般違規	1 件 / TWD12,000	0 件
重大違規	0 件	0 件

註：2024 年度 1 件一般違規環保裁罰，為未依規定委託合格證照之廠商清除廢棄物，後續已由採購部於 2024/12/12 發布 E-mail 宣導正確清運政策，並於 2024/12/16 依規定改善完成。

→ 環境保護政策

作為 2024 年度績效

遵守法規

遵循相關環安衛法規及其他要求，響應國際綠色環保與零災害運動。

0 重大違規、0 停工數。

綠色設計

落實執行綠色節能工法，強化綠色採購與綠色管理，達成環境保護承諾。

綠色工程專案 17 件，總體預估節能效益 78,441 公噸 CO₂e。

教育訓練

強化全體人員環安衛教育訓練，提升人員能資源節約意識與宣導公司回收再利用政策，共同珍惜地球自然資源，並確保勞工安全健康、預防疾病與工作場所之危害。

新進同仁環境與安全訓練完訓率 100%。

持續改善能資源管理系統

持續改善管理系統，包含 ISO 14001:2015 與 ISO 50001:2018，以提升能源與資源使用效率。

已完成年度溫室氣體盤查、ISO 14001:2015、ISO 50001:2018 第三方驗證，以及半年一次之辦公室 CO₂ 濃度檢測。

→ 環保節能宣導

聖暉隨時關注國內外環保法規與相關國際趨勢，定期發布內部環保節能季訊，以電子報向同仁傳遞最新節能減碳資訊、環保趨勢與公司相關永續行動。我們希望藉此提升員工環保意識，鼓勵日常工作與生活中主動落實節能行動，並將資訊彙整於員工專區，使同仁能隨時關注環保趨勢，共同推動環境友善與永續經營。



4.2.2.1 空氣污染

為確保施工活動符合環境永續目標，聖暉嚴格遵循相關環境法規，並建立完善空氣污染防治制。透過施工前教育訓練，確保所有作業人員理解並遵守空氣污染物排放標準，降低施工過程對環境與周邊社區影響。

針對施工或試車階段可能產生短暫性排放，公司採取事前風險溝通機制，主動通知相關關係人，說明排放時間及影響範圍，以提升環境資訊透明度。此外，聖暉制定嚴格污染防治措施，透過內部監測與外部稽核，評估空氣污染防治成效，並依據環境變化及技術發展，隨時調整管理策略，確保營運過程符合環境保護標準與永續發展目標。

→ 工地空氣污染防治措施

<p>噴漆油漆及溶劑防制</p> <p>作法</p> <ul style="list-style-type: none"> 在有控制設備內之室內作業 不得在氣候不佳時噴漆 設置抽風及水洗設備 	<p>實施成效</p> <p>避免空氣污染物逸散與影響人體健康及生態環境。</p>
<p>車輛運輸與清潔防制</p> <p>作法</p> <ul style="list-style-type: none"> 所有車輛、機具出工區前皆須經洗車池以水管沖洗車輛 裝載完成後車斗需覆蓋緊密 行駛工地須服從工地守則及工地管理人員之指揮 	<p>實施成效</p> <p>避免塵土飛揚與掉落，影響空氣品質。</p>
<p>露天焚燒</p> <p>作法</p> <ul style="list-style-type: none"> 禁止任何焚燒行為 	<p>實施成效</p> <p>避免產生空氣污染物與溫室氣體排放。</p>

4.2.2.2 噪音

在施工過程中，我們優先選用低噪音施工機械、設備、車輛和工具，並進行嚴格噪音評估與管理；針對可能造成高噪音施工活動，擬定完善施工規劃時間與方式，確保在施工期間對周邊居民影響降至最低。若施工過程中噪音可能引發民眾抗議，公司將主動溝通並制定防範計畫，確保社區關切事項能夠即時處理。所有來自社區陳情將依照多元管道受理，包括口頭、書面等方式，並在最短時間內提供回應，確保所有處理過程透明度和效率。



4.2.2.3 廢棄物

聖暉為工程服務公司，總部辦公室一般廢棄物為一般垃圾，處理方式為焚化，依照大樓坪數占比分攤計算之。2024 年度平均每月清運總重約 18 噸，由環保公司分別載運至台中焚化廠處理；紙類、金屬、塑膠、廚餘（註 1）皆另行回收。工地產生廢棄物包含生活垃圾、一般無害之施工廢料、拆除殘料等，採逕行分類收集後，再委託合格、合法之處理業者代為處理；部分工地由承包商自行帶回處理。

此外，為盡可能降低廢棄物產生，我們結合內部採購系統控管餘料，從設計、材料、運輸、施工、使用與拆除等環節落實綠色作為，將廢棄物轉換為資源，讓資源永續利用，打造綠色循環永續經營模式。

註 1：廚餘廢棄物請詳見 2024 年度年報

4.2.3 水資源管理

自來水與地下水

聖暉秉持永續發展原則，珍惜資源並妥善運用，每年由總公司自主盤點水資源使用情況，並設定減量目標，確保營運活動對環境影響降至最低。總部大樓水源由台灣自來水公司供應，無地下水或其他額外水源，主要供員工與訪客使用，使用後民生廢水則排放至政府公共污水處理系統，不會對自然環境造成顯著衝擊；透過自動感應水龍頭、節水標語與定期環保電子報宣導，提高員工節水意識。工地則依廢水類型採取相應處理方式，確保符合法規並減少環境污染。在施工前，聖暉皆確實建立用水規劃，於工程期間嚴格進行環境監測，並委託合格業者代為清運處理。此外，針對工地可能影響地下水水質之工程作業，亦採取預防措施，如設置防滲與監測系統，以確保地下水資源不受污染。



→ 聖暉歷年水資源使用量統計與目標

範疇邊界	用水量	單位	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年目標 (短期)	2028年目標 (中期)	2032年目標 (長期)
總公司	自來水使用量	度	631	759	743	831	1018	低於基準值	低於基準值	低於基準值
	用水強度	度 / 坪	1.14	1.37	1.34	1.5	1.8	低於基準值	低於基準值	低於基準值
	人均用水量	度 / 人數	8.31	8.93	8.16	8.7	10.6	低於基準值	低於基準值	低於基準值

註 1：由台灣自來水公司提供之水費單、總公司坪數及總公司人數換算使用量、用水強度及人均用水量。

註 2：各施工區域之水資源使用量，則依各工程合約之規定，水資源分配方式不盡相同，由平行承包商共同攤分或由業主全權支付，使用量統計困難，故各施工區之水資源使用量尚不揭露。

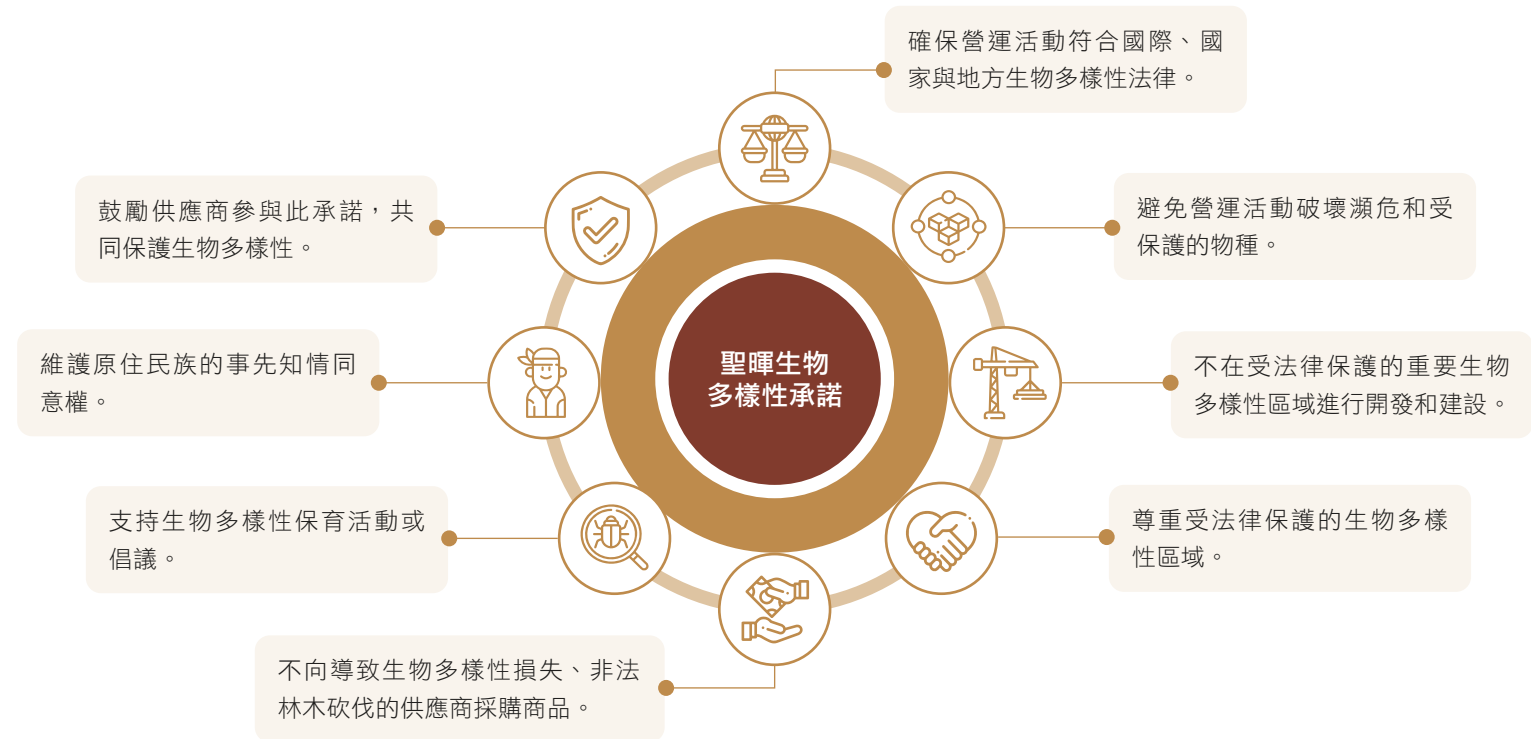
註 3：基準值定義為前兩年平均使用量，以減少選用單一數據造成偏誤。

註 4：2024 年度因公司規模擴展與人力增長，水資源需求同步提升，聖暉已於每季發送環保電子報宣導同仁節約用水，並採感應式水龍頭與水資源重複利用，提高同仁節水意識，達到減量目標。

4.2.4 自然與生物多樣性

生物多樣性與森林保育是維護自然生態、促進人類福祉、保護地球及維持經濟繁榮之重要基礎。聖暉重視生物多樣性保育，確保營運據點與工地選址避免位於生態敏感區，並依據環境影響評估及法規落實環境管理，降低對自然生態衝擊。我們採用環境友善技術，確保廢水、廢棄物與噪音排放符合標準，並透過監測確保污染防治成效。我們積極回應全球自然目標 (Global Goal for Nature)，並訂定生物多樣性與環境保護準則，要求合作夥伴避免毀林、維護自然棲息地、減少土地污染，以實現對自然正向影響力。

→ 聖暉生物多樣性承諾





共融成長

- 5.1 樂活聖暉
- 5.2 人才發展
- 5.3 多元與共融
- 5.4 人權管理
- 5.5 職業健康與安全
- 5.6 社會參與

聖暉致力創造友善與健康安全工作環境，設置完善薪酬福利制度與各項培育計畫，提升同仁專業領域技能與經驗累積，打造長期留才制度。同時提供青年、弱勢、女性等族群擁有充分發展舞台，型塑多元共融職場環境，讓員工與聖暉一起成長，共同打造幸福企業。

 87.88 分

員工敬業度

 100 %

育嬰留停復職率

 健康照護平台

建置集團健康照護平台，
即時管理健康狀況

CHAPTER

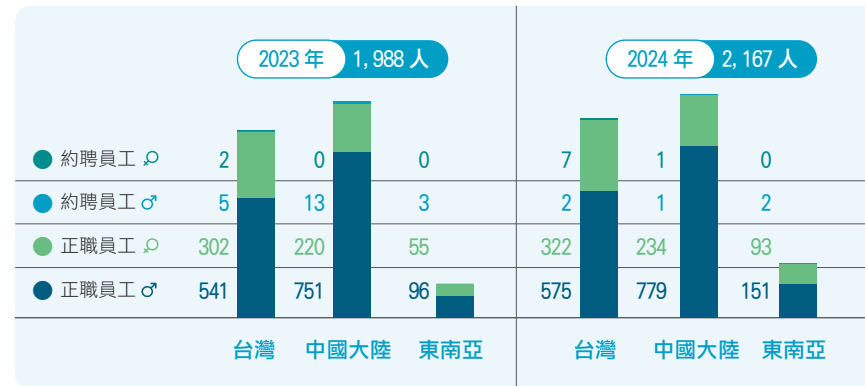
05

5.1 樂活聖暉

• GRI：2-7、2-8、2-20、2-21、2-30、201-3、202-1、202-2、401-1、401-2、401-3、404-2、404-3、405-1、405-2

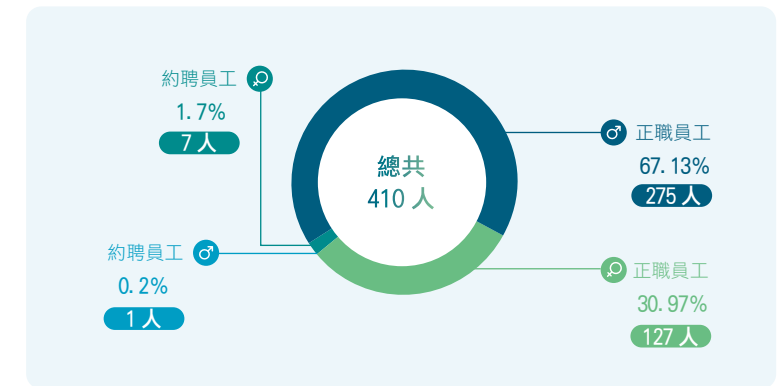
在全球永續發展與數位轉型趨勢下，企業面臨人才競爭與內部育才挑戰。聖暉積極培育跨領域專才，並提供具市場競爭力之薪酬福利與完善職涯發展機制，確保組織擁有穩健且優質人力資源。除關注員工個人成長，更透過創新學習模式與多元人才發展策略，與夥伴共同邁向永續，打造共榮共好之願景。

→ 近兩年聖暉集團員工人力分佈



註：本集團皆為全職員工，無兼職人員。

→ 聖暉（個體）員工聘僱職別及性別統計

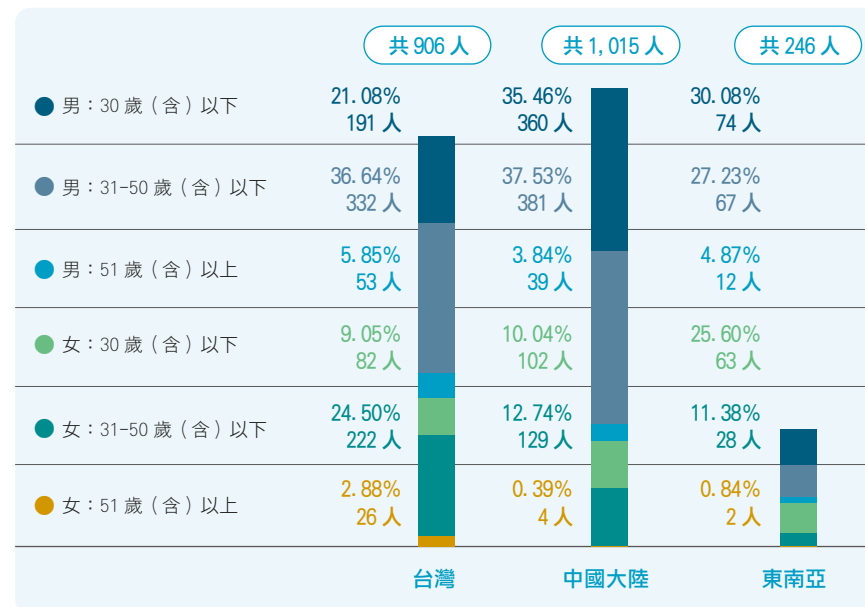


5.1.1 人才佈局

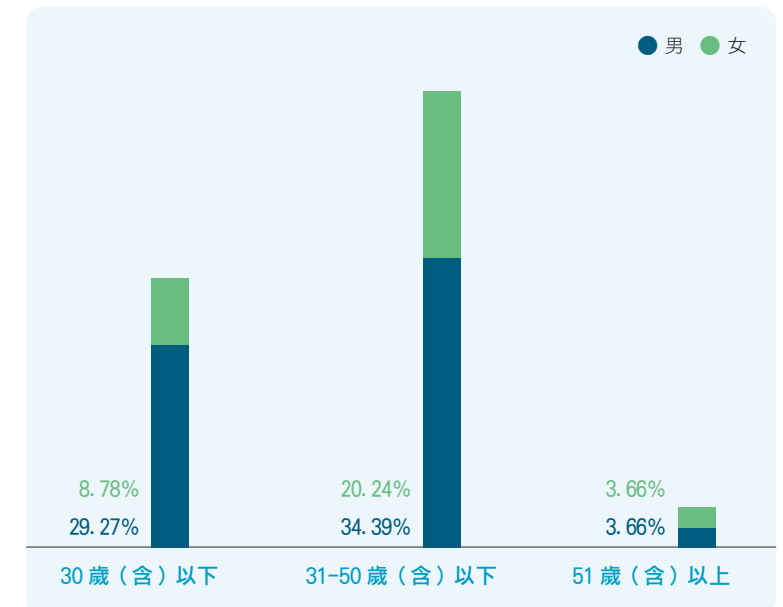
聖暉積極佈局海內外人力資源，確保企業競爭力與永續經營之目標。我們擬定人才發展策略，強化當地團隊專業能力，回應市場期待並確保營運效率。

我們建置完善內部晉升制度與人才發展機制，提供不同專業領域之人才職涯規劃，積極延攬相關專業技術人才，並持續與學術機構合作，打造豐富人才產業庫。

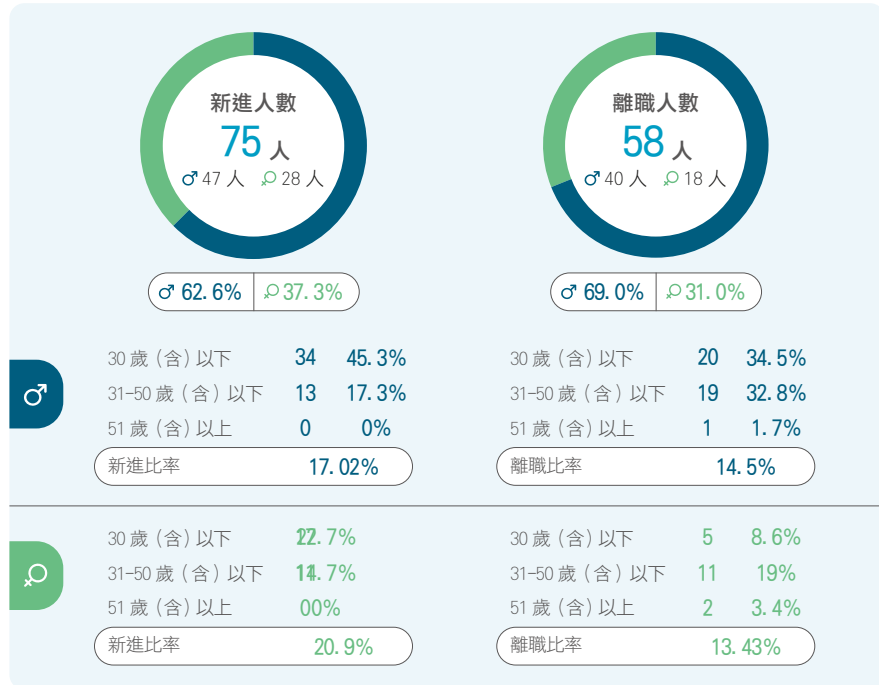
→ 聖暉集團員工人力結構



→ 聖暉（個體）人力結構分析

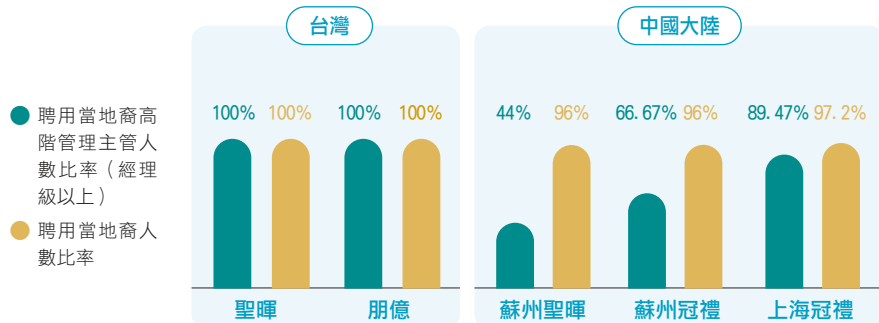


→ 聖暉（個體）新進與離職人員統計



註：新進 / 離職比率為新進或離職員工人數除以 2024. 12. 31 該族群總數。

→ 聖暉集團重要營運據點當地聘僱比



註：重要營運據點定義為年營收佔集團總金額一定比例以上。

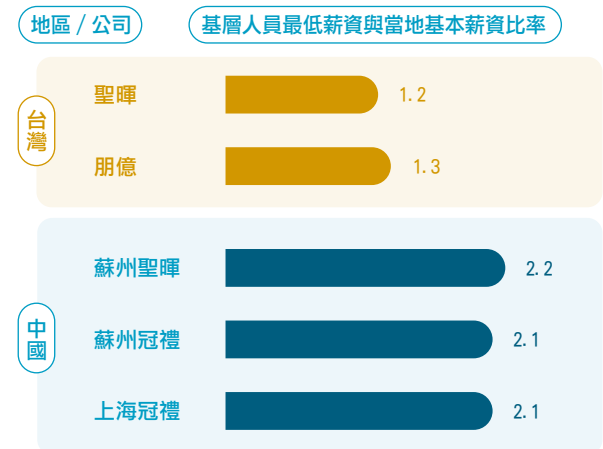
5. 1. 2 人才吸引

5. 1. 2. 1 薪酬制度

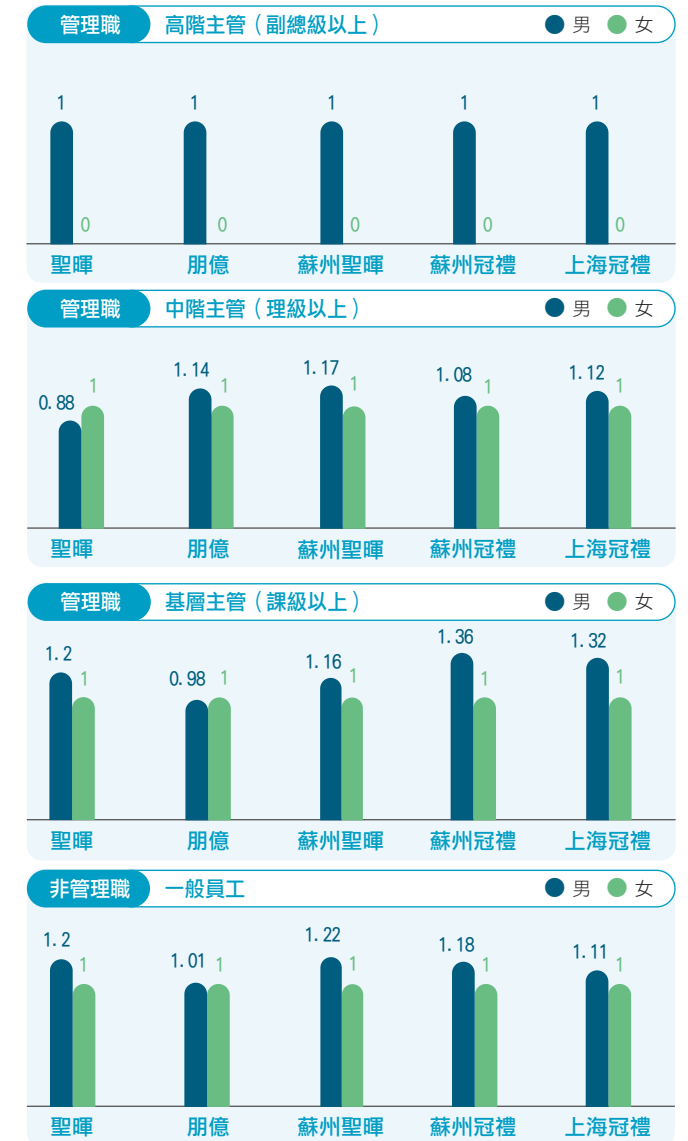
因應全球化佈局及多角化事業蓬勃發展，聖暉持續吸引並培育多元人才。我們起薪與獎酬不因性別、宗教、政治、婚姻狀況等而有所不同，依照職務、能力、學歷、工作經驗及專業知識核定薪資。在薪酬制度上，包含固定薪酬及變動薪酬，同時設計多元長期獎勵機制，發揮激勵及留才效果；亦定期進行市場調查並視需求調整，確保各地區員工薪資在同產業具有一定之市場競爭力。聖暉最高個人年度所得為其他員工年度總薪酬中位數的 14.08 倍，而最高個人年度所得增幅為其他員工年度總薪酬增幅中位數的 1.86 倍。

註 1：年度總薪酬比率 = 最高個人年度總薪酬 / 所有員工薪酬中位數。
 註 2：年度總薪酬變化比率 = 最高個人年度薪酬增加百分比 / 所有員工薪酬中位數增加百分比。

→ 聖暉集團重要營運據點標準薪資與當地基本薪資比率



→ 聖暉集團重要營運據點男女整體薪酬比



註：以女性為基準比 1 計算，聖暉、朋億、蘇州聖暉、蘇州冠禮、上海冠禮無女性高階主管。

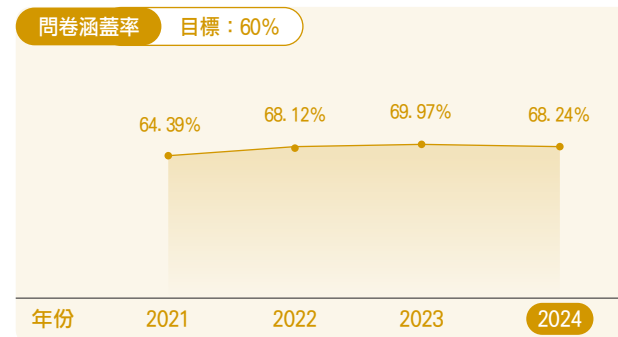
5.1.2.2 績效制度

聖暉擁有完整績效管理與發展系統，以「人才發展」與「獎酬設計」為核心，致力於提升個人、部門及組織整體績效。透過定期考核機制、擬定職涯發展目標，協助員工掌握自身工作狀況及目標達成，確保公司策略目標與員工個人關鍵績效指標緊密連結。為達公平、公正、合理之績效管理精神，我們設有共同評核機制，透過跨單位主管及同儕多面向回饋，讓每位員工都能發揮專長、各展所能。此外，將績效表現與薪資調整、獎金制度緊密結合，以激勵員工持續精進，共同推動企業成長。2024 年度績效考核涵蓋率為 100%；共晉升 8 位管理職主管。

5.1.2.3 員工敬業度

聖暉重視員工回饋與意見，每年執行一次員工敬業度調查，針對各項福利或管理制度，採不記名方式發放問卷調查；調查內容包括組織承諾、主管領導、管理制度、工作滿足及教育訓練等五面向。根據同仁反饋及建議事宜，總管理處參考同業與市場資訊，提供相關調整措施，期望能更貼近同仁需求，加強員工對公司認同感以及職務責任感。根據 2024 年度調查結果，同仁在組織承諾中滿意度得分最高，較去年成長 2.44%，顯示同仁對公司永續發展之政策認同感高，且對於職務內容相對滿意。針對得分下降構面，已擬定相關改善對策並實施，致力打造一個優質且充滿成就感的工作環境。

→ 敬業度問卷施測結果與目標



5.1.3 員工照顧與福利制度

聖暉重視員工福祉，關注員工身心健康，我們建立各項優於法規福利及財務獎酬制度，期望達到人才長期留任之效益。此外，不定期舉辦各類社團與休閒活動，促進同仁交流、增進團隊凝聚力，營造互助與活力並存企業文化。

✓

聖暉績效評核機制

●

目標管理

各單位依公司發展策略制定具體行動方案並訂定目標，同仁於年初設定個人績效目標，主管再給予建議與協助同仁發展計劃。

●

期中績效管理與發展回饋

利用期中績效管理檢視個人年度目標執行狀況，協助員工了解工作執行情形，並針對工作狀況進行調整。主管亦定期面談給予即時回饋，隨時了解員工狀況並檢視目標執行進度。

●

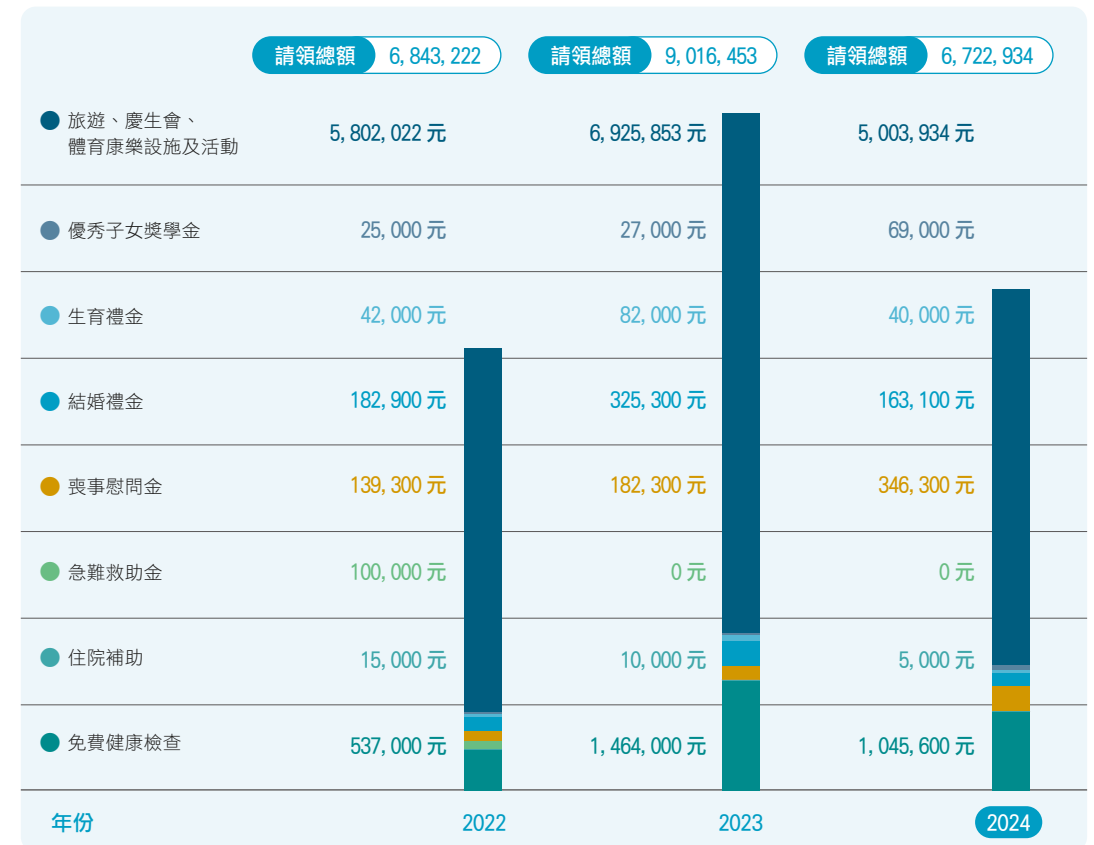
期末年度成果檢視

檢視個人年度目標達成狀況，並進行年終評核，確保個人發展計劃符合目標設定。

→ 聖暉福利制度列表

基本福利	<ul style="list-style-type: none"> 勞健保 勞退 	<ul style="list-style-type: none"> 團體保險 雇主險 	<ul style="list-style-type: none"> 教育訓練
獎金 / 禮金 / 補助	<ul style="list-style-type: none"> 員工分紅 績效獎金 三節獎金 / 禮金 生日禮金 婚喪喜慶補助 生育補助 	<ul style="list-style-type: none"> 員工急難救助 住院慰問金 員工優秀子女獎學金 訓練補助 特約托嬰中心 員工介紹獎金 	<ul style="list-style-type: none"> 提案獎勵金 跨區補助 專案激勵獎金 工安績優獎金
休閒福利	<ul style="list-style-type: none"> 員工旅遊 家庭日 	<ul style="list-style-type: none"> 志工日 社團活動 	<ul style="list-style-type: none"> 文康休閒活動
健康照護	<ul style="list-style-type: none"> 免費員工健檢 醫師臨場諮詢 	<ul style="list-style-type: none"> 三高防治、肥胖防治 健康促進活動 	<ul style="list-style-type: none"> 安全裝備補助 母性健康保護政策
特殊假	<ul style="list-style-type: none"> 產假 / 安胎假 產檢及陪產假 家庭照顧假 	<ul style="list-style-type: none"> 有薪志工假 有薪原住民族假 疫苗接種假 	<ul style="list-style-type: none"> 防疫照顧假 防疫隔離假
EAP 員工協助方案	<ul style="list-style-type: none"> 宣導員工協助方案 / 窗口 成立員工關懷小組 (人資 / 職安部) 	<ul style="list-style-type: none"> 提供專題輔導教材 (公司平台) 定期提供員工身心健康資訊 	<ul style="list-style-type: none"> 提供心理諮詢管道 整合外部資源
退休保障	<ul style="list-style-type: none"> 依勞基法及勞工退休條例之規定，按月提撥退休金於勞動局之勞工專戶，保障員工退休權益。 		
長期財務性獎酬制度 (自 2024.07 開始)	<ul style="list-style-type: none"> 為提高同仁向心力及育才留才、提升工作績效及增進員工福利，同時達到長期儲蓄、累積財富、經營共享，特成立「聖暉工程科技股份有限公司員工持股會」。 凡任職年資滿 1 年以上正式在職員工均可申請，每月依員工職等自員工薪資所得提撥一定金額，公司每月再依員工實際提撥金額提撥公積金；該筆金額以持股會名義投資於公司，並分派各員應得股權數。 截至 2024 年底，已申請入會者為 190 人。 		

→ 聖暉歷年聖暉福利支出統計明細



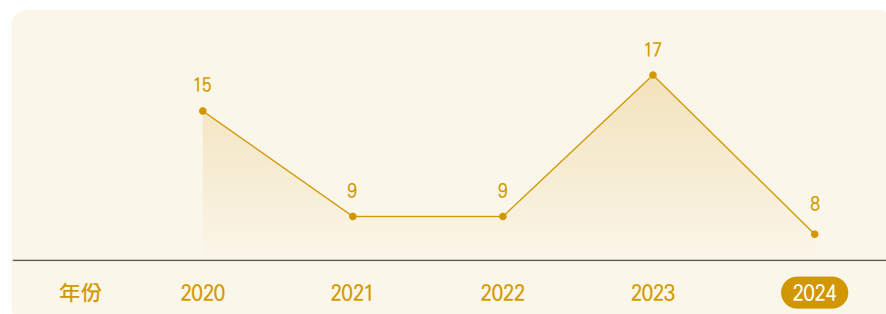
5.1.3.1 育嬰留停措施及母性保護計畫

為鼓勵生育及使女性員工安心育嬰、兼顧職場，聖暉建置完善育嬰留停政策，依據《勞動基準法》、《性別工作平等法》制定「員工工作規則」保障性別平等之員工育嬰留停權利，包含產檢假、產假、家庭照顧假、陪產假及育嬰留停等相關規定，並提供生育津貼與優良托嬰優惠合約等多項措施。同時，針對母性勞工採取工作健康危害評估、控制及分級管理措施，並對妊娠及分娩後未滿一年之母性勞工進行健康情形評估，由總管理處人資單位與職安部提供進一步協助，以達母性勞工保護之目的。

→ 聖暉歷年員工育嬰留停 / 復職統計

	2020年		2021年		2022年		2023年		2024年	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
符合育嬰留停申請資格人數	44	13	39	20	36	9	37	13	33	10
實際申請育嬰留停人數	1	1	0	1	1	2	0	2	1	0
育嬰留停預計於當年度復職人數	1	0	0	1	1	2	0	2	1	0
實際育嬰留停復職人數	1	0	0	0	1	2	0	2	1	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
育嬰留停申請率 (%)	2.27%	7.69%	0%	10%	2.78%	22.22%	0%	15.38%	3.03%	0
育嬰留停復職率 (%)	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0
育嬰留停留任率 (%)	0%	100%	100%	0%	-	-	-	-	-	-

→ 聖暉歷年新生兒誕生數



→ 母性健康保護計畫

職安部掌握公司母性健康保護名單，由醫師進行個別危害評估、分級管理與健康保護等適性評估建議。2024 年度母性保護共 3 人；醫師訪談共 3 人次。

5.1.3.2 健康促進

聖暉致力於營造健康永續職場環境，提供一個安心工作場所並維護員工健康。為充分了解員工身心狀況，我們每年優化健檢項目，針對三高防治、肥胖防治等慢性疾病提供完善檢查。健檢後有職業醫學專科醫師實際面談並定期追蹤，針對有需求或高風險員工，提供相關衛教以及自主健康管理之建議，打造健康與永續同行的樂活企業。2024 年度共舉辦 13 場健康促進活動，總參與人次達 328 人。同時不定期舉辦戒菸、飲食、糖尿病、三高及心理角色調適等健康主題講座，幫助員工改善生活習慣，進一步達成預防疾病目標。2024 年度共舉辦無檳榔口腔癌篩檢、熱危害預防宣導會、體適能檢測等健康預防活動，提升員工與承攬商健康意識。

→ 2024 年度職業健康服務與促進活動

項目	場次	參與總人數
健康講座 - 人生不慌糖 (糖尿病)	1	16
健康講座 - 為愛熄菸健康陪伴 (戒菸)	1	13
健康講座 - 工作與生活的多重角色調適	1	15
健康講座 - 健康要懂吃	1	12
物理治療健康促進活動	2	24
健 GO 幸福 (健走競賽)	1	76
無檳榔口腔癌篩檢	2	92
體適能檢測	1	37
熱危害預防宣導會	2	29
口腔癌宣導會	1	14

5.1.3.3 員工旅遊與社團活動

為營造正向有活力的企業文化，聖暉福委會定期策畫多元福利活動，如國內外旅遊、家庭日、社團活動、年節禮券等，藉由各項活動使同仁放鬆身心、促進部門間良好互動。亦定期召開福委會議，持續優化員工福利，全方位照顧同仁需求，建立良好雙向溝通。2024 年度共召開 4 次福委會議、舉辦 75 場以上國內外活動。



5.1.3.4 穩固退休制度

聖暉遵循各地相關退休法規及制度，保障員工退休權益，全體員工皆依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」提列或提撥應有員工退休金，並透過專業會計顧問，進行退休準備金精算，確保足額提撥以保障員工權益。除公司固定提撥外，員工另可依個人意願選擇 6% 以內之退休金提存至專戶，以享有免稅優惠。同時因應《中高齡者及高齡者就業促進法》回聘退休資深主管擔任公司顧問傳承經驗，並依其專業技術繼續提供公司相關建議及協助。

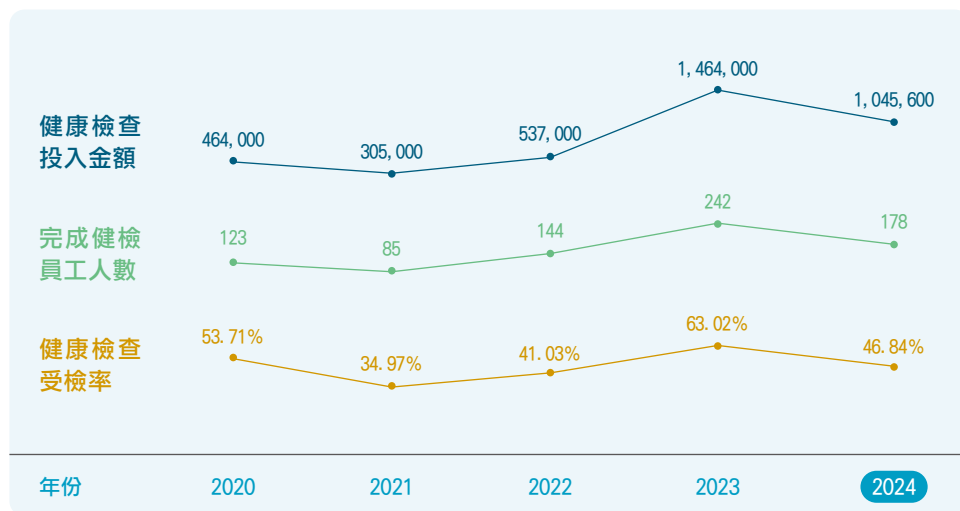
→ 退休金提撥做法與準備狀況

<p>✓ 確定福利計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> 台灣總部每月按員工薪資總額 2% 提撥員工退休金基金。 截至 2024 年底舊制勞工退休準備金專戶餘額為 17,975,559 元。 	<p>✓ 確定提撥計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> 台灣總部依員工月薪資提繳分級表，每月提撥 6% 退休金，2024 當年度共提撥 15,917,640 元。
--	--



→ 聖暉歷年員工健康檢查相關統計

單位：新台幣元



5.2 人才發展

• GRI : 2-24、404-1

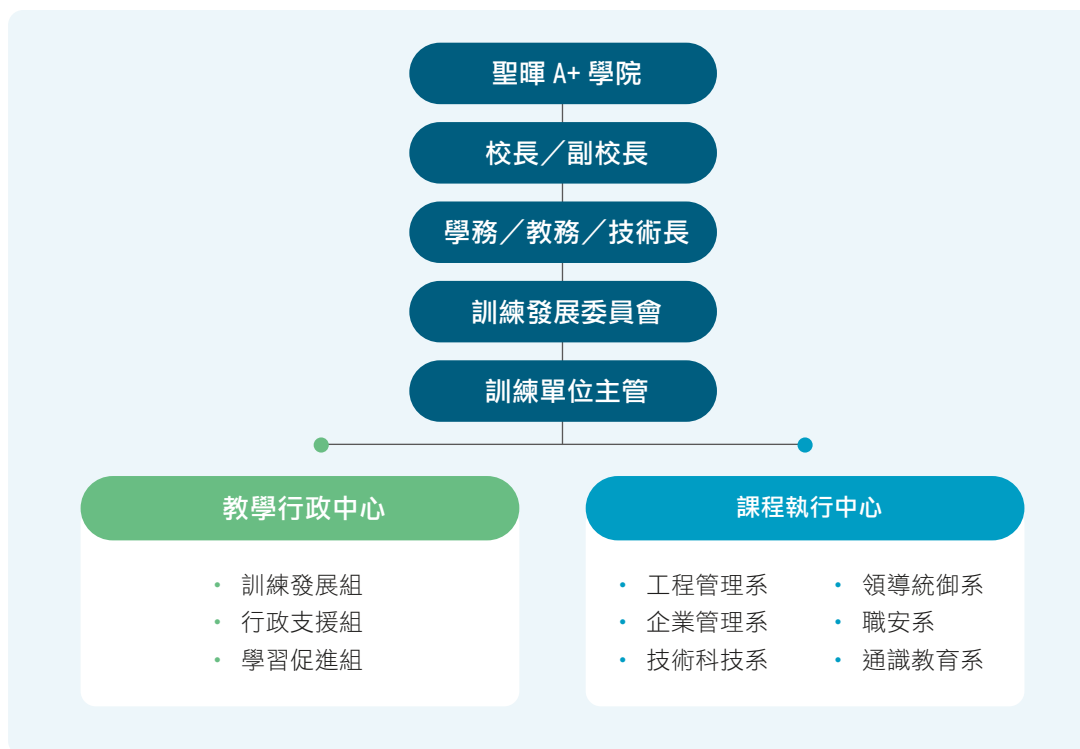
為提升產業創新思維與能量，聖暉積極招募、培育及留任專業優秀人才。我們透過多元培訓方式，包括實體訓練、線上課程及外部培訓等，策劃完整且豐富學習資源，提高企業生產力與創新力，使公司穩健地持續成長。

5.2.1 聖暉 A+ 學院

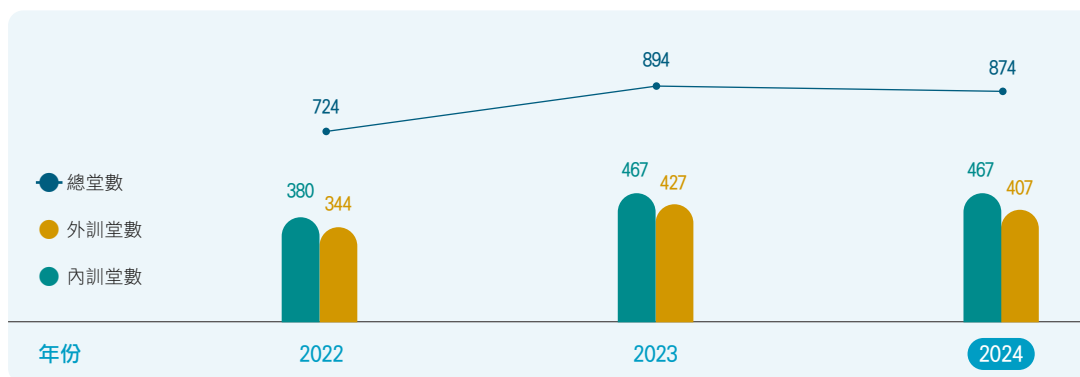
聖暉擁有一套完整數位教育平台，我們成立 A+ 學院並整合訓練資源於單一網路平台，提供同仁持續學習多元管道。此線上學習平台以「全職能、全時段、全球化」為理念，使全球員工皆能零時差學習，並依照每位同仁職位需求安排相對應必修學分，同仁亦可按個人發展方向及興趣，自由選擇相關學習課程。

「聖暉 A+ 學院」分為六大學系—工程管理系、企業管理系、技術科技系、領導統御系、職安系、通識教育系。針對不同職位皆有其對應之學習課程，並設置課程測驗與問卷確保同仁有效吸收。同時，聖暉人資單位於每年第 4 季進行教育訓練滿意度調查，依據同仁回饋給予適當建議與精進措施，以建構同仁全方位專業技能。

→ 聖暉 A+ 學院四大發展方向

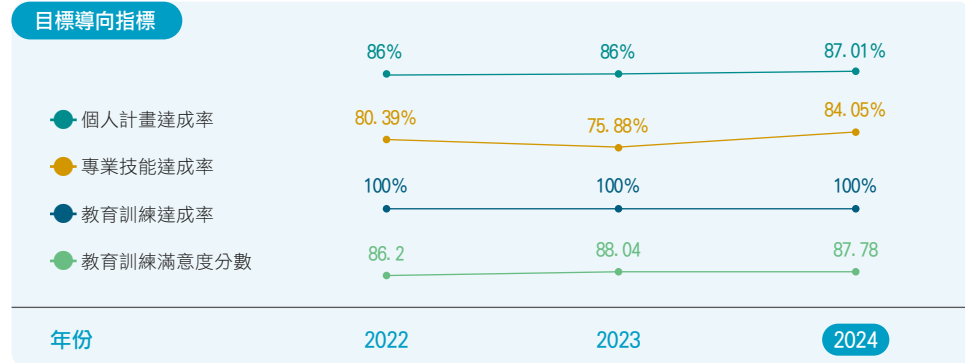
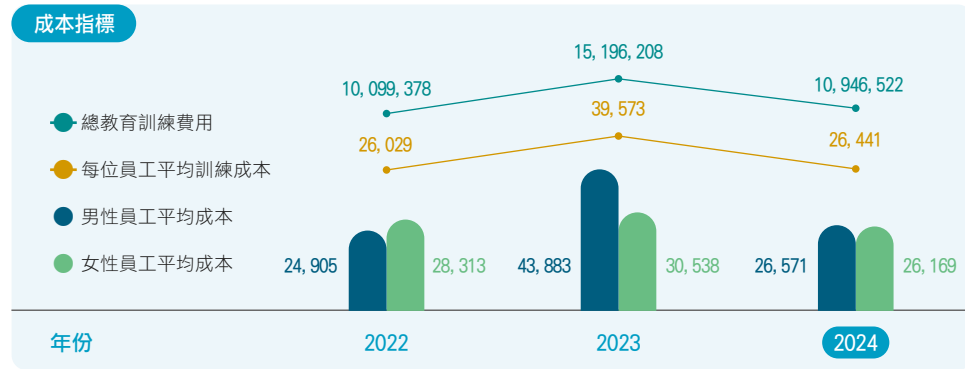


→ 教育訓練堂數統計



→ 教育訓練成本

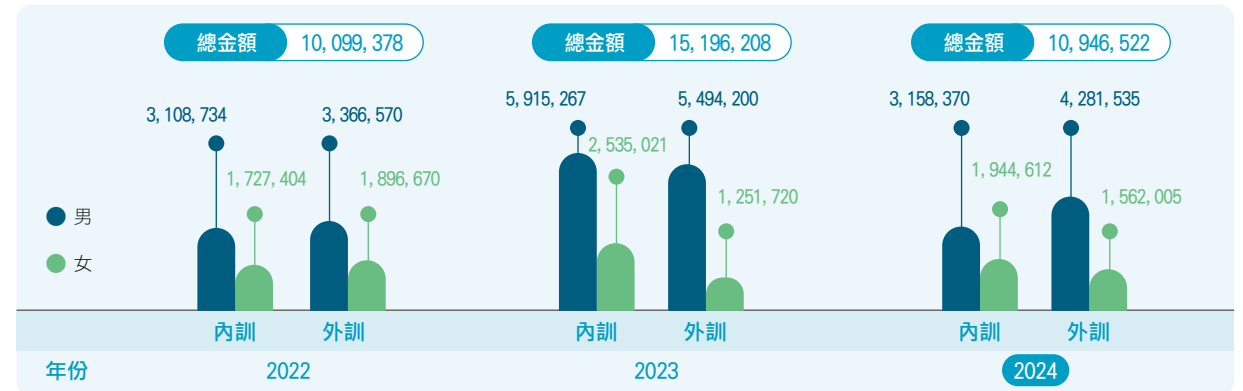
單位：新台幣元



註：到職未滿三個月之同仁不參與考核，考核人數為符合資格之人數除以 2024/12/31 當天在職人數。

→ 教育訓練經費統計

單位：新台幣元



→ 員工平均受訓時數統計

單位：小時



5.2.2 新世代人才培育

我們致力於培育青年學子，為新一代提供更多機會與舞台使其發揮專才；藉由多元培育計畫，提升其專業技能，協助青年學子接軌產業。

我們長期與台北科技大學、雲林科技大學、勤益科技大學、高雄科技大學等學校進行產學合作，透過企業實習計畫讓學生參與實務經驗；由專業師傅帶領並傳承經驗，使學生在實作中快速了解產業運作，提升其未來競爭力。2024 年度共計 10 位學生參加實習，總投入經費為 4,105,916 元。

此外，我們積極推動獎助學金計畫，支持優秀學子專注於學業，協助更多有潛力青年發揮最大潛能。2024 年度共計提撥雲林科技大學、高雄科技大學與勤益科技大學獎助學金支持青年學子安心就學，總投入經費 390,000 元。同時不定期舉辦徵才活動、專業講座、技術座談會與職業規劃分享會，使學生了解產業趨勢與最新技術，並與業界專家交流，協助拓展其視野。2024 年度總計投入 88,625 元。



校園徵才講座



實習成果分享



人員再教育訓練



安全危害講習



實習現場



實習現場

→ 2024 年度青年培育成效

實習生心得分享



學期實習生

張哲硯

勤益科技大學

冷凍空調與能源系

當時我正處於大四階段，對未來的方向非常迷惘。苦惱著該繼續深造攻讀研究所，還是留在學校考取專業證照，甚至也曾考慮過要放飛自我，大玩特玩，享受大學最後時光。這些選擇各有利弊，且可能會對未來產生深遠影響，經過一番深思熟慮後，我決定選擇踏上實習這條路。

對於像我一樣沒有打算讀研究所的學弟妹們，我非常推薦參與實習。這是一個踏出舒適圈的機會，能夠進入陌生環境，親身體驗實務操作，在工作環境中學習和適應，短時間內將會學到許多寶貴經驗。如果與同事相處融洽，並且待遇符合期待，畢業後轉為正職員工也是一條不錯的道路，也無須擔心畢業後求職的問題。即使最後沒有選擇在這個領域工作，這段實習經歷仍會成為寶貴的經驗和回憶，對未來產生正面影響。

我選擇參加實習的主要動機，是希望在畢業之前接觸與自己本科專業相關行業，這樣能更清楚地了解自己是否適合這個職業方向，以及熟悉職場並且調整心態；此外，提前進入職場也有助於提升競爭力。因此，我對實習的期望是希望能在短暫實習期間，深入了解行業運作流程，獲得豐富的實務知識，並且提升溝通合作能力。

最終，我進入了聖暉工程科技股份有限公司實習。聖暉擁有一套系統性實習教育流程，並且有專業工程師耐心指導，讓我的實習

過程十分順利，學習許多工程相關知識，以及各種不同系統運作流程與知識，像是空調系統、電力系統、空壓系統、給排水系統等等。剛開始都看不懂師傅在做甚麼，但看久了自然就會理解各個系統的原理，也漸漸地看懂系統流程圖與工程平面圖，我的溝通能力在這段期間有顯著提升。綜上所述，聖暉滿足了我的需求，也給了我非常不錯的實習體驗。

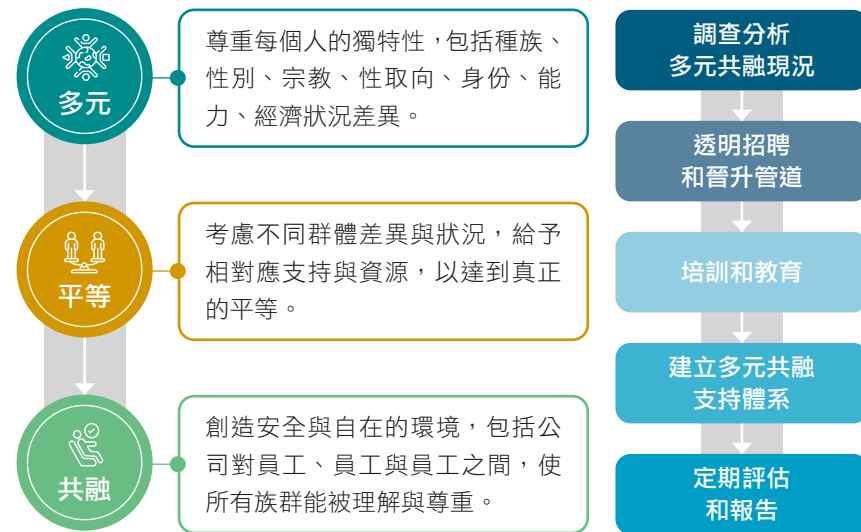
我的實習案子位於葡萄王平鎮湧豐廠，是一個新建案。我每天跟著前輩在工地中跑來跑去，接觸了許多過去只在大學教材中見到的東西，像是冰水主機、冷卻水塔、小型送風機、無塵室等，這令我感到無比興奮，因為這些都是以前從未接觸過的。我認為在現場親眼確認，遠比只學習紙本理論更容易理解，也讓人印象深刻。許多大學課堂上學到的知識，當我在實務中接觸後，開始互相連結，讓我更加融會貫通。

一位前輩曾告訴我：「工程這份工作，雖然累，但充滿了成就感。」雖然工地環境沒有很好，但確實是一份讓人感到滿足的工作。在我實習四個月中，每天都非常充實，且幾乎每天的工作內容都不太一樣，完全不會感到枯燥，我們的工作總歸四個字就是「解決問題」，需要想辦法將問題一一擊破。因此，我認為這項工作能訓練腦袋靈活性以及自身獨立性，這也是工程好玩的地方。雖然我進入聖暉只有一小段時間，但這段時間卻成為我最寶貴的經驗及回憶。

5.3 多元與共融

為打造最佳友善職場環境，聖暉參考聯合國《世界人權公約》及相關最佳實務倡議，結合國際趨勢訂定聖暉 DEI 推動目標，不因個人性別、性傾向、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭、語言、信仰、黨派、國籍、容貌、身心障礙或其他因素而有任何差別待遇之歧視行為，使所有員工享有平等機會，並在組織中獲得尊重與支持，進而使員工對工作任務具有使命感，發揮潛能共同成長。

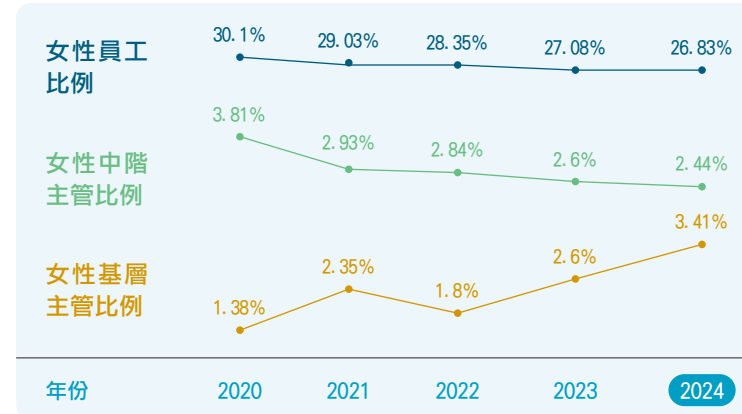
→ 多元平等共融承諾與實踐



→ 賦權女性

聖暉產業特性以男性員工居多，但我們秉持多元觀點積極延攬與培訓女性優秀人才，提供同仁平等教育訓練及福利、制定績效考核目標，激勵同仁持續發揮專才，為產業注入新活力，往平等共融目標前進。

→ 聖暉女性員工及主管比例



→ 多元聘僱

聖暉積極推動多元平等共融職場環境，持續關注多元人才招聘及聘用，透過內部職務評估，提供多元族群適合職位與支持措施。同時，進一步優化職務設計，拓展更多就業機會，使優秀人才在企業中發揮最大價值。2024 年度多元聘僱成果如下表：

→ 聖暉歷年實際聘用人數



5.4 人權管理

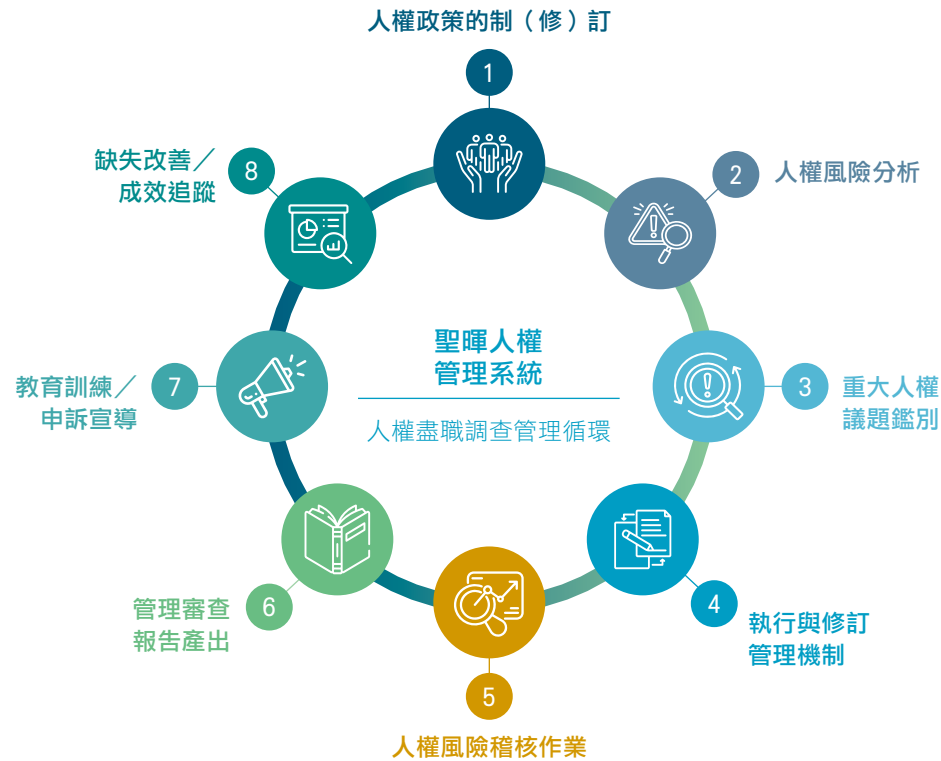
· GRI : 2-23~26、2-27、402-1、406-1、408-1、414-2

公平、尊重與包容是推動健康工作環境核心要素，我們嚴格要求全體同仁不得因性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍或年齡等因素，造成任何形式歧視或排擠，亦不得容忍性騷擾或其他暴力、威脅恐嚇行為。

聖暉參照國際人權標準，依據聯合國全球盟約 (UNGC)、世界人權宣言、聯合國商業人權規範 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 及 Ruggie 框架，制定「聖暉人權政策」，將其作為公司運營核心指導原則。除適用於聖暉總部，亦涵蓋子公司、供應商、客戶及所有商業合作夥伴，確保所有營運活動均符合當地法規並遵循國際人權標準。

此外，為強化人權政策實踐，我們積極向同仁教育與宣導，透過線上學習課程協助員工加深意識。若發生相關違反人權之情事，我們設有同仁意見信箱 (acter885@acter.com.tw)，檢舉人可匿名提交意見或檢舉，專責部門將負責處理並回應相關問題，確保檢舉程序透明、公正。

→ 人權盡職調查



5.4.1 人權風險評估

聖暉每年進行全面性人權風險評估，識別與評估潛在風險，依循國際標準並由專責單位執行相關政策與規範，確保充分履行人權承諾。針對評估結果進行相對應之緩解補救措施，保障員工基本權益，確保無任何員工權利受損。

對於供應商及合作夥伴，我們透過公開資訊、審查及自評工具等方式，對其遵守人權政策情況進行全面評估；針對高風險合作對象，我們將避免與其建立業務關係，建立更負責任供應鏈，實踐對人權的承諾。

→ 聖暉人權風險議題因應策略

人權風險議題	減緩措施	補救措施	目標
多元任用及不歧視	<ul style="list-style-type: none"> 透過人權政策、行為準則、任用管理辦法等明訂禁止歧視政策 鼓勵用人單位多元任用 	<ul style="list-style-type: none"> 增聘原住民及身心障礙人員名額任 任用流程不得詢問與工作無關個資，及任何歧視之考量 	<ul style="list-style-type: none"> 平等工作機會 杜絕歧視
禁用童工及強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> 檢核新進人員年齡文件 尊重員工勞動出勤狀況 	<ul style="list-style-type: none"> 員工到職當日繳驗身份證正本現場核實 	<ul style="list-style-type: none"> 禁止僱用童工 禁止非自願勞動
工時、同工同酬	<ul style="list-style-type: none"> 管理延長工時 定期檢核薪酬，不低於當地最低工資 以工作職責核定薪酬，薪資不因性別、年齡、種族而差別待遇 	<ul style="list-style-type: none"> 出勤系統警示，管制加班時數及工作天數 培育員工多元能力，以及建立內部良好人力管理，以平衡工時，避免超時加班 	<ul style="list-style-type: none"> 顧及員工身心健康的合理工時 提供公平且具競爭優勢薪酬
自由結社	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工具有成立、參與或拒絕加入結社及團體協議之法定權利 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議勞方代表採全員工直接選舉方式產生，以強化「集體協商」機制 	<ul style="list-style-type: none"> 營造相互尊重、自由表達及溝通的環境
職業健康安全	<ul style="list-style-type: none"> 針對職場不法侵害進行預防計畫及監督 針對工作場所進行風險評估、策畫保護措施、教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 提供員工身心健康輔導服務 提供暢通申訴管道並制定宣導申訴程序，立案後進行相關調查 	<ul style="list-style-type: none"> 提供健康與安全工作環境
防治性騷擾與職場不法侵害	<ul style="list-style-type: none"> 明定「性騷擾防治辦法」，設有專線電話受理申訴，可以書面或口頭方式申訴 舉辦職場不法侵害及性騷擾防治教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 由性騷擾申訴處理委員會以保密、不公開原則啟動調查程序，會員性別比例各為 50%。並於 2 個月內提出調查結果，若屬實，將呈請董事長核定給予懲處 	<ul style="list-style-type: none"> 創造安心、友善職場

5.4.2 預防政策

聖暉重視員工表達意見自由與權利，致力營造公平、友善職場環境，杜絕任何不平等與不當對待。針對識別出人權風險，公司訂定明確政策與標準作業程序，確保員工權益獲得充分保障。同時，透過內部 E-Learning 學習平台強化人權教育訓練，使員工深入了解自身權利與公司政策。2024 年度，人權相關培訓總時數 241 小時，受訓比率達 90%。

此外，為保障勞工權益，公司在面對營運調整、業務發展（如新增或結束專案）、人員調動及職涯規劃等重大變更時，嚴格遵循「調動五原則」、《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》。公司亦提供充分交接與適應期，確保員工在變動過程中獲得必要支持，協助平穩銜接新職務或環境。

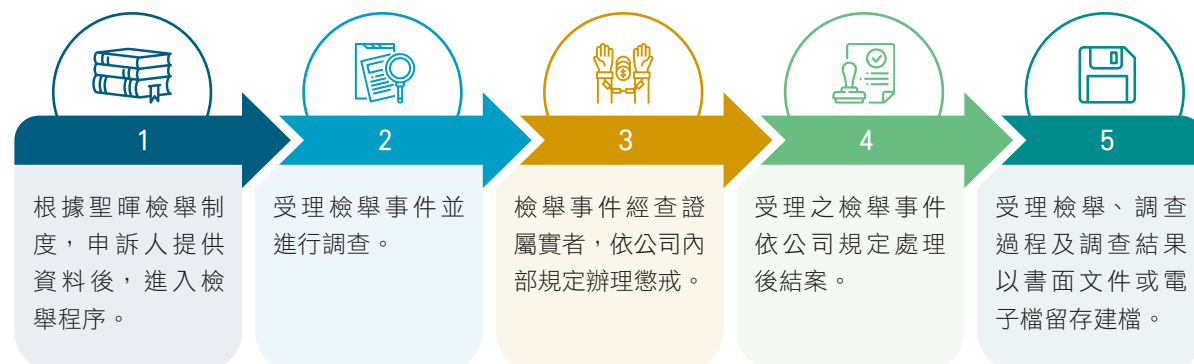
註：如因重大營運變化大量解僱情節時，需遵循大量解僱勞工保護法辦理相關事宜。一般情況須於解僱六十日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，並公開揭示。

註：因解僱而終止勞雇關係之員工，公司將提供必要文件，並協助員工至各地機關申請相關津貼補助與輔導就業 / 職業訓練。

5.4.3 申訴機制與檢舉管道

聖暉秉持誠信透明企業文化，設立明確檢舉與申訴機制，員工可將意見郵寄至申訴單位 (acter885@acter.com.tw)，調查小組即啟動調查，檢舉事件若經查屬實將進行內部懲戒，保障檢舉人及相關人員權益。

→ 申訴 / 檢舉程序



→ 2024 年度聖暉員工申訴管道執行情形

			
電子郵件通知	頻率 不定期	作為 接獲訊息後由人資部門最高主管逐一回應與即時處理	2024 年度執行情形 0 申訴
			
公司內部平台	頻率 不定期	作為 接獲訊息後由人資部門最高主管逐一回應與即時處理	2024 年度執行情形 0 申訴
			
員工意見信箱	頻率 不定期	作為 接獲訊息後由人資部門最高主管即時處理	2024 年度執行情形 0 申訴
			
員工座談會	頻率 每季一次	作為 藉由座談會分享公司營運成果及進行雙向意見交流，藉此建立同仁與主管之共識	2024 年度執行情形 舉行 4 次主管會議及 1 次全員共識會議，參與率達 100%
			
員工敬業度調查	頻率 每年一次	作為 針對員工建議之項目及意見進行內部檢討管理與擬定改善作法	2024 年度執行情形 員工敬業度 87.88 分
			
勞資會議	頻率 每季一次	作為 針對員工健康、環境安全與福利事項進行雙向溝通，並將會議紀錄公告同仁週知	2024 年度執行情形 舉行 4 場勞資會議，勞資雙方比例各為 50%

5.5 職業健康與安全

• GRI : 2-8、2-25、2-27、403-1~7、403-9、403-10/SASB : IF-EN-320a.1

5.5.1 環安衛政策與制度

聖暉以「零工安、零災害、零環境危害」為目標，致力實踐「安全優先」文化，我們要求現場所有員工與承攬商皆需遵守環安衛政策之相關規範，並向供應商與合作夥伴溝通此政策要求，確保工作環境安全，保護員工與工作者健康。

為有效管理環境安全衛生，提供員工良好工作環境，所有廠區均導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並透過教育訓練與現場宣導等方式，建立正確環安衛知識，確保全體同仁安全與健康。



微軟百萬安全工時



勞動部永續領航企業

→ 聖暉環安衛政策

「零工安、零災害、零環境危害」為優先

確保工作場所安全，為員工提供一個安全與安心職場環境。以「零職業傷害」為目標，強調風險評估與控制，同時提供全員培訓，提高員工對職業安全識別與意識，建立安全衛生文化。

環境保護與永續發展

積極推動能源效能和資源利用最佳化。透過引入節能設備、使用環保材料及採取循環再生原則，致力減少對自然資源需求，降低公司碳足跡，促進環境保護與永續發展。

法規履行

針對環境、安全、法令、規範及合約進行定期鑑別，遵循 TOSHMS 和 ISO 45001:2018 程序和作業指引，確保作業持續符合最新法規要求。積極制定和管理相應程序及作業標準，實現環境、安全及健康目標有效推動

持續改善環安衛系統

PDCA 管理流程是我們確保環安衛活動持續優化關鍵機制，透過管理循環、矯正及改善，確保環安衛系統適應環境變化，即時發現和解決問題，保障公司運作與員工安全。

促進人員健康與福祉

員工身心健康是組織成功重要基石，每年提供健康檢查、豐富福利計畫、專業心理健康支援及各項健康促進活動，強化生理及心理健康保護與關懷，打造健康友善及無菸職場環境。

落實風險管理機制

建立明確風險管理策略與流程，透過有效監測與追蹤機制、現代化風險管理工具與技術，更精確地評估風險程度。依危險嚴重度、事件發生率及暴露率判定風險等級，即時調整應對策略，提出改善對策及矯正措施消除危害與風險。

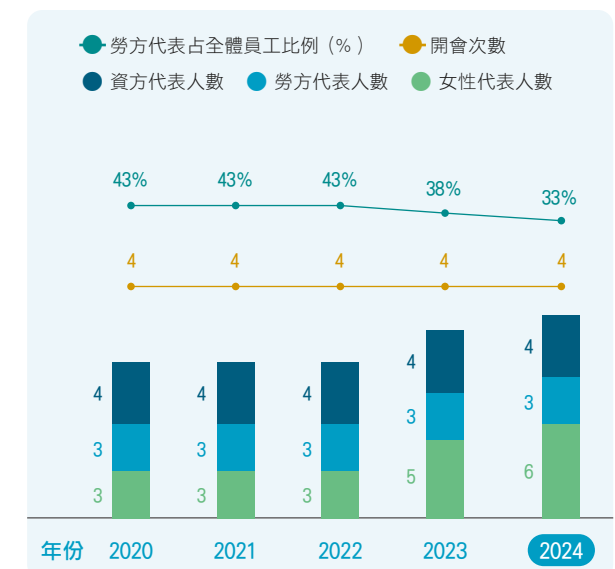
推動全員參與訓練

透過線上學習平台建置符合員工需求之安全衛生訓練教材，如：高架動火危害預防、天花板及局限空間作業標準、高風險環境辨識及因應措施等。透過線上學習平台，員工可隨時隨地參與訓練課程。同時，為確保訓練內容深度與實用性，我們聘請外部講師進行環安衛教育訓練，提供多元化訓練課程，使同仁在學習過程中真正理解並應用所學，提高工作場所安全性，建構安全衛生文化。

5.5.2 全員環安衛文化

聖暉秉持以人為本精神，致力推動健康安全職場文化，透過風險管控與全員參與，建構安全工作環境。除制定環安衛政策要求全體同仁遵循，亦積極投入資源，推動全員參與環安衛活動，使環安衛意識持續內化至全體同仁。我們成立環安衛 (ESH) 工作小組，依循 PDCA 管理模式推動各項作業，並藉由第三方認證，確保組織維持有效運作。此外，聖暉由勞資共同組成職業安全委員會，定期召開會議進行雙向溝通，了解員工對環安衛目標及其規劃措施看法。鼓勵非管理職同仁多方參與，包含危害鑑別、風險評估、控制方法等，確保公司措施更貼近工作者需求，提升公司整體績效。

→ 職業安全委員會



5.5.3 職安管理成效

安全衛生組織會議	<ul style="list-style-type: none"> 每季召開職業安全衛生委員會會議，就以下事項進行審查及追蹤：環安衛政策與提案、高風險作業訓練及相關管理措施、環境監測實施及結果、自動檢查與稽核及健康管理、職業病預防與健康促進事項等。
安全衛生教育訓練與演練	<ul style="list-style-type: none"> 內部人員訓練：舉辦 20 堂職安教育訓練，共 2,200.5 小時。 外部承攬商教育訓練：入場須知及規定、高架、動火、吊掛、感電、熱危害、寒冷危害教育訓練等。 共計辦理 12 場緊急應變演練，主題包含：化學品噴濺、機械捲夾、辦公室電器火災、施工現場火災、自走車無法下降、感電救援、施工人員熱危害 / 熱昏厥、合梯倒塌、地震、人員受傷等。 職安部偕同工地辦理安全衛生主題宣導月活動共計 6 次，主題為：高架作業危害預防、感電危害預防、職災應變對策及救護處置。
風險評估與安全稽核	<ul style="list-style-type: none"> 已建立環安衛管理程序共 22 份，2024 年度修訂 1 份程序書。 定期於每季進行法規鑑別，共計鑑別 179 份。 每月至工地查核 6S。 每月底安排次月份稽核行程，並按照計畫分配適當人力進行。將新建和擴建專案列為優先輔導查核對象，期望透過優先輔導查核機制，協助團隊在最短時間內完善安全衛生管理流程。 完成 91 次稽核，其中包括 44 次針對新建和擴建專案優先輔導查核。
改善行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 2 件改善行動方案（工作流程 2 件）。
作業環境檢測	<ul style="list-style-type: none"> 辦公室 CO₂ 濃度檢測：100% 合格。 每季檢測飲用水質：100% 合格，並定期消毒。
安全作業標準書	<ul style="list-style-type: none"> 已建立 30 份安全作業標準書，2024 年度修訂 5 份標準書、新增 1 份表單、修訂 16 份表單、廢止 6 份表單。 已完成 TOSHMS 職業安全衛生管理系統第三方驗證、ISO 14001:2015 環境管理系統第三方驗證、ISO 50001:2018 能源管理系統第三方驗證。
緊急應變	<ul style="list-style-type: none"> 已訂定緊急應變計畫，成立緊急應變小組，並針對常見災害及事故類型，定期辦理緊急應變演練，並檢附演練腳本、檢討紀錄及簽到記錄（含聖暉及承攬商人員）；加強人員於事故發生時，能採取急救與搶救措施，提高安全意識。

 <p>安全衛生宣導</p>	 <p>工具箱會議</p>	 <p>緊急應變演練</p>
 <p>合梯倒塌緊急應變</p>	 <p>火災疏散演練</p>	 <p>年度工安會議</p>

→ 聖暉職安四大保護計畫執行情形

<p>人因性危害預防計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> 204 人完成調查 醫護評估訪談 4 人 	<p>身心不法侵害預防計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> 職場暴力教育訓練，主管職參與 76 人 0 件職場暴力案件
<p>過負荷預防計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> 個案評估共 29 人 醫護評估訪談 29 人 	<p>中高齡及高齡者適性工作計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> 個案評估共 66 人 醫護評估訪談 16 人

5.5.4 職業傷害統計分析

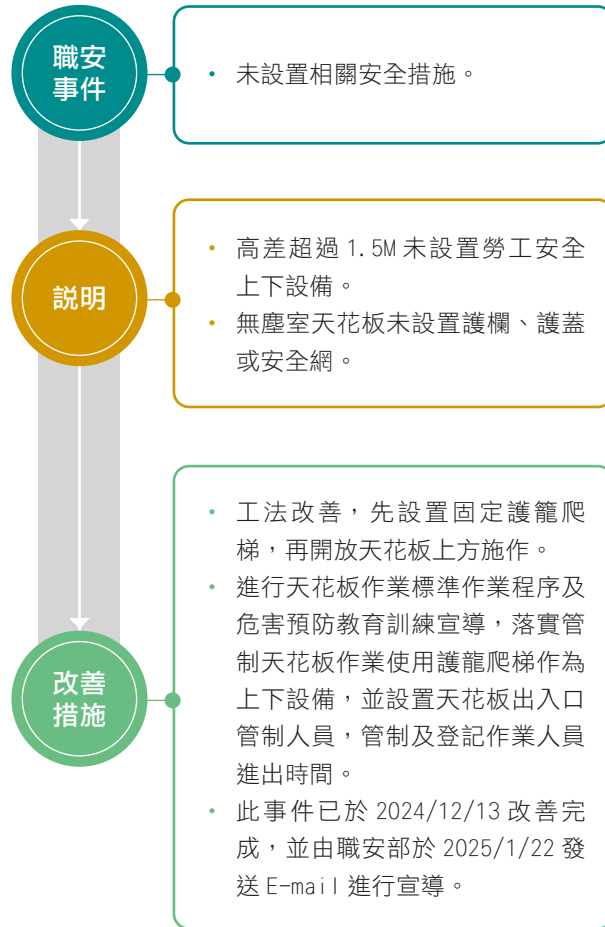
聖暉重視所有同仁安全與健康，若發生意外事故將即時通報，當接獲通報時，除對受傷同仁進行健康關懷，亦立即啟動調查及預防計畫。為降低事故發生率，我們不定時前往工地進行稽核，隨時掌握施工狀況，強化工安管理警覺度，若發生疑似不安全行為時，即時予以通報、糾正及改善。

→ 聖暉歷年職業傷害統計

統計指標	計算方式	2021年		2022年		2023年		2024年	
		聖暉	承攬商	聖暉	承攬商	聖暉	承攬商	聖暉	承攬商
非員工工作者總數	-	-	159,800	-	223,185	-	104,608	-	164,208
缺勤率(男)	(年度缺勤天數 / 年度總出勤天數) X 100%	0.28%	-	0.45%	-	0.64%	-	0.34%	-
缺勤率(女)		0.77%	-	0.95%	-	1.12%	-	0.95%	-
總工時	總經歷工時	633,400	1,278,400	736,568	1,785,480	772,248	836,864	787,192	1,313,664
可記錄職業傷害數量	排除失能及死亡，不包含上下班途中	-	4	-	0	-	0	0	1
可記錄職業傷害數比率	排除失能及死亡，不包含上下班途中	-	0	-	0	-	0	0	0
重大職業傷害件數	排除死亡之失能件數	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡人數	-	0	0	0	2	0	0	0	0
死亡比率	死亡人數 / 工作小時 X 200,000	0	0	0	0.22	0	0	0	0
工傷率	職業傷害件數 X 200,000 / 總經歷工時	0	0.63	0	0	0	0	0	0.15
職業病率	職業病件數 X 200,000 / 總經歷工時	0	0	0	0	0	0	0	0
損失日數比率	總損失工作天數 X 200,000 / 總經歷工時	0	24.09	0	1,344.18	0	0	0	3.65
失能傷害頻率 (FR)	失能傷害人次數 X 1,000,000 / 總經歷工時	0	3.13	0	1.12	0	0	0	0.76
失能傷害嚴重率 (SR)	失能傷害人總損失日數 X 1,000,000 / 總經歷工時	0	120.46	0	6,720.88	0	0	0	18.27
綜合傷害指數 (FSI)	$\sqrt{FR \times SR} / 1000$	0	0.614	0	2.744	0	0	0	0.12

註：2024 年度發生一起承攬商工傷事故意外，為人員從自走車摔出車外導致受傷，該人員已就醫治療完成；職安部已於 2024/12/7 進行教育訓練，2024/12/10 現場宣導改善完畢。

→ 2024 年度職安事件改善重點



→ 聖暉事故處理與預防流程



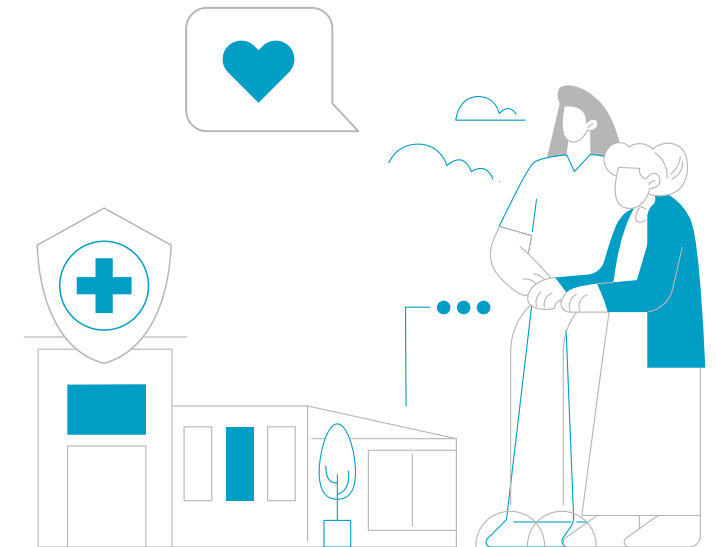
5.5.5 職場危害鑑別與風險評估

聖暉由職安部負責危害鑑別與風險等級審查，針對潛在風險訂定控制與改善目標，納入職業安全衛生管理系統持續追蹤與檢討，致力於消除工作場所潛在職業危害。員工如於作業中發現立即危險，可依《職業安全衛生法》第 18 條，自行判斷停止作業退避至安全場所，並通報主管處理。公司亦依法明訂退避權保障條款，確保員工行使退避權不受解僱、降職、減薪或其他不利處分，全面實踐以人為本的安全文化。

5.6 社會參與

• GRI : 2-28、203-1

聖暉由核心本業出發，秉持「世代共好」精神積極推動社會參與，凝聚內、外部力量與資源積極回饋社會，以實際行動為社會帶來正向影響力。



5.6.1 創造社會影響力

聖暉遵循聯合國永續發展目標（SDGs）擬定四大主軸：「環境永續、關懷弱勢、永續城鄉、社區營造」，善用自身運能優勢履行企業永續責任，並積極與供應鏈、非營利組織、教育機構等夥伴攜手，透過執行各項公益專案發揮企業影響力。定期藉由量化方式評估社會投資之貢獻，結合財務資訊，分析並了解社會投資對聖暉營運影響，適時進行調整，與社會共同創造更高價值。此外，企業內部亦提供有薪志工假，鼓勵同仁積極參與志工活動，創造更多良善循環。

✓ 願景

世代共好

✓ 永續目標



✓ 主軸

- 環境永續
- 永續城鄉
- 關懷弱勢
- 社區營造



5.6.2 社會參與效益評估

「回饋社會、創造社會價值」是聖暉永續發展重要承諾，2024 年度協助偏鄉教育、弱勢族群、公共建設等議題推廣，共計投入資金 2,505,680 元、年度志工總時數為 216 小時，活動參與人數達 1,996 人以上。在資源投入上，金錢捐贈與時間投入占比分別為 73% 及 27%；活動執行方面，以長期社區投入為主，占比達 74%。

2024 年度 績效亮點



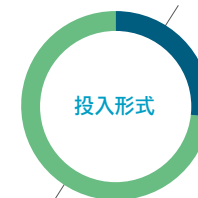
金錢投入

2,505,680 元



參與人數

1,996+ 人

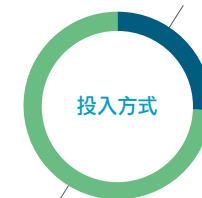


73%
金錢



27%
永續城鄉

9%
環境永續



74%
長期社區投入

→ 社會參與主軸

驅動力	專案計畫 / 合作單位	商業效益與績效	社會 / 環境效益與績效	聯合國永續發展目標 (SDGs)
改善社會不平等問題，縮小社會差距，促進公平和諧。	弘道老人福利基金會「寒冬助老，刻不容緩」專案	連續八年與基金會合作，協助中低收入、身心障礙與獨居弱勢長者，提供年節購物津貼，由聖輝愛心志工陪伴長輩外出購買年貨與生活必需品，使長輩感受溫暖陪伴。	<ul style="list-style-type: none"> 累計捐助 34.8 萬元 累計送暖人數約 294 人 累計志工時數 789 小時 	 
	希望義工團「一磚一瓦，讓愛飛揚」專案	連續八年透過公益團體合作，幫助弱勢家庭重建新屋，運用工程整合服務核心職能深入偏鄉，為社會注入暖流，實現共好。	<ul style="list-style-type: none"> 累計志工時數 328 小時 累計重建 8 組弱勢家庭房屋 捐助 10 萬元 	  
	台中捐血中心專案	回饋社區並建立「互助合作」企業文化，增強內部員工凝聚力與促進團隊合作。	<ul style="list-style-type: none"> 志工人數 11 人 	
環境教育能幫助學生理解氣候變遷影響，提升環境保護意識。	彰化大城國小「麥田捕手」專案	結合彰化大城麥田鄉特色，聖輝永續志工帶領學童親手栽種土豆，推廣在地食農文化。	<ul style="list-style-type: none"> 累計志工時數 40 小時 累計參與人次 295 人 	 
解決城鄉間教育資源分配不均差距，實現公平教育。	遠見天下「播下閱讀的種子 - 給孩子一個大未來」公益專案	贊助 10 所彰化縣國小《未來兒童》、《未來少年》一年期月刊。合計訂閱 33 份《未來兒童》月刊，37 份《未來少年》月刊，共 70 份。	<ul style="list-style-type: none"> 累計捐助 80 萬元 累計受益人數 1,388 人 	 
	台灣閱讀文化基金會「愛的書庫」	贊助彰化縣大興國小、雲林縣元長國小、雲林縣馬光國小、彰化縣南鎮國小各 10 箱閱讀刊物，讓偏遠地區孩童亦能享有豐富閱讀資源。	<ul style="list-style-type: none"> 累計捐助 372 萬元 累計受益師生 140,910 人 	
	中國文化大學	贊助校務發展經費。	<ul style="list-style-type: none"> 捐助 29 萬元 	
	中華家族辦公室協會	贊助董事會白皮書研究計畫。	<ul style="list-style-type: none"> 捐助 20 萬元 	
	北科大校友會會刊社	贊助會刊廣告。	<ul style="list-style-type: none"> 捐助 2 萬 5 千元 	
促進地方創生與循環經濟，推動社區永續發展。	台灣閱讀文化基金會「愛的書庫」	贊助「愛的書庫」共讀館興建工程，館內將收藏全台書庫書籍，供老師及家長研習進修，並成立課後教育班，提升學生學習效益。	<ul style="list-style-type: none"> 捐助 50 萬元 	 
	高科技廠房設施協會	贊助 Taiwan 2024 高科技廠房設施國際論壇。	<ul style="list-style-type: none"> 捐助 11 萬元 	

5.6.3 專案亮點故事



永續城鄉

我們的行動

- 與基金會合作，長期贊助偏鄉學校閱讀資源，豐富學童閱讀量。
- 支持及推廣偏鄉教育議題相關計畫。

我們要解決的問題

- 單一且不平均的教育資源分配，學習模式受限與僵化，難以實現平等受教權。

我們的角色

- 透過企業影響力，持續與基金會合作，提供豐富閱讀刊物予偏鄉學校，幫助學童擁有更多學習機會，培育人才養成。



焦點一 開啟閱讀之門，改變台灣的閱讀教育

合作單位：台灣閱讀文化基金會

建置偏鄉「愛的書庫」

聖暉自 2012 年起與台灣閱讀文化基金會合作，協助偏鄉學校建置「愛的書庫」，每年捐助優質刊物推動校園閱讀運動。

2024 年度共計捐贈 40 箱書籍分別贈予雲林縣元長國小、雲林縣馬光國小、彰化縣大興國小及彰化縣南鎮國小，累計捐助金額 400,000 元。



259 箱
歷年捐贈書籍總量



140,910 人
嘉惠師生總數



焦點二 豐富偏鄉資源，培育未來人才

合作單位：遠見·天下文化出版

「播下閱讀的種子 - 給孩子一個大未來」公益專案

聖暉自 2013 年起，與遠見·天下文化教育基金會共同發起【播下閱讀的種子：給孩子一個大未來】公益計畫，透過月刊贈閱活動，將優質閱讀刊物送入台灣各地校園。

聖暉長期支持學童教育推廣，2024 年度已是第四年與基金會合作，藉由實際贊助支持良好閱讀文化養成，讓教育資源分配更均衡。2024 年度捐贈《未來兒童》予彰化縣 10 所國小一到三年級每班一份，共計 33 份；以及《未來少年》予彰化縣 10 所國小四到六年級每班一份、彰化縣大成國中七到九年級每班一份，共計 37 份，捐助金額共計 200,000 元。

學校回饋調查中，有超過 93% 以上師長認為贈閱雜誌有助於學童培養閱讀習慣，不僅提高學童學習效益、增廣見聞，亦是師長教學教材之延伸。





關懷弱勢

我們的行動

- 每年規劃相關公益活動。
- 鼓勵同仁參與公益專案並給予相對回饋。
- 強化非營利機構與團體合作。

我們要解決的問題

- 國內非營利機構與公益團體，普遍存在資源分配不均問題，無法獲得完善協助。

我們的角色

- 聖暉透過企業影響力，持續與公益團體合作並給予協助，藉由內部推廣與宣傳，讓更多需要協助單位獲得資源。



焦點三 工程核心職能入偏鄉，搭建愛與希望的橋樑

合作單位：希望義工團

一磚一瓦，讓愛飛揚

在台灣，有許多弱勢家庭因經濟困難，無法擁有良好的居住品質。聖暉長年關注與支持此項公益專案，2024年10月份前往雲林東勢協助個案修繕家屋。

為使案主能獲得完善資源照顧，聖暉成立前置&後置兩梯次志工團，並攜手供應商、廠商共同參與。總計20名志工、歷經168小時，從整地前置作業到漏水、牆壁破損、電路老化等問題進行全面性修復，為個案創造一個安心生活基礎。



焦點四 暖心購物陪伴，照亮獨居孤老生活

合作單位：弘道老人福利基金會

寒冬助老，刻不容緩

在高齡化社會下，許多獨居長輩因行動不便導致生活上有諸多困難，使他們難以完成基本日常需求，導致生活品質下降，甚至影響身心健康。每年年末，聖暉定期與弘道老人福利基金會合作，至今已邁入第八個年頭。我們協助長輩外出採買年節所需用品，並藉由聊天關懷、遊戲互動讓長輩感受到關心與陪伴。2024年度共召集22名志工、共計66小時，陪伴16名獨居長輩外出購物，為長輩創造一段難忘體驗。活動過程中，不時看見許多長輩展現久違笑容與活力，也給予聖暉志工們正向回饋與肯定，使志工們感受付出的美好。





社區營造

我們的行動

- 與相關機構合作進行社區公共建設。
- 支持及推廣良好閱讀文化。

我們要解決的問題

- 城鄉學習差距，單一且不平均資源分配與成長環境。

我們的角色

- 聖暉長期關注教育與人文素養提升，與公益團體合作，提供豐富資源支持教育工作者與學童。



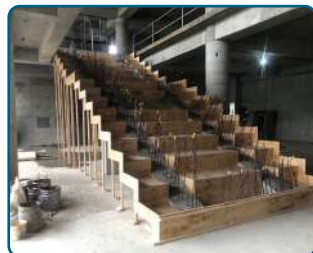
焦點五 深耕教育工程，打造優質的學習環境

合作單位：台灣閱讀文化基金會

「愛的書庫」共讀館興建計畫

聖暉長年支持台灣閱讀基金會建置「愛的書庫」，積極支持學童教育計畫，除定期捐贈書箱，亦投注資金以行動支持共讀館興建計畫，為當地社區建造一個永續及多功能的公共建設。

2024 年度共計投入 500,000 元支持共讀館興建計畫，自 2022 年起已累計捐助 800,000 元。期能透過書庫建置與共讀空間打造，提升學童閱讀實力，更促進社區凝聚力與文化發展。



註：共讀館主題結構完成，預計於 2025 年第二季領取使照，第四季裝修完工。



環境永續

我們的行動

- 與學校機構合作，長期投入各年齡環境教育及課程相關計畫。
- 支持及推廣生態相關課程。

我們要解決的問題

- 提升學生環境素養與知識，建立環境守護之觀念與環境永續意識。

我們的角色

- 聖暉長期關注環境教育，與學校機構共同宣導、規劃相關活動，創造更多元生態教育素材。



焦點六 從教室到大自然，培育學子永續意識

合作單位：大城國小

從教室到大自然，培育學子永續意識

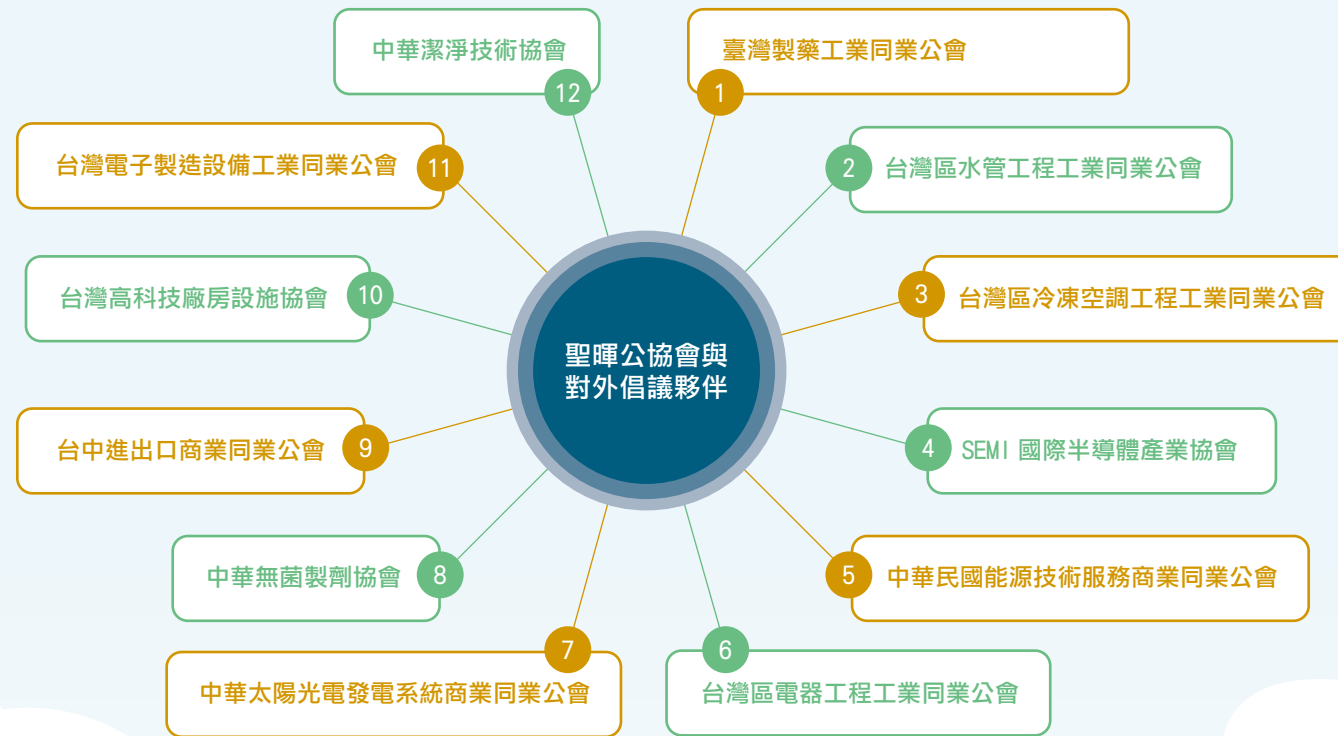
聖暉長期與大城國小密切合作，定期設計相關環保課程並規劃系列活動，由聖暉志工們親自前往校園，帶領學生一起體驗學習。2024 年 6 月，學校以土豆栽種計畫為主軸，運用簡單好上手種植方式，讓學生親手完成從選種、播種到田間管理每一個步驟。

在此項計畫中，學生不僅學習到農業知識，還能深刻體會土地與人類共生關係，進而培養珍惜食物和減少浪費的好習慣，讓永續意識伴隨學生成長，打造更美好的未來。



5.6.4 聖暉參與公協會與對外倡議夥伴

聖暉在空調工程產業扮演重要角色，期許發揮產業影響力，與其他企業共同因應國際局勢變動與產業變遷。我們參與不同產業公協會等非營利組織，促進產業交流與發展，關注議題包括企業永續、技術創新、供應鏈管理等。2024 年度聖暉參與外部合作機構共 12 個，協助組織發展運作之投入經費共計 165,678 元。





附錄

關於本報告書

GRI 準則索引

SASB 對照表

永續揭露指標

第三方保證書

CHAPTER

06

關於本報告書

• GRI : 2-1~2-5

本報告書是聖暉工程科技股份有限公司（簡稱「聖暉」）自 2013 年起連續第 12 年度公開發行之非財務資訊年報，並發行中、英文兩種語言版本。聖暉秉持誠信經營、透明公開及永續共進原則，透過本報告書向各類利害關係人說明聖暉於經濟、環境及社會 (ESG) 各面向的短中長期策略、實質作為與績效，期能回應各界對聖暉永續發展之關注與期待。

報導期間

自 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，與財務年報相同。

永續報導發布頻率

一年一次。

現行版本發布日期

2025 年 8 月。

下一版本發布日期

預定 2026 年 8 月發行。

為響應環保、推行無紙化政策，本報告書以電子版本公告於公司網頁。

報導範疇

本報告書報告範疇包括聖暉總公司以及集團部份子公司，已於報告書中分別註明。若有數據調整或推估之處，則另行於報告書內文中說明。更詳盡的公司組織及財務資訊，請參考聖暉網站「投資專區」。

撰寫依據

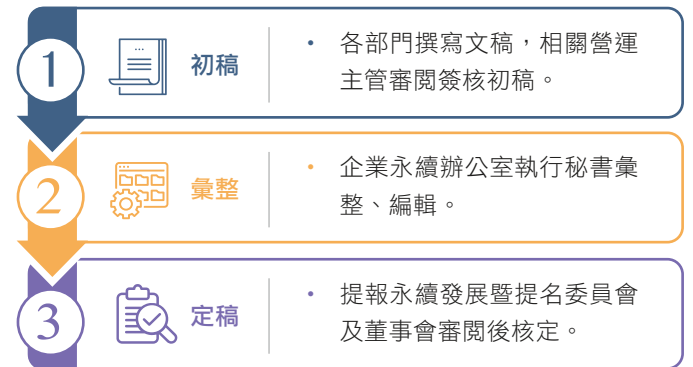
- GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)。
- TCFD 準則 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 氣候相關財務揭露，簡稱 TCFD)。
- SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會，簡稱 SASB；SASB 準則為該委員會所制定) 工程與建築服務 (Engineering & Construction Services)。
- 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》。
- 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)。

外部查驗

- 本報告書於 2025 年 6 月通過第三方資誠聯合會計師事務所查證，永續資訊依確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告附於本報告書附錄。
- 本報告書中之財務數據，係採用經安侯建業會計師事務所簽證之財務年報資料；環境數據依確信準則 3410「溫室氣體聲明之確信案件」，並經資誠聯合會計師事務所查證後之結果。

管理流程

本報告書內容由各部門蒐集相關數據提交企業永續辦公室，由執行秘書統一編製成永續報告書，提報至永續發展暨提名委員會及董事會核定後發行。相關編製及驗證作業程序亦納入公司內部控制作業，確保報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範。



聯絡方式

感謝您閱讀本報告書，若對本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聖暉工程科技股份有限公司

- 單位：企業永續辦公室
- 電話：+886-4-2261-5288 分機 304
- 傳真：+886-4-2261-5277
- 信箱：esg@acter.com.tw
- 企業永續專區：<https://www.acter.com.tw/csr>

GRI 準則索引

使用聲明 (Statement of use)

使用的 GRI1 (GRI1 used)

適用的 GRI 行業準則

聖暉工程科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導，本報告書資訊揭露期間為 2024 年度 (2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)。

GRI1：基礎 2021 (Foundation2021)

無

GRI2：一般揭露

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	關於聖暉	P07
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於聖暉	P07
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P109
	2-4	資訊重編	4.2 能源與環境管理	P79
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書、第三方保證書	P109、P117
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於聖暉、3.4 供應鏈管理	P07、P62
	2-7	員工	5.1 樂活聖暉	P85
	2-8	非員工的工作者	5.1 樂活聖暉、5.5 職業健康與安全	P85、P98
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	P29
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	P29
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	P29
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展組織與策略、2.1 公司治理、4.1 氣候變遷管理	P12、P29、P70
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展組織與策略、2.3 風險管理	P12、P34
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展組織與策略	P12
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理	P29
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續發展組織與策略	P12

GR12：一般揭露

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
治理	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	P29
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	P29
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	P29
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理、5.1 樂活聖暉	P29、P85
	2-21	年度總薪酬比率	5.1 樂活聖暉	P85
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續發展組織與策略、1.2 利害關係人與重大議題分析	P12、P18
	2-23	政策承諾	2.2 誠信經營、3.4 供應鏈管理、5.4 人權管理	P33、P62、P95
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展組織與策略、2.2 誠信經營、2.3 風險管理、3.4 供應鏈管理、5.2 人才發展、5.4 人權管理	P12、P33、P34、P62、P91、P95
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 誠信經營、2.3 風險管理、5.4 人權管理、5.5 職業健康與安全	P33、P34、P95、P98
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 誠信經營、2.3 風險管理、5.4 人權管理	P33、P34、P95
	2-27	法規遵循	2.2 誠信經營、4.2 能源與環境管理、5.4 人權管理	P33、P79、P95
	2-28	公協會的會員資格	5.6 社會參與	P101
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人與重大議題分析	P18
	2-30	團體協約	5.1 樂活聖暉	P85

GR13：重大主題揭露

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.2 利害關係人與重大議題分析	P18
	3-2	重大主題列表	1.2 利害關係人與重大議題分析	P18
	3-3	重大主題管理	1.2 利害關係人與重大議題分析	P18

GRI 200：經濟系列 Economic Series

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於聖暉	P7
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1 樂活聖暉	P85
GRI 202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 樂活聖暉	P85
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 樂活聖暉	P85
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.6 社會參與	P101
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	P62
GRI 205: 反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	P33

GRI 300：環境系列 Environmental Series

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 氣候變遷管理、4.2 能源與環境管理	P70、P79
	302-3	能源密集度	4.1 氣候變遷管理、4.2 能源與環境管理	P70、P79
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2 綠色工程管理	P44
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接（範疇 1）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	P70
	305-2	能源間接（範疇 2）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	P70
	305-3	其它間接（範疇 3）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	P70
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	P62
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	P62

GRI 400：社會系列 Social Series

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 樂活聖暉	P85
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1 樂活聖暉	P85
	401-3	育嬰假	5.1 樂活聖暉	P85
GRI 402: 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.4 人權管理	P95
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業健康與安全	P98
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.5 職業健康與安全	P98
	403-3	職業健康服務	5.5 職業健康與安全	P98
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業健康與安全	P98
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業健康與安全	P98
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業健康與安全	P98
	403-7	預防及減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生衝擊	5.5 職業健康與安全	P98
	403-9	職業傷害	5.5 職業健康與安全	P98
	403-10	職業病	5.5 職業健康與安全	P98
	GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才發展
404-2		提升員工職能及過渡協助方案	5.1 樂活聖暉	P85
404-3		定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 樂活聖暉	P85
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 樂活聖暉	P85
	405-2	女性對男性基本薪資和薪酬的比率	5.1 樂活聖暉、5.3 多元與共融	P85、P95
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.4 人權管理	P95

0
前言1
永續管理2
永續治理3
永續創新4
永續環境5
共融成長6
附錄

GRI 400：社會系列 Social Series

GRI 指標	準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.4 人權管理	P95
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	P62
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理、5.4 人權管理	P62、P95
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3 風險管理	P34

聖暉特定主題 Specific to Acter

項目	揭露項目	對應章節	頁碼
創新技術服務	研發經費投入與產出效益評估	3.1 創新與研發	P42
客戶服務與管理	客戶滿意度評鑑	3.3 客戶服務與管理	P60

SASB 對照表

聖暉工程參照永續發展會計準則委員會 (SASB) 針對工程服務行業之重大性地圖指標要求揭露內部資訊，對照索引如下：

SASB 主題	代碼	測量單位	會計指標	對應章節 / 說明
環境衝擊	IF-EN-160a.1	絕對數量	違反環境許可、標準或法規之案件數量	4.2 能源與環境管理
	IF-EN-160a.2	無	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	3.1 創新與研發、3.2 綠色工程管理
建物結構 完整性和安全性	IF-EN-250a.1	金額	與缺陷與安全相關的重新施工費用	2024 年度無此情事
	IF-EN-250a.2	金額	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 年度無此情事
工作者的 健康與安全	IF-EN-320a.1	比率	(1) 員工的事故率與死亡率 (2) 承攬商的事故率與死亡率	5.5 職業健康與安全
建物之生命 週期評估	IF-EN-410a.1	絕對數量	(1) 已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2) 正在尋求此類認證的專案數量	(1) 1 件 (3.2 綠色工程管理) (2) 2024 年度無此情事
	IF-EN-410a.2	無	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	3.1 創新與研發、3.2 綠色工程管理
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	金額	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	2024 年度與再生能源相關之專案總金額為 \$2,096,237,012 元。(聖暉依據客戶於公開資訊觀測站中產業別分類為計算，經統計列入聖暉系統「綠能光電」者，將該類別之客戶專案進行加總。
	IF-EN-410b.2	金額	在建工程中取消化石燃料專案的金額	2024 年度無此情事
	IF-EN-410b.3	金額	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	2024 年度無此情事
商業道德	IF-EN-510a.2	金額	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 年度無此情事
	IF-EN-510a.3	無	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	2.2 誠信經營
活動指標	IF-EN-000.A	絕對數量	在建工程數量	重要成果與肯定
	IF-EN-000.B	絕對數量	完工工程數量	重要成果與肯定
	IF-EN-000.C	金額	在建工程金額	重要成果與肯定

永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	<ul style="list-style-type: none"> 消耗能源總量：780.41GJ 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：無 	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	無
二	總取水量及總耗水量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 總耗水量 1,018m³ 	千立方公尺 (1,000m ³)	無
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 無產生有害廢棄物 	公噸 (t), 百分比 (%)	無
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	<ul style="list-style-type: none"> 職業災害類別：輕微事件、中型事件、嚴重事件 人數：輕微事件 1 人 比率：0.15% 	數量, 比率 (%)	無
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 聖暉非製造業之工程服務公司，無生產產品。相關一般廢棄物處理詳見「4.2 能源與環境管理」章節 	公噸 (t), 百分比 (%)	無
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	<ul style="list-style-type: none"> 詳見「3.4 供應鏈管理」章節 	不適用	無
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年度無此情事 	報導貨幣	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 無 	依產品類型而不同	無

第三方保證書

• GRI : 2-5

0 前言

1 永續管理

2 永續治理

3 永續創新

4 永續環境

5 共融成長

6 附錄



會計師有限確信報告

資會綜字第 24011901 號

聖輝工程科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受聖輝工程科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2024 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2024 年度永續報告書第 142 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 133 頁之「報導範疇」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之實質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
407619臺中市西區市政路402號12樓
12F, No. 402, Shizheng Rd., Xitun Dist., Taichung 407619, Taiwan
T: +886 (4) 2704 9168, F: +886 (4) 2254 2166, www.pwc.tw



會計師之責任

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與選擇職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標等因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及依關之內部控制，以辨識重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所認識之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行查詢及檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2024 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。另外，西元 2024 年度永續報告書中屬西元 2023 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。



有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公佈後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師

劉美蘭

西元 2025 年 6 月 20 日

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準
1	2024 年度違反環保法規之件數共 1 件	P.80、P.115	4.2.2 環境管理系統、SASB 對照表	「違反環保法規之件數」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間違反環境相關之法令規定之案件數量。
2	2024 年度與缺陷與安全相關的重新施工費用：無此情事；2024 年度因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額：無此情事	P.115	SASB 對照表	「與缺陷與安全相關的重新施工費用」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間所發生與缺陷及安全相關之重工成本之總金額； 「因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間與缺陷及安全相關事件所導致重工而引起法律訴訟之重大貨幣性損失總額。
3	2024 年度已通過第三方永續標準認證的專案數量共 1 件；2024 年度正在尋求此類認證的專案數量共 0 件	P.115	SASB 對照表	「已通過第三方永續標準認證的專案數量」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間經第三方永續標準認證之專案數量； 「正在尋求此類認證的專案數量」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間尚待第三方永續標準認證之專案數量。
4	2024 年度在建工程中再生能源專案的金額\$2,096,237,012；2024 年度在建工程中取消化石燃料專案的金額\$0；2024 年度在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額\$0	P.115	SASB 對照表	「在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間分類化石燃料與再生能源相關之待完成訂單金額； 「在建工程中取消化石燃料專案的金額」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間取消分類化石燃料相關之待完成訂單金額； 「在建工程中與減緩氣候變遷有關

編號	確信標的資訊	頁次	對應章節	適用基準
5	2024 年度工傷及承攬商員工工傷率為 0 及 0.15；2024 年度工傷及承攬商員工死亡率均為 0	P.100、P.115	5.5.4 職業傷害統計分析、SASB 對照表	的非常源專案的總金額」係為組織內部於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間分類與氣候變遷減緩相關之與能源價值鏈非直接相關之待完成訂單金額。 工傷率=職業傷害案件數×200,000÷總經歷工時； 死亡率=死亡人數×200,000÷總經歷工時； 總經歷工時係為組織依職業安全衛生法第 38 條之規定所填報於西元 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間所發生的總經歷工時。
6	2024 年度直接排放量(範疇一)：71,70171-t-CO ₂ e；2024 年度間接排放量(範疇二)：102,75141-t-CO ₂ e	P.77	4.1.4.1 溫室氣體盤查	組織當年度依溫室氣體盤查核定書 GHG protocol 標準計算之範疇一及範疇二溫室氣體排放量； 盤查範疇包括以下錄點-總公司、高雄營運辦公室、砂崙(中)事務所、GS 專案辦公室。



會計師有限確信報告

資會綜字第 24012000 號

聖輝工程科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受託執行聖輝工程科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）西元 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之有限確信案件，該溫室氣體聲明包含溫室氣體盤查報告及解釋性附註。本案件係由具有多項專業之案件服務團隊執行，包括確信執業人員。

管理階層對溫室氣體聲明之責任

貴公司之責任係依照溫室氣體盤查議定書 GHG protocol (請參見溫室氣體聲明第二章組織邊界設定)編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙集不同氣體之排放。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊彙積或核閱之確信案件」及確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
40761 臺中市西區中區街 402 號 12 樓
T: +886 (4) 2704 9168, F: +886 (4) 2254 2166, www.pwc.tw



依確信準則 3000 號及 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用溫室氣體盤查議定書 GHG protocol 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序(包括對內部控制之瞭解)及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對 貴公司與排放量化及報導相關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計，取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估 貴公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立會計師之估計，以評估 貴公司所作之估計。
3. 已實地訪查一個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之位關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照溫室氣體盤查議定書 GHG protocol 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司西元 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照溫室氣體盤查議定書 GHG protocol 編製之情事。



其他事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何溫室氣體聲明之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所
會計師 劉美蘭
西元 2025 年 6 月 20 日



Acter
聖暉工程

www.acter.com.tw